2022
DAEWOO E&C SUSTAINABILITY REPORT

2022 대우건설 지속가능경영보고서

대우건설

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

대우건설은 지속가능경영 활동 및 성과를 이해관계자들에게 공유하고자 2012년 이래 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있으며, 올해는 열한 번째 보고서입니다. 본 보고서를 통해 대우건설 지속가능경영의 주요 요소인 ESG 관련 성과 정보를 투명하게 공개하였으며, 특히 비즈니스 영향도와 사회적 관심도를 기준으로 도출된 핵심이슈에 대한 추진활동을 중점적으로 보고하였습니다.

보고 기간 및 범위

보고 기간은 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지이며, 일부 주요한 활동 및 성과에 대해서는 2022년 상반기 이슈까지 포함하고 있습니다. 또한, 정량적 성과의 경우 추세를 확인할 수 있도록 2019년부터 2021년까지 3개년 데이터를 보고하였습니다. 보고 범위는 국내외 전 사업장이며, 기간 및 범위에 주의가 필요한 경우 별도 주석으로 표기하였습니다.

보고 기준

본 보고서는 글로벌 보고서 작성표준 GRI Standards의 핵심적 기준(Core Option)을 준수하였고, 유엔 글로벌 콤팩트(UNGC) 10대 원칙 관련 어젠다를 반영하여 작성되었습니다. 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 연결 재무제표 기준으로 작성하였습니다.

보고서 신뢰성

보고내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위하여 전문 검증기관인 한국경영인증원에서 검증을 진행하였으며, 그 결과는 Appendix에 수록하였습니다.

보고서 관련 문의

04548 서울특별시 중구 을지로 170

대우건설 ESG팀

E. dwenc_sr@daewooenc.com

T. 02-2288-1626

F. 02-2288-3113

CONTENTS

Overview

CEO Message 06
회사 소개 08
VISION 10
2021 Highlight 11

Business

토목사업 16
주택건축사업 22
플랜트사업 28
신사업 34

Sustainability Management

전략 및 추진체계 42
이해관계자 참여 및 중대성 평가 44

Material Issues

신성장경영 48
환경경영 54
안전경영 66
고객중심경영 70
인재경영 76
상생경영 84

Sustainability Performance

Environmental 90
Social 92
Governance 98

Appendix

ESG 데이터 106
GRI Content Index 114
제3자 온실가스 검증의견서 117
제3자 검증의견서 118
수상 성과 120
협회 및 단체가입현황 121

OVERVIEW

대우건설은 1973년 창사 이래 최고의 기술력과
품질로 대한민국 건설업을 선도하고 있습니다.

고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업이 되고자
앞선 기술력, 끊임없는 도전정신을 바탕으로
4차 산업혁명 시대를 선도해 나갈 것입니다.

CEO Message 06
회사 소개 08
VISION 10
2021 Highlight 11

을지트윈타워 대우건설 본사

CEO Message

대우건설에 변함없는 관심과 성원을 보내주시는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까.
회사의 건설적인 발전을 위해 많은 관심과 따뜻한 격려를 보내주심에 진심으로 감사드립니다.

몇 년째 지속되고 있는 코로나19 팬데믹 상황과 더불어 시장의 불확실성은 계속 증가하고 있으며, 각종 규제 역시 우리에게 한층 더 강화된 조치와 사회적 책임을 요구하고 있는 등 현재 경영환경은 그리 낙관적이지 않습니다. 그럼에도 불구하고 대우건설은 2021년 한 해 동안 창사 이래 최대 영업이익이라는 쾌거를 이루어내며, 시장의 우려를 불식시켰습니다. 대한민국 건설의 역사를 이끌어온 최고의 기술력과 품질을 바탕으로, 끊임없는 도전과 혁신을 통해 변화하는 경영환경에 대응하고 그에 맞는 성과를 이룩하였습니다. 대우건설이 시공한 보츠와나 카중굴라교량은 토목 시설물 영예의 대상을 수상하였으며, 코로나19 팬데믹 상황이라는 악조건 속에서도 연간 약 2만 8천 가구를 공급하며 2019년부터 3년 연속 주택공급 1위를 달성하였습니다.

이라크에서는 토목사업의 수행력을 인정받아 약 3조원 상당의 수의계약 5건을 수주하였으며, 국내 영광-낙월 해상풍력발전 사업은 약 2조 원 가량의 수주를 앞두고 있습니다. 하지만 대우건설은 만족하지 않고, 중흥그룹과 함께하는 새로운 출발을 계기로 또 한 번 힘찬 도약의 새 역사를 쓰고자 합니다. 이를 위해 대우건설은 2022년을 ESG 경영 원년으로 삼아 '사회와 환경에 책임을 다하는 올바른 ESG 경영 실현'이라는 ESG 경영 방침을 수립하였으며, 이를 토대로 글로벌 리더 기업의 위상에 걸맞은 책임을 다할 수 있도록 할 것입니다. 이에 다음의 사항을 이해관계자 여러분께 약속 드립니다.

안전을 최우선으로 하겠습니다.

대우건설은 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 생명 존중을 최우선 가치로 삼고 최근 조직을 개편하였습니다. 안전보건 관리 체계를 공고히 하고 조직역량을 집중하기 위해 CSO(Chief Safety Officer)제도를 도입하였습니다. 대외적으로는 안전에 대한 대우건설의 강력한 의지를 표명하고, 대내적으로는 회사의 안전보건 컨트롤 타워 기능을 강화함으로써 안전사고예방에 기여할 것입니다.

협력회사와 상생경영을 추진하겠습니다.

대우건설은 대한민국 대표 건설사로서 사회의 지속가능한 성장을 실현하기 위해 항상 노력하고 있습니다. 수많은 협력회사와 이해관계를 함께하는 건설산업에서 공정과 상생의 가치를 강화해 나가기 위해 매년 지속가능성 평가, 리스크 감지, 협력회사 안전 및 자금 지원을 위한 실질적 방안을 마련해 나가고 있습니다.

변화와 혁신을 통해 차세대 성장 기반을 적극 마련하겠습니다.

4차 산업혁명, 탄소 중립 등으로 인한 변화가 시작되면서 과거의 우리가 일해 온 방식만으로는 미래의 주인공이 될 수 없습니다. 대우건설은 변화하는 흐름에 능동적으로 대응하며 거점 시장 및 밸류 체인 확장은 물론, 산업 패러다임 전환에 맞춘 신사업, 신기술 발굴, 수소·신재생에너지 기술과 친환경플랜트 기술 등에 적극적인 투자와 참여를 이어나갈 것입니다.

공정하고 투명한 정도경영을 지속적으로 펼치겠습니다.

대우건설은 정도경영을 실천하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 모든 업무를 공정하고 투명하게 수행하는 윤리적 기업 문화를 조성하고 있으며, 컴플라이언스 시스템을 도입하여 CEO부터 팀/현장단위까지 조직별·직급별 역할을 확립하고, 건설업계 최초로 부패방지경영시스템 인증을 획득하였습니다. 이 뿐만 아니라, 2021년에는 준법지원인 제도를 도입하며 준법경영을 강화하였습니다. 이러한 노력을 바탕으로 대우건설은 정도경영의 세계적 선도 기업으로 지속 성장해 나아갈 것입니다.

존경하는 이해관계자 여러분,
대우건설이 대한민국 건설업계 변화의 주역으로서 새로운 도약과 발전을 통해 지속가능한 미래를 선도할 수 있도록 힘찬 응원과 관심 부탁드립니다.

감사합니다.

2022.07
대표이사 사장 **백 정 완**
백 정 완

회사 소개

대우건설은 고객과 함께 최고의 가치를 실현해 나가며, 지난 반세기 대한민국 경제 성장의 순간을 함께하였습니다. 압도적인 주택 공급을 통해 국민 주거 안정에 기여하였고, 국민의 편안한 생활을 위한 인프라 구축에 힘써왔습니다. 2022년, 불안정했던 지배구조가 개선되며 대우건설은 한층 더 미래로 도약할 수 있는 발판 앞에 서 있습니다. 앞으로도 Global Top 20가 되기 위한 대우건설의 도전은 멈추지 않을 것입니다.

대우건설 현황

기업명	설립일	본사 소재	대표이사
㈜대우건설	1973년 11월 1일	04548, 서울특별시 중구 을지로 170	백정완

지사 및 법인	최대 주주	홈페이지	임직원 수
국내지사 2개, 해외지사 6개 국내법인 4개, 해외법인 6개	중흥토건 중흥건설	www.daewooenc.com	5,433명

2021 주요 재무성과

2021년 12월 31일 기준

매출액	영업이익	당기순이익	회사채 신용등급
8조 6,852억 원	7,383억 원	4,849억 원	A- 한국기업평가, NICE 신용평가 등급

2022년 6월 30일 기준, 회사채 신용등급 : A0

주요 사업

토목사업
도로, 교량, 철도, 지하철, 항만, 수자원, 환경, 신재생에너지

주택건축사업
아파트, 도심주거복합, 재개발/재건축, 비주거, 해외사업

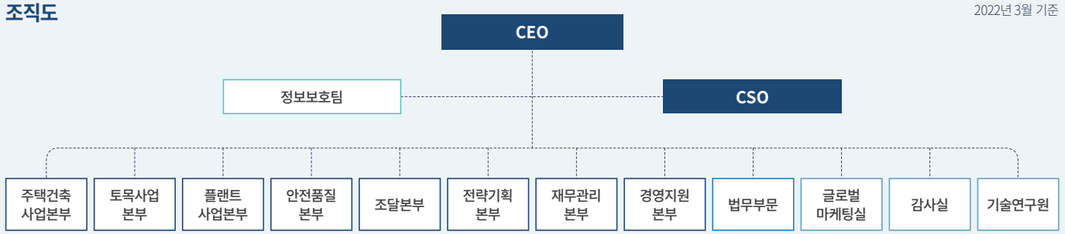
플랜트사업
정유, 석유화학, 원자력, 복합화력, LNG, 신재생에너지

신사업
부동산 투자개발·운용, 해외 투자개발사업, 신시장·신사업 발굴

글로벌 네트워크

조직도

2022년 3월 기준



연혁

1973 대우건설 주식회사 설립

1976 해외 건설업 면허취득
국내 최초
남미 에콰도르 진출

1982 주식회사 대우 출범
(건설/무역 부분)

1983 업계최초
건설기술연구소
설립

1984 해외건설 수출
40억 불 탑 수상

1993 건설업계 최초
ISO 9001 품질인증
획득

2000 주식회사 대우건설
독립법인 출범

2003 대우아파트 신규브랜드
푸르지오(PRUGIO)
선포

2006~08 3년 연속
시공능력평가 1위

2012 지속가능경영보고서
첫 발간

2014
- 국내 최단기간 해외수주
500억 불 달성
- 업계최초 ISO/IEC 20000
인증 획득

2015 업계최초
ISO 22301 인증
획득

2017 제21회 살기 좋은 아파트
대통령상(종합대상) 수상

2018
- 창립 45주년 뉴 비전
"Build Together" 선포
- 건설업계 최초
부패방지경영시스템
(ISO 37001) 인증획득

2019 을지로 신사옥 이전

2020
- 국내 최초 LNG 액화플랜트
원청사 참여 수주
- 이라크 Al Faw 신항만
1단계 공사 수주

2021
- 중흥그룹 SPA(Share Purchase Agreement)체결
- ESG경영 일환 '신재생에너지'분야 본격 진출
- 대한토목학회 올해의 토목구조물 대상 수상
(이라크 Al Faw 방파제)

VISION

대우건설은 4대 핵심전략과 8대 전략과제를 통해 비전을 실현하고 성장의 토대를 마련하고 있습니다. 경영인프라 혁신, 수행 역량 고도화, 마케팅 역량 강화, 신성장 동력 확보를 중심 전략으로 하여 변화하는 경영 환경에 대응하고 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화하고 있습니다.

비전 선언문

BUILD TOGETHER

고객과 함께 최고의 가치를 실현하는 기업

핵심가치

도전과 열정 | 자율과 책임

신뢰와 협력

전략 목표

GLOBAL TOP 20

2025년 매출 17조 원, 영업이익 1.5조 원

핵심전략

경영인프라 혁신

수행역량 고도화 | 마케팅역량 강화 | 신성장동력 확보

전략과제

리스크관리 효율화	외주/구매 역량 혁신	공사관리 선진화	일류상품 다양화
거점시장 다변화	신사업 확대	밸류체인 확장	북방사업 추진

2021 HIGHLIGHT

지속되는 코로나19로 인해 더욱 힘들어진 2021년도에도 대우건설은 쉼없이 달려왔습니다.
3년 연속 주택공급 1위를 달성하고, 대한민국 토목·건축기술대상 수상, 대형 공사 수주 등 품질과 안전을 최우선의 가치로 지속성장을 이어가고 있습니다.

세계 초일류 건설그룹으로의 도약을 향한 발판 마련, 중흥그룹과 인수합병(M&A) 체결

대우건설은 2022년 중흥그룹과의 인수합병 절차가 마무리 되면서 중흥그룹의 새로운 일원이 되었습니다. 대규모 부동산 개발 능력을 갖춘 전문 건설기업으로 탄탄한 영업 현금 흐름을 확보하고 있는 중흥그룹과의 인수합병을 계기로 대우건설은 든든한 성장 기반을 구축할 수 있게 되었습니다.
대우건설은 이번 인수합병을 통해 새로운 변화의 시기를 맞이하였으며 중흥그룹과의 시너지를 바탕으로 차세대 성장 기반을 마련하기 위한 노력을 전방위적으로 펼쳐가겠습니다.

2021 HIGHLIGHT

보츠와나 카중굴라교량 대상 수상, 제17회 대한민국 토목·건축기술대상 토목시설물 대상 수상

2021년 12월 14일 국내 최고 권위의 토목 · 건축 분야 시상식으로 평가받는 '제17회 대한민국 토목·건축기술대상'에서 대우건설이 시공한 보츠와나 카중굴라교량이 토목시설물 부문 영예의 대상을 수상하였습니다.

카중굴라 프로젝트는 아프리카 보츠와나와 잠비아를 잇는 길이 923m, 폭 18.5m의 교량과 접속도로 687m, 단선철도 2,170m를 건설하는 남부 아프리카 최대 규모 공사입니다. 대우건설은 열악한 기후환경과 기반시설에도 공사를 성공적으로 마무리한 점에서 높은 평가를 받았고, 남아프리카 지역에서 '카중굴라의 기적'이라는 말이 회자 될 정도로 대우건설의 위상을 전 세계에 알리는 계기가 되었습니다.

3년 연속 주택공급 1위, 10년간 주택공급 업계 최다 기록

대우건설이 분양가 규제와 코로나19 팬데믹 상황이라는 악조건 속에서도 연간 2만 8,344가구를 공급하며 2019년부터 3년 연속 주택공급 1위를 달성했습니다.

이러한 성과는 그동안 축적해온 빅데이터를 기반으로 전국 245여 개 시·군·구를 대상으로 유망사업지를 선정하는 '전략사업지 시스템' 운영에 따른 결과라고 볼 수 있습니다. 앞으로도 대우건설은 시스템을 활용하여 전국 분양 시장을 공략하는 계획을 세우고, 서울을 포함한 수도권에 1만 6,497가구, 지방에 1만 3,503가구를 공급할 예정입니다.

단일호기 기준 세계 최대 규모 비료공장, 나이지리아 Indorama Fertilizer II PJ 준공

2021년 7월, 대우건설은 발주처(IEFCL)로부터 PAC(Provisional Acceptance Certificate, 예비준공확인서)를 접수 받았습니다. 인도라마 요소비료 생산 플랜트 신설 공사는, 나이지리아 엘레메(Eleme) 석유화학단지에 일일 암모니아 2,300톤, 요소 4,000톤 규모의 비료공장을 건설하는 단일 호기 기준 세계 최대규모입니다. PAC 발급은 코로나19 상황 속에서도 직원들의 열정과 발주처의 신뢰를 바탕으로 MC(Mechanical Completion)를 조기달성 하는 등, 예정대비 4개월을 앞당겨 접수되었습니다. 발주처는 어려운 상황속에서도 공기를 단축하고 큰 문제 없이 공사를 마무리한 대우건설의 프로젝트 관리능력을 높이 평가하고, 추후 후속공사에서도 대우건설의 참여를 요청하였습니다.

2021 HIGHLIGHT

BUSINESS

대우건설은 토목, 주택건축, 플랜트, 신사업 분야 등
총 4개의 산업분야로 이루어져 있습니다.

경제적 가치 뿐만 아니라 사회적·환경적 가치 창출을 위해
국내 및 해외사업 포트폴리오 다각화를 통한
지속적인 발전을 영위하고 있습니다.

토목사업 16
주택건축사업 22
플랜트사업 28
신사업 34

거가대교

토목사업

BUILD INFRASTRUCTURE

국내외 국가기반시설 구축에 앞장섭니다

2021년 대우건설 토목사업은 도로·철도·항만 등 국내외 국가기반시설을 구축,
타 산업의 생산활동을 간접 지원하고 지속가능한 경제성장을
뒷받침하는 데 기여하였습니다.

대규모 수주 계약에도 박차를 가했습니다.
국내에서는 첨단 기술 역량을 기반으로 영광-낙월 해상풍력발전사업,
GTX-B 사업 같은 대규모 프로젝트 수주에 도전,
긍정적 결과를 도출하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

또한 해외의 경우 카타르 E-RING, 이라크 알포(Al Faw) 방파제 등의 사업이
대한토목학회가 수여하는 '올해의 토목구조물' 상을 수상하는 등
토목사업에 강한 글로벌 건설사로서 그 위상을 공고히 하였습니다.

이라크 Al Faw 방파제

2021 BUSINESS PERFORMANCE

이라크 알포 신항만

총 **5**건, **2**조 **9,000**억 원
수의계약

영광-낙월 해상풍력발전 사업

1조 **7,000**억 원
수주 예정

카타르 E-RING도로 건설

총 공사비 **7,400**억 원
달성

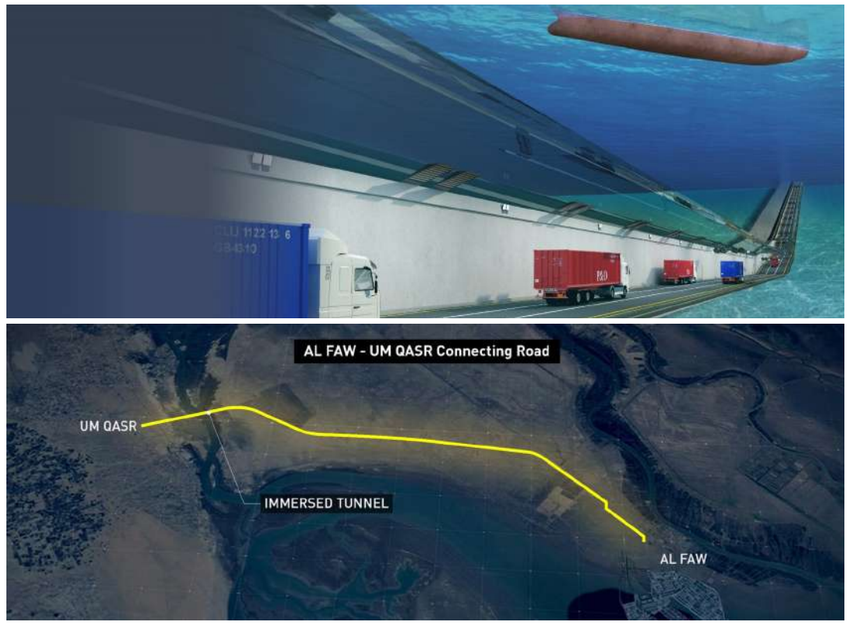
토목사업

Our Business Vision

토목사업은 도로, 철도 등 국토개발을 통해 타 산업의 생산활동을 간접적으로 지원하여 경제성장을 뒷받침하는 사업으로 생산, 고용 등 부가가치 유발 효과가 큽니다.

대우건설은 첨단 기술력을 입증하며 국내외에서 인정받아 시장을 선도하고 있습니다. 또한 신재생에너지 사업과 신성장사업을 육성하여 성장의 기반을 확고히 다지고, 드론과 BIM 등의 신기술을 활용하는 스마트건설을 통해 성장을 도모하고 있습니다.

더 나아가 영광낙월 해상풍력 및 GTX-B 사업 등과 같은 메가급 규모의 프로젝트 수주를 통해 국내건설시장의 정체를 극복해 나가겠습니다. 해외에서는 이라크 영업심화를 통해 3차 수의계약을 추진 중이며 싱가포르 등에서 대형공사를 수주 받아 글로벌 건설사로의 위상을 높이고 있습니다.



대우건설이 시공 중인 이라크 침매터널

동종업계 최고 수준 실적 달성

2020년부터 지속된 코로나19와 유가 하락 등 악화된 대내외 경영환경에도 불구하고 동종업계 최고 수준의 수주실적 (2019년~2020년 1위, 2021년 2위) 을 달성하며 지속적 매출 증가의 토대를 구축하였습니다. 이 기간동안 이라크에서는 대우건설의 기술력과 현장관리 능력으로 구축한 발주처와의 신뢰를 통해 높은 수익성이 기대되는 Al Faw 항만 준설 매립, 침매 터널 등 5건, 총 2조 9천억 원 규모의 수의계약을 체결하였으며, Al Faw 항만 후속공사에 대해서도 수주가 가시화되고 있습니다.

잔액 **7조 7,000억 원**

계약 증감액 **1조 7,380억 원**

매출액 **1조 4,240억 원**

신재생에너지 PJ 수주/수행 역량강화

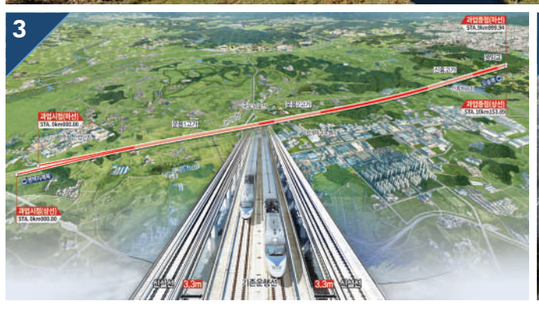
2021년 3월 기준 재생에너지의 사용을 촉진하는 국제 이니셔티브 RE100에 대한 전 세계 기업·기관의 가입률은 2015년 대비하여 473% 증가하며 지속가능한 에너지 이용을 위한 국제사회의 움직임이 급속히 빨라지고 있습니다. 대우건설은 수년전부터 해상풍력 시장의 활성화를 염두에 두고, 영월 육상 풍력 발전 사업 참여를 시작으로 지속적인 사업 역량 배양 결과, 금년도 1조 7천억 원 규모의 영광-낙월 해상풍력발전사업 수주를 목전에 두고 있습니다. 해당 사업의 성공적인 수행을 통하여 해상풍력발전사업이 회사의 신성장 동력이 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

사회 간접자본 인프라 구축을 통한 사회가치 창출

카타르 E-RING도로는 카타르 수도 도하의 남부에 위치한 연장 4.5km의 기존도로 확장 및 4.0km의 신설도로를 건설하는 사업으로 총 공사비 7,400억 원의 메가 프로젝트입니다. 카타르 E-RING도로는 도하의 동서남북을 연결하는 주 간선도로의 허브로, 특히 2022년 카타르월드컵을 대비하여 주요 경기장을 연결하는 핵심적인 역할을 할 것으로 예상됩니다.

카타르 E-RING 도로

토목사업 MASTERPIECE



1

카타르 E-RING 도로 '22 올해의 토목구조물 은상(대한토목학회)
연장 4.5km의 기존도로 확장 및 4.0km 신설도로 확장/ 공사비 7,400억 원
카타르 월드컵 대비(주 간선도로 허브)

2

보츠와나 카중굴라 제17회 대한민국 토목/건축대상 대상수상 (매일경제신문)
아프리카 보츠와나와 잠비아를 잇는 길이 923m, 폭 18.5m 교량과 접속도로 687m, 단선철도 2,170m (남부아프리카 최대규모 공사)

3

평택-오송 2복선화 건설사업 수주 (1공구)
총연장 10km, 교량4개소, 토공 5.4km 고속열차 기존운행선에서 최소 3.3km 떨어져 교량시공 (수서-평택 고속선 합류구간 병목현상 해소)

4

서울도시철도 9호선 4단계 1공구 수주
총연장 1.35km, 정거장 1개소, 환기구 2개소

5

이라크 Al Faw방파제 '21 올해의 토목구조물 대상 (대한토목학회)
총연장 15.5km 세계 최장 방파제, 세계12대 항만개발 마스터 플랜 1단계

6

에티오피아고속도로 현장개통식
이집트 카이로에서 남아프리카 공화국 케이프타운까지의 고속도로 구축 PJ의 일환, 본선구간 왕복 4차선, 37km

7

싱가포르지하철 Cross Island Line CR108 수주

8

영월에코윈드 풍력발전단지 수주
풍력발전 46.2MW (4.2MW X 11기)

9

이라크 Al Faw 신항만 수주
안벽공사 - 5선석 규모의 컨테이너 터미널
Al Faw연결도로 - 총연장 57.9km(왕복 4차선, W=25.5m), 교량2개소, 로터리 3개소, IC 1개소
침매터널본선 - 총 연장 1,260m
준설매립 - 준선 48백만m^3, 매립 11백만m^3
항로준설 - 준설 56백만m^3, L=23km, W=200m

주택건축사업

INCREASE BRAND VALUE

브랜드 가치 제고를 위해 노력합니다

2021년 대우건설 주택건축사업은 코로나19로 인한 경제·사회적 불확실성, 계속된 부동산 규제정책, 업계 경쟁심화와 같은 여러 난관 속에서도 3년 연속 주택공급 실적 1위라는 의미 있는 성과를 일구었습니다.

더불어 고객의 생활환경 개선 및 층간소음 해소를 위해 스마트 3중 바닥구조를 개발하고, 3차원 BIM모델에 기반한 현실감 높은 가상 모델하우스를 구축하는 등 고객가치 향상에 앞장섰습니다.

앞으로도 에너지 효율을 높이는 제로에너지 공동주택 추진, 비효율적 자원 낭비를 없애는 디지털 트랜스포메이션 구축 등을 통해 대우건설 주택건축사업의 브랜드 가치를 높여 나가겠습니다.

과천주공5단지 재건축정비사업

2021 BUSINESS PERFORMANCE

주택공급 실적

3년 연속 1위

신규 수주

8조 7,620억 원

업계 최초

3차원 BIM모델 기반 메타갤러리 개발

스마트 3중 바닥구조로 층간소음 저감

주택건축사업

Our Business Vision

주택건축사업은 경기변동 및 발주처의 투자수요에 민감하며, 경제·정치적 변수에 많은 영향을 받는 특성을 갖고 있습니다. 때문에 금리 상승, 정권 변화, 원자재 가격 변동 등 여러 변수가 상존하는 2022년도 도전적인 한 해가 될 것으로 예상됩니다. 대우건설은 이러한 불확실성에 신속하게 대응하기 위해 다음과 같이 지속성장 가능한 경영환경을 구축하고자 합니다.

첫째, 환경적인 측면에서 에너지 효율을 높이는 제로에너지 공동주택을 추진하고, 더불어 다양한 업무분야에서 디지털 트랜스포메이션을 이루어 비효율적인 자원낭비를 최소화하겠습니다.

둘째, 신뢰와 협력을 통한 이해관계자 간의 상생문화를 조성하고, 선제적 안전문화를 정착하기위해 노력하겠습니다.

또한, 확실한 품질시공으로 고객을 만족시키며 지속가능한 주거문화 정착을 선도하여 사회공헌에도 일조하겠습니다.

2022년 대우건설은 선택과 집중을 통한 실리중심 경영기반을 구축하며 보다 지속적으로 발전하는 미래를 만들어 가기 위해 노력하겠습니다.

❶ B3CC1 신라호텔
❷ 과천주공5단지 재건축정비사업
❸ 수지현대리모델링사업
❹ 가산아스크타워

3년 연속 주택공급 실적 1위

2021년 대우건설은 지속된 부동산 규제정책과 업계 경쟁심화에도 불구하고 총 28,344세대를 공급하여, 3년 연속 주택공급 실적 1위라는 의미 있는 성과를 거두었습니다. 국내 민간도급, 도시정비 사업을 중심으로 주력 상품인 주거시설 뿐만 아니라 오피스, 상가, 지식산업센터 등 다양한 분야에서 개발사업 역량을 발휘하였으며, 코로나19로 인한 불확실성에도 불구하고 안정적인 현장관리를 통해 2021년 신규 수주 8조 7,620억원, 매출 5조 8,808억 원을 달성하였습니다.

수주 **8조 7,620억 원**

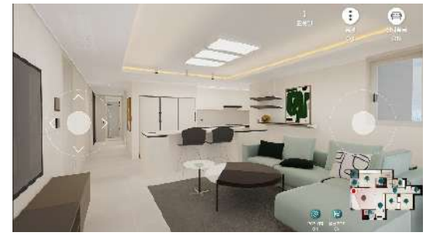
매출 **5조 8,808억 원**

분양 **28,344세대**

업계 최초, BIM 모델의 메타갤러리 적용

최근 메타버스 열풍이 불면서 메타버스 모델하우스 서비스가 선보이고 있습니다. 하지만 사용자가 조작하는 아바타가 3인칭 시점에서 가상공간을 돌아 다니다 보니 실제로 모델하우스에 가서 보는 것과는 괴리감이 발생했습니다. 이에 대우건설은 기존 서비스들의 문제점을 개선, 사용자가 모델하우스를 직접 방문해서 보는 것과 같은 체험을 제공하기 위해 게임개발용 유니티 엔진(Unity Engine)과 3차원 BIM(Building Information Modeling)모델을 활용해 메타갤러리를 개발했습니다. 이를 통해 메타갤러리는 현실감 있는 가상공간을 구현하였으며, 사용자는 1인칭 시점으로 게임을 하는 것과 같이 위치와 시점을 이동하고 문을 개폐하는 것과 같은 상호작용이 가능하게 되었습니다. 또한 공간을 이동하며 각종 분양 옵션 제품을 확인할 수 있으며, 전시용 상품 여부도 클릭 한번으로 확인 가능합니다.

3차원 BIM모델의 메타갤러리 적용은 업계 최초로 현실감 높은 가상공간을 간편한 조작으로 체험할 수 있어 고객들에게 수준 높은 서비스를 제공할 것입니다.



친환경적인 옥탑 PC 공법 적용

대우건설은 국내 최초로 기존의 RC(철근콘크리트) 방식과 사전제작 PC(프리캐스트 콘크리트) 공법의 장점을 합친 '하이브리드-PC 공법'을 광명푸르지오센트베르 신축현장에 적용하였습니다. 하이브리드-PC공법은 후속작업을 없애 공기 단축이 가능하고, 현장 시공을 최소화하여 안전성 확보까지 가능한 획기적인 공법으로 기존 RC방식보다 공사기간이 짧고, Full-PC공법보다 공사비가 절감됩니다.

또한, 본 공법에 사용되는 PC 자재는 공장에서 맞춤 제작한 다음 현장에서 조립하기 때문에 재래식 공법 대비 생산·유통·사용·폐기·재활용 등 전 생애주기를 통틀어 탄소배출량이 줄고, 현장 소음·분진도 저감되는 친환경적인 공법으로 ESG경영이라는 사회적 트렌드에 부합 합니다. 대우건설은 이러한 OSC(Off-Site Construction) 기술의 확대적용을 통해 근로자 작업 환경 개선과 안전성 확보, 건설폐기물 감소에 기여하고자 합니다.

❶ 전통적인 RC(철근콘크리트) 방식과 혁신적인 PC(사전제작 콘크리트) 공법의 장점을 합친 '하이브리드-PC 공법'이 적용된 대우건설 시공 아파트 현장
❷ 하이브리드-PC 공법으로 짓는 옥탑 구조물 설치현장은 거푸집, 서포트 등이 없어서 여느 현장보다 말끔한 편이다.

고객 생활환경 개선 "스마트 3중 바닥구조"

아파트 층간 소음에 대한 사회적인 이슈, 입주자의 생활환경 개선을 위하여 층간 소음을 획기적으로 줄일 수 있는 '스마트 3중 바닥구조'의 개발 및 특허등록(제10-2210028호)을 완료하였습니다.

다년간의 시험과 연구결과로 층간소음 저감 및 시공성을 향상시킬 수 있는 스마트 3중 바닥구조의 바닥충격음 차단구조 성능인정서를 취득하였고, 2022년 이후 사업승인신청을 준비하는 현장 설계에 반영하고 있습니다. 대우건설은 푸르지오 입주자들의 쾌적한 삶과 이웃 간에 서로 배려하는 아파트를 만들기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

주택건축사업 MASTERPIECE

1
과천푸르지오써밋
2021 살기좋은 아파트
국토부장관상(최우수상) 수상

2
춘천센트럴타워
(자체사업)
지하 7층, 지상 49층, 6개동
주상복합 1,175세대

3
서울 드래곤시티 호텔
국내최대 1,700실 규모의
6성급 호텔
4개의 유명 호텔 브랜드
입점

4
을지트윈타워
지하 8층, 지상 20층
업무시설 및 문화집회시설

5
위례송파 푸르지오
(자체 사업)
서울시 우수 디자인
공동주택 (최초)선정

6
대구 삼성 라이온즈파크
총 2만 4,300석,
수용인원 2만 9,000명 규모
팔각형 구조의 개방형 야구장

7
싱가포르 스콧타워
2016 해외건설대상
건축부문 최우수상 수상

8
계명대 동산의료원
1,041 병상 신축 국내 병원
최초 친환경 병원건물
LEED 그린 빌딩 등급 시스템 인증,
2019 우수 건축물 선정

9
말레이시아 마트레이드
컨벤션센터
연면적 14만 5,246㎡의
말레이시아 최대 컨벤션센터

플랜트사업

EXPAND ECO BUSINESS AREA

친환경 에너지로 사업영역을 넓혀갑니다

대우건설 플랜트사업은 코로나19 팬데믹의 장기화로 세계경제의 불확실성이 증가함에 따라 추진 중이던 신규 프로젝트가 계속 이연되는 등 어려운 상황 속에서도 여수 휴켐스 6NA/2MNB 건설공사, 수출용 신형연구로 건설공사 등의 수주를 통해 지속적인 수주 경쟁력을 입증하였습니다.

또한 안전활동을 대폭 강화해 주요 프로젝트 무재해 성과를 달성하며 남다른 프로젝트 관리 역량을 보여주었습니다.

앞으로도 이같은 차별화된 경쟁력을 바탕으로 석유화학·원자력·발전 등 기존 핵심사업영역의 시장 지배력을 강화함과 동시에, EU그린 택소노미(GreenTaxonomy), 탄소중립정책 등 글로벌 흐름에 발맞춰 사업구조의 전략적 변화를 추진해 나가겠습니다.

울산 S-OIL RUC

2021 BUSINESS PERFORMANCE

매출

8,670억 원

수소에너지 복합사업모델 발굴·추진

친환경 사업의 적극적 추진을 통한 Value Chain 확대

해외 주요 프로젝트 무재해 달성

약 8,400만 시간

플랜트사업

Our Business Vision

플랜트사업은 석유화학분야 거점시장인 나이지리아를 비롯한 MENA지역 프로젝트를 지속 수행 중이며, 특히 국내 최초 LNG EPC 원청으로 수행 중인 NLNG T7을 비롯한 다수의 LNG 프로젝트를 통해 해당분야 사업영역을 계속해서 넓혀가고 있습니다.

원자력분야의 경우 EU의 그린택소노미에 원자력이 포함되면서 대우건설이 보유한 상용원전 및 연구로 분야 등에서의 경쟁력이 주목받고 있습니다. 대우건설은 국내 건설사 최초 가동원전 설계기술 자격을 획득하는 등 시장 내 독보적인 기술 경쟁력을 보유하고 있으며, 특히 우리나라 공기업과 공동으로 추진하는 팀코리아의 일원으로서 동유럽과 중동지역으로의 해외 원자력 발전 플랜트 수출의 가시화를 기대하며 우리나라를 대표하는 건설사 중 하나로 그 위치를 공고히 하고 있습니다.

발전분야에서는 기존의 강점을 가진 국내 공공 EP사업분야 뿐만 아니라, 중장기적으로 베트남 및 인도네시아 등 동남아 지역과 리비아 등 전후복구 지역에서 EPC 프로젝트 신규 진출과 민자발전사업(IPP) 지분투자, 발전소 운영 분야 진출 등과 같이 다양한 방법을 통해 시장 지배력을 강화해 나가고 있습니다. 또한, 글로벌 탄소중립 정책에 발맞춰 해상풍력발전, 수소연료전지발전, Waste to Energy (폐기물 에너지화) 등 다양한 신재생 에너지 사업을 추진 중에 있습니다.

❶ 쿠웨이트 AL-ZOUR Refinery PJ

팬데믹 장기화에 따른 경제 불확실성 극복

코로나19 팬데믹 장기화로 세계 경제 불확실성이 증가하고 있습니다. 이에 따라 플랜트 산업의 주요 고객인 산유국과 오일 메이저사의 투자 철회 및 사업 지연이 이어지며 입찰 추진 중이던 대다수의 신규 프로젝트가 이연되었습니다. 이러한 상황속에서도 2022년 상반기까지 '21 제2차 가동원전 설계용역(기계)를 시작으로 S-OIL PO Reactor 설치공사, 월성 1호기 해체공사 및 공정설계 용역, 핵연료 제3공장 플랜트 공정설비공사, 여수 휴켐스 기존공정 증설공사를 수주하였고, 특히 수출용 신형연구로 건설공사 수주를 통해 원자력 분야에서의 경쟁력을 다시 한번 입증하였습니다.

향후 LNG 액화설비 및 인수기지 분야의 추가 수주를 위해 국내외 발주처 및 파트너사와의 우호적 관계를 구축하고 있으며, 원전 해체 관련 프랑스, 미국, 독일, 캐나다 등 선진사와의 업무협약 체결로 신규 사업 확대를 위한 발판을 마련하였습니다.

기말 잔액	계약 증감액	매출액
3조 5,610억 원	4,210억 원	8,670억 원

탄소중립 실현 기술 개발 및 투자 강화

대우건설은 수소/CCUS에 대한 오랜 관심으로 이미 다수의 특허를 보유하고 있으며, 탄소중립 실현 및 수소경제 진출을 위한 독자적인 기술 확보 및 비즈니스 모델 발굴에 힘쓰고 있습니다.

또한 2022년 5월, 대우건설은 안동시, MDM자산운용, KT 등과 '수소연료전지발전 + 스마트팜' 연계사업 투자에 관한 MOU를 체결하는 등, 에너지 분야 업무 네트워크를 확대하며 협력관계 구축 및 시장진출을 추진하고 있습니다.

앞으로도 대우건설은 수소에너지를 포함하는 신재생, 청정에너지 사업에 대한 개발 및 투자 사업을 통해 Value chain을 지속적으로 확대해 나갈 것입니다.

❶ 수소에너지 복합사업모델
❷ 안동 그린연계사업 MOU 체결식

해외 주요 프로젝트 무재해 성과 달성

대우건설은 인간 생명 존중의 가치를 최우선으로 생각하면서 안전가치의 지속적인 고도화를 위해 노력합니다. 해외 프로젝트 시행 국가의 현지인이 아닌 외국인 근로자를 의미하는 삼국인력의 부상 및 사망사고에 대한 적절한 치료와 보상을 위해 모든 삼국인력의 상해보험을 의무적으로 가입, 운영 및 관리하고 있습니다. 이외에도 현장 안전문화 증진을 위한 CLEAR 프로그램을 시행하고 정기적인 모니터링을 통해 안전 유해 요소를 개선해 나가고 있습니다.

이 같은 안전활동 강화로 국내현장 중대 재해 Zero 및 해외현장 LTIR(Lost Time Injury Rate) Zero를 달성하며 대우건설의 프로젝트 관리 능력의 우수성을 확인하였습니다. 또한 쿠웨이트 Al-Zour Refinery PJ를 통해 ASSP GCC HSE Excellence Award 2021에서 Gold Award를 수상하였고, 2021 KOSHA 18001/ISO45001 안전보건경영시스템 인증을 득하였습니다. 이러한 무재해 노력의 결과, 2021년 해외 주요 프로젝트에서 약 8천 4백만 시간의 무재해 기간 달성이라는 성과를 이루었습니다.

무재해 달성 기록

1. 오만 Duqm Refinery
   58,872,578 시간
   2018.06.03~2021.12.31
2. 나이지리아 Gbaran Infill
   2,290,950 시간
   2019.04.09~2021.12.31
3. 나이지리아 Indorama Fertilizer II
   19,242,554 시간
   2018.05.03~2021.12.31
4. 인도네시아 Tangguah Expansion Ph.2
   3,107,230 시간
   2019.12.12~2021.12.31

bsi.
Certificate of Registration
OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 45001:2018
...making excellence a habit.

INDORAMA
DAEWOO NIGERIA LIMITED
Certificate of Accident Free Target Accomplishment
It is certified that DAEWOO NIGERIA LIMITED has achieved
20 Million (20,000,000) Safe Man hours and
1,400 Days without LTI
on
24th February 2022
for
Nigeria Indorama Fertilizer 2 & FCU2 Project

플랜트사업 MASTERPIECE

1
나이지리아 Indorama Fertilizer II PJ
일일 암모니아 생산량 2,300톤, 요소 생산량 4,000톤 규모의 요소비료 플랜트 설비

2
모잠비크 LNG Area 1 PJ
연간 생산량 650만톤 규모의 LNG Train 2기 및 부대설비

3
신월성 원자력발전소 1,2호기 주설비 공사
가압경수로 1000MW x 2기

4
오만 DUQM Refinery PJ
일일 생산량 23만 배럴규모의 Refinery 공사

5
나이지리아 LNG (1~3, 5~7호기)
현재 신규로 Train7 건설 중
연간 생산량 8백만톤 규모의 LNG 액화 플랜트 및 부대설비

6
울산 북항 터미널 PJ (LNG, OIL PKG)
21.5만 kl급 LNG tank 2기, CPP Tank 12기 (총 27만 kl급) 및 부대설비 등 액화가스/석유제품 터미널 공사

7
방폐장 1, 2단계 공사
22.5만 드럼 규모의 중저준위 방사물 폐기물 처분시설 1, 2단계 건설공사

8
남제주 복합화력 발전소
173MW급 복합화력발전소 주기기 및 부대설비 구매

신사업

PREPARE FOR CHANGE

건설시장의 패러다임 변화에 대비합니다

대우건설은 핵심전략인 신성장동력 확보를 위해
신사업 포함 투자개발의 핵심 기능을 수행 중입니다.

대우건설의 베트남 초대형 신도시 개발 프로젝트 '스타레이크 시티' 사업은
빌라/아파트/복합/상업/학교로 부지가 구분되며, 총 54블럭 중 32블럭이
개발 완료되어 사업이 현재 순항 중입니다.

대우건설의 신사업은 앞으로도 주력사업을 혁신하고,
건설사업 전후방으로 스펙트럼을 넓히는 등 건설시장의
패러다임 변화에 적극 대응하겠습니다.

베트남 스타레이크시티

2021 BUSINESS PERFORMANCE

초대형 신도시 개발 프로젝트 '스타레이크 시티'

총 **116.9**ha 개발 완료
(잔여 부지 68.4ha 개발 중)

신사업 누적 투자금

총 **2,857**억 원
투자 완료

친환경·신재생 분야 투자

4PJ 총 **442**억 원
투자 완료

신사업

Our Business Vision

대우건설은 신사업의 신속하고 효율적인 의사결정체계를 구축하기 위해 신사업본부를 전략기획본부 산하에 배치하였습니다. 신성장을 위한 조직전략 목표로 고부가가치를 위한 국내외 전후방 개발영역 스펙트럼 확장 개발사업과 미래핵심 신사업 포트폴리오 구축의 투자사업 등 산업의 패러다임 전환에 맞춘 신사업 발굴을 추진 중입니다. 따라서 주력사업 혁신을 위한 건설사업의 전후방 Value Chain 확대 및 미래핵심사업을 만들어가는 신사업 투자 병행으로 건설시장의 패러다임 변화에 대응하고 있습니다. 국내부동산개발 부분에서는 시행사업과 투자운용분야에 신규 진출하여 용인 물류센터(Value-Added), 김천 공동주택 사업, 반포, 개포, 청량리 등 서울 주요입지의 공동주택 개발사업 시행참여와, 수도권 재개발구역(수원, 성남, 광명)의 임대주택 포괄승계사업 등 사업 참여방식과 영역, 규모 확대를 이뤄냈습니다. 또한, 자산관리회사인 '투게더투자운용'과의 협업 및 시너지 창출 등을 지속 추진 중이며, 사업 확대를 위해 최근 기관투자자와 함께 '부동산개발 Blind Fund'를 조성하여 금융 레버리지모델을 구축하였습니다.

대우건설의 대표적인 해외개발사업인 베트남 THT 개발사업은 수행역량 고도화 및 내실화를 바탕으로 잔여 부지 개발확대 전략을 수립 중이며, 베트남 THT 개발사업을 통해 축적된 도시개발 역량 및 네트워크를 활용하여 베트남 대규모 신도시 발굴과 안정적 장기수익원 확보를 위한 해외 인프라 개발을 비롯하여 다양한 해외 신규시장 진출도 적극 추진 중입니다. 미래핵심사업을 위한 신사업 투자사업은 기존 BTS(Build Together Start-up) 투자 역량 및 네트워크를 바탕으로 회사 New Biz-model 발굴 및 신규 포트폴리오 확대를 목표로 하고 있습니다. 베트남 내 대규모 성장 및 거점국가화를 위한 베트남 물류 사업 진출과 ESG역량 강화 및 사업본부 신규 먹거리 발굴을 위한 신재생 에너지 투자사업 확대, 급변하는 시장환경 대응을 위한 유망 기업 M&A 등으로의 투자사업 확대를 목표로 추진 중입니다.

❶
❷ ❸

❶ 베트남 하노이 스타레이크시티
❷ 굴업도 해상풍력발전
❸ 베트남 THT H1HH1 복합개발사업

매출 **2,975**억 원

*내부 기준에 따른 수치로 ESG 데이터 내 경제성과 데이터와 상이

베트남 부동산 개발 사업, "스타레이크 시티"

대우건설은 베트남을 중심으로 해외 부동산 개발사업을 적극 추진 중 입니다. 베트남에서 진행 중인 '스타레이크 시티' 사업은 대우건설의 세계경영 의지로 이뤄낸 초대형 신도시 개발 프로젝트로 하노이 시청으로부터 북서쪽 5km 위치에 총 186.6ha 면적의 신도시를 개발하는 사업입니다. 스타레이크의 수행 경험으로 축적된 개발역량과 노하우는 신규 추진 중인 사업들에 커다란 밑거름이 될 것입니다.

대우건설은 현재 하노이와 호치민 인근에 한국형 신도시 개발 프로젝트를 추진 중에 있으며, 도시 개발 외에도 주거 및 상업용지 개발, 산업단지 개발 등 다양한 상품군의 신규 사업을 추진하며 사업 영역을 확대해 나가고 있습니다. 베트남을 거점으로 주변 아세안 국가, 선진국 시장까지, 세계로 진출하고자 하는 대우건설의 해외 부동산 개발사업 확대 의지는, 국내사업에 집중된 포트폴리오의 다변화와 수익성 개선에 크게 기여할 것으로 기대됩니다.

신규 개발사업 시행 및 자산운용 진출영역 확대

대우건설은 업계의 패러다임 변화에 따른 건설산업 밸류체인을 확대하고자 부동산 개발사업에서의 신규 영역을 개척하고 있습니다. 단순 시공 대비 리스크가 적고 부가가치가 높은 시행참여 사업을 꾸준히 발굴하여, 2020년 도심권 주거개발, 2021년 '김천 부곡동 공동주택 개발사업', '용인 백암 물류센터 Value-Added사업' 등 시행참여 상품군과 투자유형 다변화를 통해 '시공사 안의 시행사' 로서 입지를 다져가고 있습니다. 자산운용분야에서는 '수원팔달6구역', '성남산성구역', '광명15R&14R구역' 등 재개발 구역의 임대주택을 포괄승계하여 우량입지의 민간 임대주택 확보를 통해 수도권 전월세난 해소에 기여함과 동시에 안정적 임대수익을 창출하는 기반을 마련하였습니다. 대우건설이 투자하여 설립한 자산관리회사 '투게더투자운용'은 기존 리츠자산관리회사에 머무르지 않고 '펀드운용 자격'을 획득할 예정으로, 향후 더욱 다양한 개발사업에서 대우건설과 협업구도를 이어갈 것으로 예상됩니다. 또한, 최근 600억 원 규모의 '부동산개발 Blind Fund'를 조성하여, 사업 진출영역 확대와 레버리지 효과 및 펀드를 통해 발굴한 사업에 대우건설의 추가적인 시행·시공참여가 가능토록 하여 수익성 개선에 적극 기여할 것입니다.

방글라데시 '메그나 대교' 10억 달러 규모의 우선사업권 확보

대우건설은 개발도상국의 인프라 투자사업에도 주목하고 있습니다. 파키스탄 파트린드 댐 민관합동사업 투자경험 및 인도 비하르 교량사업 EPC 수행경험을 바탕으로 방글라데시의 수도인 다카와 인근 지역을 잇는 메그나 교량사업을 추진하여 양국 정부간 공동협의체(PPP Platform)에서 공식 G2G 추진사업으로 등재 및 우선사업권을 확보하였고 2022년 3월 타당성조사를 완료하였습니다. 이 사업을 통해 방글라데시의 교통난 해소와 경제 성장에 크게 기여할 전망입니다.

굴업도 해상풍력발전사업 추진

대우건설은 ESG경영 기반 풍력·태양광 등 신재생에너지 사업 적극 참여를 위해 지난 2021년 12월 씨앤아이레저산업, SK디앤디와 굴업도 해상풍력발전사업을 위한 공동개발 업무협약을 체결하였습니다. 굴업도 해상풍력발전사업은 인천시 옹진군 굴업도 인근 해상에 약 240MW 규모의 풍력발전 단지를 조성하는 사업으로 총 사업비는 약 1조3,000억원으로 예정되어 있습니다.

대우건설과 씨앤아이레저산업, SK디앤디는 굴업도 해상풍력발전사업에 대한 투자 및 자금조달, 인·허가 등 사업 전반의 업무를 공동으로 추진하고 있으며, SPC가 해상풍력 발전 설비 및 계통 연계 시설 등을 건설하고 20년간 운영하는 것으로 오는 2025년 착공해 2028년 상업운전 개시를 목표로 하고 있습니다.

탄소배출권 첫 수익으로 에너지시장 본격 진출

'파키스탄 파트린드 수력발전소'는 한국수자원공사와 공동으로 추진한 민관합동 사업으로 대우건설이 지분(20%) 투자와 시공을 맡아 2017년 11월 준공하였으며, 현재 연간 630GWh 규모의 전력을 생산하고 있습니다. 대우건설은 2021년 창사 후 처음으로 탄소배출권 판매 수익을 올리면서 친환경 에너지 시장에 본격적으로 진출했습니다. '파트린드 수력발전소' 사업은 준공 이후 2년동안 발급받은 탄소배출권('18년, '19년분)을 '21년 판매해 총 126억 원의 수익을 거뒀습니다. 대우건설은 이 중 지분 20%를 적용한 25.2억원의 수익을 거뒀습니다. 파트린드 수력발전소의 발전량을 고려하면 향후 연간 27만t 가량의 탄소감축 효과가 예상되며, 이는 대우건설의 ESG 경영 확산에 크게 기여할 전망입니다.

코퍼레이션파트너십 펀드(코파펀드) 조성

코파펀드는 국내 기업의 해외 인수합병 등을 지원하기 위해 연기금 등이 재무적 투자자로 참여하는 구조의 펀드로, 대우건설과 IMM인베스트먼트 글로벌은 각각 2억 달러 씩 4억 달러 규모 투자 자금을 조성해 해외에서 물류나 ESG(환경·사회·지배구조) 인프라 관련 유망 기업 등에 공동 투자할 계획입니다.

대우건설은 특히 베트남 내 물류사업을 신사업 중점 분야로 선정하고 부지개발과 시공, 운영 등 역량을 확보해 신규 사업 분야를 확장할 예정입니다.

미래항공모빌리티 (AAM) 사업 본격화

드론을 활용한 스마트 건설을 지속적으로 현장에 적용하고 있는 대우건설은 2020년 사내 BTS(Build Together Start-up) 투자 프로그램으로 드론 제조 및 소프트웨어 개발기업인 아스트로엑스에 지분 투자하였습니다. 2022년 4월 아스트로엑스에 추가 투자자로 합류한 켄코아에어로스페이스는 항공 솔루션 기업으로 2021년 해외 UAM(도심항공모빌리티) 관련 유수의 기업들과 파트너십을 체결하였습니다. 아스트로엑스의 공동투자자이자 사업파트너로서 대우건설과 켄코아에어로스페이스는 UAM의 확장 개념인 AAM(미래항공모빌리티) 사업 진출을 위한 전략적 제휴를 체결하여 AAM사업 추진에 속도를 내고, AAM 산업 발전에 선도적인 역할을 해 나갈 예정입니다.

신사업 MASTERPIECE

1
해외 지분투자 사업
(오피스/호텔)
베트남 THT B3CC1 공동개발사업

2
해외 지분투자 사업
(오피스)
베트남 THT H1HH1 공동개발사업

3
해외 부동산 개발사업
(오피스)
베트남 THT B1CC4 Pkg. Deal(용지매각+시공)

4
해외 지분투자 사업
(산업단지)
베트남 NBX산업단지 개발사업

5
국내 시행참여 개발사업
반포도시형생활주택

6
국내 시행참여 개발사업
용인백암물류센터

7
국내 시행참여 개발사업
김천부곡동 공동주택

8
국내 신사업
미래항공모빌리티(AAM) 사업

2021년 대우건설은 코로나19가 이어지는
악조건 속에서도 최대 영업이익이라는 쾌거를 이루었습니다.

대우건설은 경제적가치 뿐만 아니라,
사회의 지속가능한 성장을 위해 담대하고 영향력 있는
사회적 가치 실현을 이어나갈 것입니다.

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

전략 및 추진체계 42
이해관계자 참여 및 중대성 평가 44

파키스탄 파트린드 수력발전소

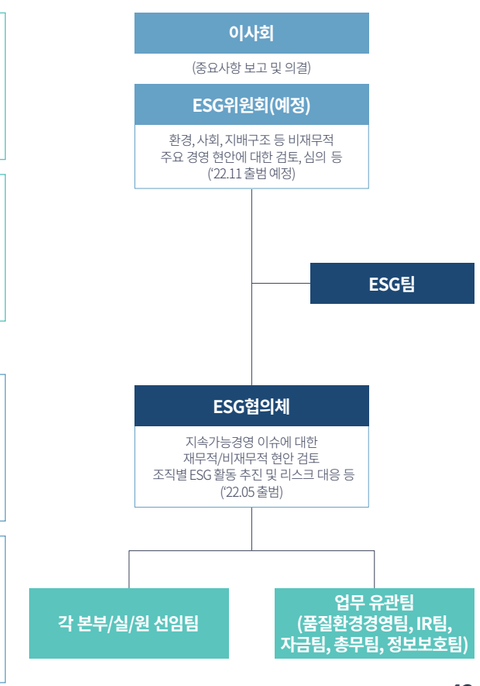
전략 및 추진체계

대우건설은 기업의 지속가능성을 추구하고자 전사 차원의 지속가능경영체계를 구축하였습니다. Future Growth, Safe & Green Growth, Shared Growth라는 3대 지속가능경영목표와 6개 전략과제(미래성장동력 확보, 고객중심 서비스 제공, 생명존중 최우선 가치 실현, 환경을 먼저 생각하는 기업, 구성원이 행복한 일터, 사회와 상생하는 기업)를 수립하여 해당 과제에 따른 성과를 매년 공개하고, 체계적으로 관리하고 있습니다. 이에 그치지않고 대우건설은 2022년을 지속가능 Global 선도기업 도약의 해로 삼아 ESG 전담팀 신설 및 ESG 위원회 구성 착수 등 ESG 선도기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

ESG 경영 방침	지속가능경영 목표	전략과제	2021년 성과
사회와 환경에 책임을 다하는 올바른 ESG 경영 실현	FUTURE GROWTH 현재를 넘어 미래 지속가능한 성장	**미래성장동력 확보** • 스마트건설 기술 개발 • 친환경 신사업 확대	• 파주, 부산, 광명 등 3개 현장에 모듈러 공법 적용 • 영월에코윈드 풍력발전단지 조성사업(46.2MW) 공사 수주 • 웹기반 드론데이터 공유시스템 'Dnarsha' 개발
		고객중심 서비스 제공 • 차별화된 고객 서비스 • 정보보호시스템 강화 • 품질관리 강화 • 마케팅 역량 강화	• 15개 국공립어린이집 설치 운영 협약 체결 • 사업본부 내 품질업무 담당 조직 구성 및 전사 내 품질 부서 신설 • 고객정보 유출사고 ZERO 달성 • SNS 및 브랜드 매거진 활용한 고객 소통 강화
	SAFE & GREEN GROWTH 안전과 환경을 우선하는 성장	**생명존중 최우선 가치 실현** • 안전혁신문화 정착 • 안전 최우선 마인드셋 함양 • 스마트 기술 활용 사고예방 기술 개발	• CEO 직속 안전품질본부 개설 • 최고안전보건책임자(CSO, Chief Safety Officer) 제도 도입 • 중대재해 근절 위한 안전혁신 선포식 실시
		환경을 먼저 생각하는 기업 • 환경경영 체계 고도화 • 건설현장 배출물질 관리 • 온실가스 배출 감축을 통한 기후변화 이슈 대응 • 환경친화적 공급망 관리 • 친환경 건설 기술 개발 • 환경영향 최소화	• 친환경 하이브리드 흙막이 벽체 기술 개발 • 2050년 탄소중립 이행 목표 수립 • 황산 등의 유해화학물질을 일반화학물질로 대체 • 건설현장 폐기물 재활용률 99.73%
	SHARED GROWTH 책임과 나눔을 함께하는 성장	**구성원이 행복한 일터** • 공정한 채용과 체계적인 인재육성 • 유연한 조직문화와 일·생활 균형 지원 • 건강한 삶과 웰빙 증진	• 임직원 다양성 확대(여성 임직원 비율 '20: 11.2%, '21: 12.3%) • 여성가족부 선정 '가족친화기업' 인증 획득 • 지역인재 유치 위한 On-line Job Café 도입 • 장애인/국가보훈 대상자 상시채용 시행
		사회와 상생하는 기업 • 협력회사와의 지속가능한 상생 경영 추진 • 지역사회 공헌활동 • 공정거래 강화 • 지역경제 발전 기여	• 하도급법 준수 위한 임직원 컴플라이언스 교육 실시('21: 5,346명 수료) • 협력회사 지속가능성 평가 및 우수기업 인센티브 제공 • 독립유공자 후손 위한 주거환경 개선 사업 등 사회공헌 활동 추진

ESG 인프라

대우건설은 ESG 경영 실천 의지와 방향성을 제고하고, 전사적 관리 및 운영 체계 정립 필요성에 따라 ESG 인프라 구축을 진행하고 있습니다. ESG 위원회를 통해 회사 비전과 연계된 ESG 활동을 추진 할 수 있도록 방향성을 설정하고 독려 할 것이며, ESG 협의체에서는 그 내용이 대우건설 전체에 전파되어 관리 되도록 할 것입니다. 이를 위해, ESG 전담팀을 신설하였으며, 조직별 ESG 활동 현황 및 실적 관리, 관련 절차 및 체계 구축 등을 추진함으로써 대우건설의 ESG 역량 강화를 도모하고, 지속가능한 글로벌 선도기업으로 도약할 것입니다.



이해관계자 참여 및 중대성 평가

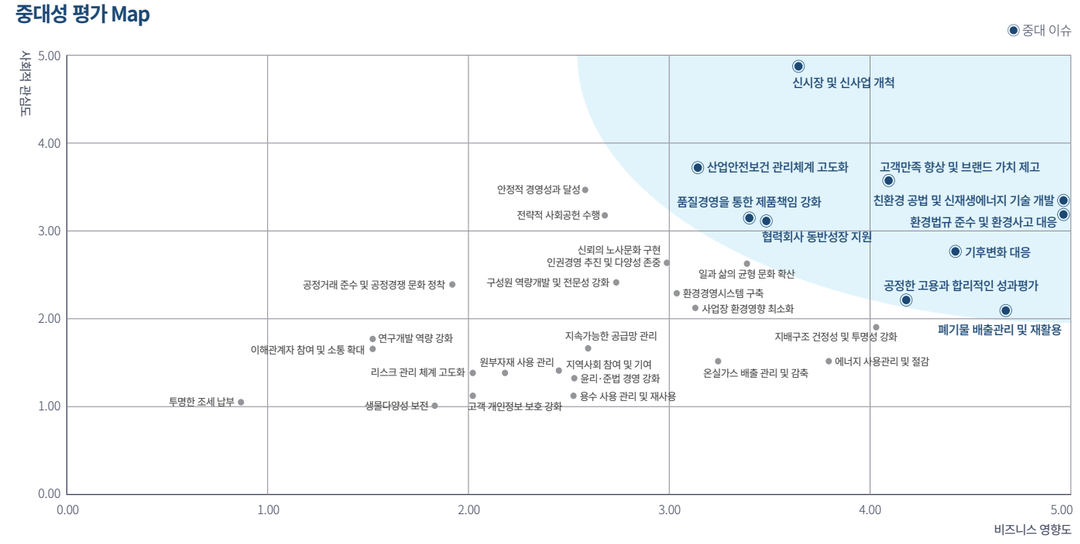
대우건설은 주주, 고객, 임직원, 지역사회 등 내·외부 이해관계자와의 소통을 통해 다양한 의견을 수렴하고 이를 지속가능경영에 반영하고 있습니다. 이를 위해 대우건설의 사업 활동, 서비스 및 관계에 따라 경제적, 환경적, 사회적 영향력을 직·간접적으로 주고 받는 다양한 이해관계자를 식별하고 있습니다. 또한, 이해관계자의 가치 제고를 위하여 사업 활동을 통해 창출한 경제적 가치의 일부를 이해관계자에게 분배하고 있습니다. 앞으로도 대우건설은 이해관계자와 투명한 소통을 지속하여 ESG경영을 적극 실천해 나가겠습니다.

이해관계자 소통 채널

이해관계자	정의	소통 채널	주요 관심사항
임직원	대우건설을 구성하는 인적 자원, 지속가능경영의 동반자	바로넷(사내 인트라넷) 노동조합 직원노사협의회 컴플라이언스시스템 윤리 Help-line	역량 강화와 삶의 질 향상으로 임직원 만족도 제고 및 인재 유치
정부 및 유관기관	제도적·사회적 기반으로 기업 성장의 발판을 마련하는 동력원	정부 위원회 활동 정책연구 참여 공동협력 프로그램 등	고용창출, 납세의무, 법규준수로 기업 의무 이행 및 국가의 지속가능한 발전에 기여
주주·투자자	경제적 자본을 제공하는 대우건설의 투자자	정기 주주총회 연차보고서, 지속가능경영보고서 애널리스트 간담회 IR Conference 등 해외 NDR (NonDeal Roadshow)	투명한 경영활동으로 주주와 투자자에게 정확하고 신속한 정보제공
고객	대우건설과 함께 미래를 창조해나가는 소중한 가족, 기업 존립의 기반	푸르지오 고객센터 푸르지오 웹사이트 모델하우스 SNS 등	최고의 주거환경과 건설상품 및 서비스 제공을 통해 고객 만족 실현
학회·협회·기관	건설시장 및 지속가능경영에 대한 전문지식을 지닌 단체, 지속적인 협력관계의 대상	컨퍼런스 세미나 협회활동 등	산학협력과 각종 협회·기관 회원 활동으로 R&D 혁신을 위한 협업체계 구축
지역사회	대우건설의 사업운영으로 영향을 받는 지역공동체와 구성원	사회봉사단 사이버 감사실 월간 정기 봉사활동 사회공헌 활동백서 등	적극적인 사회공헌활동으로 지역사회 발전 기여
협력회사	에너지와 자원 제공으로 회사의 운영에 도움을 주는 파트너	협업시스템(E-COS)웹사이트 협력회사 간담회 동반성장 워크샵 등	상생을 위한 지원 및 관리와 투명하고 공정한 협력관계 구축

대우건설이 지속가능경영 추진 과정에서 중점적으로 관리해야 할 핵심 이슈를 선정하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 지난 10년 동안의 대우건설 지속가능경영 이슈들을 분석하여 2022년 이슈풀을 도출하였으며, 미디어 리서치, 벤치마킹, 이해관계자 설문조사 과정을 거쳐 이슈의 우선순위를 종합적으로 검토하였습니다. 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 이슈를 본 보고서에 적극 반영하여, 이해관계자의 관심사항에 대한 대우건설의 활동 및 성과를 투명하게 보고하고자 합니다.

중대성 평가 Map



핵심 이슈 List

NO	핵심 이슈명	GRI Standards	보고 주제 연계	페이지
1	신시장 및 신사업 개척	-	신성장경영	48~53
2	친환경 공법 및 신재생에너지 기술 개발	302-4 ~ 302-5, 305-5 ~ 305-7	환경경영	54~65
3	환경법규 준수 및 환경사고 대응	307-1	환경경영	54~65
4	고객만족 향상 및 브랜드 가치 제고	417-1	고객중심경영	70~75
5	기후변화 대응	305-1 ~ 305-7	환경경영	54~65
6	산업안전보건 관리체계 고도화	403-1 ~ 403-10	안전경영	66~69
7	협력회사 동반성장 지원	414-1, 414-2	상생경영	84~87
8	품질경영을 통한 제품책임 강화	416-1, 417-1	고객중심경영	70~75
9	폐기물 배출관리 및 재활용	306-1 ~306-5	환경경영	54~65
10	공정한 고용과 합리적인 성과평가	401-1, 405-2	인재경영	76~83

MATERIAL ISSUES

대우건설은 경쟁력을 높이기 위해 다각적인
노력을 펼치고 있습니다.

새로운 시장을 개척하는 한편 환경을 보호하기 위한
활동에도 앞장서며, 안전한 건설 현장을 구축하기 위해
안전 보건 체계 강화에도 힘쓰고 있습니다.

대우건설은 기업의 핵심가치에 걸맞은 인재육성을 기반으로
항상 고객을 중심으로 생각하고
지역사회와 상생하기 위해 노력할 것입니다.

신성장경영	48
환경경영	54
안전경영	66
고객중심경영	70
인재경영	76
상생경영	84

초지역 메이저타운 푸르지오

MATERIAL ISSUES

신성장 경영

DIVERSIFICATION 다각화 & SYSTEMATIZATION 체계화

드론 관제 시스템

2021년 대우건설의 신성장경영은
'다각화'와 '체계화'라는
2가지 키워드로 요약할 수 있습니다.

2020년부터 계속돼온 코로나19의 여파로
글로벌 경제와 부동산 시장의
불확실성이 강화되는 등 여러 리스크가
상존하는 상황에서도 대우건설은
미래 성장가능성이 충분한 신규사업에 투자해
사업 포트폴리오를 다각화하고 스마트 R&D 역량을
강화하고 있습니다.

앞으로도 선진적 시스템과 건설기술 도입,
ESG경영에 기반한 변화와 혁신을 통해
미래성장동력을 창출하고,
지속가능한 성장을 구현하는 데 앞장서겠습니다.

2021 Business Performance

매출 8조 6,852억 원

DIVERSIFICATION

- BTS(Build Together Start-up) 프로그램 도입: SG생활안전, 아스트로엑스, 휴맥스EV 투자
- ESG경영 기반의 친환경 사업 중심 포트폴리오 전환 추진

SYSTEMATIZATION

- DSC(Daewoo Smart Construction) 기반 경영체계 구축
- 입찰 경쟁력 강화를 위한 Digital Transformation 추진
- 효율적 마케팅 수행을 위한 CRM시스템 지속 개선
- 모듈러 건축기술 고도화 및 적용 확대

Aligning with UN SDGs

UN SDG 08
포용적이고 지속가능한
경제성장

UN SDG 09
지속가능한 산업화
증진과 혁신 도모

시장 경쟁력 제고

대우건설은 분양가 규제와 코로나19 영향으로 국내외 일부 현장의 착공이 지연되는 어려움을 극복하고 2021년 창사 이래 최고 영업이익을 달성했습니다. 이는 주택사업 부문의 견고한 성장세를 바탕으로 나이지리아, 이라크 등 국내외 현장의 수익이 안정화된 결과입니다. 대우건설은 급변하는 국내외 건설산업 환경 변화에 효율적으로 대처하고 새로운 시장 환경에서 경쟁력을 높이기 위해 핵심역량을 강화하여 포스트코로나 시대를 대비한 신성장동력 확충에 모든 역량을 기울여 나가겠습니다.

경영실적 분석

대우건설은 2021년 매출 8조6,852억 원, 영업이익 7,383억 원, 당기순이익 4,849억 원의 누계 실적을 달성했습니다. 이는 창사 이래 최고의 성과로 영업이익의 경우 2020년 5,583억 원 대비 무려 32.2% 급증한 수치입니다. 당기순이익도 2020년 대비 71.6% 가량 증가한 4,849억 원을 기록하며 괄목할 만한 성장세를 보였습니다. 2022년 대우건설은 매출 10조원, 신규 수주 12조 2,000억 원의 영업실적을 달성을 목표로 하고 있으며 최근 수년간 꾸준히 증가한 분양 및 입주 물량 등이 안정적 매출을 견인할 것으로 분석됩니다.
해외에서는 이라크, 나이지리아 현장의 매출 비중이 증가하고, 유가 및 LNG 가격 상승에 따라 경쟁 우위 전략 공종, 거점 국가를 중심으로 발주 시황이 개선될 것으로 보여 2022년 목표는 무난히 달성할 수 있을 것으로 전망됩니다.

최근 3년간 영업실적/재무상태 요약(연결기준)

(단위 : 백만 원)

구분	2019	2020	2021
총 자산	9,697,697	9,305,916	10,457,977
매출액	8,651,852	8,136,706	8,685,208
영업이익	364,061	558,258	738,313
당기순이익	201,240	282,604	484,927

글로벌 경쟁력 강화

지정학적 리스크, 팬데믹 등 글로벌 사업 환경의 불확실성으로 시장 다변화에 대한 필요성이 확대되고 있습니다.
대우건설은 아프리카, 중동, 아시아를 중심으로 기존 거점시장 다변화와 신규시장 진출 기반 구축에 총력을 기울이고 있으며 특히, 나이지리아, 이라크, 베트남 등을 중심으로 주변 신규시장 확대를 위해 힘쓰고 있습니다.
거점 및 신규시장에서의 입찰 경쟁력 강화를 위해 그 동안 축적된 제반 정보를 DX(Digital Transformation)화하여 효율적인 마케팅을 수행하고자 2019년 CRM(Customer Relationship Management) 시스템을 도입, 지속적으로 개선하고 있습니다. 이를 통해 거점 국가 및 신규 진출 국가의 제반 정보, 고객 및 파트너 정보를 확충하여 수익성이 확보된 신규 프로젝트에 수주 발판을 제공하고 있습니다.
아울러 국내시장의 마케팅 역량 강화를 위하여 국내 건설시장의 영업환경 분석 및 대응전략을 수립하고, 공공시장에 대한 공종별, 지역별 전략적 파트너십을 통해 수주 경쟁력을 확대하고 있습니다.
또한, 대우건설은 신성장 동력 확보를 위해 수소, 풍력, 태양광 등의 청정에너지 기반 신사업과 더불어 민관합동사업을 중심으로 한 개발형 사업에 진출하여 지속적인 확대를 모색하고 있습니다. 이를 통해 신재생에너지사업을 기반으로 기후변화에 선제적으로 대응하고 자생적인 경쟁력을 보유한 글로벌 건설회사로서 지위를 공고히 할 것 입니다.

미래 불확실성 대응

금융 리스크 관리

대우건설은 금융 변동성에 대응하기 위해 국내외 금융기관들과의 긴밀한 관계 강화를 통해 유동성 관리에 만전을 기하고 있습니다. 기존 대주들과 Refinancing에 대해 원만한 논의를 진행하고 있고, 신규 조달처 발굴을 통한 Credit Line 확대 등 다양한 자금원을 활용해 불시에 닥칠 수 있는 시장 충격에 대한 대응 체계를 갖추고 있습니다. 또한, 차입구조의 안정성 강화를 위하여 회사채 발행 등 장기 차입금 조달 비중을 확대해 갈 예정입니다.

부동산 불확실성 대응

2022년 국내 부동산 시장은 코로나19 재확산, 인플레이션 확대 등 경제적 변수와 대선·지방선거 등 정치적 변수가 혼재되어 불확실성이 더욱 증가될 것으로 전망됩니다. 이에 대우건설은 건설시장의 단기 변화에 신속하게 대응하기 위하여 자체 개발하여 운영 중인 부동산 시장조사 플랫폼(DW-RIS)을 통한 시장 모니터링을 강화하고, 내부 역량 강화를 통해 환경 변화에 대한 근원적 대응력을 높일 수 있도록 하겠습니다. 또한 최근 국내외적으로 대두되고 있는 ESG 경영 기조에 부합하기 위해 다음과 같이 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

첫째, 친환경 그린 에너지, 탄소 제로화 흐름에 맞춰 친환경 사업 중심의 포트폴리오 전환을 적극 추진하겠습니다. 친환경 Zero Energy 공동주택 추진, Digital Transformation 가속화를 통해 신성장 동력을 확보하고 드론, 안전관제, BIM 등 스마트 건설 기술력 강화를 바탕으로 새로운 비즈니스 모델 개발에 집중하도록 하겠습니다.

둘째, 안전을 최우선의 가치로 하는 현장문화를 조성하여 전 임직원의 안전의식 정착에 힘쓰겠습니다. 안전 문제를 개선하거나 혁신하기 위해 필요한 인력과 예산은 적극 지원할 것이며, 수행 전담 조직 및 근로자 작업 중지 권리 확대 등 실질적 운영 활성화 방안을 마련하여 중대재해 Zero 목표를 달성하도록 노력하겠습니다.

셋째, 경영 인프라 혁신을 통해 안정된 조직을 구축하고 조직간 시너지를 강화하겠습니다. 다양한 경험을 통해 발전시켜온 각종 시스템과 프로세스를 철저히 준수하고 개선할 것이며, 이를 통해 축적된 방대한 데이터를 활용하여 지속가능한 성장의 자양분이 될 수 있도록 하겠습니다.

사업 포트폴리오 다각화

대우건설은 2021년 사업부문별로는 주택건축사업부문 5조 9,020억 원, 토목사업부문 1조 4,240억 원, 플랜트사업부문 8,670억 원 등의 매출 성과를 거두었습니다. 2021년도에는 2만 8344가구를 공급하며, 3년 연속(2019~2021년) 국내 주택공급 1위 자리를 지켰으며, 특히, 지난해 도시정비사업 분야에서 과천 주공5단지, 흑석11구역 등 총 15개 프로젝트, 총 3조 8,992억 원의 수주고를 올리며 창사 이래 최대 실적을 기록했습니다. 해외에서는 원청으로 참여하고 있는 나이지리아 LNG Train7, 수의 계약으로 진행하고 있는 이라크 알 포(Al Faw) 현장 등 고수익 프로젝트의 매출이 본격화되고 있습니다.

최근 3년간 수주현황

(단위 : 백만 원)

구분	2019	2020	2021
국내	8,864,712	8,206,843	9,955,599
해외	1,774,426	5,705,798	1,127,432

*데이터 집계 기준 변경에 인한 수정

스마트 R&D 역량 개발

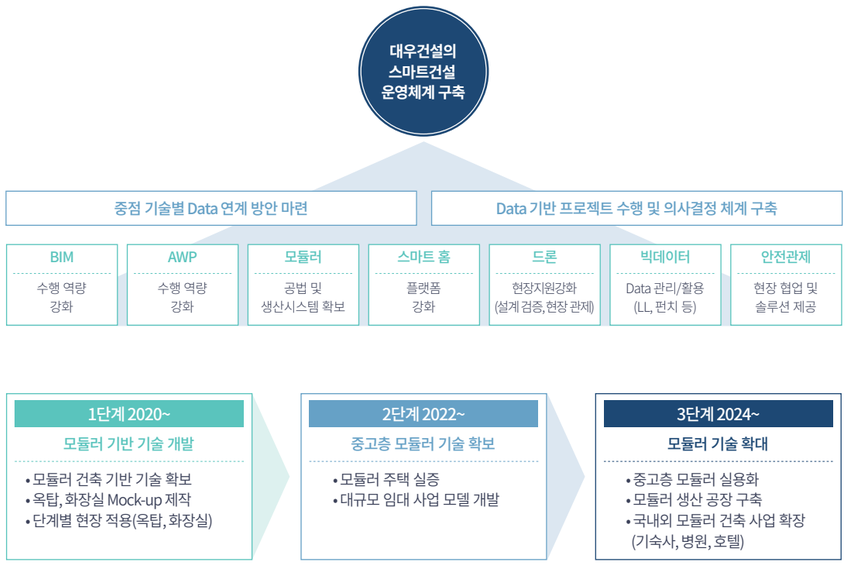
4차 산업혁명 시대가 도래함에 따라 최첨단 기술과 기존 기술의 융합은 재해율 저감, 작업 효율, 에너지 효율 등 다양한 가치 창출에 기여할 수 있습니다.
대우건설은 스마트 R&D 역량 개발에 적극적인 투자 및 행보를 이어 나감으로써 대우건설이 영위하는 다양한 사업분야에 스마트 R&D 역량을 적용하고 있습니다.

DSC (Daewoo Smart Construction) 추진

디지털기술을 건설산업에 적용함으로써 생산성을 향상시킬 수 있으며 건설시장 내 경쟁력을 강화해 나갈 수 있습니다. 이에 대우건설은 스마트 건설 중 BIM, AWP, 모듈러, 스마트 홈, 드론, 빅데이터, 안전관제의 7대 중점 분야를 선정해 단계별 추진전략을 수립하였습니다. 또한, 현재 중점 분야별로 체감도가 높은 기술을 발굴하여 현업 적용을 확대하고 있으며, 향후 분야별 데이터를 연계하고 활용하여 건설산업 전 분야에서 데이터 기반 의사결정과 경영체계를 구축할 계획입니다.

모듈러 건축 기술

건설 기능 인력의 고령화와 환경변화에 따른 공사 불능 일수 증가로 원가 상승과 공기 지연은 불가피합니다.
이와 같은 건설 환경 변화에 대응하고자 대우건설은 기술집약적 공장생산방식인 모듈러 공법을 개발하였습니다.
모듈러 공법은 전체 공정의 60~90%를 공장에서 박스형 모듈로 사전 제작하고, 현장에서 모듈을 적층하여 건물을 완성하는 효율적인 공법으로 공기를 단축시킬 수 있습니다.
대우건설은 모듈러 공법을 건축산업의 세부 분야에 다각화하여 적용하고자 단계별 기술개발을 추진 중이며, 현재 파주, 부산, 광명 등 3개 현장의 옥탑에 모듈러 공법을 적용하였습니다. 2024년부터는 전체 현장의 10%에 모듈러 공법을 적용해 나갈 계획입니다.



현장업무 디지털화

스마트 홈

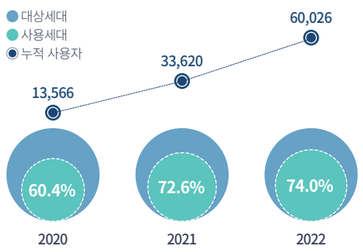
스마트 홈은 ICT 기술을 이용하여, 기존의 사용자 조작에 의해 작동되던 각종 기기를 사용자 패턴과 주변조건에 따라 자동으로 운용하는 거주자 중심의 스마트한 주택운영 시스템입니다. 세대 내 조명, 가스 등과 같은 생활환경을 제어하고 엘리베이터 호출, 택배 조회 등의 편의서비스를 제공하는 1단계와 에어컨·TV·로봇청소기 등 스마트가전 제어, 이동통신사 연동, 커뮤니티시설 예약, 제휴 서비스 등을 제공하는 2단계를 거쳐 모니터링·관제 시스템과 입주민 대상 고객관리 시스템 등을 구축하는 등 실생활에 유용한 기능이 추가된 3단계 개발을 완료하였습니다. 대우건설은 지금까지 축적한 주거관련 빅데이터를 활용, 스마트 홈 시장을 선도할 플랫폼을 통해 고객을 만족시키는 최적의 주거공간을 만들어가겠습니다.

1단계(2019)
- 푸르지오 스마트 홈 플랫폼 구축
- 홈넷사 제어 연동 및 API 개발
- 입주민용 모바일 앱 구현

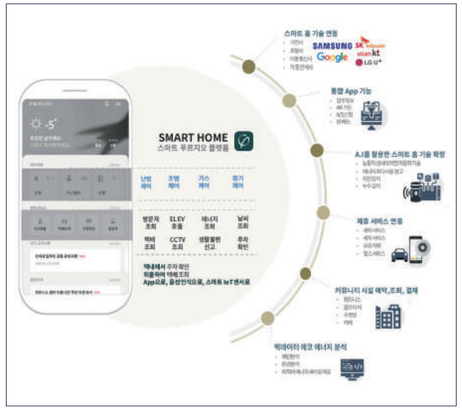
2단계(2020)
- 통신사 AI 스피커 제어 연동
- 스마트 가전 제어(삼성전자 MOU를 통한 홈 IoT 플랫폼 연동)
- 커뮤니티 예약 시스템
- 제휴 서비스 확대

3단계(2021)
- 모니터링 & 관제 시스템 구축
- 입주민 대상 VoC 시스템 구축
- 입주민 온라인 커뮤니티 서비스 및 파트너사 제휴(LG전자 外)
- 상가관리 플랫폼 구축 (아클라우드 감일 현장)
- 클라우드 서비스 전환

이용 세대 비율 및 사용자 추이



부동산 트렌드쇼 2021 참가



웹기반 드론데이터 공유시스템, Dnarsha

대우건설은 고도화된 드론 측량기술을 현장에 적극 활용하고 있으며, 시공 단계에서 필요한 토공량 산출 및 관련 업무의 효율성 향상에 기여하고 있습니다. 유용한 드론 측량기술을 현장 공사관계자가 보다 쉽고 적극적으로 활용할 수 있도록 웹기반 드론 데이터 공유시스템 'Dnarsha'을 개발하였습니다. Dnarsha 사용자는 웹 및 모바일 환경이라면 언제 어디서든 드론 측량 데이터에 손쉽게 활용할 수 있으며, 현장의 드론 운영자는 Dnarsha에 탑재된 엔진을 이용하여 드론 측량 데이터를 생성할 수 있습니다. 이렇게 생성된 데이터는 현장의 토공량, 자재 및 시설물 등에 대한 변동 사항 분석에 활용하고 있으며, 기록자료로서 현장 민원 대응에도 적극 활용하고 있습니다. 대우건설은 드론관제 시스템과 더불어 드론측량정보를 기초로 공간정보를 활용하여 단순 영상모니터링이 아닌 현장의 인원·장비 관리까지 기술 확대를 목표로 하고 있습니다.

품질데이터 처리를 위한 웹기반 토탈플랫폼 서비스, Q BOX

공사현장 품질관리 업무의 90%이상은 품질시험과 관련된 업무이며, 이 중 70% 이상은 관련 서류를 작성하고, 적부를 확인하고, 결재하여 등록, 보관하는 업무입니다. "Q BOX"는 이러한 품질시험관리업무 중 발생하는 모든 서류작업을 모바일로 간편하게 처리하고, 디지털화하여 자동관리함으로써 품질관리업무를 친환경적이며, 획기적으로 효율화 할 수 있는 건설현장 품질검사 통합관리 서비스입니다.

1. 품질업무의 연속성
현장에서 사용중인 시험성적서 엑셀 양식 사용

2. 관리대장 자동생성
품질검사 결재(승인) 완료 시 관리대장 자동 등록

3. 품질업무 통합관리
현장의 시험 실적 관리
품질 관련 문서 통합 관리

직영현장 중장비 통합관리 시스템, TITO(Take In Take Out)

직영중장비를 이용하여 공사를 진행하는 현장의 경우 중장비의 운영/정비/보급업무를 직접 수행하게 되고, 이 중 중장비의 원활한 현장 활용을 위한 보급업무의 비중이 가장 높습니다. "TITO"는 중장비 보급업무의 자동화를 통해 현장용 부품(자재) 및 유류 반출입을 자동 관리함으로써 장비운영 현장원가 개선에 기여할 수 있는 솔루션으로, QR코드 및 모바일 기반의 자동화 관리 시스템입니다.

AS-IS(요구사항)	TO-BE(개발방향)
• 수기 방식에서 벗어나 정확하게 자재·부품(유류)입출고 물량의 기록을 자동화할 방법은?	• QR코드 기반의 자재·부품 입출고 관리 프로세스 설계 • 바로콘 자재·부품마스터를 기준으로 한, QR코드 관리
• 주로 통신 음영지역에서 발생하는 유류 입출고를 효과적으로 관리 및 동기화할 방법은?	• 입출고 주체의 QR코드 등록, 디지털스캔을 통한 자동입력 • 통신 음영지역을 고려한 '데이터 등록/동기화' 기능 개발
• 중기 정비에 필요한 부품의 입출고 내역을 바탕으로 중기 상태와 현황을 파악할 방법은?	• 중기 기반의 자재/유류 입출고 데이터 통합 관리 • Work Order 디지털화로 중기 정비/보급 모니터링 지원

기존 공법 대비
15% 공사비 절감
30% 공사기간 단축

친환경 차수겸용 하이브리드 흙막이 벽체기술

중대재해처벌법, 지하안전관리 특별법 적용에 따라 차수 및 강성이 우수한 흙막이 공법의 수요가 증가하고 있습니다. 기존 현장타설 말뚝공법은 콘크리트 품질관리의 어려움 및 레미콘 8·5제 적용 등으로 인해 품질 저하 및 공기 지연이 불가피합니다.

이에 따른 문제점에 대응하고자 사전에 제작된 기성말뚝인 PHC말뚝을 이용한 친환경 차수겸용 하이브리드 흙막이 벽체 기술을 개발하였습니다. 이를 통해 말뚝의 시공 간격 증대 및 레미콘 타설 배제에 따른 일일 시공가능 시간 추가확보를 통해 기존 공법 대비 공기단축 및 공사비 절감이 가능하여 다양한 흙막이 현장의 작업 효율을 높일 수 있을 것으로 기대됩니다.

철근배근 선진화

대우건설은 다량의 철근을 사용하는 건설현장에서 이산화탄소 배출을 줄이기 위해 철근 사용량을 줄이고, 철근 배근에 필요한 작업시간을 단축시키는 철근의 기계적 이음과 정착 방법을 개발하고 있습니다.

특히 나사형 철근을 이용한 철근 선조립과 이음 및 정착 길이 단축 시공법은 철근이 과밀하여 발생할 수 있는 구조물의 성능 및 품질 문제를 해결하고 작업자들의 작업 피로도 및 고소작업을 피하도록 하여 건설현장의 안전과 작업 효율을 높이는데 크게 기여할 것입니다.

나사형 철근 적용 시공 모습

MATERIAL ISSUES

환경
경영

ENERGY SAVING 에너지 절감 & CARBON REDUCTION 탄소 저감

을지트윈타워 인공지반 녹화

대우건설의 환경경영은 '탄소저감'과 '에너지 절감'을 중심으로 진행되고 있습니다. 고효율 에너지 주거 환경 구축을 위해 제로 에너지 하우스 구현에 힘썼고, 결로 방지 솔루션을 도입했으며, 업계 최초로 친환경 건설을 도입, 설계단계부터 용수 및 에너지 절감을 실천했습니다.

탄소중립실현을 위한 국제적 흐름에 적극 동참하여 기후변화대응위원회를 설립하고 기후변화로 인한 리스크와 기회 요인을 수립하였습니다. 대우건설은 기후변화로 인한 리스크를 식별, 평가, 분석하여 관리하는 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

대우건설은 IT기반 관리 시스템인 '바로콘 온실가스 관리시스템'을 통해 본사 및 외곽조직, 국내외 현장의 탄소배출량을 관리, 모니터링하고 있습니다. 더불어 온실가스 배출량 관리, 탄소정보공개 이니셔티브(CDP, Carbon Disclosure Project) 참여 등 탄소저감을 위해 힘을 쏟고 있습니다.

2021 Business Performance

ENERGY SAVING

- 친환경 고효율 에너지 주거환경 개발: 제로 에너지 하우스, 결로 방지 솔루션
- 친환경 건설 도입: 용수 절감, 에너지 저감 설계
- 에너지 절감 활동: 에너지 사용량 모니터링, 오피스 다이어트 캠페인 실시

CARBON REDUCTION

- 전사적 기후변화 대응: 기후변화대응위원회 설립, 이사회 기후변화대응 참여
- 기후변화 리스크·기회 요소 수립 / 기후변화 리스크 관리 프로세스 / 온실가스 관리시스템 / CDP 활동

Aligning with UN SDGs

UN SDG 07
에너지 효율 증대 및 재생에너지 사용 증가

UN SDG 13
기후변화 관련 위험 대응 및 적응력 강화

환경경영 체계

대우건설은 1997년부터 국제 기준에 부합하는 환경경영시스템을 운영하고자 ISO 14001 규격을 전사에 적용, 설계·자재구매·시공·연구개발에 이르는 사업수행 전 과정을 관리하고 있습니다. 국제표준 규격준수와 환경보전의 가치를 중심축으로 삼고, 지구온난화를 포함한 기후변화에 적극 대응하여 지속가능한 건설 사업을 추진하고 있습니다.

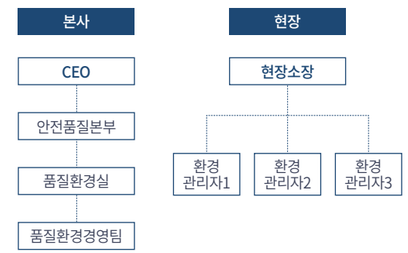
환경 거버넌스

대우건설은 안전품질본부 및 사업본부 환경주관팀으로 이원화된 기존 환경경영체계를 안전품질본부 단일 체계로 일원화 하였습니다. 이를 통해 급변하는 경영환경 변화에 대한 기민한 대응과 환경경영체계의 효율적 운영 및 환경규제의 적극적 준수를 도모하고자 합니다. 또한 탄소배출량 감축, 신재생에너지 활용, 친환경 기술개발 등 글로벌 트렌드에 따른 ESG 경영 역량기반을 구축 중입니다. CEO 직속 안전품질본부 산하 품질환경실 내의 품질환경경영팀은 환경경영을 전담하고 있으며, ESG팀을 포함한 유관부서와의 유기적인 체계를 구축하여 환경경영 체계를 공고히 하고 있습니다. 안전품질본부장은 전사 환경경영시스템 및 기후변화대응 정책의 유효성을 확인 및 감독하며, 매년 경영자 심사를 통해 CEO를 대리하여 당해 연도의 이행실적을 점검하고, 개선 및 정책 방향을 지시하고 있습니다.

또한 기후변화대응을 위해 2022년 4월에 안전품질본부장을 위원장으로 하는 기후변화대응위원회를 신설하였으며, 해당 위원회는 전사 차원의 기후변화대응 전략과 대응방안을 검토 및 의결하고, 의결사항은 CEO에게 재가를 얻어 확정합니다.

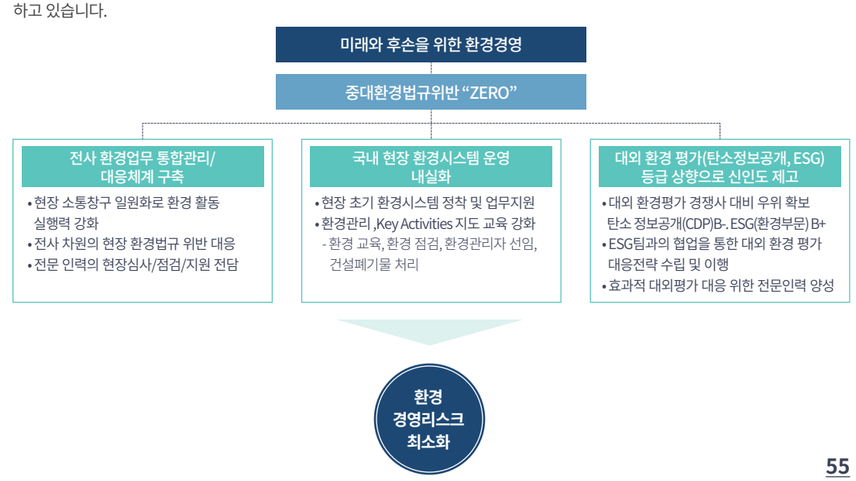
현장에서는 현장별로 2명 이상의 환경관리자를 지정하여 현장 환경경영시스템을 수립·이행하고, 환경법규 준수 및 에너지 절감 등의 활동을 통해 환경운영체계를 공고히 하고 있습니다.

환경경영 조직도



환경 경영방침 및 목표

대우건설은 2022년 3월에 환경 경영방침과 환경목표를 재수립하였으며, 환경 경영방침과 목표 달성을 통해 지속적인 개선을 도모하고 있습니다.



환경경영시스템

대우건설은 신규 현장이 개설되어 본 공사에 착공하게 되면 그 시점으로부터 3개월 이내에 현장 지원을 실시하여 현장의 환경경영시스템이 원활히 운영될 수 있도록하고 있으며, 이와 더불어 현장 구성원에 대한 환경교육을 통해 환경법규 준수 및 환경관리에 대한 의식을 고취시키고 있습니다. 또한 소속 현장을 대상으로 환경시스템 심사를 통해 환경경영시스템 이행 여부와 환경법규 준수 여부 등을 점검합니다. 환경시스템심사 결과 및 현장 환경활동 모니터링 결과는 현장 환경평가에 반영되며, 평가 결과가 우수한 현장에 대해서는 해당 현장의 협력회사를 포함하여 매년 포상을 실시하고 있습니다. 2021년에는 5개 현장에 대해 상패와 포상금을 수여하였으며, 3개 협력회사에 대해 포상을 수여하였습니다.

환경 심사·지원·점검 및 환경 관련 포상 실적

구분	환경 심사·지원·점검(회)	환경 관련 포상(ea)				
		현장			협력회사	
		대상	우수	모범	대상	우수
2021년	98	1	2	2	1	2
2020년	41	1	2	6	1	2
2019년	52	1	2	8	1	2

임직원 환경교육

환경경영은 회사 차원의 조직개편, 체계강화 뿐 아니라 대우건설 임직원이 환경 의식을 공유하고 현장인력 스스로 이를 실천하는 것이 중요합니다. 2021년에는 코로나19로 인해 현장 환경관리자를 대상으로 직무역량교육을 온라인으로 실시하였습니다. 또한 각 현장의 환경관리자는 협력회사를 포함한 소속 현장의 구성원을 대상으로 월 1회 이상 자체 환경교육을 실시하고 있습니다. 2021년에는 26,984명에 대한 교육이 실시되었습니다.

환경 교육 현황 (단위 : 명)

구분	2019	2020	2021
현장 환경관리자 직무역량교육	167	202	327
본부별 신임 환경관리자 환경교육	4	6	-
현장 자체 환경교육	14,160	10,346	26,984

환경사고 대응

대우건설은 국제표준에 입각하여 환경사고 대응 체계를 구축하였으며 세륜기 고장, 유류 유출 등에 대한 환경 비상상황 대응훈련을 실시하고 있습니다. 각 현장에서는 환경사고가 발생할 경우 환경사고 예방·대응 가이드라인에 따라 대응 및 보고하도록 시나리오 대응체계를 구축함으로써, 환경사고로 인한 대내외 이해관계자의 피해를 예방하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

환경사고 대응 모의훈련 현황 (단위 : 회)

구분	2019	2020	2021
토목사업본부	2	11	15
주택건축사업본부	9	11	8
플랜트사업본부	2	1	3
계	13	23	26

환경성과 공개

대우건설은 환경부의 환경정보공개 제도에 따라 매년 본사 및 건설현장(전체) 등에 대해 환경정보 및 환경성과 정보를 환경부 환경정보공개시스템에 등록하여 공개하고 있습니다.

환경정보공개 사업장	환경정보공개 내용
본사, 건설현장(전체) 등	환경경영 추진체계 자원/에너지 절약 목표·실적 환경오염물질 배출저감 목표·실적 등

환경 투자계획 및 실적

대우건설은 환경오염방지를 위해 비산먼지 발생억제시설 설치, 폐기물 분리보관시설 설치, 저소음/저진동 건설기계 사용, 소음진동 저감시설 설치, 수질오염 방지시설 설치 등에 대한 투자를 지속적으로 실시해오고 있습니다.

2021년 환경 투자계획 및 실적 현황 (단위 : 백만 원)

구분	환경 투자계획	환경 투자실적
환경관리비(환경오염방지)	31,432	25,451
환경기술개발비(친환경기술)	877	726

친환경 건설 구현

정부주도의 탄소중립 선언이 실행되고 탄소세의 도입, 다국가 간 탄소거래시장의 활성화 방안이 지속적으로 추진 및 논의되고 있습니다. 이에 대우건설은 환경 리스크를 기회요인으로 탈바꿈할 수 있는 전사 차원의 노력을 펼치고 있습니다. 수소·신재생에너지, ICT기반의 고효율 에너지 주거환경을 조성하는 등 대우건설이 영위하는 다양한 사업부문에서 친환경 가치 제고를 위해 적극적인 개발 및 투자 전략을 실행 중입니다. 대우건설은 환경의 가치를 경영가치에 통합해 나감으로써 지속 가능한 성장을 기반으로 한 글로벌 리딩 건설사로 나아가겠습니다.

친환경에너지

대우건설은 수소 및 신재생에너지 기술로 깨끗하고 안전한 지구를 만들어 나가기 위한 노력을 전개하고 있습니다. 2015년 파리기후변화협약을 필두로 급격하게 친환경 시대로 전환하고자 하는 전 세계적 움직임으로 수소경제와 친환경에너지는 ESG 경영의 핵심으로 자리잡고 있습니다.

수소/신재생에너지

탄소배출 증가에 의한 지구온난화, 미세먼지 발생 등 전 세계적으로 환경 위기 이슈가 대두됨에 따라 글로벌 기업들은 친환경 사업을 확대하고 있습니다. 대우건설 또한 정부의 재생에너지 2030 정책, 2050 장기 저탄소발전전략 및 수소경제 사회 도래에 부응하고자 풍력, 태양광, 조력, 바이오가스, 수소에너지 등 다양한 신재생에너지 사업을 추진하고 있습니다.

풍력 | ‘영월에코윈드 풍력발전단지 조성사업(46.2MW)’ 공사수주 및 ‘영광낙월 해상풍력사업(364.8MW)’ EPC 계약을 추진하고 있으며, ‘굴업도 해상풍력 사업(233.5MW)’ 지분투자로 풍력사업 디벨로퍼로의 발판을 마련하였습니다. 한편, 기술력을 바탕으로 한 사업수주를 위해 국책과제를 통해 ‘천해용(40m이내) 해상풍력 Substructure 시스템 개발’ 및 ‘신형식·석션식 콘크리트 기초구조물 기술개발’을 수행하였고, 중장기 목표에 따라 ‘15MW급 해상풍력 부유체 설계기술 개발’ 과제를 통해 풍력분야에서 단계별 사업확장에 대비하고 있습니다.

태양광 | 2020년 상반기 ‘제주 감귤폐원지 태양광 조성사업(46.4MW)’을 준공하여 제주도가 시행하는 ‘카본 프리 아일랜드 2030’ 계획의 핵심 역할을 담당하였고, ‘태양광 구조물 최적설계’ 및 ‘부유식 Platform 설계자립화’ 등 기술개발 성과를 통해 육상 및 수상태양광 사업에 적극 대응하고 있습니다.

바이오가스 | 하수 슬러지나 음식물 폐기물 등 버려지는 폐기물을 이용하여 에너지를 생산할 수 있는 ‘유기성 폐기물을 활용한 바이오가스 생산기술’을 개발하여, 대구DBS(3MW, 대우건설 시공), 창원DBS 등 9개 프로젝트(3.3MW, 타사 기술제공)에 적용하였습니다.

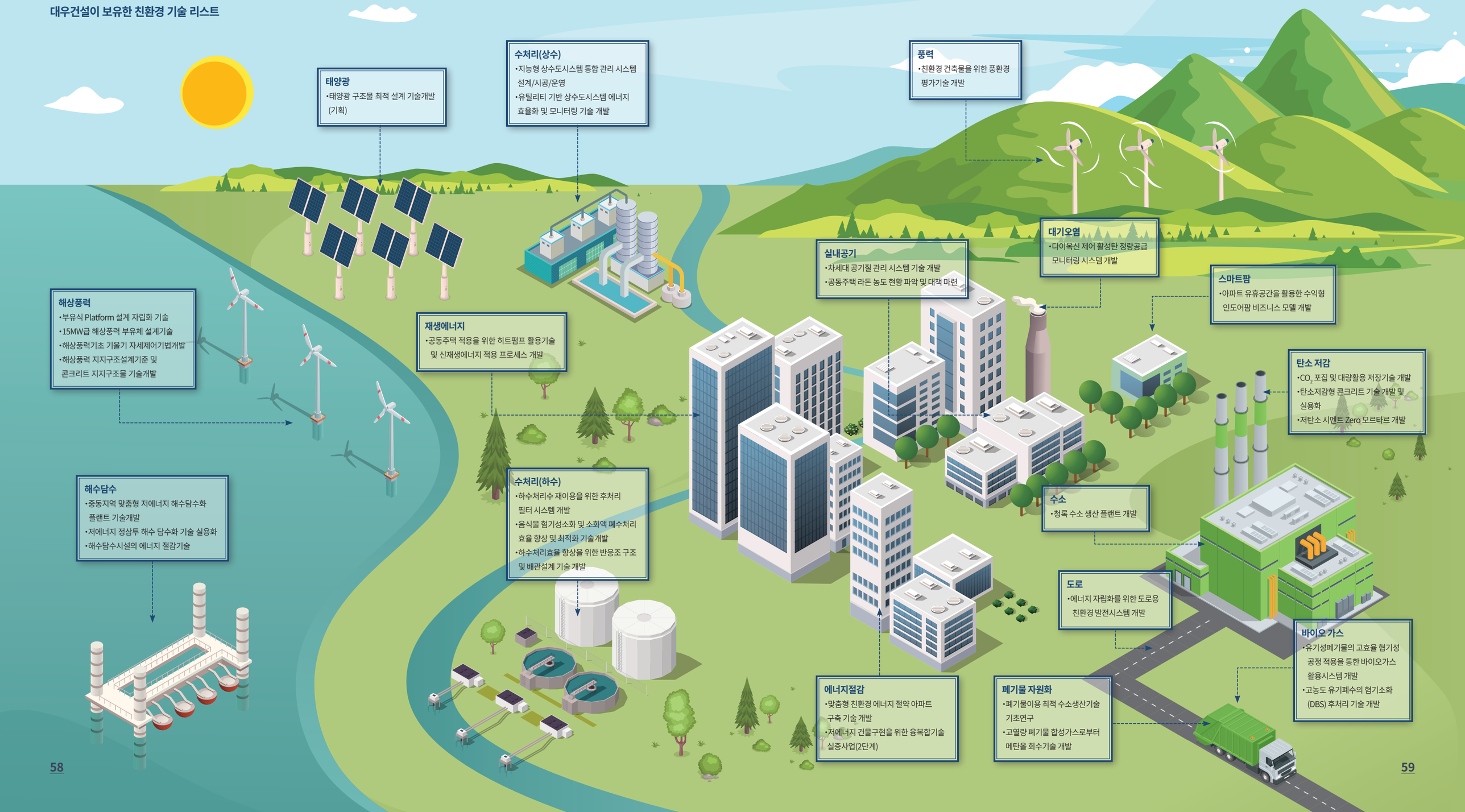
수소 | 연료전지 기반 융복합 수소발전사업 추진과 함께 수소생산 기술연구에 집중하고 있습니다. 정부의 수소경제 이행 기본계획을 통해 확대될 수소산업에 대응하고자 블루수소나 그린수소의 생산기술에 대해 자체 연구개발 역량을 집중하고 있습니다. 그린수소 기술 전 단계로 사용될 것으로 예상되는 청록수소(CH_4 열분해)나 옐로수소에 대해서도 지속적인 관심을 두고 있습니다. 또한 외부 전문기관 의뢰를 통해 이들 생산기술의 경제성 비교 평가를 진행 중입니다. 2021년에 추진되었던 대형 연료발전사업(200MW)에 더하여 향후 대량 전기 소비가 예상되는 재개발 지역 등에 사용될 건물형 연료전지 적용 또한 검토 중입니다. 대우건설은 중장기 전략에 따라 각 분야별로 차별화된 기술개발을 통해 신재생에너지 사업 역량을 강화해 나가고 있습니다.

수자원 재처리 및 정수 기술

급격한 기후변화로 인해 2050년에는 전 세계 인구의 절반 이상이 물 부족 문제로 어려움을 겪을 것으로 예상하고 있습니다. 그러므로, 사용된 수자원을 처리하는 하수처리 기술은 향후 미래세대에 있어 반드시 필요한 고부가가치 기술입니다.

대우건설은 하수내 질소, 인을 제거할 수 있는 하수처리공법(DNR)을 개발·적용하고 있으며, 하수처리수를 재이용 가능한 수준으로 처리할 수 있는 분리막을 이용한 하수고도처리공법(DMBR, I3 System)을 보유하고 있습니다. 이러한 공법들은 향후 국내 노후 하수처리시설 현대화 사업에 사용될 예정입니다. 이외에도, 최근 친환경 정수 기술의 사회적 요구의 증가와 함께 개발된 막분리 고도정수처리 공정(DIMS)은 국내 주요 고도정수처리 시설에서 본 공정으로 사용 중입니다.

대우건설이 보유한 친환경 기술 리스트

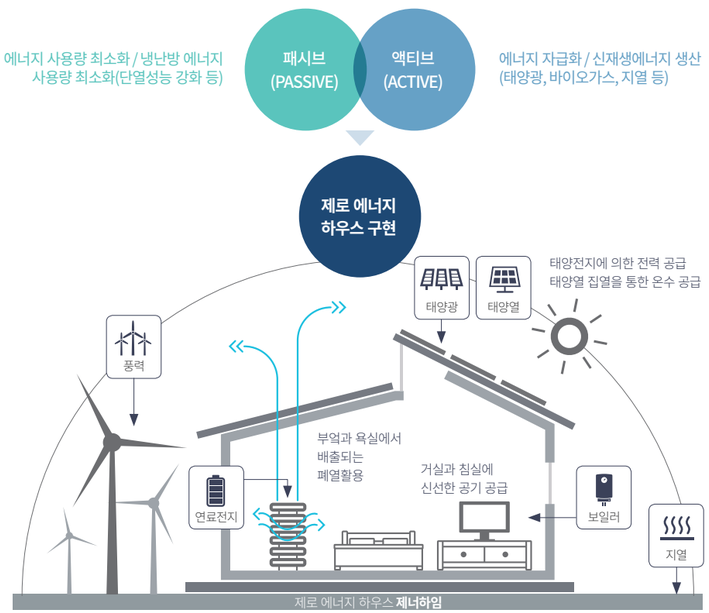


고효율 에너지 주거 환경

건축물의 에너지 절감에 가장 효율적인 방법은 건축물 외피에서의 에너지 손실 저감을 위한 단열 및 기밀성능을 극대화하고 설비기기의 에너지 이용 효율을 향상시키며 신재생에너지를 접목하여 생산된 에너지를 건축물에 공급, 자급화 하는 것입니다.
또한 대우건설은 ICT 기술을 접목하여 데이터에 기반한 주거내 에너지이용 효율화 기술 확보를 추진하고 있습니다.
앞으로도 지속적으로 친환경 고효율 에너지 절감 주거환경 개발에 앞장서겠습니다.

제로 에너지 하우스

전 세계적으로 지구온난화로 인한 환경피해를 줄이고자 에너지 사용량 및 온실가스 배출 저감을 위한 기술 개발에 힘쓰고 있습니다.
대우건설은 에너지 절약 주거상품인 '그린프리미엄'을 개발하고 다양한 에너지 절약 시스템 적용을 통해 탄소저감에 동참하고 있습니다.
아울러 IoT기술 및 빅데이터 활용은 거주민의 생활패턴을 분석하여 에너지의 효율적 이용을 가능하게 합니다. 이를 기반으로 에너지 자립률 100%의 제로에너지 하우스를 구현할 것입니다.



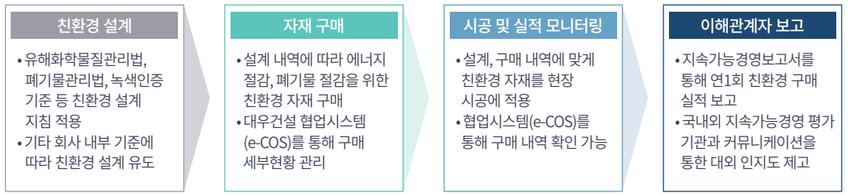
결로 방지 솔루션

대우건설은 건물의 외벽 및 창호에서 발생하는 겨울철 결로와 지하층에서 발생하는 여름철 결로 원인을 분석하고 결로 발생 조건에 따른 최적의 결로방지 방안을 제시합니다. 인공기후 실험실을 통해 결로 발생조건과 단열재 및 창호 성능을 분석하는 실험을 수행하고 있습니다. 또한 결로 발생 예측을 목적으로 건축자재의 표면온도와 실내온도를 분석하는 전열해석 시뮬레이션을 진행합니다.

친환경 설계 및 구매

대우건설은 업계 최초로 친환경 건설을 도입하고 용수 절감 및 에너지 저감을 설계와 시공 단계부터 적용하고 있습니다. 대표 브랜드인 푸르지오 아파트 시공 시 센서를 활용한 절수형 세면대와 양변기, 싱크대 등을 설치하여 용수 사용량을 절감하고, 하이브리드 보안등과 엘리베이터 전력회생 시스템을 설계에 반영해 에너지 저감에 기여합니다. 주요 기술인 이산화탄소포집, 고도정수 및 하수처리, 유기성폐기물 에너지화 등의 친환경 기술을 비롯하여, 세계 최초 시멘트를 사용하지 않는 '친환경 ECO 몰탈'을 개발해 부천 소사역 푸르지오에 적용하였습니다. 2018년에는 인제양양터널 시공으로 IRF GRAA(세계도로업적상)에서 환경부문 본상을 수상하여 친환경 토목기술을 입증하였습니다. 나아가 대우건설은 자재 사용에 따른 환경영향을 최소화하고자 녹색구매 프로세스를 보유하고 자재 구매 시 환경성을 고려하고 있습니다.

녹색구매 프로세스



친환경 기술적용 시공

고품질 급속 지반고결공법(CQC)

대우건설의 친환경 시공법은 원·부자재의 사용량을 줄이고 자연 자원을 획기적으로 재활용하고 있습니다. 그 중 하나인 고품질 급속지반고결공법(CQC)은 도심지 공사시 발생되는 매립석탄회, 현장발생 불량 폐토사, 이산화탄소 포집 공정에서 발생하는 탄산칼슘($CaCO_3$) 등을 포함하는 산업부산물을 폐기하지 않고 친환경 소재로 구성된 결합재인 블루에코시멘트를 전용으로 사용하여 고결시켜 풍화암 수준의 고강도 지반재료로 재활용하는 기술입니다.
이를 통해 산업부산물을 재활용함과 동시에 건설현장에서 지반과 관련하여 발생하는 각종 트러블 요인을 해소하고, 경제적이며 안정적인 지반을 조성함은 물론, 탄소 저감 등 환경에도 기여합니다. 동 공법은 다양한 조합으로 건설현장 전반에 대해 적용성을 갖고 있으며, 2012년 개발(특허 제1241364호)되어 현재까지 59개의 프로젝트에 적용된 대우건설만의 친환경 시공법입니다.

CQC 공법의 사용처 예시

친환경 콘크리트·시멘트 재료 개발

플라이애쉬, 고로슬래그 분말 등 산업부산물을 혼합한 형태의 친환경 콘크리트·시멘트 재료를 개발하여 자원 사용량을 절감하고, 온실가스 배출을 최소화하고 있습니다. 이는 기존 이산화탄소 배출이 많은 시멘트의 사용을 40% 이상 절감시키고, 콘크리트 $1m^3$당 79kg의 이산화탄소 배출을 저감하는 효과가 있는 재료로 향후 시멘트 사용 최소화가 기대되고 있습니다.

기후변화 대응

급속한 기후변화로 인해 이상기후 현상이 대두되면서 이를 대응하기 위한 국제적인 협조가 본격화되고 있습니다. 2015년 12월 유엔기후변화협약 당사국총회(COP21)에서 파리 협정이 채택되었고, 우리나라도 지난 2020년 10월 28일 '2050년까지 탄소 중립'을 선언하고, 비전을 발표하였습니다. 대우건설은 전 세계적 기후변화대응 이니셔티브인 탄소정보공개(CDP, Carbon Disclosure Project)가 제시하는 기후변화 프레임워크를 토대로 전사적인 기후변화 대응을 전개해 나가고 있습니다.

기후변화 지배구조

기후변화대응위원회 운영

대우건설은 기후변화대응조직인 기후변화대응위원회를 설립하여 기후변화이슈에 적극적이고 능동적으로 대응하고 있습니다. 2022년 4월 발족한 기후변화대응위원회는 CEO산하 CSO가 담당하는 조직으로 전사적 사안들을 결정할 수 있는 실무진으로 구성되어 있습니다. 동 위원회를 통해 회사의 온실가스 단기, 중기, 장기적 감축 목표 수립하였으며, 기후변화 위험과 기회를 식별하고 평가하고 있습니다. 기후변화 관련 식별된 리스크 사안은 위원회 내 유관부서와 함께 검토되어, 전사적인 경영 대응 방안 수립에 반영됩니다. 전사적으로 식별한 기후 관련 위험/기회 중 우선순위가 높은 사안은 CEO에게 보고되어 다양한 사업 의사결정에 반영되고, 최고의사결정기구인 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

최고 경영진의 기후변화 대응 참여

대우건설의 이사회는 기후변화 이슈와 관련한 사항에 대해 심의/의결 또는 보고를 받고 있습니다. 대우건설은 기후변화 이슈와 관련하여 이사회 수준에서 심의/의결, 보고 기능을 수행하여 체계적인 기후변화 대응방안이 대우건설의 경영전략 방향으로 연계되어 추진될 수 있도록 관리하고 있습니다. 지난 2022년 5월 12일 '기후변화대응위원회 설립의 건'이 이사회에 보고 되었으며, 기후변화대응위원회의 개최 후 주요사항을 이사회에 보고할 계획입니다. 이사회는 회사의 최고의사결정기구로서 기후변화 이슈에 대한 관리현황을 독립적이고 객관적으로 감독 · 평가하고 있으며, 주요 경영방침이나 정책, 경영전략에 대한 의사결정을 담당하고 있습니다.

기후변화 전략

기후변화 리스크 및 기회

대우건설은 재무적 또는 전략적 측면에서의 기후변화 관련 리스크와 기회요인을 평가하고 있으며, 크게 사업 영향도와 대응 필요성의 두 축을 기준으로 영향 정도를 파악하여 관리할 필요성이 있는 경우 이를 잠재적 리스크로 식별하여 관리하고 있습니다. 주요하게 식별 및 고려하는 리스크의 유형은 주로 기후변화 동향, 규제, 이해관계자 요구 사항, 물리적인 피해, 정부 지원 사업 등으로 구분할 수 있습니다. 먼저, 사업 영향도 측면의 경우, 재무적 영향, 사업 기회 및 운영권, 명성 등에 대한 파급 효과를 고려하여 각각 상/중/하로 평가하고 있으며, 기후변화에 의한 물리적 피해 비용이 10억 원을 초과하는 경우 또는 영업이익이 100억 원 이상의 손실을 입을 경우 영향도를 '상(High)'으로 분류합니다. 대응 필요성 측면의 경우, 패널티 등 재무적 영향력을 가진 정보 공개여부, 정부 지원 사업의 강제성과 규모 등을 고려해 평가하고 있습니다.

중대 기후변화 이슈 선정 기준

물리적 손실	이익 감소	정보 공개
기후변화에 의한 물리적 피해 비용이 10억 원을 초과하는 경우	기후변화에 의한 물리적 피해로 인해 사업의 영업이익이 100억 원 이상 손실을 입은 경우	강제성에 의한 패널티가 존재하거나 재무적 영향을 가진 정보를 공개한 경우

기후변화 리스크 관리

기후변화 영향 분석

대우건설은 매월 기후변화 리스크 및 기회를 분석하고 있으며, 분석 대상은 직접운영 사업장뿐만 아니라 업스트림과 다운스트림을 포함합니다. 기후변화에 대한 리스크 및 기회가 식별될 경우, 사업 전략과 프로젝트를 연계하여 영향 평가를 실시하고 있으며, 평가 범위는 단기적인 측면뿐만 아니라 중기, 장기적인 측면까지 고려하고 있습니다. 또한, 주요 리스크 및 기회는 내부적으로 수시점검을 통해 이행 여부를 모니터링하고 부족한 사항에 대해서는 개선조치하여 주기적으로 평가하고 관리하고 있습니다.

기후변화 리스크의 경우, 새로운 규제 리스크 측면에서 온실가스 배출권거래제 대상 기업에 편입될 경우를 예로 들 수 있습니다. 배출권거래제에 편입될 경우 발생가능한 재무적 리스크를 파악하고 이에 선제적으로 대응하기 위해 온실가스 배출권거래제도에 대한 동향 및 대우건설에 미치게 될 영향을 지속적으로 파악하여 대응방안을 수립하고 있습니다.

시장 리스크 측면에서는 원자재 가격의 상승을 리스크로 식별하여 관리하고 있습니다. 기후변화로 인해 시멘트, 철강 등 에너지가 많이 투입되는 건설자재의 가격 상승이 예상되며, 이에 대우건설은 원자재가격 변동을 지속적으로 모니터링하여 대응하고 있습니다.

기후변화 기회 영향과 관련하여, 자원효율성 부문에서는 고효율 제품 및 물류 시스템 이용에 의한 운영비용 감소, 제품 및 서비스에서는 저탄소 제품 및 서비스 수요 증가로 인한 매출 향상, 회복탄력성 부문에서는 재생에너지 프로그램 참여 및 에너지 효율향상 수단 도입을 통한 투자 수익 발생을 기후변화로 인한 기회로 인식하고 이를 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

기후변화 리스크 영향 분석

(단위 : 원)

리스크 요인	주요 잠재적 재무영향	기간	잠재적 재무영향	관리비용
규제/시장 리스크				
1. 온실가스 배출권거래제 편입	간접(운영)비용 증가	중기	402,325,000	173,000,000
2. 원자재 비용 상승	직접비용 증가	중기	60,685,832,500	310,500,000
물리적 리스크				
1. 홍수, 태풍 등의 극단적 기후 현상	직접비용 증가	단기	5,880,791,000	158,911,957
2. 강수패턴 및 기상유형의 극심한 변화	직접비용 증가	장기	25,708,214,732	1,200,000,000

기후변화 기회 영향 분석

(단위 : 원)

기회 요인	주요 잠재적 재무영향	기간	잠재적 재무영향	관리비용
1. 효율성 높은 제품 및 물류 시스템의 이용	간접(운영)비용 감소	중기	749,525,000	100,000,000
2. 저탄소 제품 및 서비스의 개발 및 확대	새로운 제품 및 서비스 도입으로 인한 매출 증가	중기	117,615,820,000	726,000,000
3. 재생에너지 프로그램 참여 및 에너지 효율 향상 수단 도입	저탄소 기술에 대한 투자 수익 발생	장기	21,000,000,000	1,358,000,000

기후변화 대응 전략

대우건설은 글로벌 기후변화 시나리오를 기반으로 단기, 중기, 장기적인 측면에서 기후변화가 미칠 리스크와 기회를 파악하기 위해 물리적, 전환적 측면을 모두 고려한 시나리오 분석을 실시하였습니다. 물리적인 측면에서 RCP 시나리오(RCP 2.6, 4.5, 6.0, 8.5), WRI 평가 툴, 기상청 기후변화 보고서 등을 활용하였고, 전환적인 측면에서는 파리협정 목표 및 저탄소 전환계획을 고려하여 IEA 시나리오(2DS, B2DS)및 SBTi 과학기반감축목표 방법론 기반 검토와 함께 대한민국 정부의 국가 온실가스감축목표(NDC)를 종합적으로 고려하여 분석을 실시하였습니다. RCP란 온실가스 배출 농도에 따른 4가지 기후변화 예측 시나리오 분석을 의미합니다.

시나리오 분석 및 중장기 감축 잠재량을 고려하여 실현 가능한 감축목표를 검토한 결과 해당 감축목표는 연평균 4.2%감축하는 수준으로, 중기 감축 목표는 2018년 배출량 대비 2030년까지 40% 감축, 장기 목표는 배출량 대비 2050년까지 탄소중립(Net Zero)을 목표로 설정하였으며, 감축범위는 직접배출(Scope 1)과 간접배출(Scope2)을 포함합니다. 이는 온실가스 감축에 대한 국제적인 기조와 요구 수준을 만족함과 동시에 2021년에 발표한 국가 온실가스 감축 목표와 일치합니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스

대우건설은 중대성 평가 및 바로콘 환경리스크 관리 시스템을 통해 기후변화로 인한 리스크를 관리하고 있으며, 이를 전사 전략과 연계하여 평가, 관리하고 있습니다. 전사 수준에서 매 분기 기업의 장기적 지속가능성에 영향을 미치는 요인을 식별, 관리하기 위해 각 요인의 중요성을 평가하고 있습니다.

프로젝트 수준에서는 계약 이전단계에서 수주심의위원회를 통해 사업적, 재무적, 지속가능성 관점의 잠재적인 위험을 고려하고 있습니다. 계약 이후에는 공사 기간 또는 공사 금액에 영향을 미치는 강수량, 일사량, 강풍 등 물리적 환경위험, 기후변화 관련 리스크를 프로젝트 단위에서 작성하여 관리하고 있습니다. 전사적 리스크 관리와 프로젝트 수준의 관리는 모두 연간 실무 단위에서 연계되어 진행되며 중요 사항과 관리 현황을 정기적으로 CEO에게 보고하고 있습니다.

바로콘 통합 환경 관리 시스템(온실가스 관리 시스템)

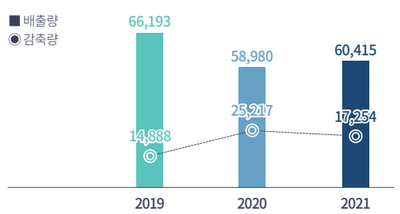
대우건설은 IT 기반의 환경성과 관리를 위하여 2012년부터 통합관리시스템인 바로콘(BAROCON) 환경관리시스템내 온실가스인벤토리 시스템을 연계 운영하고 있습니다.

이를 통해 모든 사업장의 온실가스 배출량을 효과적으로 관리하고 있으며, 전 현장 및 건물 에너지 사용 실적을 효율적으로 측정하고 있습니다. 또한 ISO 14001(환경경영시스템)운영, 온실가스 발생량 관리, 폐기물 발생량 관리 등 다양한 시스템을 연동하여 통합 관리함으로써 환경성과 관리의 효율성을 극대화하고 있습니다.

온실가스 배출량 관리

대우건설은 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하는 등 건설업 탄소경영 분야를 선도해왔습니다. 현재, 극심한 기후 변화로 환경을 보호하는 것에 대한 전 세계적인 관심이 주목되면서 대우건설도 녹색 경영 행보에 보다 적극적으로 동참하고자 합니다. 탄소중립기본법에 의한 건설업 온실가스 에너지 목표관리제 대상 기업으로서 의무 감축 대상인 국내 Scope 1, 2 배출량을 관리하여 친환경 사업에 대한 경쟁력을 확보하고 능동적으로 온실가스 배출을 줄이기 위해서 한국부동산원과 '2022 온실가스·에너지 감축목표 협약'을 맺었습니다.

온실가스 배출·감축 실적 (단위: tCO_2eq)



* 온실가스 감축량은 정부허용 배출량에서 배출실적을 차감한 값을 의미함

대우건설은 2022년 총 4,301 tCO_2-eq의 탄소를 감축하는 계획을 세워 실행 예정 중 입니다.

향후 국내뿐 아니라 국외 및 Scope 3 배출량(건설장비)까지 자발적으로 산정하고, 현장별 온실가스 발생량 예측 및 발생량 상시 모니터링 체계를 구축할 예정입니다. 이와 같이 대우건설은 온실가스감축 목표 달성에 총력을 기울이고 있습니다.

기후변화 목표관리 성과

대우건설은 파리협정(COP21)이후 더욱 더 강화된 국제적 기후 변화 대응 추세와 2050년 탄소중립(Net Zero) 실현을 공표한 대한민국 정부의 온실가스 감축목표에 발맞추어 2030년까지 2018년 대비 온실가스배출 40% 감축, 2050년 탄소중립 실현이라는 온실가스 감축 목표를 수립하여 기후변화에 선도적으로 대응하고 있습니다. 본 목표는 대우건설 자체적으로 발생하는 온실가스 범위(scope 1, 2)만 포함하지만, 단계적으로 협력회사에서 발생하는 온실가스(Scope 3)를 감축하는 방법과 감축 목표도 추가해 나갈 예정입니다.

대우건설은 온실가스 감축 목표를 달성하기 위해 온실가스 감축 방법 최적화, 에너지절감 캠페인(오피스 다이어트, LED등 설치 등), 임직원 온실가스 대응 교육의 세 가지 측면에서 노력하고 있습니다.

CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION

2021년 평가등급 **B-**

탄소정보공개 이니셔티브 참여(Carbon Disclosure Project)

탄소정보공개프로젝트(이하 'CDP')는 전 세계 주요 상장 기업들의 탄소배출정보를 수집하는 범세계적 비영리 기구입니다. CDP는 전 세계 금융기관들이 적절한 ESG 투자 판단을 이행할 수 있도록 매년 수집된 탄소정보를 분석한 보고서를 발간하여 이해관계자에게 제공합니다. 기업의 ESG 정보의 근간으로 활용되는 CDP 보고서는 기업과 이해관계자간의 커뮤니케이션 수단이며, 전 세계 투자자, 정책사회, 시민사회, 학회 등에서 기후변화에 대응하는 주요한 방법으로 CDP의 데이터를 활용하고 있습니다. 대우건설은 2013년부터 탄소정보공개이니셔티브에 참여하여 탄소배출정보를 공개하고 있습니다.

에너지 절감 활동

본사 건물과 건설현장에서 소모되는 에너지 사용량을 모니터링하고, 본사 조명의 90% 이상을 LED로 설치함으로써 효율적인 에너지 사용을 실천합니다. 매월 실시하는 오피스 다이어트 캠페인을 통해 임직원들이 사용하지 않는 전자기기의 전원을 차단하도록 독려해 대기전력 소모를 줄이고 있습니다. 근무일 중 점심시간에 사무공간 조명을 1시간 동안 소등하고 저녁 9시에 건물 전체를 소등하여 불필요한 에너지 소모를 최소화 하고 있으며, 집중근무시간 도입으로 임직원 이동 최소화 및 재택근무 시행으로 건물 내 상주인원을 감소시키는 등 다방면으로 에너지 절감을 위한 활동을 시행하고 있습니다.

중장기 온실가스 감축 로드맵 수립

대우건설은 체계적이고 지속적인 기후변화 대응 전략을 실현해 나가기 위한 2050 탄소중립 중장기 로드맵을 수립하였습니다.

회사의 모든 경영진과 임직원은 수립 된 단기, 중장기 목표와 과제를 실현하기 위해 최선을 다하며, 활동 및 성과를 지속적으로 이해관계자들에게 상세히 보고해 나갈 예정입니다.

중장기 온실가스 감축 로드맵

기후변화 영향 분석 및 전략 수립
2021~2025(단기)
탄소중립 전략수립 및 시스템 구축
- 기후변화대응 거버넌스 구축
  단·중·장기 온실가스 감축 목표 수립
- 기후변화 리스크 및 기회 관리 최적화
- 탄소배출권거래제 편입 사전 대응
- 온실가스관리시스템 고도화
- 친환경 기술 개발 및 자원·에너지 효율화
- 협력회사 기후변화 관련 상생방안 모색

연간 감축률 4.2%
2022년 총 배출목표량 59,563 tCO_2eq

기후변화 대응 전략 실행
2026~2030(중기)
저탄소 경영체제 정착 및 활성화
- 국내외 저탄소 사업 선도 기업
  (원자력, 신재생에너지, 자원재활용 등)
- 국내 제로에너지건축 시장 주도
- 기후변화 대응 기술 개발 및 수주연계
- 주요 이해관계자 (공급망, 고객, 협력회사)
  온실가스 배출절감 활동 강화
- 재생에너지 프로그램 시장 선도

1.5°C 기준 부합

기후변화 시장 선도
2030~2050(장기)
건설업계 기후변화 대응 Leader
- 대우건설 탄소중립 실현
- 저탄소 사업 글로벌 리더
- 제로에너지건축 글로벌 리더
- 친환경/기후변화 대응 기술 상용화 및
  시장 점유
- 주요 이해관계자(공급망, 고객, 협력회사)
  탄소중립 실현

우리나라 온실가스 감축 목표와 부합

MATERIAL ISSUES

안전
경영

SYSTEM IMPROVEMENT 안전보건관리 체계 개선 & SAFETY INNOVATION 안전 혁신

CEO 안전점검

2021년 대우건설은 "2021년 중대재해 Zero 원년" 달성을 위해 전사적 "안전혁신"을 추진하였습니다. 안전보건관리체계 상 문제해결과 혁신을 위해 전사의 의견을 청취하고 논의하여 Zero-Base에서 근본적인 방안을 수립하고자 경영진 참여하에 "안전혁신위원회"를 구성하여 32개 안전혁신과제를 수립하고 이사회에 보고 및 승인을 받아, 이행 중에 있습니다.

또한, 중대재해처벌법 시행에 앞서 "경영책임자등의 안전 및 보건 확보의무"를 면밀히 검토하고 "안전보건체계개선위원회"를 통해 안전보건관리체계를 개선하였습니다.

대우건설은 '안전하지 않으면 일하지 말라'는 원칙으로, 안전하고 쾌적한 작업환경을 확보하여 사고 예방활동에 전 임직원과 협력회사가 적극 동참하여 노력하고 있습니다.

2021 Business Performance

• 안전혁신안의 수립 및 이행
- 조직, 인력, 예산, 조달, 현장관리 등 5대 혁신분야, 32개 혁신과제 도출·이행

• 안전보건관리체계 개선
- 모든 사업장에 유해위험요인을 파악하고 개선하는 업무절차 추가 시행
- 현장직원 안전평가 개선
- 사업장별 경영책임자의 안전보건 확보의무의 이행에 대한 점검신설
- 모든 협력회사에 안전보건 관리비용 지급 (자재/중기/용역 협력회사에도 지급 확대)
- 안전보건에 대한 임직원 및 근로자의 참여 활성화 확대 등

SAFETY INNOVATION

• 안전조직 격상, CSO 신설
• 사업장 안전 감독인원 추가 투입
• 모든 근로자에게 작업중지 권리 보장
• 안전보건 확보비용 지속 투자
• 협력회사 상생안전 실천

Aligning with UN SDGs

UN SDG 03
근로자를 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진

안전한 건설현장 구축

2021년 1월 26일 공포된 중대재해처벌법에 따라 건설 현장 안전에 대한 중요성이 더욱 커졌습니다. 대우건설은 CEO 주관의 현장 안전점검 및 커뮤니케이션을 시행하는 등 최고경영자 수준에서의 안전경영을 적극적으로 이행하고 있으며, 구성원들의 안전 의식을 고무시킬 수 있도록 안전보건 체계를 더욱 강화해 나가겠습니다.

안전혁신안의 수립 및 이행

안전보건조직의 강화

대우건설은 기존 CEO 직속 조직인 「품질안전실」을 강력한 컨트롤타워 기능을 가진 본부조직으로 격상하였습니다. 조직 강화를 통하여 안전보건관리체계를 정비하고, 안전보건경영시스템이 현장에서 제대로 작동되는지 확인함으로서 지속적인 안전혁신을 추진하고 있습니다. 「품질안전실」 내 HSE기획팀, HSE운영팀 등 기존 2개 팀으로 운영하던 것을 본부 내 안전전담조직인 "안전혁신실"을 신설하였으며, 안전혁신안 32개 과제 중 하나인 "안전교육체계 전면 재정립"을 위한 "안전교육팀" 또한 신설하여 1실/3팀(안전혁신실/안전혁신팀, 안전운영팀, 안전교육팀)으로 개편하였습니다.

안전감독인원 투입 확대

현장에서 관리인원 부족으로 인한 안전사각지대가 발생하지 않도록 안전관리 활동을 주도하는 공사관리자, 안전감시단, 그리고 협력회사의 안전전담 인원을 추가로 투입하고 있습니다. 협력회사의 안전전담 인원의 경우, 산업안전보건법 상 안전관리자로 선임할 수 있는 자격이 없더라도 안전전담 인원으로 근무 시 매월 일정금액을 지급하여 협력회사 스스로 주도적인 안전관리활동을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

안전예산 투자

대우건설은 안전보건분야 예산을 지속적으로 추가 투자할 예정입니다. 건설현장에서 사용하는 법적 산업안전보건관리비 이외에 별도 안전 투자예산을 편성하여 안전점검 및 교육 강화, 안전시설 투자, 협력회사 지원 및 스마트 안전시스템 구축 등 안전관련 인프라를 대폭 확충하고 있습니다.

① 소규모현장 안전관리자 추가배치 등 안전인력 보강
② 현장 안전관리 효율화 및 역량고도화를 위한 안전시설 확보비용 추가편성
③ 경영진 및 임직원 등 안전역량 강화를 위한 교육 및 점검확대
④ 협력회사의 안전수준향상 및 우수협력회사 지원

협력회사 상생안전 실천

협력회사 본사에는 스스로 안전을 확보할 수 있는 수준 향상 프로그램을 외부 전문기관과 공조하여 지원하고, 특히, 정기적인 안전보건 역량 평가를 통해 안전관리가 우수한 협력회사는 계약우선권, 공사이행 보증금 감면 등 업계 최고 수준의 혜택을 부여함으로써 상생안전을 실천하고 있습니다.

모든 근로자에게 작업중지권 보장 '안전하지 않으면 일하지 말라'는 원칙실현

근로자가 작업 장소에서 안전한 상태로 불안함이 없이 일하는 것은 근로자의 권리이며 사업주의 의무입니다. 대우건설은 작업 중 위험 발생 또는 예견 시 모든 근로자가 언제 어디서든 작업중지를 함으로써 안전이 확보된 이후 작업재개가 가능하도록 하고 있습니다.
제보자 불이익 금지 조항 신설을 통해 제보자에 대한 보호를 제도화 하였으며 익명으로 제보가 가능한 안전 핫라인 구축으로 현장의 작업중지 요청에 대한 본사 대응체계를 구축하였습니다. 또한 우수제보자 포상제도를 도입함으로써 적극적인 작업중지권 활동을 유도하고 있습니다. 그 결과 작업 중지횟수가 2020년 247건에서 2021년 1,551건으로 약 6배 이상 증가하였으며, 근로자 스스로 위험한 상태에서 작업하지 않는 분위기가 정착되고 있습니다.

안전보건체계 개선

안전보건체계 개선활동

대우건설은 중대재해 발생에 대한 경영리스크 검토 및 대응안 수립을 위해 안전보건체계 개선위원회를 신설하여 운영하였습니다.

① 관리감독자 안전보건업무 수행 평가기준 및 절차, ② 근로자 의견수렴에 대한 점검절차, ③ 건설기계/자재납품설치 등에 대한 안전비용 편성, ④ 하자보수공사에 대한 안전관리지침 수립 등 경영책임자의 안전보건 확보의무가 필요한 주요업무를 선정하여 검토하고 이에 적극적인 대응을 실시하고 있습니다. 중대재해 발생에 대응한 대우건설의 적극적인 안전보건관리 체계 개선 활동을 통해 안전보건관련 경영 리스크를 최소화 할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

안전보건시스템 인증

중대재해 발생의 근원적 예방을 위한 안전보건경영시스템의 모니터링은 기업의 필수 요소입니다. 대우건설은 안전보건경영시스템의 이행상태 및 유효성 확인을 위해 안전보건공단 및 제 3자 인증기관(BSI)의 심사를 통한 인증서 유지 및 안전보건경영시스템 개선사항 발굴을 지속적으로 수행 중에 있습니다.

OHSAS 18001:2007 에서 ISO 45001:2018으로 안전보건경영시스템 인증전환을 위해 2021년 3월 15일부터 3월 19일까지 본사 6개 팀 및 8개 샘플 현장을 대상으로 전환심사를 실시하였고 2021년 5월 20일부터 6월 10일까지 본사 7개 팀 및 3개 샘플 현장을 대상으로 KOSHA 18001 연장심사를 진행하였습니다. 대우건설은 국제규격 대응을 통한 수주 경쟁력을 확보하고 고객의 요구에 부응하는 최적의 안전보건경영시스템을 지속적으로 구축해 나가겠습니다.

점검지원

안전패트롤

대우건설은 중대재해 근절을 위해, 2020년 주요 작업유형별 현장 필수이행지침 제정 이후 이행여부를 안전패트롤 제도를 통하여 점검하고 있습니다. 불시에 불특정으로 현장을 방문하여 점검을 하는 안전패트롤 제도는 고위험사항의 경우 선 작업중지 후 개선확인 뒤 작업이 재개 될 수 있도록 하고있습니다. 2021년 342회를 실시하여 847건을 개선조치 하였습니다.

건설기계점검/지원

대우건설은 건설기계(T/C, 크레인 등)의 기계적 결함에 의한 재해를 예방하기 위해 대우건설 지정 검사기관을 선정하여 육안 및 비파괴 검사를 포함하는 반입 전 검사를 실시하고 있습니다.

현장 반입 후에는 사고 다발 건설기계를 대상으로 사용 중 점검을 실시하여 기계적 결함 및 작업자들의 불안전한 행동에 대해서 함께 관리감독을 하고 있습니다.

현장 재해 예방 프로그램

아차사고(Near miss) 발굴 프로그램

사고가 발생할 수 있었으나 직접적인 인적·물적 피해발생이 나타나지 않은 사고를 '아차 사고'(Near miss)라고 합니다. 이러한 아차사고는 반복 발생해도 개선이 이루어지지 않는다면 대형 사고로 이어질 수 있기에 대우건설은 아차사고의 발굴을 활성화시켜 일상 안전관리에 적용하고, 현장 사례전파를 통하여 선제적 사고예방에 기여하고 있습니다. 또한 포상제도를 운용하여 반기별로 우수한 실적을 거둔 10개의 현장에 포상금을 지급하고 있으며. 실제 발굴된 아차사고 정보는 바로콘, 모바일 App에 등록하여 현장에서 전사로 즉시 공유하고 있습니다.

대우건설 안전문화(CLEAR) 프로그램 운영

CLEAR는 산업재해 발생 원인 중 대부분을 차지하는 근로자의 불안전 행동을 근본적으로 변화시키고 이를 유지하기 위해서 도입되었습니다. 본 프로그램은 안전의 중요성을 인식하고, 긍정적 관계형성과 쌍방향소통을 통해 서로가 서로를 지켜주는 문화를 만드는 것에 그 목적이 있습니다. 현재 CLEAR 컨설팅 진행 및 현장 자체도입 운영을 시행하여 전 현장에 확대 운영하고 있습니다.

또한 대우건설 주관 현장 안전문화 수준진단을 통하여 맞춤형 컨설팅을 제공하고 있고 이에 따른 전 임직원의 CLEAR 이해 및 현장 CLEAR 핵심활동 강화를 위해 동영상 컨텐츠를 지속적으로 개발하여 코로나19 시기에도 비대면 교육을 실시하였습니다.

구분	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
시범운영	외부기관 컨설팅						
자체운영			본사주관 자체 컨설팅				
전 현장 확대				전 현장 교육 / CLEAR 강사 양성			
효과분석/운영진단						현장자체 활동 / 안전문화 수준진단	
현장중심+본사지원							현장자체 활동 강화

안전보건교육

대우건설은 회사의 안전 최우선 문화 및 성과 향상을 위한 기초 토대인 안전보건교육을 강화하기 위해 전담팀을 조직하여, 전 임직원을 대상으로 하는 안전보건교육 체계 수립 및 시행을 통해 각 계층별로 필요한 안전보건 직무지식 뿐만 아니라 안전의식, 안전리더쉽, 안전문화 향상을 위해 지속적인 교육프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 2021년에도 지속된 코로나19로 인해 집체교육이 시행되기 어려운 상황에서도 양질의 비대면 교육컨텐츠 개발 및 확충을 통해 교육의 연속성을 유지할 수 있었습니다. 교육의 필요성(NEEDS)에 맞게 사내 강사 및 외부전문 강사를 활용하여 정규 안전보건교육 과정의 효과성을 높이고 있으며, 사내 안전보건 분야별 전문가 양성을 위한 사외 전문교육을 제공하고 있습니다.

안전보건 교육 현황

구분	2019	2020	2021
사내안전보건 교육 회차	58	43	53
사내안전보건교육 수료 인원	1,625	978	9,413
사외안전보건 교육 회차	30	6	15
사외안전보건 교육 수료 인원	58	10	18

* 집계 기준 변경으로 2019, 2020년 데이터 변경

안전 커뮤니케이션 강화

2021년
접수 처리율
100%

구성원 의견청취

대우건설은 현장과의 안전보건 커뮤니케이션 강화를 위하여 노력하고 있습니다. 전국을 8개 권역으로 나누어 분기별 안전보건 소리공간을 실시하여, 본사 직원, 현장안전관리자·보건관리자들이 모여, 본사와 현장의 소통 및 의견청취, 제도개선을 논의하고, 본사 지침 및 공지 등을 공유합니다. 아울러, 현장 근로자와의 안건보건 의견 청취를 위해 산업안전보건법 상의 '산업안전보건위원회' 또는 '노사협의체'를 현장별로 운영하여, 근로자의 안전보건관련 개선 요구사항에 대해 주기적으로 청취하고 개선을 이행하고 있으며 본사 주관 시스템 심사 및 현장점검 시 이행에 대한 모니터링을 지속하고 있습니다. 또한, 전사안전보건 조직에서는 안전보건제도 개선의견과 이슈사항에 대한 대응을 위해 각 사업본부 안전품질팀장이 참여하는 정례회의를 매월 실시하고 있으며 안전핫라인을 구축하여 대우건설 직원 및 근로자 누구나 위험사항이나 건의사항에 대해 익명으로 제보를 가능하게 하였습니다.

MATERIAL ISSUES

고객중심 경영

SERVICE IMPROVEMENT 서비스 향상 & QUALITY ENHANCEMENT 품질 강화

서울숲 군마상 장미빛 정원

2021년 대우건설의 고객중심경영은
'서비스 향상'과 '품질 강화'라는 2가지 키워드에
집중됐습니다.

2010년 이후 국내에서 가장 많은 주택을 공급한
건설회사답게, 입주민 주거만족 서비스 '라이프 프리미엄',
입주 초기 불편 해소를 위한 '그리너리 라운지 플래너' 등
다양한 서비스를 선제적으로 시행하는 한편,
고객 컨택 채널을 다양화해 고객만족도를 높였습니다.
더불어 품질경영체계를 보다 고도화하고,
품질 리스크 예방 시스템을 운영하는 등
품질향상에 힘썼습니다.

앞으로도 지속적 서비스 향상과 품질경영 강화로
고객중심경영을 이어가겠습니다.

2021 Business Performance

SERVICE IMPROVEMENT

- 입주민 우선 서비스 시행: 웰컴밀 서비스, 그리너리 라운지 플래너 서비스
- 스마트한 주거 서비스 실시: 푸르지오 스마트 홈 앱 통한 주거 서비스 지원
- 다양한 고객 커뮤니케이션 채널 운영

QUALITY ENHANCEMENT

- 품질경영체계 고도화 및 선제적 품질 리스크 예방 시스템 운영
- 뉴노멀 시대 맞춤형 주거품질 개선: 층간소음 저감, 실내 공기질 개선
- 현장 및 기자재 품질관리 강화: 현장품질관리자 지정 및 의견 수렴

Aligning with UN SDGs

UN SDG 09
지속가능한 산업화
증진과 혁신 도모

고객만족 추구

2010년 이후 국내에서 가장 많은 주택을 공급한 대우건설은 공사 시작부터 입주 후 사후서비스까지 전 과정에 있어 고객만족을 최우선 가치로 최고의 제품과 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다. 고객의 니즈에 맞춘 다양한 상품 개발과 품질 향상으로 고객중심 서비스를 실현해 나가겠습니다.

입주민 우선 서비스

대우건설은 푸르지오에 입주한 주민들의 만족을 우선적으로 충족할 수 있는 주거서비스인 '라이프 프리미엄'을 시행하고 있습니다. 입주 당일 끼니를 챙기기 힘든, 바쁜 입주민을 배려하여 푸르지오가 따뜻한 한 끼를 준비해드린다는 취지로 주변 상권이 미비한 지역과 1,000세대 미만 중소단지를 위주로 웰컴밀을 전달하였습니다. 2019년 신규 도입된 웰컴밀 서비스는 현재 전체 푸르지오 아파트 단지로 확대하여 시행하고 있습니다. 2021년에 신규로 선보였던 '슬기로운 정리수납생활' 서비스에서 더 나아가 2022년에는 '키즈&맘 클래스'와 '슬기로운 나눔생활'을 신규 서비스로 시행 중에 있습니다. 향후에도 서비스 아이템을 보완하고 단지별 고객 성향, 니즈, 트렌드 변화에 따라 신규 서비스 기획, 발굴에 힘써 나갈 계획입니다.

슬기로운 정리수납생활 서비스

고객 커뮤니티 시설 활성화

대우건설은 푸르지오 입주민의 입주 초기 불편을 해소하기 위해 그리너리 라운지를 조기 오픈하는 '그리너리 라운지 플래너' 서비스를 제공하고 있습니다. 서비스 적용 단지에 커뮤니티시설 운영관리시스템을 구축함으로써 푸르지오 스마트 홈 앱을 통해서 커뮤니티 예약 및 이용이 가능하도록 지원하고 있습니다. 2021년에는 코로나19 상황 속에서도 검단신도시푸르지오더베뉴 외 7개 단지의 커뮤니티시설을 운영하여 입주민들의 생활 편익을 높일 수 있었습니다.

푸르지오 단지 내 커뮤니티시설

2022년에는 완화되는 코로나19 상황에 따라 커뮤니티시설의 이용도가 더 높아질 것으로 예상되는 만큼 다양한 프로그램을 도입하여 커뮤니티시설 활성화에 노력할 것입니다.

고객 서비스 스마트화

최근의 소비자들은 가격이나 품질 등 가성비를 넘어 시간과 노력을 아낄 수 있는 편리한 상품이나 서비스를 선호하는 트렌드를 보이고 있습니다. 대우건설은 이러한 사회 트렌드에 맞춰 우수 주거서비스사와 제휴하여 입주민이 푸르지오 스마트 홈 앱을 통해 편리하게 주거서비스를 이용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2021년에는 기존 아이돌봄, 홈크리닝, 방문세차에서 더 나아가 카쉐어링, 차량정비, 펫돌봄, 정리수납, 가정방역 서비스를 추가 확대 하였습니다. 2022년에도 고객 니즈에 맞는 주거서비스를 지속적으로 발굴해 나아갈 계획입니다.

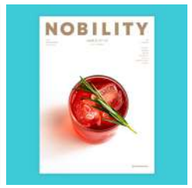
고객 포용적 서비스 유치

영유아보육법 개정으로 500세대 이상의 아파트 단지에 국공립어린이집 설치가 의무화되었습니다. 대우건설은 입주민들의 편의 및 국공립어린이집 조기 개원을 위해 준공 전 15개의 국공립어린이집 협약 체결을 진행하였습니다. 어린이집의 원활한 개원을 위해 푸르지오 모바일 상담 APP 동의서 관리 시스템을 개발하였고, 입주민 동의서 확보 기간이 서면 대비 3개월 이상 단축되어 어린이집 설치를 앞당길 수 있었습니다. 또한, 기준 주택건설기준 규정 개정으로 500세대 이상의 아파트 단지에 초등돌봄인 다함께돌봄센터 설치가 의무화되어, 모바일 상담 APP을 통한 동의서 관리 시스템을 개발하여 적용할 예정입니다.

국공립어린이집 설치 운영 협약 체결식

SNS 및 브랜드 매거진을 활용한 고객 소통 강화

대우건설은 고객과의 활발한 소통을 위해 SNS를 활용하여 입주단지 및 분양정보, 부동산 상식 등 다양한 정보를 제공하고 고객의 의견을 수렴합니다. 기존 운영 중이던 페이스북과 함께 2019년 건설업계 최초로 유튜브 채널에 영상콘텐츠를 주 2회 정기발행하고 있으며, 푸르지오 단지 사진과 입주민의 일상을 인스타그램에 올려 누구나 쉽게 푸르지오 단지를 접할 수 있도록 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 특히 관심도가 높은 주거상품, 부동산과 관련된 궁금증에 대한 답변을 각 분야 전문가와 함께 영상 매거진 형식으로 제공하며 고객과의 소통을 강화해 나가고 있습니다. 또한 분기별로 도시정비사업 고객을 대상으로 한 푸르지오 브랜드 매거진 'NOBILITY'를 발행하여 주거 트렌드, 인테리어 정보, 도시정비사업 관련 Q&A 등 다양한 정보를 제공하고, 대우건설 시공물 및 푸르지오 단지 소개를 통해 브랜드 간접 경험을 제공하고 있습니다.



적극적인 커뮤니케이션으로 고객 만족도 향상

대우건설 고객상담실
www.daewooenc.com/customer/contact

대우건설은 다양한 고객 컨택 채널을 운영하며 고객의 목소리를 경청하기 위해 노력하고 있습니다. 푸르지오 고객센터 유선상담, 홈페이지 고객상담 , 푸르지오 모바일 상담앱 등 다양한 매체를 활용하여 불만사항 접수의 편의성을 높이고 있으며 특히 2022년에는 채팅상담을 새로 도입하여 모바일 사용이 익숙한 고객을 위한 채널을 추가하였습니다. 또한 모든 A/S고객 대상 해피콜을 실시하여 고객의 소리를 적극적으로 경청하기 위해 노력하고 있으며, 처리일은 2년 연속 평균 10일을 유지함으로써 신속한 피드백을 제공하고 있습니다.

입주 후 발생하는 하자 민원을 예방하고자 입주 85일 전부터 품질점검, 주부단점검, 사전방문점검을 실시하여 고객 불만을 수렴하고 의견을 반영해 나가고 있으며 특히 MOT(Moment Of Truth)를 도입하여 AS를 진행함으로써 CS마인드를 가진 공종별 전문 기능인을 통해 하자 접수 이후 빠른 하자처리를 하고 있습니다.

대우건설은 고객지향적이고 질 좋은 서비스를 제공하기 위하여 매년 외부 평가기관을 통하여 고객만족도 조사를 시행하고 있으며 2021년 국가고객만족도(NCSI) 조사결과 3위 및 한국서비스품질지수(KS SQI) 2위를 달성하였습니다.

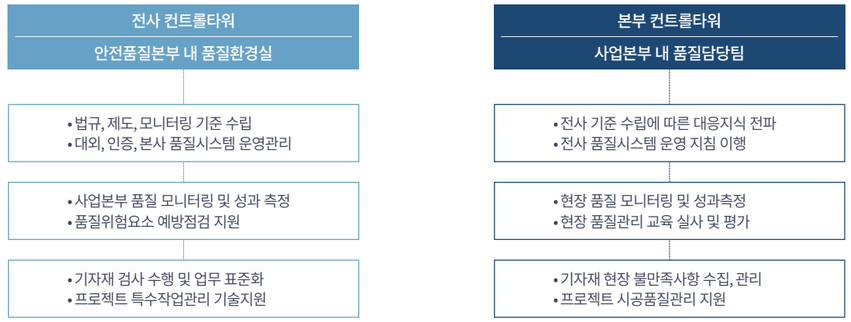
하자 접수/처리 절차

품질경영 강화

대우건설은 품질경영을 통해 중대 품질사고를 예방하고, 시공품질사고 및 대외 벌점 등의 품질 리스크를 최소화하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.
고도의 기술력을 바탕으로 한 품질경영시스템 운영으로 고객에게 최고의 품질을 제공하겠습니다.

품질경영 체계 고도화

대우건설은 사업본부 내에 품질업무를 담당하는 조직 구성과 더불어 2022년 3월 전사 내 품질 부서를 이동 및 신설하여 품질 관련 업무의 책임과 권한을 명확히 구분하였습니다. 유기적이고 효율적인 품질경영시스템을 보다 고도화 시켜 품질 향상에 힘쓰고 있습니다.
사업본부 품질담당팀은 본부, 현장의 품질활동을 모니터링 및 지도 지원하고 있으며, 전사 품질환경실은 회사의 컨트롤타워로 제도와 지침에 대한 모니터링과 기준 수립, 사업본부 품질활동 및 현장조직에 대한 시공, 품질경영 모니터링과 현장 내 문제점을 파악 및 지원, 기자재검사수행과 입찰구매 품질지원으로 구분하여 업무 중복이 발생하지 않고 원활한 운영을 할 수 있도록 관리하고 있습니다.

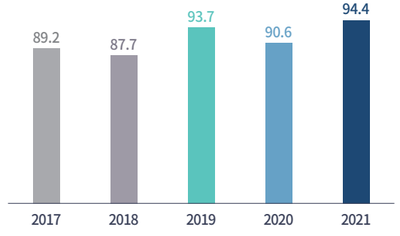


품질경영시스템 심사 실적(본사 조직)

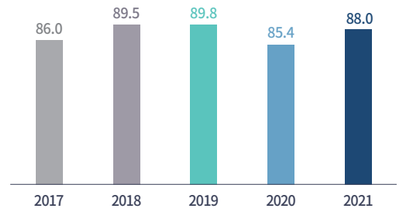
수검조직	평균점수	발견 건수	조치 건수
88개	94.4점	119건	116건

본사 및 현장 품질 관리

본사 품질 수준 평가
단위 : 평균 점수



현장 품질 수준 평가
단위 : 평균 점수



현장품질관리자 'Key Person' 소통

현장과 본사 간의 원활한 커뮤니케이션은 우수한 품질 확보를 위해 필수적입니다. 대우건설은 현장의 'Key Person'으로 현장품질관리자를 지정하여 현장과 본사 간 품질에 대한 시각차를 최소화 하고 있습니다. 2007년부터 지속적으로 운영하고 있는 '품질소리공간' 제도를 통해 현장품질관리자(Key person)들의 의견을 수렴하고 있습니다. 2021년에는 지속되는 코로나19 상황 속에서도 총 137개 현장 중 117개 현장이 참여하였습니다.

품질소리공간 운영 모습

기자재 품질관리 강화

주문 제작하는 자재의 기준에 대한 품질 요건 점검을 제작 이전단계에서부터 구매사양서를 검토하여 누락될 수 있는 사항을 확인하고 제작단계에서 공장검사를 통해 우수한 품질의 자재가 제작되어 납품될 수 있도록 관리하고 있습니다. 2021년까지는 플랜트 현장에 납품되는 자재가 중심이었으나, 2022년부터는 주요 건축, 토목자재에 대한 범위를 확대하여 우수한 품질의 제품이 고객에 제공할 수 있도록 하겠습니다.

품질 인증 현황

ISO 9001
품질경영시스템

KEPIC 원자력발전소
시공·설계 국내자격

ASME 원자력·비원자력
시공·설계·제작 국제자격인증

NBBI 보일러·압력용기·
압력배관 보수 국제자격

선제적 품질 리스크 예방 시스템

대우건설은 주요 품질 리스크를 사전에 차단하고 현장 운영에 선제적으로 적용하고 있습니다. 바로콘 내 '대외기관 수검정보 시스템'을 통해 수검 이전 단계부터 결과 단계까지 각 단계별로 상황 및 정보를 주기적으로 모니터링하고 수집하여 선제적 예방품질활동 및 자율점검에 활용하고 있습니다. 또한 전사·사업본부에서는 직원간 공감대를 형성하고 능동적인 예방활동이 이루어 질 수 있도록 사전에 주요사항에 대한 점검·지원·교육을 하고 있습니다.

불시 품질 모니터링

2019년 말부터, 국토교통부는 '사망사고 발생 건설사'의 운영현장에 대한 특별·불시점검을 시작하였고, 지속적으로 강화하고 있습니다. 점검 결과에 따른 '벌점' 부과 시 회사 수주경쟁력 및 대외신인도 등에 리스크가 발생할 우려가 있어 전사 차원의 집중 관리가 요구되고 있습니다. 2021년에는 전사 품질경영팀을 주관으로 하여 '벌점예방을 위한 품질테마점검' 활동을 실시하였습니다.

자회사·협력회사와 동반성장하는 품질역량

대우건설과 함께 일하고 있는 자회사, 협력회사의 역량이 함께 성장한다면 대우건설의 품질역량은 더욱 성장해 나갈 수 있을 것입니다. 2022년도에는 자회사, 협력회사에 대한 품질 점검과 지원을 통해 품질수준을 측정·지도하고, 지원하여 품질역량 강화에 기여하며, 필요시 외부 품질인증을 취득, 갱신이 원활히 진행될 수 있도록 지원할 예정입니다.

뉴노멀 시대 맞춤형 주거 품질 강화

2년간 지속된 코로나19로 인해 재택근무가 일상화되고 가정에 머무는 시간이 증가하면서 층간소음 문제가 더욱 부각되었습니다.
아울러 해가 거듭될수록 심각해지는 미세먼지를 비롯 코로나19로 실내 환기에 대한 사회적 요구가 증가하고 있습니다. 이에 대우건설은 맞춤형 주거 품질 개선으로 우리 사회에 적합한 솔루션을 제공합니다.

층간소음 저감

대우건설은 층간소음을 저감하기 위한 '스마트 3중 바닥구조'를 개발하여 총 3건의 특허등록(연관특허 2건 포함)을 완료하였고, 바닥충격음 차단구조 성능인정서(인정바닥구조)를 취득함으로써 실제 현장에 시공할 수 있는 준비를 갖추었습니다.
'스마트 3중 바닥구조'를 신규 공동주택의 설계에 반영하고 있으며, 이와 더불어 더욱 우수한 성능의 새로운 바닥구조를 개발하는 등 층간소음 저감을 위한 끊임없는 연구개발을 통해 소비자의 삶의 질을 한 층 더 높일 수 있도록 노력하고 있습니다.

실내 공기질 개선

실내공기질 개선을 위해 대우건설은 거주자의 쾌적한 실내 공기환경 조성 요구에 적극적으로 대응하기 위한 실내공기질 측정·분석 및 개선 기술을 보유하고 있으며, 시험기관으로서 KOLAS 국제시험기관 인정을 받아 대우건설에 적용되는 자재에 대한 검수를 진행하고 있습니다. 또한 라돈이 방출되는 천연석 자재의 사용을 제한하고, 사용되는 인조석 자재에 대해 라돈 검사를 통해 관리하고 있습니다.
2020년에는 대기질 문제와 아울러 코로나19 확산 이슈에 따라 향균 기능을 강화한 환기 필터를 개발 완료하였습니다. 본 필터는 유해 바이러스를 제거할 수 있는 자외선 발광다이오드 광촉매 필터가 적용되었으며 향후 상용화를 위한 과정 중에 있습니다.

MATERIAL ISSUES

인재경영

STRENGTHEN ABILITY 역량강화 & WORK-LIFE BALANCE 일과 생활의 균형

본사 Job Café 진행 모습

2021년 대우건설의 인재경영은
'역량강화'와 '일과 생활의 균형'이라는
2가지 키워드에 중점을 두고 운영되었습니다.

특히 임직원의 역량강화 차원에서 수평적 직무체계
구축을 위한 인재육성 전략 및 Action Plan을 수립하고
맞춤형 역량교육을 실시했으며, 언택트 기반의
콘텐츠를 개발해 교육의 연속성을 확보했습니다.

또한 비대면·상시·적기 채용 등
핵심인재 확보를 위해 채용전략을 다변화했으며,
임직원의 복리후생 증진, 일과 가정의 양립 지원 등
즐거운 기업문화 조성에도 많은 노력을 기울였습니다.

2021 Business Performance

STRENGTHEN ABILITY

- 수평적 직무체계 구축을 위한 인재육성 전략 및 Action Plan 수립
- 맞춤형 역량교육 실시: 직무중심 교육과정 개발, 리더십 및 글로벌 역량 제고
- 핵심인재 확보를 위한 채용방식 유연화: 비대면·상시·적기 채용 실시
- 인적 다양성 확보: 여성인력 비율 증가

WORK-LIFE BALANCE

- 기업문화 캠페인 진행: '대담하게, 우직하게, 대우답게'라는 슬로건 제시
- '가족친화기업' 인증 획득: 다수의 일·가정 양립 지원 제도 운영

Aligning with UN SDGs

UN SDG 04
양질의 기술교육,
직업 교육에 대한 접근 보장

UN SDG 05
성평등 달성과
모든 여성의 권익신장

인재육성

신입사원을 기업의 핵심가치에 걸맞는 인재로 육성시키고 그들이 보유한 잠재력을 인식하여 적합한 경력경로를 제공하는 것은 개인의 성장에 국한되지 않고 기업의 성장에도 큰 영향을 미칩니다. 이러한 중요성을 인식하여 대우건설은 2022년 새로운 HRD 전략 및 Action plan을 수립하여 실행 중에 있습니다.

인재육성 전략

대우건설은 체계적인 인재육성 전략을 통해 고객과 함께 최고의 가치를 실현하고자 합니다.

조직문화 Part

조직문화 Reboot
조직문화 개선을 통한 임직원 사기진작 및 자존감 회복으로 새로운 대우건설로의 도약

육성 Part

직무 전문성 강화 (Upskill & Reskill)
조직구성원의 체계적인 직무 역량 향상을 통한 기업 경쟁력 확보

교육 시의성 강화 (On Time)
구성원 생애주기에 적합한 육성 프로그램 제공으로 조직 몰입 강화

교육 상시성 강화 (All Times)
현업에서 요구하는 즉시 교육 서비스를 제공하여 생산성 향상에 기여

핵심가치

핵심가치	도전과 열정	자율과 책임	신뢰와 협력
실천 행동	· 변화와 실패를 두려워하지 않는다. · 매사에 질문을 던지고 답을 찾는다. · 열정적으로 임한다. · 생각도 실천도 내가 먼저 한다.	· 자기 일의 주인이 된다. · 권한과 책임을 적극적으로 받아들인다. · 기본과 원칙을 지킨다. · 시작한 일은 끝까지 마무리한다.	· 서로를 도와 공동의 목표를 이루어낸다. · 너와 나보다 우리의 가치를 우선한다. · 상대의 생각과 입장을 이해하려고 노력한다. · 내가 먼저 믿음을 주는 말과 행동을 한다.

맞춤형 직무 수준별 역량교육

대우건설은 지원부문부터 현장부문까지 그리고 주니어 레벨부터 시니어 레벨까지 전사 모든 사업부문에 속한 임직원들의 전문성을 강화할 수 있도록 다양한 직무교육을 운영하고 있습니다. 특히, 기존 직급중심의 교육과정에서 탈피한 직무중심 교육과정을 개발하고 있으며 향후에는 구성원들에게 올바른 경력경로(Career pathway)를 제공할 수 있는 직무 수준별 역량교육 로드맵을 제시할 계획입니다. 또한, 교육훈련의 효과성을 측정하기 위한 지표를 개발하여 교육 종료 후에 설문을 실시하고 있으며 설문 결과를 바탕으로 추후 질 높은 교육이 실시 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

직무교육

구분	단위	2019	2020	2021
교육수료인원	명	1,378	6,630	1,843
총 교육시간	시간	20,853	11,984	8,212

교육 종료 후 설문조사(예시)

객관식(5점 척도)

항목	점수	
	2021	2022 1차수
교육만족도	4.56	4.82
교육이해도	4.56	4.64
교육시간	4.56	4.82
업무적용도	4.36	4.55
교육운영 및 서비스	4.60	5.00
총평균	4.53	4.77

언택트 기반 교육 연속성 확보

대우건설은 포스트 코로나 및 뉴노멀(New normal) 시대를 대비하여, 교육운영의 패러다임 변화를 추구합니다. 아울러 다양한 유형의 교육 프로그램 특성에 기반하여 실시간 온라인교육, 온·오프라인 혼합교육으로 전환하였으며 온라인에 최적화된 컨텐츠 및 교육운영을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 이를 위해 상시 언택트 교육을 운영할 수 있는 '바로배움 스튜디오'를 본사에 구축하여 수준 높은 교육을 제공하고 있습니다.

본사 '바로배움 스튜디오'

리더십 교육

대우건설은 내부 및 현장 관리자 모두에게 성별, 세대별, 직군별 GAP을 인지하는 의사소통 능력과 각 조직별로 필요한 적절한 리더십을 배양하기 위한 리더십 교육을 실시합니다. 신입사원부터 임원까지 각 직급별로 요구되는 리더십 함양을 위해 리더십 파이프라인을 구축하여 통일되고 연속성 있는 교육을 실시하고 있습니다.

임직원 글로벌 역량 제고

대우건설은 국가 경제 근간에 기반이 되는 해외사업을 운영함에 있어 임직원들의 어학능력 향상에 적극적인 관심을 기울이고 있습니다. 기본적으로 전화영어, 사내어학과정 등을 제공하고 있으며 어학능력 개발이 필수적으로 요구되는 구성원의 경우 Global Business Skill 등의 어학능력 단기 향상을 위한 집중과정을 운영하고 있습니다.

해외사업 수행역량 강화

대우건설은 임직원과 함께 글로벌 건설 리더로 성장하고자 직급 기반 교육 체계를 직무 중심으로 개편하여 글로벌 현장의 업무 수행 능력을 제고하였습니다. 해외부임 예정자 및 근무자를 대상으로 해외사업 프로세스, 위험요인과 기회요인 발굴, Lessons Learned 등 의 교육과정과 원가관리, 공정관리, 계약관리 교육 등 현장 니즈에 기반한 실질적인 직무과정을 추가 개발하였습니다.
향후 교육 이수자의 경험, 역량, 성과별로 레벨을 구분해 맞춤형 교육을 구성하여 지속적으로 업그레이드 할 예정입니다.

퇴직예정자 교육

대우건설은 법정의무사항인 재취업지원서비스 이외에도 Life Vision Plus 과정을 통해 폭넓게 제2생애설계를 지원하고 있습니다.
진로설계, 세테크, 귀촌 교육 등 임직원들의 수요조사를 통해 선정한 커리큘럼으로 1박 2일 교육을 운영하고 있습니다.
향후에는 교육 대상을 확대하여 생애주기별 교육을 통해 임직원의 인생2막 설계를 지원할 계획입니다.

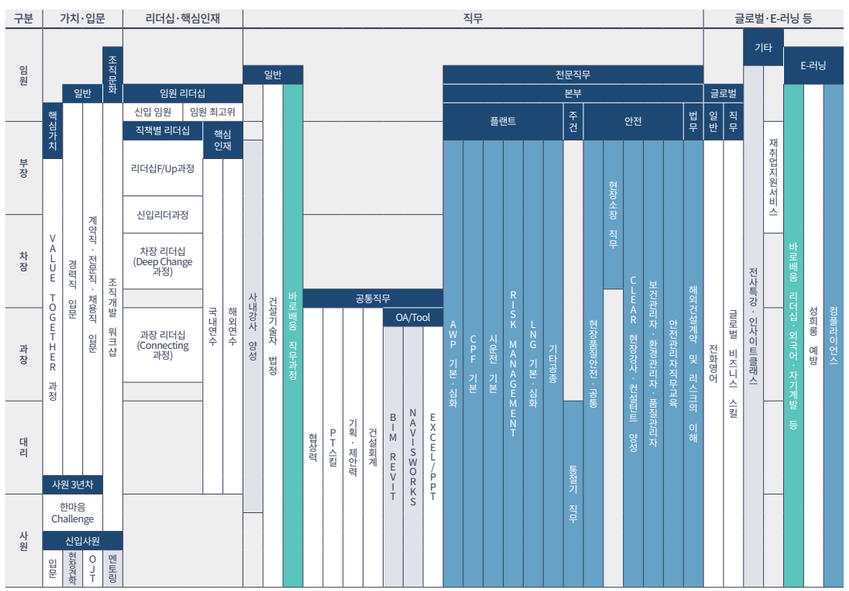
퇴직예정자 교육 현황

구분	단위	2019	2021	2022(예정)
교육수료 인원	명	48	45	90
총 교육시간	시간	1,152	720	1,440

* 2020년 미실시

대우건설 교육 체계도

■ 본부 자체 실시
■ '22년 실시 여부 미정



핵심인재 유치 및 관리

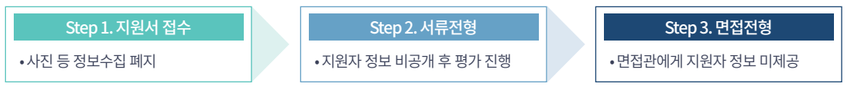
핵심인재 확보

대우건설은 '신뢰와 협력을 바탕으로, 모든 일에 신념과 열정으로 도전하며, 스스로의 소신에 따라 맡은 바 책임을 다하는 인재'라는 인재상을 바탕으로 인재확보 방식 변화를 모색하고 있습니다. 2021년에는 코로나19의 외부 환경 변화에 맞춰 비대면 채용 방식을 일부 도입하였고, 정기채용 방식에서 상시, 적기채용으로 변경하여 전략과제나 혁신 프로젝트에 필요한 인재를 유연하게 채용할 수 있는 기반을 구축하였습니다.
향후에는 MZ세대를 겨냥한 메타버스 채용설명회 등 비대면 채용전략을 수립하고, 직무역량 및 잠재력을 가진 인재 발굴을 위해 AI 역량 분석/면접 도입 등 한층 강화된 채용 검증 방식을 도입할 예정입니다.

공정한 채용

대우건설은 성별, 지역, 연령 등 차별을 두지 않는 공정하고 투명한 인재 채용프로세스를 통해 대우건설 인재상에 부합하는 우수 인재를 발굴하고 있습니다. 특히, 프로젝트 단위로 운영되는 건설산업의 특성을 반영하여 프로젝트 계약인력 채용 시에도 관련 채용규정을 반영하여 채용의 공정성 확보에 노력을 기울이고 있습니다.
또한, 면접에 참여하는 모든 면접관은 모의면접 실무 등 면접관 교육을 의무적으로 이수하도록 하여 채용 전문성 강화 및 공정성 확보를 위해 노력하고 있습니다. 향후에는 사내 우수인력 중 전문 면접관 Pool을 구성하여 최신 면접트렌드, 면접관 태도 및 모의면접 실습 등 면접관 전문교육을 확대 시행하여 채용의 공정성 및 평가 결과의 타당성 확보를 보다 더 강화해 나갈 예정입니다.
대우건설은 여성, 외국인, 장애인, 고졸자, 국가보훈자 등 사회적 소수자에게 균등한 기회를 부여하여 근로자 다양성을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.

블라인드 채용 프로세스



지역인재 유치를 위한 Job Café

대우건설은 열린 채용 상담회인 '캠퍼스 리쿠르팅'을 지역거점 대학교에서 매년 개최하여 지역인재를 적극적으로 채용하고 있습니다.
또한, 2018년 부터는 대우건설만의 독자적인 프로그램인 'Job Café'를 통하여 건설업 취업을 희망하는 대학생들에게 취업 상담을 진행하고 있습니다. Job Cafe는 직무상담과 일반상담으로 이원화 되어 운영하고 있으며, 구직자에게 양질의 취업정보 제공을 목적으로 하고 있습니다. 직무상담의 경우, 지원분야의 현업 선배사원이 1:1로 수행업무, 지원자격, 전공지식 등에 대한 상담을 제공하며, 2019년 신설된 일반상담에서는 전형절차, 기업문화, 복리후생 등 채용 전반에 대한 질의가 가능합니다.
2021년부터는 On-line Job Cafe를 도입하여, 공간적 제약으로 참여가 어려웠던 지역 인재들에게도 상담 기회를 확대하고 적극적인 채용 홍보를 진행하고 있습니다.

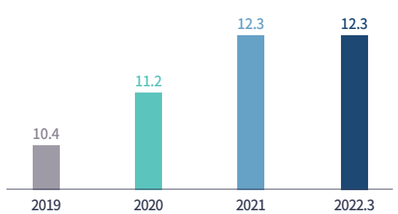
인적 다양성 확보

대우건설은 인적 다양성 확보 및 사회적 책임경영 실천의 일환으로 여성, 외국인, 장애인, 국가보훈 대상자 등 사회적 소수자에게 공평하고 균등한 기회를 부여함으로써 조직의 인적 다양성을 향상시키고자 노력하고 있습니다.

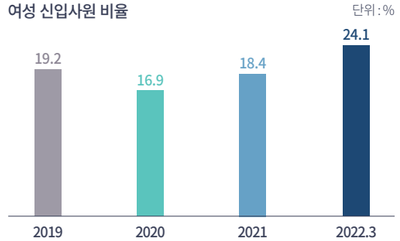
비차별적 인재 채용(성별차별 철폐)

건설업은 전통적으로 남성 위주의 산업으로 인식되어 왔으나, 대우건설은 이러한 남녀간의 고정된 인식에서 벗어난 인재 채용을 통해 여성인력의 비중이 지속적으로 확대되고 있습니다. 최근 3개년 시행한 공채 신입사원 채용 결과를 보면, 2020년 16.9%였던 여성 신입사원의 비중이 2022년에는 24.1%로 증가하였으며, 향후에도 성별에 구애 받지 않는 비차별적 채용을 실시할 것입니다. 뿐만 아니라, 2021년에는 대우건설 최초의 여성 상무보와 현장소장을 배출하는 성과를 달성하였습니다. 대우건설은 성별 능력 차이라는 관성에서 벗어나 공정한 인적자원관리의 시행으로 사회적 형평성 제고에 기여하고 있습니다.

여성 임직원 비율 (단위 : %)

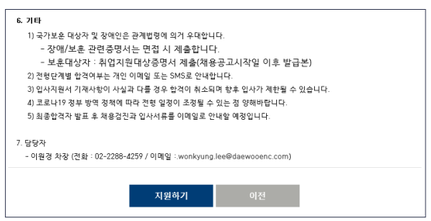


여성 신입사원 비율 (단위 : %)



장애인/국가보훈자 고용 우대

대우건설은 법정 장애의무 고용률인 3.1%를 달성하기 위하여 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 단순히 선언적인 목표가 아닌 실질적인 장애인 고용 확대 목표를 세우고 향후 3년간 최소 90명 이상 채용 계획을 수립하였습니다. 이 밖에도 채용 전형 시 관련 지원자를 우대하고 있으며, 2021년 1월 1일부터 '장애인/국가보훈 대상자 상시채용'을 시행하여 장애인/국가보훈 대상자 채용률 제고를 위해 지속해서 노력하고 있습니다.



현지 노동법 준수

대우건설은 해외 프로젝트 수행 시 현지 노동법을 준수하기 위한 다방면의 노력을 기울이고 있습니다. 프로젝트를 진행하는 진출국의 노동법을 분석하고, 이를 반영한 국가별 표준 근로계약서를 사용합니다.

대우건설은 앞으로도 진출국별 노무법규를 사전에 파악하고 업무에 적용할 수 있도록 현지조사를 지속적으로 실시할 예정이며, 노동법 위반에 따른 분쟁 및 제소를 예방하기 위해 힘을 쏟고자 합니다.

공정한 성과평가

계약직, 전문직의 인사평가는 현재 연 1회로 시행하며 관련 평가 결과를 바탕으로 고용관계 전환, 승진, 호칭변경의 심사 자료로 활용합니다. 다만, 기간제 직원의 정해진 계약기간의 특성상 평가 시기의 차로 인한 개인별 유불리가 발생하므로 2022년부터는 상·하반기 연 2회로 조정하여 이에 대한 문제점을 보완, 개선을 검토 중입니다.

정규직의 인사평가는 상·하반기 연 2회로 시행하며 평가 결과를 바탕으로 연봉 등급 산정 및 승진 심사 자료로 활용하고 있습니다. 팀장, 현장소장이 평가하는 1차 평가 및 실장, PM이 평가하는 2차평가를 통해 평가에 공정성을 더하고 있습니다. 또한 평가에 대한 이의제기 절차가 존재하여 부당한 평가를 받은 임직원이 있다면 재심의위원회의 심의를 통해 조정을 받을 수 있도록 하고 있습니다.

남녀 동등 보상

건설업의 특성상 여성의 고용 비율은 남성에 비해 낮게 나타나지만 대우건설 내부적으로는 임직원의 처우 및 근무 여건에 있어 성별의 차이로 인한 차별 요소를 엄격히 금하고 있습니다. 오히려 여성의 역할을 강조하고 현업에 적극적으로 참여할 수 있도록 임원, 현장소장, 팀장 등의 책임 있는 직책을 부여하고 사내 구성원의 일원으로 활동할 수 있도록 충분히 지원하고 있습니다. 여성 직원의 보수에 있어서는 남성과 동일한 급여 테이블을 기준으로 직무, 연차 및 평가 결과에 따라 개별적 차등을 둠으로써 성과에 따른 보상 연계 정책을 동일하게 적용하고 있고 승진 체계도 남성 직원들과 동등한 평가 기준으로 운영되고 있습니다. 2022년 기준 대우건설 내 여성 임원은 1명, 팀장 3명, 현장소장 1명의 직책자를 보유하고 있으며 이들의 적극적인 목소리에 경영진은 귀 기울이고 있습니다.

기업문화캠페인

대우건설은 기업문화의 혁신이 곧 회사의 성장 동력이라는 관점에서 기업가치 및 임직원 업무능률 제고를 위한 사내 캠페인을 진행하고 있습니다. 지속적인 메시지 전달이 보다 효과적일 수 있도록 대우건설만의 정체성은 살리되, 표현방식에 있어서 새로움을 더해 임직원의 행동변화 및 공감을 이끌어내고 있습니다. 2021년에는 '대담하게, 우직하게, 대우답게'라는 슬로건을 필두로 사내 조직인 기업문화위원회의 5S(Satisfaction, Smart, Share, Sustainability, Safety)를 세부 주제로 한 총 9종(티저 포함)의 캠페인을 진행했습니다.

간결하지만 유쾌한 메시지를 임팩트 있게 전달했으며, 메시지에 걸맞는 일러스트레이션 모션을 제작해 많은 임직원들의 공감을 받았습니다. 캠페인 기간동안 사내 인트라넷 및 전자게시판 게시, 사내방송, 포스터 제작 및 배포를 진행함으로써 전 직원이 동참할 수 있는 캠페인을 진행하였습니다.

푸르지오 어린이집 운영

대우건설은 일·가정 양립 및 안전한 보육 지원을 위해 2016년에 '푸르지오어린이집'을 개원하였습니다. 마땅한 보육시설이나 육아도우미를 구하기 어려운 직원들에게 아침 7시 30분부터 저녁 7시 30분까지 운영되는 어린이집은 출근과 퇴근에 부담이 적고 사옥 내에 위치하고 있어 안심하고 보낼 수 있기에 임직원에게 큰 호응을 얻고 있습니다. 국가 차원에서 주기적으로 평가하는 어린이집 평가제에서 20년 평가등급 A를 받은 푸르지오어린이집은 국가평가에서 제시하고 있는 모든 영역을 충족하고 있다는 평가를 받았습니다.

본사 푸르지오어린이집

대우가족 금연 캠페인&클리닉

대우건설은 매년 임직원 건강관리 활동의 일환으로 사내 금연 캠페인&클리닉을 운영하고 있습니다. 2021년에는 이를 더 확대하여 중구 보건소와 함께하는 비대면 이동 금연클리닉으로 진행하였습니다. 중구보건소 금연 상담사와 주1회 전화상담 및 격려 문자 발송과 본인 의 니코틴 의존도를 평가하며, 다양한 금연 보조제 및 니코틴 대체제를 제공하였습니다. 총 80명 참여 후 35명 성공하였으며, 3개월 후 최종 금연에 성공한 임직원에겐 성공 포상품도 제공하였습니다. 앞으로도 대우건설은 지속적인 사내 금연 운동을 통해서 임직원 건강관 리 활동을 실시할 예정입니다.

대우건설 2021 금연 캠페인

구내식당 운영

대우건설은 임직원들에게 복리후생 지원과 최적의 위생환경 그리고 건강증진을 위해 영양가 있는 식음료를 제공하고 있습니다.
사회 트렌드를 반영, 변화하는 환경에 맞춰 개인의 취향을 존중하고 선택의 폭을 확대하고자 간편식등 다양성을 선보이고 있으며, 더불어 임직원의 건강한 밥상을 위해 건강식 코너는 물론 헬시팩, 샐러드팩 등을 운영함으로써 직원들의 건강증진을 위한 메뉴 제공에 신경 쓰고 있습니다. 그 외에도 구내식당에서는 임직원과 소통의 장을 마련코자 다양한 이벤트를 시행하며 임직원들의 만족도 향상에 노력하고 있습니다.

대우건설 구내식당

애자일(Agile) 소통을 위한 워크 스페이스

원활한 소통이 이뤄질 수 있는 적합한 환경의 워크스페이스(Work Space)를 구축하는 것은 빠른 혁신이 요구되는 현 시대에 필수 과제입니다. 대우건설은 협업을 위한 물리적 공간을 확대하여 부서/본부 간 시너지 효과를 창출하고 있습니다. 본사 12층은 대회의부터 소규모 미팅까지 다양한 규모의 회의가 가능하도록 설계되었고 해외 프로젝트에 참여하는 인력들과 소통할 수 있도록 화상회의 장비와 최신식 기기를 구비하고 있습니다.

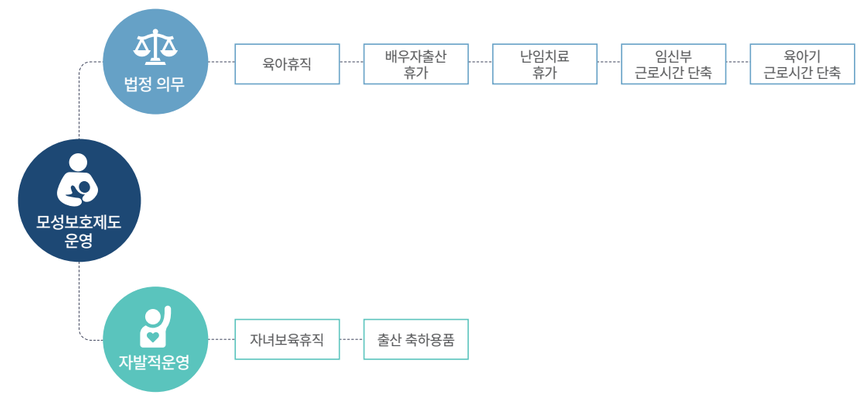
사내근로복지기금

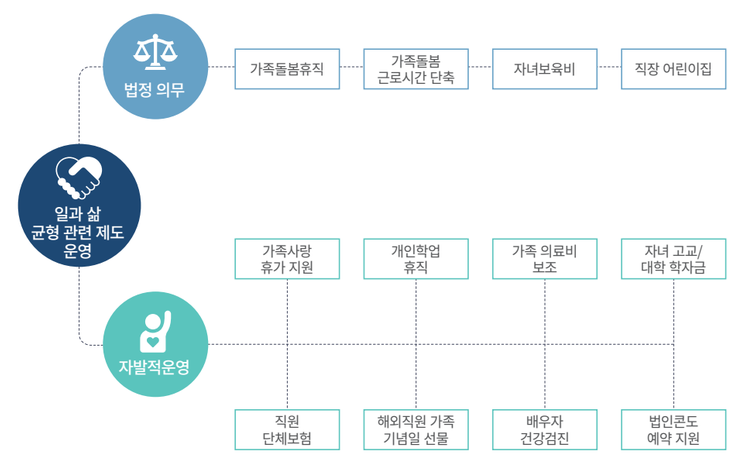
사내근로복지기금은 근로복지기본법과 그 시행령 및 시행규칙에 따라 관리 및 운영을 효율적으로 함으로써 ㈜ 대우건설에 재직 중인 직원의 생활안정과 복지증진에 이바지 하고 있습니다. 출연금의 80%를 직원들을 위하여 학자금, 의료비보조, 휴양시설지원 등의 재원으로 사용하고 나머지 20%인 기금원금은 직원 대부사업으로 운영하고 있으며, 기 조성된 수익금(이자수익)은 당해년도 목적사업으로 이용하여 직원 복리후생 증진에 기여하고자 합니다.

협의회	위원 8인(회사측 대표 4인, 직원측 대표 4인)
임원	이사 4인(회사측 대표 2인, 직원측 대표 2인)
	감사 2인(회사측 대표 1인, 직원측 대표 1인)

가족친화기업 인증 취득

대우건설은 2021년 12월 여성가족부가 선정하는 '가족친화기업' 인증을 획득했습니다. 가족친화기업 인증은 근로자의 일·가정 양립 지원을 위해 자녀출산·양육지원, 유연근무제도, 가족친화 직장문화 조성 등 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업과 기관에 대해 여성가족부가 심사를 통해 인증을 부여하는 제도입니다. 대우건설은 2013년 가족친화 인증제를 통해 건설사 중 최초로 '가족친화 우수기업'으로 선정된 이후 가족친화 직장문화 조성을 위해 꾸준히 노력해오고 있습니다.
현재 법적으로 보장된 육아 휴직기간 외 1년을 추가로 휴직할 수 있는 '자녀보육휴직 제도'를 실시하고 있으며, 맞벌이 임직원의 보육 근심을 덜어주기 위해 직장어린이집을 운영 중입니다. 또한 임직원 후생 증진을 목적으로 매년 가족사랑휴가 및 여가시설 이용을 지원하고 있으며 장기간 가족과 떨어져 지내는 해외 근무자 가족을 위해 상품권 및 기프티콘 등의 가족 기념일 선물도 제공하고 있습니다.
앞으로도 대우건설은 가정생활과 직장생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 다양한 제도를 운영할 계획이며, 사회 트렌드와 직원들의 수요에 부응하는 제도를 지속적으로 개발해 나갈 것입니다.





FAIRNESS 공정 & WIN-WIN PARTNERSHIP 상생

2022 우수협력회사 동반성장 간담회

2021년 대우건설의 상생경영은 '공정'과 '상생'이라는 2가지 키워드를 기반으로 추진됐습니다. 공정과 상생은 협력회사와의 동반성장을 위한 최우선 가치로써, 대우건설 협력회사 정책에 충분히 반영되어 있습니다.

특히 협력회사 선정·평가 시 환경·안전·사회·지배구조 등을 다각적인 관점에서 진단, 공급망 전반의 경쟁력 향상 및 지속가능경영 동참을 유도했으며, 하도급법 준수 강화와 임직원 공정거래 교육 추진을 통해 공정거래 풍토를 조성하였습니다.

이외에도 동반성장펀드를 통해 원활한 Cash Flow 환경을 조성하고, 상생협력기금 출연을 검토하여 협력회사는 물론 중소기업을 위한 실질적 지원 방안 마련에 앞장섰습니다.

2021 Business Performance

FAIRNESS

- 공급망 지속가능성 평가: 협력회사 선정 시 지속가능성 기준으로 공정하게 평가
- 하도급법 준수 강화: 공정거래위원회의 공정거래 4대 실천사항 충실히 이행

WIN-WIN PARTNERSHIP

- 협력회사 안전보건관리 강화: 안전평가항목 4%(2019년)에서 25%(2021년)로 확대
- 협력회사 Cash Flow 지원: 200억 원 규모의 동반성장펀드 운용
- 중소기업 상생협력 강화 및 우수 지역협력회사 발굴·활용

Aligning with UN SDGs

UN SDG 08
포용적이고 지속가능한 경제성장

협력회사 상생경영 추진

독자적으로 최고의 가치를 창출할 수 있는 기업은 존재할 수 없습니다. 특히, 건설산업은 수 많은 협력회사와 이해관계를 함께하는 산업으로써 더욱더 공정과 상생의 가치를 제고해 나가기 위해 고민해야 합니다. 대우건설은 공급망 전반에 대한 다각적 평가를 꾸준히 시행함으로써 밸류체인 주도의 지속가능성 가치 제고에 힘쓰고 있습니다. 이외에도 하도급법 리스크 예방을 위한 법규 Sensing을 매년 진행하고, 협력회사 안전관리 강화 및 자금 지원을 위한 실질적 방안을 마련하고 있습니다.

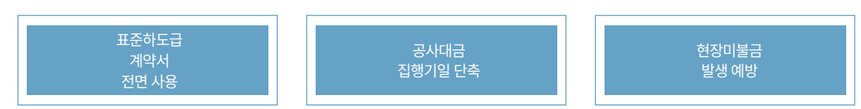
공급망 지속가능성 평가

협력회사가 대우건설 입찰에 참여하기 위해서는 최초입찰 참여 시 '청렴이행서약서' 승인 절차를 진행합니다. 형식적인 행위에서 벗어나, 실제 이행여부에 대해 월단위 모니터링을 진행하며 대우건설과 협력회사가 함께 지속가능성 가치를 실천할 수 있도록 꾸준히 유도하고 있습니다. 대우건설은 협력회사 선정 및 평가 시에도 환경, 안전, 사회, 지배구조를 고려하여 공급망 전반의 경쟁력을 제고하고 협력회사가 지속가능경영 추진에 동참할 수 있도록 독려합니다. 환경적 측면에서 현장의 환경관리 미흡으로 심각한 문제를 초래하였다고 판단되는 경우, 안전적 측면에서 중대재해 (1명 이상 사망 등), 중대 부상재해, 안전재해 은폐사례 발생 시 최대 협력회사 등록 취소 등 조치를 취하고 있습니다. 사회적 측면에서 근로자에게 장기 노임체불, 하도급/노동/건설산업기본법 위반 등의 문제를 야기한 경우 해당 협력회사에 입찰제한 조치를 취하거나 거래를 종료합니다. 지배구조 측면에서는 협력회사의 신용등급 및 부채비율 등 재무건전성, 특허/ISO 보유건수, 설립 및 운영기간, 면허보유기간, 본사 및 최고경영자의 현장지원 여부 등을 점검하여 협력회사의 경영상태 및 지배구조 건전성 강화를 위해 노력하고 있습니다. 반대로 종합평가를 통해 선정된 우수협력회사에는 저금리자금대출 지원, 수의계약 및 입찰참여 선택권 부여, 계약이행보증증권 50%감면 등의 혜택을 부여하고 있으며 대폭 확대시행을 검토 중 입니다.

하도급법 준수 강화

대우건설은 불공정 거래 행위를 원천적으로 차단하기 위해 공정거래위원회의 공정거래 4대 실천사항을 대우건설의 공정거래 가이드라인 및 계약체결 관련 내부절차에 충실히 반영하고 있으며, 해당 절차에 따라 협력회사의 지적재산권을 포함한 모든 자산을 적극적으로 보호하고 있습니다. 2021년 기준 건설공사 및 건설자재 하도급 계약 전체에 표준하도급계약서를 사용하고 있으며, 계약완료 후 수급사업자의 보증서를 접수 받는 등 하도급법 준수는 물론 수급사업자의 권익보호를 실천하고 있습니다.
또한, 협력회사의 건설공사 하도대금을 익월 10일로 지정하여 집행하고 있고, 금융기관 연계 하도대금지급시스템인 노무비닷컴 활용하여 근로자의 임금이나 장비/자재대금의 지급이 지연되지 않도록 예방하고 있습니다.

하도급법 준수 강화



임직원 공정거래 교육

사이버 감사실 / 윤리 Help Line
www.daewooenc.com/customer/report/index

대우건설은 임직원들을 대상으로 협력회사와의 올바른 관계 구축을 위해 교육을 실시하고 있습니다. 2021년에는 온라인 컴플라이언스 교육을 통해 하도급법 이해 및 사례 관련 내용을 교육했습니다.(2021.09.29~10.19, 5,346 명 수료)
아울러 대우건설 임직원의 비윤리 상황 발생 시, 누구나 이를 신고할 수 있도록 대우건설 홈페이지에 신고채널을 구축하여 운영하고 있습니다.

협력회사 안전보건 관리 강화

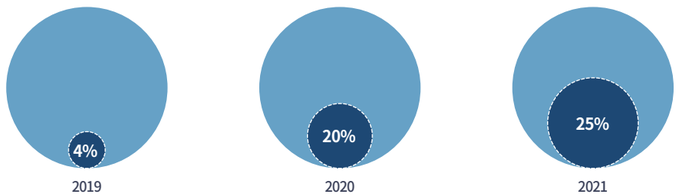
전사적인 안전혁신을 선언한 대우건설은 협력회사 안전관리도 강화하고 있습니다.

먼저 협력회사 신규등록 시 안전심사(재해율, 경영자교육, 시스템인증 등)로 적격 수급 여부를 검증하고, 분기별 종합평가 시 안전평가 항목을 추가하여 협력회사의 시공역량 뿐 아니라 안전 리스크를 종합 평가하도록 개선하였습니다.

구체적으로 대우건설은 2019년 협력회사 종합평가에서 기존 4% 반영하던 안전평가 항목을 2020년도에 20%로, 2021년에는 25%로 추가 확대하였고 안전평가 시 현장소장의 평가는 배제해 평가의 독립성과 객관성을 확보하였습니다.

안전평가의 배점이 상향된 협력회사 종합평가 결과는 입찰등급에 영향을 끼치고, 입찰등급에 따라 차등 부여되어 안전관리 우수 협력회사와 거래가 지속해서 이어질 수 있는 체계를 구축하고 있습니다. 이러한 노력으로 협력회사들의 안전인식 제고와 사고 최소화, 사고로 인한 막대한 피해 예방의 효과가 기대됩니다. 뿐만 아니라, 협력회사 안전 보건 관리비용을 안전예산에 추가 반영하였고 이를 통해 협력회사는 부담없이 현장 안전 활동을 자발적, 능동적으로 유지·개선해 나갈 수 있을 것입니다.

협력회사 종합평가시 안전평가 반영비율



협력회사 평가 프로세스

Step 1	Step 2	Step 3	Step 4	Step 5
분야별 평가의뢰	현장평가 수행 - 현장담당 - 현장소장 - 관련팀장	종합평가 수행 - 현장/안전/본사 평가결과 반영 (3개년)	평가심의 진행 - 입찰등급 확정 - 우수협력회사 선정	평가결과 안내
	안전평가 수행 - 안전관리자 - 공사책임자			
	본사평가 수행 - 본사담당팀			

협력회사 Cash flow 지원

대우건설은 상대적으로 재정기반이 취약한 협력회사들에게 원활한 현금유동성(Cash flow) 환경 조성을 위해 동반성장 펀드를 운용하고 있습니다. 본 펀드는 2012년 KDB산업은행과 협약 체결을 통해 조성되었으며 2021년 현재 200억 원 규모의 자금이 운용되고 있습니다.

대우건설의 협력회사가 동반성장 펀드의 대출을 승인 받을 시 자동으로 0.55%의 금리 인하 혜택을 적용 받을 수 있으며, 현재 펀드기금 200억 원 중 195억 원이 협력회사들의 자금으로 활용되고 있습니다.

2022년에는 동반성장펀드의 실질혜택을 대폭 확대하기로 했습니다. 펀드규모는 다소 축소하되, 감면이자율을 2.05%로 상향하여 협력회사 현금유동성(Cash flow) 개선을 적극 지원하고자 합니다.

중소기업 상생협력 강화

대우건설은 대·중소기업·농어업협력재단에 23억 원의 상생협력기금 출연을 새롭게 추진 중입니다. 출연된 기금은 재단의 관리하에 중소기업의 기술협력 촉진, 신규 일자리 창출, 기업간 임금격차 완화, 혁신창업지원 등에 활용될 예정입니다.

이를 통해 기존의 대우건설 협력회사는 물론 산업 각 분야의 다양한 중소기업과의 상생협력과 동반성장도 이룰 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

자발적 지역협력회사 보호

국내 건설경기 침체 장기화 및 지역 건설 수주물량 감소 등 복합적인 원인으로, 지역 건설산업이 급격하게 위축되어 지역협력회사가 어려움에 처한 상황입니다. 대우건설은 투명한 조달운영을 위하여 2019년부터 입찰참여사 랜덤선정 제도 전면 시행을 원칙으로 하였기 때문에, 지역협력회사를 입찰참여사로 선정하기에는 제도적인 한계가 있는 상황이었습니다.

이에 지역 건설산업 활성화를 위하여 지역협력회사 하도급률 향상 및 지역 자재/장비/인력 사용률이 증가될 수 있도록 각종 제도개선을 하고 있습니다. 입찰 시 당초 해당 지역협력회사 수동선정에 필요한 까다로운 절차를 개선하여, 입찰담당자가 해당 지역/권역별 협력회사의 일부를 우선적으로 선정할 수 있도록 시스템을 개선하였습니다.

또한, 우수한 지역협력회사의 발굴 및 활용을 위하여 정기적인 현장방문을 통해 의견청취를 하고 있으며, 각종 지자체 간담회 및 행사에 참석하여 지역협력회사 하도급률 향상 방안에 대해 고민을 하고 상호 협력을 위한 개선점을 찾고자 노력하고 있습니다.

협력회사 품질경영 역량강화 지원

최근 1년간 대우건설과 파트너십을 맺은 신규 기자재 협력회사 66개사를 대상으로 별도의 품질교육을 시행하여 품질 및 업체평가 과정과 절차의 이해도를 제고하는 한편, 품질역량의 향상을 통한 지속적인 계약체결이 가능하도록 지원하였습니다.

또한 플랜트 사업분야의 기자재 협력회사를 대상으로 해당된 품질기술시방서를 검토하고, 제작요건이나 품질요건을 정리하여 품질수준이 정해진 기준을 준수할 수 있도록 협력회사 관계자를 대상으로 지속적으로 교육하고 있습니다. 뿐만 아니라 제작 검사 전 회의 시 품질요구사항 관련 교육을 지원함으로써 계약된 협력회사가 납품기준에 맞는 기자재를 제작할 수 있도록 관리하고 있습니다 .

협력회사 환경경영 역량강화 지원

대우건설은 다수의 현장에서 협력회사와 함께 공사를 진행하고 있습니다. 원청으로서 책임을 다하고 상생경영을 실천하기 위해 협력회사 환경경영 지원 활동, 환경 교육, 우수 환경 협력업체 포상 제도 시행 등 협력회사의 환경경영 역량강화를 지원하고 있습니다.

초기 현장 환경스타터지원 프로그램 운영

환경스타터지원 프로그램은 착공 후 4개월 이내의 공사 초기 현장을 방문하여 환경시스템 정착 및 업무지원을 통해 환경법규위반 예방활동을 강화하고, 현장 환경관리 인식을 개선하는 활동입니다. 대우건설은 환경스타터지원 프로그램 운영 시 협력회사의 환경경영 지원 활동 및 환경 교육을 실시하고 있습니다. 2021년에는 51개 현장의 스타터지원을 실시하였습니다.

협력회사 환경 교육 지원

대우건설은 협력회사의 환경경영 역량강화를 위한 환경교육을 실시하고 있으며, 이를 통해 환경법규위반 예방활동 강화 및 현장 환경관리 인식을 개선하고 있습니다. 2021년에는 총 88개사, 94명에 대해 환경 교육을 실시하였습니다.

우수 환경관리 협력회사 인센티브

건설현장에서 환경관리의 중요성은 아무리 강조해도 부족할 것입니다. 대우건설은 이미 시행하고 있는 우수 환경 협력업체 포상제도 외에도 ISO14001 환경경영인증을 신규 도입한 협력회사, 우수 환경 성과로 포상을 받은 협력회사, 건설환경관리 우수사례 경진대회에 출품하는 경우 등 환경관리 성과가 우수한 협력회사에 대해 인센티브를 부여하는 방안을 수립하여 2022년부터 운영할 예정입니다.

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

대우건설은 친환경 주거문화의 새 기준을 제시하고,
신재생 에너지 분야에서도 경쟁력을 갖춰 지속가능한 사업을
영위하고 있으며, 사회공헌 활동 및 핵심인재 교육을 통해
상생경영 활동을 펼쳐 나아가고 있습니다.

또한 투명하고 합리적인 경영을 위해
윤리적 기업문화를 조성하고
이를 실천하고자 전 임직원이 노력하고 있습니다.

Environmental	90
Social	92
Governance	98

초지역 메이저타운 푸르지오

Environmental

현장 환경관리

대우건설의 각 현장에서는 환경 관련 법령 및 사내 지침인 현장 환경관리 실무 가이드에 따라 현장 환경관리를 실시하고 있으며, 본사에서는 월간 환경 모니터링, 환경시스템 심사 및 환경패트롤 등의 활동을 전개하여 친환경현장 조성을 위해 노력하고 있습니다.

비산먼지 관리

착공 전에 비산먼지 발생사업 신고를 완료하고, 공사차량 세륜시설, 이동식 고압 살수기, 스프링클러, 이동식 집진시설, 살수차, 방진덮개 등을 설치·운영하여 비산먼지 발생억제를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 또한 NO_x, SO_x 등과 같은 대기오염물질을 배출하는 대기배출시설을 설치 및 운영 중인 현장은 없으며, 현장 내에 미세먼지 농도 측정기를 설치하고 그 측정값을 실시간으로 공개 및 모니터링함으로써 비산먼지 및 미세먼지 저감 활동을 강화하고 있습니다.

소음진동관리

착공 전에 특정공사 사전신고를 완료하고, 저소음·저진동 공법 적용, 저소음·저진동 건설기계 사용, 노후 건설기계 사용 제한, 공사장 경계에 흡음형 방음벽 설치, 법기준 보다 높은 방음벽 설치, 이동식 방음벽 설치 등을 통해 소음진동 발생을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 현장 내에 소음측정기를 설치하여 소음도를 모니터링하며, 실시간 소음도를 외부에 공개하고 있습니다. 또한 소음으로 인한 피해가 우려되는 현장은 대우건설 기술연구원에서 개발한 건설 소음 모니터링 시스템(DW-CNMS)을 적용하여 소음도를 예측하고, 예측결과를 바탕으로 소음저감을 위한 개선조치를 이행하고 있습니다.

폐기물관리

대우건설은 현장에서 발생하는 폐기물로 인한 환경영향을 최소화하고자 폐기물의 발생부터 처리 단계까지 엄격하게 관리하고 있습니다. 건설공사 중 발생되는 폐기물은 관련 법령에 따라 분류하고, 폐기물 성상에 적합한 보관시설을 설치하여 폐기물 종류별 또는 처리방법별로 철저히 분리·보관하고 있습니다.
또한 한국환경공단과 회사 폐기물 관리 시스템을 연동하여 실시간으로 폐기물 처리 현황을 모니터링 할 수 있는 시스템을 구축하였으며, 어디서든 전자인계서를 작성할 수 있는 모바일 어플리케이션(One Touch HSE-Q)을 건설업계 최초로 개발하여 2015년부터 운영하고 있습니다.
아울러 국내현장 건설폐기물에 관한 교육을 확대하여 8종의 교안을 작성 및 배포하였고 현장 자체 건설폐기물 교육을 분기별로 실시하고 있습니다.

2021년 현장 건설폐기물 교육 현황 (단위 : 회)

계	사업본부		
	토목	주택건축	플랜트
669	231	409	29

폐기물 재활용률

대우건설은 건설공사 과정 중에 발생된 폐기물을 중간처리 또는 재활용처리 업체를 통해 위탁처리하며, 불가피한 경우에 한해서만 소각 또는 매립의 방법으로 폐기물 위탁처리를 실시함으로써 폐기물 재활용률을 극대화 하기 위해 노력하고 있습니다.

폐기물 재활용률 현황 (단위 : ton)

구분	2019	2020	2021
폐기물 배출량*	597,800	532,854	772,730
재활용량**	595,525	529,156	770,613
재활용률	99.62%	99.31%	99.73%

* 건설/사업장/지정 폐기물 배출량
** 중간처리(파쇄/분쇄, 탈수/건조 등) 및 재활용처리 업체를 통해 위탁처리된 폐기물량
※ 집계 기준 변경으로 2019, 2020년 데이터 변경

폐기물 관련 협력회사 관리

2011년부터 우수한 폐기물 처리업체를 발굴하여 협력회사로 등록하고 있으며 현장에서는 등록된 업체를 통해 폐기물 위탁계약을 이행하고 있습니다.
등록된 폐기물 처리업체는 2년 주기로 평가를 실시하며, 평가 하위 업체에 대해서는 경고 또는 퇴출 조치를, 평가상위 업체에 대해서는 경고 감면 조치를 시행하고 있습니다.
2021년 기준으로 등록된 폐기물 처리업체는 43개 회사로 2년 주기로 신규 등록업체를 발굴하였으나, 폐기물 적정 처리 및 업무 효율성을 제고하기 위하여 2022년부터는 신규등록업체 발굴 주기를 1년으로 단축할 계획입니다.

수질관리

시공 과정에서 폐수가 발생될 경우 협력회사에서 폐수배출시설 설치·운영을 통해 수질오염물질을 최소화하여 방류하고 있으며, 대우건설에서 폐수배출시설을 직영으로 설치·운영하는 사업장은 2개 현장으로 해당 현장은 전문업체를 통해 폐수배출시설을 위탁관리하고 있습니다.
시공 과정 중 지하수 또는 우수가 발생될 경우에는 가배수로 및 침사지를 설치하고, 충분히 침전시킨 후 방류하여 공공수역으로 흙탕물이 유입되지 않도록 관리하고 있습니다. 아울러 현장 가설사무실 운영 시 발생되는 오수는 정화조 또는 오수처리시설을 통해 방류되며, 해당 시설은 전문업체를 통해 위탁관리함으로써 방류수 수질기준을 준수하고 있습니다.

2021년 폐수배출 시설 운영 현황

구분	법적기준(ppm)	배출농도(ppm)	배출량(m^3)
pH	5.8~8.6	5.8~8.5	25,437
SS	40이하	5.5~17.8	25,437
COD	10~30이하	1.0~3.0	25,437
BOD	40이하	1.2	2,898
총질소	30이하	1.7	2,898

유해화학물질관리

대우건설은 폐수배출시설 운영 시 폴리황산제2철 및 황산알루미늄 등의 일반화학물질을 pH 조절제의 용도로 사용 중에 있으며, 화학물질관리법에 따라 엄격한 관리를 통해 화학물질 유출, 누출 사고 등으로 인한 주변환경 오염을 예방하기 위한 노력을 이어가고 있습니다. 또한 협력회사가 방수, 도장 등의 작업 시 사용하는 방수재, 도료 등의 유해화학물질에 대해서도 반입부터 최종 폐기까지 투명하고 적법하게 처리되도록 관리하고 있으며, 특히 고농도 유해화학물질을 취급하는 시설에 대해 친환경 대체품으로 교체하는 등 유해화학물질 리스크 저감을 위한 노력을 전 현장에 적용하였습니다. 현장의 안전관리자와 보건관리자는 유해화학물질 취급작업장 및 보관장소에 대해 일일 순회점검을 실시하며, 현장 환경관리자는 유해화학물질 보관 및 유출 여부 등에 대해 주 1회 이상 점검을 실시하고 있습니다. 건설공사 중 발생되는 폐유 등 유해물질을 함유한 폐기물은 폐기물관리법에 따라 지정폐기물로 분류하고, 별도로 설치된 지정폐기물 보관소에서 보관 후 적법하게 처리하고 있습니다. 대우건설은 화학물질 통계조사표 제출대상 사업장으로, 유해화학물질의 관리 현황을 환경부 화학물질안전원 통계조사실적보고시스템에 입력하여 투명하게 공개하고 있습니다.

유해화학물질 사용량 (단위 : ton)

구분	2020	2021
수산화나트륨(25%)	605.96	0
수산화나트륨(33%)	671.59	0
황산(50%)	21.01	0
계	1,298.56	0

※ 2021년에는 황산 등의 유해화학물질을 일반화학물질(폴리황산제2철, 황산알루미늄)로 대체하여 폐수배출시설 운영

지정폐기물 배출량 (단위 : ton)

구분	2020	2021
폐유	12.64	5.50
폐페인트	1.50	0.80
기타	-	4.75
계	14.14	11.05

환경부 - 미세먼지 저감 자발적 협약

최근 미세먼지가 미치는 사회적 피해와 국민 건강에 대한 우려가 커지고 있습니다. 대우건설은 2019년 두 차례에 걸쳐 '고농도 미세먼지 대응 자발적 협약'과 '고농도 계절 미세먼지 저감 자발적 협약'을 체결해 국민건강 보호와 미세먼지 저감을 위해 앞장서고 있습니다. 협약에 따라 비상저감조치 발령 시, 노후 건설기계의 사용을 제한하고 미세먼지가 다량으로 발생하는 공사장의 공사시간을 조정합니다. 2021년에는 고농도 미세먼지 대응 자발적 협약 이행현장으로 30개 현장이 참여하여, 미세먼지 저감활동을 이행하고, 이행실적을 매월 2회 환경부로 제출하였습니다.

생물다양성 보호 방침

대우건설은 시공 과정에서 발생할 수 있는 야생동물의 서식지 파괴가 최소화되도록 노력하고 있습니다. 시공 전 환경영향평가를 통해 사업장 주변의 멸종위기 동식물 현황을 파악하고 그에 따른 대응계획을 수립하여 생태계 피해를 최소화하고 있습니다.
또한 야생 동식물 보호법에 따라 보호 행동요령을 수립하여 공사절차에 반영하고 있으며 대우건설의 상주 지역 및 건설지 인근 생물다양성 보전을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

단지 내 육생 및 수생비오톱 조성

사업부지 내 생물다양성 보호와 야생 동식물의 서식공간 조성을 위해 공원과 녹지를 확보하고 있습니다. 또한 주민 간섭이 최소화될 수 있는 사업부지 외곽과 내부 조경 녹지지역 등을 활용하여 육생 및 수생비오톱을 조성함으로써 녹지와 수경축이 연결되어 생태계가 유지될 수 있도록 노력하고 있습니다.

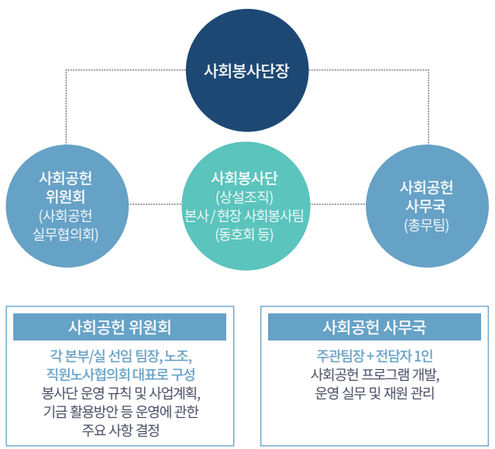
지역	법정 보호종					관리활동
	양서·파충류	포유류	조류	어류	육상식물	
경기권 4개 현장	금개구리, 맹꽁이	-	-	-	-	보호종 이주
경상권 4개 현장	고리도롱뇽, 맹꽁이	담비, 수달, 삵 등 5종	독수리, 원앙 등 5종	얼룩새코미꾸리, 큰줄납자루	가시연꽃	전문가 자문을 통해 해당종의 특성에 따른 보호대책 시행
전라권 2개 현장	-	꺽저기	검은머리물떼새, 황조롱이	-	-	생태통로 설치, 서식지 확보
충청권 1개 현장	금개구리, 맹꽁이 등 3종	-	-	-	-	보호펜스 설치, 포획/이주

Social

사회공헌 체계

대우건설은 고객에게 풍요로운 삶을 제공하고 함께 최고의 가치를 실현하는 LIFE 파트너로서 "나눌수록 더 커지는 사랑 (Greater love with greater sharing)"이라는 사회공헌 핵심 비전 아래 고객과 지역사회의 중장기적 가치 제고에 기여하며 사회 구성원으로의 책임을 다 하고 지역사회 발전에 이바지하고 있습니다.

대우건설은 2007년 본사 조직과 국내외 현장 조직, 사회봉사팀을 포함하여 창단한 '대우건설 사회봉사단'을 주축으로 매년 다양한 임직원 참여 릴레이 봉사활동 프로그램을 통해 지역사회의 환경개선, 재능기부 및 소외계층과의 나눔 활동을 시행하고 있습니다. 국내에서는 본사 인근 서울 중구청과 함께 녹색환경 조성 봉사활동을 시행하였고 지속적으로 협력을 이어나가 지역 주민 의견을 수렴하여 소외 계층과 상생할 수 있는 사업을 진행 할 계획입니다. 해외에서는 다양한 분야에서 협력할 수 있는 글로벌 NGO와 함께 베트남, 나이지리아, 이라크 등 현지에서 꼭 필요한 의료 및 생활 환경 지원, 기술 전수, 교육 지원 등을 시행하여 국외에서도 사회적 책임을 다 하는 기업이 될 것입니다.



사회공헌 활동

해비타트 희망의 집 고치기·독립유공자 후손 주거환경 개선 사업

대우건설은 2018년부터 해비타트와 협력하여 '희망의 집고치기'를 진행하며 취약계층 주거 환경 개선 및 노후 시설 리모델링을 지원하고 있습니다. 2021년부터 독립유공자 후손을 위한 주거환경 개선 사업과 재한 베트남인 주거환경 개선사업으로 확대하여 주거 빈곤 퇴치에 기여하며 포용적이고 공평한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.

또한 유니세프, 밀알복지재단, 동방사회복지회 등과 임직원 가족이 함께하는 활동으로 꾸준한 사랑을 실천합니다. 다양한 사회적 기업과 연계하여 개최한 바자회의 수익금도 기부하고 있습니다. 아울러 대우건설 본사가 위치한 서울시 중구청과 협업하여 덕수중학교 녹화사업 등 도시 녹색환경 조성 사업도 추진하고 있습니다.

2021 대우가족 헌혈캠페인

대우건설은 매년 전사 사회공헌 활동의 일환으로 헌혈 시행 및 헌혈증 기부를 통한 헌혈 캠페인을 실시하고 있습니다. 2021년에는 코로나19 장기화로 부족해진 국내 혈액 수급 개선에 기여하기 위해 '2021 대우가족 헌혈캠페인'을 지난 2021년 5월 24일부터 31일까지 총 8일간 실시하였으며, 대우건설 본사 및 현장에서 총 122명의 임직원들이 동참하였습니다. 앞으로도 대우건설은 헌혈 문화 확산을 위해 헌혈 캠페인을 지속 실시할 예정입니다.

지구를 지키는 ESG 챌린지_플로깅 투게더 캠페인

대우건설은 대학생 홍보대사(대대홍)과 함께 기후변화 위기 대응 및 지구를 지키기 위한 두 가지 캠페인을 진행했습니다.

첫 번째로 '지구를 지키는 ESG 챌린지'를 통해 불필요한 이메일 용량 비우기, 다회용품 사용 등 생활 속에서 쉽게 실천할 수 있는 친환경 챌린지를 진행하고 주변에 동참해줄 것을 독려했습니다. 그 결과 총 1,414건의 챌린지 참여를 이끌어내며 환경보호에 동참했습니다.

두 번째로 조깅을 하면서 쓰레기를 줍는 '플로깅 투게더(Plogging Together)' 캠페인을 전개하고 정대우 플로깅 키트를 제작 및 배포하였습니다. 본 캠페인에는 임직원 및 일반인 총 1,000명이 참여하였으며 총 1,594번의 플로깅이 실천되었습니다. 대우건설과 대대홍은 앞으로도 지구를 지키는 다양한 활동을 고민하고 실천에 앞장설 예정입니다.

가족참여 비대면 봉사활동 <마스크 및 기부금 전달>

2020년부터 대우건설은 코로나19가 장기화 되어가며, 피해를 직격으로 받고 있는 가정에 작은 힘이 될 수 있도록 면마스크와 후원금을 동방사회복지회에 전달하고있습니다.

2021년에는 290여 명의 대우건설 임직원 가족이 참여하여 면마스크와 손수건을 각 300매 씩 손수 제작하여 대우건설 기부금 500만 원과 함께 동방사회복지회에 전달하였습니다. 마스크와 기부금은 동방사회복지회에서 보호를 받고 있는 입양대기아동을 위해 사용되었습니다.

대우건설은 주변 이웃에게 온정을 전하고 나눔의 가치를 실현할 수 있는 활동들을 지속적으로 실시해 지역사회와 동행하는 기업으로 거듭나겠습니다.

글로벌 사회공헌

대우건설은 진출국 지역사회 커뮤니티와의 네트워크와 국제구호단체를 통해 현지의 니즈를 파악하고 꼭 필요한 활동 계획을 수립, 실천합니다.

2012년부터 모로코 안질환 치료 의료 봉사(600여 회의 백내장·사시 수술, 7,000여 회의 외래진료) 및 현지 Training School을 운영하여 현지민들의 교육을 통한 자립 도움, 오만 환경의 날 기념 440그루 나무심기 및 도로 보수정비 활동, 이라크에는 코로나19 진단키트 20,000여 개 및 의료용품 기증, 체온 모니터링 열감지 시스템 설비 구축 및 중환자실 개보수 등 해외 현지 지사 및 현장을 통한 봉사활동을 지속적으로 시행 해왔습니다. 2021년에는 사단법인 비전케어와 협업하여 나이지리아에 안 질환을 겪는 현지민에게 총 168건의 백내장 수술 시행을 지원하였으며, 오만에서는 라마단 기념 두쿰(Duqm) 현장 지역사회공동체에 푸드팩(Food Pack) 150박스 기부, 쿠웨이트에선 World Clean Up Day 기념 현장 인근 해변가 청소 봉사 활동을 시행했습니다.

앞으로도 베트남, 나이지리아, 이라크, 모잠비크, 오만 등에서 국제구호단체와 협업하여 지역 환경 개선, 아동 교육 시설 재건사업, 의료 활동 지원 등으로, 해외 지역사회 발전과 건강, 그리고 교육 증진에 더욱 기여할 계획입니다.

Social

한국-베트남 수교 30주년 기념 <재한베트남인 지원 사업>

대우건설은 한국-베트남 수교 30주년을 맞아 건설업 특성을 살려 (재한) 국적을 불문하고 안전하고 위생적인 보금자리를 제공하기 위해 재한베트남인 주거환경 개선사업을 실행하고 있습니다. 국내 천안에 위치한 베트남 원오사 내 쉼터를 건립하여 거주 지원과 기타 치료 및 상담을 제공할 계획입니다.

글로벌 에너지나눔 <라이팅 칠드런>

대우건설은 2021년 12월 국제개발협력 NGO 밀알복지재단과 함께 에너지가 부족한 국가의 어린이에게 대우건설 임직원 가족이 직접 태양광 랜턴을 조립하고 희망의 메시지를 보내주는 친환경적 글로벌 사회공헌활동을 시행했습니다.

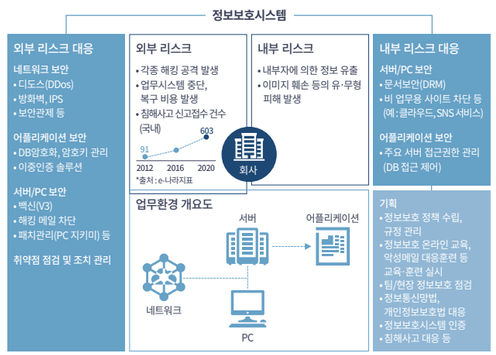
약 170여 명의 임직원이 313세트의 랜턴을 조립하면서 에너지의 소중함을 공감하였고 제작된 랜턴은 에너지 빈곤국인 아프리카에 전달되었습니다.

대우건설은 앞으로도 임직원과 가족이 함께 실천하는 다양한 사회공헌활동을 실시하여 국내뿐 아니라 해외에서도 어려운 환경에 처해있는 현지인과 소통하고 상생할 것입니다.

정보보호

대우건설은 증가하는 사이버 침해사고 위협 속에 개인정보 및 영업비밀 등이 유출되지 않도록 정보자산을 보호하고, 이러한 정보자산의 기밀성, 무결성, 가용성을 보장하여 업무 연속성이 유지될 수 있도록 아래와 같이 정보보호 시스템을 운영하고 있습니다.

정보보호시스템 구성도



제로 트러스트 보안 시스템 구현

대우건설은 2022년 제로 트러스트 보안 시스템 구현을 위하여 전방위적인 시스템 개선을 목표로 다양한 정보보호 활동을 추진하고 있습니다.

"어떤 것도 신뢰하지 않는다"는 원칙하에 최소화된 접근 권한만을 부여함으로써 어떤 위협에도 대응할 수 있는 보안 체계를 구축하고자 합니다. 또한 이를 바탕으로 대우건설의 안정적 사업추진과 미래 비전 달성을 지원하여 고객의 가치를 지켜가도록 하겠습니다.

제로 트러스트 보안 모델

구분	단위	2019	2020	2021
고객정보 유출사고 건수	건	0	0	0
유출사고로 영향을 받은 고객 수	명	0	0	0
고객정보 유출로 인한 금전적 피해금액	백만 원	0	0	0

정보보호 의식 제고 및 시스템 보안 강화

2021년 대우건설은 정보보호 의식 제고와 시스템 개선을 목표로 아래와 같은 활동을 중점 추진하였습니다.

또한 CEO 직속 조직으로 조직 편제가 이뤄짐에 따라 정보보호 조직의 독립성이 보다 강화되었음은 물론 정보보호 활동 추구에 더욱 효과적인 조직 체계를 갖추게 되었습니다.

정보보호 의식 제고 활동

정보보호 교육 및 훈련 실시
- 온라인 동영상 교육: 년간 2회
- 해킹 메일 대응 모의 훈련 : 21년 총 4회 실시
- 주요 보안 이슈 및 주의 사항 수시 공지 : 년간 10회

본사 및 현장 정보보호 점검
- PC 보안 현황과 전자문서 관리 현황 점검/교육
- 21년 7개 팀 점검 완료
- 22년 30개 팀, 10개 현장 점검 예정

정보 유출 방지 상시 모니터링
- 암호화문서 해제 내역 모니터링
- 개인정보 조회 사항 모니터링
- 서버 및 PC 바이러스 감염 모니터링

시스템 보안 강화

보안 시스템 운영
- 신규 보안 솔루션 적용
  : 디도스 방어 시스템 자체 구축
  : DB 암호화 시스템 고도화
  : 데이터센터 침입방지 시스템 추가 도입

업무시스템 보안 점검
- 신규 IT프로젝트 보안 교육 및 점검
- 신규 도입 서버 및 시스템 취약점 점검
- 개발 시스템 소스 및 웹 취약점 점검

침해 사고 대응 모의 훈련 실시
- 서버 모의 침투 훈련 : 5개 서버
- 웹 취약점 점검 : 30개 운영 웹시스템

정보보호경영시스템 신뢰성 확보

대우건설은 2013년 ISO 27001 정보보호경영시스템 인증을 취득한 이래 지속적으로 인증을 유지하고 있으며, 인증 심사 과정을 통해 국제적 요구사항에 맞는 정보보호시스템 체계를 갖추고 있습니다. 한편 도출된 개선점들을 반영하기 위한 활동을 지속적으로 추진함으로써 정보보호시스템의 지속적인 개선을 도모하고 있습니다.

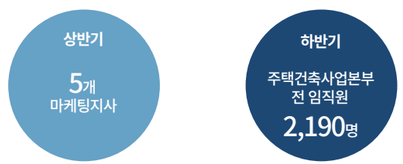
개인정보보호

대우건설은 고객 및 임직원의 개인정보보호 보호를 위해 CPO(개인정보최고책임자) 주관 하에 연간 개인정보점검을 실시하고 있습니다.

점검 활동과 함께 개인정보보호 조직 체계 및 시스템을 지속적으로 개선하여 개인정보보호 관리 주체를 명확히 하고, 개인정보 이용에 있어 법적 요구사항이 항상 준수될 수 있도록 조직별 책임과 권한을 더욱 명확히 할 계획입니다.

더불어 최근 다양한 IoT 기기에 대한 사이버 위협이 증가하고 있는 만큼, 스마트홈 해킹 사고로부터 고객의 소중한 사생활이 침해되지 않도록 더욱 만전을 기해 나가도록 하겠습니다.

개인정보 점검 실적



(개인정보 포함 문서 암호화 여부 및 PC 보안 점검)

개인정보처리방침
www.daewooenc.com/guide/privacy

Social

코로나19 대응현황

국내외에서 펼쳐진 대우건설의 코로나19 대응 전략

대우건설은 2020년 2월부터 코로나19 게시판을 운영하고 체계적인 전사 대응을 위한 예방조치 및 행동 수칙 등을 정부에서 발표하는 코로나19 위기 단계에 따라 임직원에게 안내하고 있습니다. 또한, 구내식당, 공용 회의실, 화장실, 엘리베이터 및 주요 출입구 손잡이 등 임직원 이용이 많은 장소와 물건에는 주기적으로 소독을 실행하고 있으며 테이블마다 손소독제 비치 및 칸막이를 설치하여 본사 방역을 강화하고 있습니다.

또한, 전사 확진자 집계 현황 통계작성 및 사업장별 특이사항(방역조치, shut down 여부 등)을 조사, 현장상황을 면밀히 모니터링 함으로써 상황의 변동에 대해 신속한 대응이 가능하도록 시스템을 갖추고 있습니다.

재택근무 시행

코로나19 감염병 위기경보수준 심각단계 지속 및 서울/수도권 집단감염 사례 증가에 따라 대우건설 본사도 재택근무를 시행했습니다.

또한, 면역력 취약 직원, 임신부, 만성질환자 등 질병관리본부 지정 고위험군 해당 직원 및 자녀보육 곤란 직원에 대한 선별적 재택근무제도도 운영하였습니다.

자가격리시설 운영

대우건설은 보유시설인 'IBC디오빌'을 자가격리시설로 운영하여 방역법에 의해 시설격리를 해야 하는 직원들이 사용할 수 있도록 하였습니다.

• 대상 : 국내 및 현지 입국 시 방역당국에 의해 시설격리가 필요한 직원 중 회사에서 정한 시설격리 비용 지원 사유에 해당하는 직원

• 지원 내용 : 7-14일 동안의 시설격리로 인해 발생하는 비용

검사비용 지원 및 백신접종휴가 시행

국내 및 해외에서 코로나19 진단검사를 받은 임직원들의 검사비용 지원을 통해 경제적인 부담을 줄여주었습니다.

아울러 코로나19와 관련하여 백신접종에 따른 특별유급휴가를 시행, 백신접종 당일과 이상증세 발생 시 휴가를 통해 가정에서 안정을 취할 수 있도록 하였습니다.

심리상담서비스 제공으로 직원 건강 증진

대우건설은 2015년부터 임직원을 대상으로 강북삼성병원과 협업하여 心-Care (심케어) 마음건강증진 서비스를 제공하고 있으며, 특히 코로나19로 가족과 떨어져 불안함을 겪고 있는 국내외 현장에서 근무하고 있는 임직원들에게 다양한 상담 프로그램을 도입하여 운영하고 있습니다. 2022년부터는 장기화된 코로나19로 더욱 힘들어진 직원들의 정신건강을 위해 강북삼성병원과 협력 영역을 확대하여 질병을 앓고 있는 해외 임직원을 대상으로 비대면 의료상담서비스 운영하고 있습니다.

이 서비스를 통해 해외에서 근무중인 임직원은 영문 진단서와 처방전을 발급 받을 수 있고, 현지에서 약을 구하거나 혹은 국내에 있는 가족을 통해 EMS로 약을 공급받을 수 있게 되었습니다. 대우건설은 임직원의 심리적 안정과 건강관리도 책임지는 기업으로 거듭나는 노력을 지금도 아끼지 않고 있습니다.

강북삼성병원 비대면 의료상담 서비스 업무 협약식

논스톱 비대면 서비스로 안전하고 편안한 <내집 방문의 날 행사>

대우건설은 코로나19 상황 속에서 고객분들의 보건관리를 최우선 과제로 삼고 언택트 서비스의 일환으로 "고객 논스톱 비대면 서비스"를 진행하고 있습니다. 고객 논스톱 비대면 서비스의 적용방법으로 고객차량번호 사전등록 시스템을 활용하여 단지 출입구에서의 계약자 확인절차를 생략하고, 카카오 알림톡을 활용하여 각종 안내사항을 사전에 고객분들께 발송하는 서비스를 진행하고 있습니다.

사전에 차량번호를 등록하지 못하신 고객분들을 위한 드라이브스루 방식 고객 확인과 행사 당일 불가피하게 참석하지 못하시는 고객분들을 위한 세대 확인 대행서비스, 모바일 APP을 통한 세대확인 및 접수, 커뮤니티/공용부위 전면 개방을 통한 고객 셀프 단지 투어 서비스, 위생키트 증정 서비스 등을 진행하고 있습니다. 포스트 코로나 시대를 대비하여 대우건설은 탄력적인 대면/비대면 서비스를 제공함으로써 고객만족을 극대화해 나갈 계획입니다.

<인도 뭄바이 해상교량 근로자 및 가족 백신 공급>

코로나19 재확산 및 지역내 백신 부족 심화로 어려움을 겪고 있는 해외현장의 근로자와 가족을 위해 코로나19 백신 접종 지원을 하였습니다.

*인도 뭄바이 해상교량 현장 및 인근 PJ근로자 2,000명, 근로자 가족 1,000명
TATA Memorial Centre와 백신공급(CoviShield) 업무협약 체결 :
발주처 협조를 통해, 현장 발주처/GC 사무실을 CVC로 개조하여 실시

접종대상자 외부 대기

지정입구로 출입

정부 Portal 개인정보등록

체온·혈압측정 및 문진

Vaccine 접종

이상반응 관찰

Emergency Facility 별도 운영

지정출구로 퇴소

Governance

지배구조

대우건설은 합리적 의사결정과 투명하고 효율적인 경영을 위하여 사외이사 과반이상으로 구성된 독립적이고 전문적인 이사회를 운영합니다.
대우건설은 2020년 '기업지배구조헌장'을 제정하여 주주의 권리, 이사의 의무와 책임, 이해관계자의 권리 보호 및 이사회와 감사위원회의 구성 및 운영 등 지배구조 원칙 및 절차를 헌장에 명시하였으며 기업지배구조헌장을 토대로 건전한 지배구조 확립을 위해 노력하고 있습니다.

I. 주주
1. 주주의 권리
2. 주주의 공평한 대우
3. 주주의 책임

II. 이사회
1. 이사회의 기능
2. 이사회의 구성 및 이사선임
3. 사외이사
4. 이사회의 운영
5. 이사회내 위원회
6. 이사의 의무
7. 이사의 책임

III. 감사기구
1. 내부감사기구
2. 외부감사인

IV. 이해관계자
1. 이해관계자의 권리 보호
2. 이해관계자의 경영감시 참여

V. 시장에 의한 경영감시
1. 공시
2. 기업 경영권 시장

이사회 기능 및 역할

대우건설 이사회는 회사 내 주요 의사결정 기관으로서 법령과 정관에서 정한 사항 및 업무 집행에 관한 주요 사항을 결의하고, 이사 및 경영진의 직무 집행 감독 역할을 수행하고 있습니다.
대우건설은 투명한 이사회 운영을 통해 기업의 효율적인 운영을 이끌어내고, 주주 가치를 창출하며, 이해관계자의 이익과 균형을 중시하여 이들과의 신뢰 관계를 강화하고자 합니다.

이사회 구성

대우건설 이사회는 2022년 4월 기준 사내이사 1명, 사외이사 4명으로 구성되어 있습니다. 2021년은 각자대표체제 하, 사외이사가 이사회 의장을 담당하였고, 2022년은 회사 내부상황을 상세하게 파악하고 있는 대표이사가 이사회 의장을 담당하고 있습니다. 또한, 전체 이사회 구성원은 전문지식과 실무 경험을 바탕으로 상호 견제와 균형을 이루어 주요 의사결정 집단으로서의 역할에 최선을 다하고 있습니다.

이사회 구성 현황

2022년 4월 기준

구분	성명	직위	담당업무&직업
상임	백정완	사내이사	- 기업경영 - 대표이사
비상임	윤광림	사외이사 (감사위원장)	- 회계·재무 - 현 에이치산업㈜대표이사
	김재웅	사외이사 (감사위원)	- 세무·행정 - 현 법무법인(유) 광장 고문
	이인석	사외이사 (감사위원)	- 법률 - 현 법무법인(유)광장 변호사
	김재중	사외이사	- 행정 - 현 김&장 법률사무소 고문

이사회 내 위원회

대우건설은 효율적 의사결정과 전문기능 수행, 지속가능경영 활동 추진 강화 등을 목적으로 이사회 내에 사외이사후보추천위원회와 감사위원회를 운영하고 있습니다.
사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보 추천의 투명성과 건전성, 독립성 확보를 위해 설치되었으며, 이러한 특성을 극대화하기 위해 사외이사 4명을 포함하고 있습니다.
감사위원회는 부패 등 이해관계 충돌 방지를 위해 의사결정 단계에서부터 업무 진행 단계까지 사전·사후적 감사를 실시하고 있으며 전원 사외이사로 구성되었습니다. 또한 감사위원회를 지원하는 내부감사부서를 구성하고, 위원회의 조사 또는 감사를 의뢰 받은 경우 위원회의 지휘·명령을 받아 직무를 수행하고 있습니다. 아울러 내부감사부서의 책임자 임면은 위원회와 대표이사가 협의하여 정하되, 위원회의 교체요구 결의가 있는 경우에는 이에 따르고 있습니다.

이사회 내 위원회

사외이사후보추천위원회
·주주총회에 사외이사 후보 추천 수행
·사내이사 1명, 사외이사 4명으로 구성

감사위원회
·회사 회계 및 업무 감사 수행
·사외이사 3명으로 구성

이사회 독립성 및 전문성

대우건설의 사외이사는 이사회와 사외이사후보추천위원회가 후보자를 선정한 후 주주총회 결의를 통해 선임하고 있으며, 사외이사후보 추천위원회는 現 사외이사 4인을 포함한 5인으로 구성되어 있습니다. 사외이사는 상법 등 관련 법률에 의거하여 경영진과 독립적인 위치에 있으며, 경영활동 감시 및 이사 간 의견 중재 역할을 수행합니다.
이사회 전문성 확보를 위해 다양한 분야에 대한 전문지식과 실무 경험을 갖춘 사외이사를 선임하였으며, 각 전문 분야에 대한 견제 및 모니터링 기능 수행과 기업 경영 안전성에 기여하고 있습니다.

이사회 평가 및 보상

대우건설 이사의 보수는 기업의 경제·사회·환경적 경영성과와 위원회의 연간 운영내역 및 활동내역 등 개인성과 평가에 근거하여 결정됩니다. 매년 주주총회에서 승인한 이사의 보수한도 내에서 지급되며, 이사·감사 위원의 전체 보수 현황은 사업보고서 및 홈페이지를 통해서 공개하고 있습니다.
2021년 등기이사의 인당 평균 보수액은 4억 4천 9백만 원(무보수 이사 포함)이고, 사외이사 인당 평균 보수액은 6천만 원이며, 감사위원회의 인당 평균 보수액은 6천 4백만 원입니다.

이사회 구성 현황

구분	인원수[1]	보수총액 (백만 원)[2]	인당 평균보수액 (백만 원)
등기이사[3]	3[5]	1,348	449
사외이사[4]	1	60	60
감사위원회 위원	3	191	64

1) 퇴임이사 포함
2) 당기 중 선임 또는 퇴임한 등기이사의 보수 포함
3) 사외이사, 감사위원회 위원 제외
4) 감사위원회 위원 제외
5) 무보수 이사(이대현 기타비상무이사) 포함

이사회 운영 및 활동

대우건설의 이사회는 정기적으로 진행되는 정기 이사회와 필요에 따라 개최되는 임시 이사회로 운영되고 있으며, 정관 및 이사회 규정을 기반으로 운영됩니다. 매회 진행된 중요 의결사항 등은 사업보고서에 공개되고 있으며, 상정된 안건은 이사 과반수 출석과 출석한 이사의 과반수 찬성으로 의사결정 합니다.
2021년에는 이사회를 14회 개최하여 42개 안건에 대해 결의하였으며 참석률은 96.6%입니다.

이사회 운영 현황

구분	단위	2019	2020	2021
이사회 개최 수	회	13	17	14
의결 안건 수	건	47	47	42
이사회 참석률	%	93.6	100	96.6

또한, 사외이사를 포함하여 상무보 이상 모든 임원이 임원배상책임보험에 가입되어 있으며, 임원배상책임보험이 임원의 정상적인 업무로 인한 손해배상을 책임지도록 되어 있습니다.

사외이사 교육실시 현황

교육일자	교육실시 주체	주요 교육내용
2021.11.09	삼정KPMG	내부회계관리제도 동향과 시사점 및 감사위원회 역할
2021.07.22	삼정KPMG	동영상 드라마를 통한 감사위원회 활동 사례 연구
2020.11.10	삼정KPMG	내부회계관리제도 고도화 방안 소개 및 진행현황
2020.07.24	삼정KPMG	동영상 드라마를 통한 감사위원회 활동 사례 연구
2020.07.07	사단법인 감사위원회포럼	감사인 간 의견 불일치의 사유 및 해법 모색, 감사위원회 운영 가이드라인
2020.05.12	삼정KPMG	내부회계관리제도 교육 (제도 개요와 감사위원회의 역할)

주주현황

대우건설의 총 발행 주식은 2022년 3월 31일 기준 총 415,622,638주이며 최대주주는 전체 발행 주식의 50.75%를 보유하고 있는 중흥토건㈜, 중흥건설㈜입니다. 사업보고서를 비롯한 기업 경영 정보는 법적 공시 의무에 따라 금융감독원과 한국거래소 공시를 통하여 주주 및 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다.

Governance

통합 리스크 관리

대우건설은 비전 Build Together 달성을 위한 8가지 전략과제 중 하나로 '리스크 관리'를 선정하고 잠재적 위험요인의 식별 및 예방 역량을 강화하고 있습니다. 리스크 감지 기능을 강화함에 따라 프로젝트의 안정성 제고로 이어지고 있습니다.

리스크 센싱 기능 강화

대우건설은 핵심 리스크 요인을 감지하고 대응하는 능력인 리스크 센싱(Risk Sensing) 기능으로 발생가능한 위험요소에 선제적으로 대응합니다. 2018년 이후, (당해년도 조치 가능 리스크 대비) 리스크 조치율을 90% 이상 유지하면서 입찰참여를 결정한 프로젝트에 대한 리스크를 사전에 관리합니다. 이는 기수행된 프로젝트로부터 Lessons Learned를 반영하여 입찰단계에서 발견한 리스크에 피드백 해줌으로써 사전 리스크 저감 효과가 있습니다.

구분	단위	2019	2020	2021
프로젝트 개당 평균 위험요인	개	63	104	64
조치 완료 리스크	개	250	694	223
리스크 조치율 (당해년도 리스크 대비)	%	99	90	95

* 집계 기준 변경으로 2020년 데이터 변경

리스크 관리 조직

리스크 관리 8대 전략과제를 바탕으로 프로젝트 생애주기에 따른 위험관리(Project Life Cycle Risk Management)의 기능 강화를 지속하였습니다. 전략기획본부 내 수주사업관리실에서는 프로젝트 수주 이전까지의 리스크를 파악하고, 프로젝트 진행 중 발생하는 리스크를 관리하고 있습니다. 그리고 프로젝트 전반의 법률적인 이슈와 사후 분쟁을 처리할 수 있도록 법무부문을 신설하여 부문 내 국내/해외법무실이 그 역할을 담당하고 있습니다.

2020년, Change Log System을 구축하여 클레임 이슈 발생에 대한 대비와 재발 방지를 위해, 현장 계약관리 실무자 중심의 효율적인 계약 이슈 이력관리가 이루어질 수 있도록, 전사 표준 플랫폼을 활성화하고 있습니다.

리스크 관리 업무의 특성상 예측하기 어려운 다양한 변수가 존재하므로, 대우건설은 조직 내 Risk 최소화 및 Opportunity 최대화를 위한 'Risk & Opportunity' 관리와 'Lessons Learned' 사례공유를 진행해 다각도에서의 리스크를 발굴하고자 노력하고 있습니다.

리스크 관리 8대 전략과제

- 과제 관리 평가 고도화
- R&O 기반 원가변동성 완화
- 기업문화 개선 시행
- 수주심의 내실화
- 프로젝트 수행 혁신 내재화
- 프로젝트 등급제 구축 및 적용
- 중점 프로젝트 통합 지원
- 조기경보시스템 고도화

리스크 관리 담당 조직

- 전략기획본부
  - 수주사업관리실
  - 수주 및 사업 통합관리
- 법무부분
  - 국내/해외법무실
  - 전사법무지원

계약 독소조항 관리

공사 계약에서 발생하는 리스크의 사전 예방과 대응 노하우의 공유를 위해 독소조항 사례와 대응요령을 정리하여 프로젝트 통합관리시스템에 데이터를 축적해 나가고 있습니다.

국가, 공종, 발주처 등 종류에 따라 다양한 활용이 가능하도록 계약 독소조항을 정리해 향후 해외 프로젝트 수행 시 활용할 예정입니다.

세계 시장 진출이 확대됨에 따라 약 50여 개국의 금융, 조세, 정치, 문화 등 70여 개 항목에 대한 국가 기본정보 관리시스템을 구축하여 사내 공유함으로써 임직원들이 국가별 리스크를 효율적으로 파악하고 대응할 수 있도록 데이터베이스를 제공합니다.

프로젝트 리스크 관리를 위한 개발프로그램("바로답시스템") 활용

프로젝트 생애주기 위험관리는 수주정보 입수부터 준공까지 전 단계에 걸쳐 다면적 리스크를 필터링하는 관리 체계를 의미합니다.

입찰추진-입찰참여-계약-착수-수행-준공에 걸친 Stage Gate 분석 체계에 따라, 수주단계와 프로젝트 초기단계에서의 필터링 기능을 강화하고 준공 시 프로젝트의 수익성을 극대화를 목표로 합니다.

해외 EPC 사업의 경우, ITB(Invitation To Bid, 입찰안내서) 등 최대 7,000여 페이지에 달하는 문서를 한정된 검토 기간이라는 제한점으로 인해 검토되지 못하는 리스크 발생을 최소화 하고자, 대우건설은 해당 리스크의 예방을 위해 AI(Artificial Intelligence)를 활용한 입찰문서 분석 프로그램인 "바로답시스템"을 개발하였습니다. 본 프로그램을 이용하여 설계 및 사업 요구사항을 빠르게 분석하도록 지원함으로써 검토시간을 단축하고 PJ 리스크를 선제적으로 방어하고자 합니다.

리스크 필터링 단계

- Stage Gate 1 — 입찰추진 결정
  - ·현지 사전조사
  - ·입찰추진 사전검토
- Stage Gate 2 — 입찰참여 결정
  - ·지반평가회의
  - ·프로젝트 수행점검회
- Stage Gate 3 — 최종계약
  - ·협상 전략회의
- Stage Gate 4 — 프로젝트 착수
  - ·프로젝트 인수인계 검토
  - ·초기 리스크 발굴
  - ·실행예산 적정성 검토
- Stage Gate 5 — 프로젝트 수행
  - ·리스크 센싱
  - ·프로젝트 중점관리
  - ·현장실태 점검
- Stage Gate 6 — 준공
  - ·프로젝트 수익성 극대화

온톨로지 기반 입찰문서 리스크 분석 시스템(DAIA)

해외 수주시 발주처가 제공하는 입찰문서에는 입찰자가 고려해야 할 계약, 설계 시공, 성능에 관한 발주자의 Requirements가 포함되어 있으며, 내용적으로 계약자에게 불리한 계약 조건 및 Over-spec. 등이 내포되어 있어 이를 파악하지 못할 경우 수주 시 리스크로 작용하게 됩니다.

DAIA는 문서를 분석하여 내용에 포함된 리스크를 찾아내어 담당자가 쉽게 리스크를 확인하고 대응방안을 수립할 수 있도록 지원하는 문서분석 시스템입니다.

DAIA는 리스크 분석을 위해 인공지능 문서분석 기법인 온톨로지*를 활용하였으며, 기 파악된 리스크와 각 분야 전문가가 리스크로 판단할 수 있는 항목을 온톨로지화하여 시스템에 입력하여 문서분석에 활용합니다.

현재까지는 해외 입찰문서중 토목 설계분야와 계약서 등 법률 분야의 문서분석 시스템을 구축한 상태이며, 신규 분야 확장을 위해 UI/UX가 구축되어 있어 향후 다양한 분야의 문서분석에 활용이 가능합니다.

* 온톨로지 : 언어로 표현된 개념 간 연관 관계 지식이 드러나는 망

비재무 리스크 관리

대우건설은 세부 프로젝트와 직접적으로 연관되어 있지는 않으나 기업의 경영 목표와 전략방향에 영향을 미치는 전사적 리스크를 별도로 관리합니다.

광범위한 의미에서의 국가적 리스크, 사회, 문화, 환경 리스크 등이 이에 해당합니다.

아울러 ESG, 기후변화, 4차 산업혁명 등 미래 트렌드를 분석하고 도래할 리스크에 선제적으로 대응함으로써 위기를 비즈니스 기회로 전환하고 있습니다.

Governance

윤리경영

대우건설은 2015년 컴플라이언스 시스템을 도입하여 자율적 윤리/준법경영 체계를 구축/운영하고 있습니다. 컴플라이언스 관련 주요 사항에 대한 심의를 담당하는 컴플라이언스 위원회와 구체적인 활동을 논의하는 컴플라이언스 협의회를 운영하고 있으며, 총괄 책임자, 리더, 매니저를 각각 선임하여 활동의 체계성을 갖추고 있습니다.

윤리헌장

대우건설은 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로써 윤리헌장을 공표하고 있습니다. 윤리헌장에는 주요 이해관계자인 국가, 지역사회, 고객, 경쟁사 및 협력회사, 임직원 각각에 대한 책임과 의무를 명시하였으며, 윤리강령과 행동지침을 통해 윤리헌장 실현을 위한 세부기준을 제시합니다.

대우건설 임직원 윤리헌장

1. 우리는 모든 업무를 공정하고 투명하게 수행하여 윤리적 기업문화를 조성한다.
2. 우리는 고객을 존중하고 최선을 다하여 고객 감동 경영을 실천한다.
3. 우리는 개인의 인격을 존중하며 사회적 약자의 권익보호와 평등 실현에 앞장선다.
4. 우리는 인권, 환경, 문화 및 경제에 관련한 국제협약과 각국의 법규를 준수한다.
5. 우리는 우월적 지위를 이용하여 이해관계자에게 부정행위를 하지 않는다.
6. 우리는 사회의 일원으로서 사회적 책임을 다하여 지역사회 발전에 이바지한다.
7. 우리는 도전과 열정, 자율과 책임의 핵심가치를 지속적으로 실천하는 인재가 된다.

윤리강령

대우건설은 주요 이해관계자별 회사가 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제시하는 윤리강령을 제정하여 회사 전반의 모든 경영활동에 있어 윤리강령을 기초하여 검토하고 있습니다.

행동지침

임직원의 윤리헌장 실현을 위해 필요한 세부사항 및 제 기준을 명확히 하기 위한 임직원의 행동 기준으로서 행동지침을 홈페이지에 공시하고 있습니다.

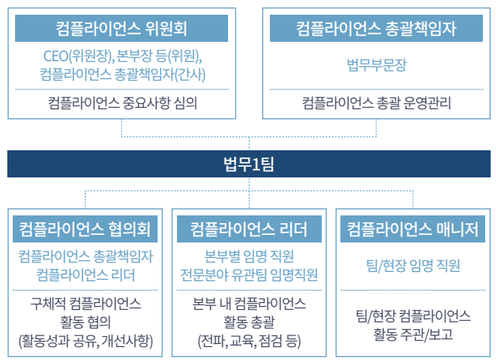
www.daewooenc.com/company/management/moral-ethics

컴플라이언스 예방체계

대우건설은 모든 임직원들이 업무 수행 시 위법을 저지르지 않도록 준법경영 지원을 아끼지 않고 있습니다. 컴플라이언스 시스템 운영규정을 수립하여 운영하고 있으며, 공정거래 자율준수 편람을 연 1회 개정하고 준법 리스크가 존재하는 8개 분야를 선별하여 각 분야별 준수해야 할 사항들을 정하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

나아가 대우건설의 임직원 뿐만 아니라 해외 사업장에서 발생할 수 있는 부패를 사전에 방지하고자 리스크 관리를 시행하고 있으며, 준법 경영의 범위를 공급망까지 확대하여 상호 신뢰를 기반으로 한 상생협력을 도모하고 있습니다.

컴플라이언스 조직도



컴플라이언스 예방체계

교육 및 홍보

2021년에는 총 4회의 온라인 교육을 진행하였습니다. 임직원 471명을 대상으로 40회의 오프라인 교육을 실시하였으며, 온라인 컴플라이언스 담당자 직무 워크샵을 개최해 교육의 효율성과 효과성을 제고하였습니다. 2021년에도 초기현장 방문교육 프로그램을 통해 총 20개 현장을 방문해 현장 컴플라이언스 시스템의 조기 정착과 임직원 인식 개선을 위한 교육을 진행하였습니다.

또한, 주간, 일일 동향 등 다양한 컴플라이언스 소식지를 통해 임직원의 컴플라이언스 의식을 제고하고 있으며, 사내·외 위반사례 공지 등을 실시하여 예방 활동을 전개하고 있습니다.

모니터링 및 평가

2021년에는 총 20개 팀/현장을 대상으로 컴플라이언스 점검과 부패방지경영 시스템 내부심사를 통합 진행하였으며, 단순 점검 활동에서 벗어나 단위조직의 컴플라이언스 활동에 대한 설문/면담 등을 실시했습니다. 또한, 우수직원, 조직에 대해 표창을 수여해 임직원의 컴플라이언스 실천 동기를 부여하였습니다.

2022년에도 컴플라이언스 위반 사례 발생을 미연에 방지하기 위해 부패방지 경영시스템과 통합하여 컴플라이언스 활동을 전개할 예정입니다.

부패방지경영시스템(ISO37001)

대우건설은 2018년 건설업계 최초로 부패방지경영시스템 인증을 받았습니다. 2019-2020년 인증 유지 심사를 통해 국제적인 기준에 맞는 부패방지 활동을 하고 있음을 검증 받았으며, 인증 3년 차인 2021년에는 인증갱신심사를 통해 갱신된 인증서가 발급되어 인증을 유지하고 있습니다.

2022년에도 컴플라이언스 시스템과 부패방지경영시스템의 통합 운영을 통해 효율성을 제고하고 부패 사건 예방을 중점적으로 추진할 예정입니다.

제3자 컴플라이언스 리스크 관리

자회사와 협력회사를 대상으로 컴플라이언스 활동을 확대 운영하고 있습니다. 자회사는 월 1회 자체 컴플라이언스 활동 월간 보고를 실시하고, 매년 컴플라이언스 평가를 통해 평가결과를 자회사 경영성과 평가에 반영합니다.

해외 사업장에는 해외부패방지 가이드라인을 배포하고 있습니다. 협력회사에는 대우건설 CEO 명의로 컴플라이언스 캠페인 동참 서한을 보내고 있으며, 2022년에는 협력회사를 대상으로 컴플라이언스 리플릿을 배포할 계획입니다.

컴플라이언스 위반 사항이 발생하였을 경우 협력회사 입찰제한 등의 제재를 적용하며, 이를 통해 대우건설과 파트너십을 맺고 있는 협력회사의 윤리적인 경영을 독려합니다.

비위 행위 신고

대우건설은 청렴한 사내 문화를 조성하고 비위 행위를 근절하기 위해 다양한 경로의 신고제도를 운영하고 있습니다. 대우건설의 사업활동과 관련하여 임직원의 비위 행위를 인지한 내·외부인, 임직원의 비위행위를 목격하거나 부당한 요구를 받은 이해관계자 및 부당한 업무에 대한 임직원의 윤리적 딜레마 등 각종 비위행위에 대한 신고는 대우건설 홈페이지 '사이버 감사실/윤리Help Line'과 익명성 강화를 위해 운영 중인 외부제보시스템인 '케이휘슬'과 스마트폰 APP 및 우편/전화 등으로 제보할 수 있으며, 제보자가 원할 경우 신상정보를 비밀로 유지하는 등 신고자 보호 의무 규정을 엄격히 준수하고 있습니다.

사이버 감사실 / 윤리 Help Line
www.daewooenc.com/customer/report/index

인권보호

인권정책

대우건설은 인권정책을 수립하고 국내외 사업장의 모든 임직원들을 포함한 자회사, 합작 법인 그리고 대우건설과 사업관계를 유지하는 모든 협력회사 및 파트너사 구성원들의 인권을 존중합니다. 이는 대상자들이 임무를 수행함에 있어 국제노동기구(ILO) 선언, OECD 가이드라인 등의 국제기준과 국내 근로기준법을 보장받으며, 인종, 종교, 지연, 학연, 혈연 그리고 신체장애 여부에 관계없이 공정한 기회와 평가를 제공받을 것에 대한 약속입니다. 대우건설의 인권정책 전문은 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.

https://www.daewooenc.com/company/management/moral-ethics

직장 내 성희롱 및 괴롭힘 방지

대우건설은 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 직장 내 성희롱 및 괴롭힘을 근절하기 위한 프로세스를 운영하고 있습니다.

내·외부 비윤리 신고채널에 익명의 신고가 제보될 시 신고 내용은 감사실장 및 직무진단팀장만이 확인할 수 있으며, 조사에 적합한 팀원을 배정합니다.

또한, 업무 수행 상 필요하다고 인정하는 때에는 조사 대상자 및 부서에 자료 제출, 출석 등을 요구할 수 있으며 나아가 불합리한 업무절차 시정을 요청하는 등 사고예방과 합리적 처리를 위해 노력하고 있습니다.

APPENDIX

ESG 데이터	106
GRI Content Index	114
제3자 온실가스 검증의견서	117
제3자 검증의견서	118
수상 성과	120
협회 및 단체가입현황	121

ESG 데이터

경제 성과

경제적 가치 창출 현황(연결기준)

구분	항목	단위	2019	2020	2021
전사 총 매출		백만 원	8,651,852	8,136,706	8,685,208
사업본부별 매출액	토목사업부문	십억 원	1,372	1,483	1,424
	주택사업부문		5,121	5,083	5,902
	플랜트사업부문		1,595	1,100	867
	신사업부문		547	670	679
	기타부문		17	18	20
	조정 및 제거			-217	-207
건설계약 증감액	합계	십억 원	10,249	12,893	11,230
	토목사업부문		1,557	3,596	1,738
	주택건축사업부문		6,730	7,035	8,888
	플랜트사업부문		1,922	2,228	421
	신사업부문		40	34	183
건설계약 잔액	합계	십억 원	31,698	37,016	40,458
	토목사업부문		5,196	7,346	7,700
	주택건축사업부문		23,641	25,663	29,049
	플랜트사업부문		2,827	3,987	3,561
	신사업부문		34	20	149
지역별 매출액	합계	백만 원	8,651,852	8,136,706	8,685,208
	한국		6,306,247	6,476,188	7,118,967
	중동		1,275,002	908,011	677,852
	아시아		603,108	575,771	707,132
	아프리카		467,285	393,888	387,573
	기타		210	138	124
	조정 및 제거			-217,290	-206,440

연구개발 및 산업재산권 현황(연결기준)

구분	항목		단위	2019	2020	2021
사업본부별	연구개발 금액*	투자금액	백만 원	63,418	66,847	59,560
	연구개발 인원	개발자 수	명	81	74	74
	연구개발 성과	연구과제	건	44	44	37
		산업재산권		64	58	58
		논문		22	11	31
		대외수상		7	6	18
산업재산권 실적	특허	기보유	건	331	332	334
		출원		21	25	24
		등록		28	15	20
		유효등록합계		332	334	317
	신기술	기보유	건	14	14	9
		출원		1	3	-
		등록		2	-	1
		유효등록합계		14	9	7
	기타	기보유	건	170	170	171
		출원		4	9	2
		등록		8	6	11
		유효등록합계		170	171	178
	합계	기보유	건	515	519	514
		출원		26	37	26
		등록		38	21	32
		유효등록합계		519	514	502

*집계 기준 변경에 의한 데이터 변경

이사 및 감사의 보수 현황

구분	항목	단위	2019	2020	2021
인원수	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	명	3	3	3
	사외이사(감사위원회 위원 제외)		1	1	1
	감사위원회 위원		4	6	3
보수총액	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	백만 원	1,057	1,190	1,348
	사외이사(감사위원회 위원 제외)		16	60	60
	감사위원회 위원		214	193	191
1인당 평균 보수액	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)		352	397	449
	사외이사(감사위원회 위원 제외)		16	60	60
	감사위원회 위원		54	32	64

*퇴임이사 포함

주요 주주현황 및 신용등급

2021년 12월 31일 기준

구분	항목		단위	2019	2020	2021
주주 구성 현황	케이디비인베스트먼트제일호 유한회사	비율	%	50.75	50.75	50.75
		주식 수	주	210,931,209	210,931,209	210,931,209
	국민연금공단	비율	%	6.51	7.76	5.45
		주식 수	주	27,057,003	32,236,218	22,643,062
	우리사주조합	비율	%	0.51	0.42	0.24
		주식 수	주	2,126,396	1,761,246	1,017,047
	기타	비율	%	42.23	41.07	43.56
		주식 수	주	175,508,030	170,693,965	181,031,320
신용등급	한국기업평가	기업어음	등급	A2-	A2-	A2-
		회사채		A-	A-	A-
	NICE 신용평가	기업어음		A2-	A2-	A2-
		회사채		A-	A-	A-

※ 2022년 3월 기준
중흥토건㈜ : 비율 40.60% 주식 수 168,744,967
중흥건설㈜ : 비율 10.15% 주식 수 42,186,242

이사회 운영 성과

구분	항목	단위	2019	2020	2021
이사회 운영 성과	개최 수	회	13	17	14
	의결 안건 수	건	47	47	42
	이사회 참석률	%	93.6	100	96.6

이사회 산하위원회 운영 성과

구분	항목	단위	2019	2020	2021
이사회산하위원회 개최 수	감사위원회	회	6	7	6
	사외이사후보추천위원회		1	1	-

공시 일반

구분	항목	단위	2019	2020	2021
공시 일반	기업설명회 횟수	회	173	162	216

ESG 데이터

환경 성과

환경 거버넌스

구분	항목	단위	2019	2020	2021
환경법규 위반*	벌금 총액	원	1,000,000	0	0
	제기된 소송 수	건	1	0	0
	비금전적 제재 수		0	0	0
환경감사	현장환경 지도점검	건	37	25	46
	현장환경 지원		15	16	52
환경교육	환경관리자 직무역량교육(통합)	명	167	202	327
	본부별 신임 환경관리자 환경교육	명	4	6	-
	현장 환경교육	명	14,160	10,346	26,984

*환경법규 위반으로 대우건설이 기소되어 벌금 이상의 처벌을 받은 경우로, 사업장의 과태료 처분은 별도의 건으로 미포함

환경운영 성과

구분	항목		단위	2019	2020	2021
온실가스	총 배출량		tCO_2eq	66,193	58,969	60,415
	직접배출(Scope 1)	합계		7,149	6,865	5,130
		고정연소		3,085	3,324	2,562
		이동연소		4,064	3,541	2,568
	간접배출(Scope 2)	합계		59,053	51,920	55,288
		외부전기		55,140	46,560	50,002
		외부스팀		3,913	5,360	5,286
	원단위 배출		tCO_2eq/억 원	1.050	0.963	0.717
	총 배출량(Scope 1+2)		tCO_2eq	66,193	58,969	60,415
	현장 총 배출량(Scope 1+2)			57,231	50,849	50,747
	건물 총 배출량(Scope 1+2)			8,968	8,120	9,671
	탄소집약도*		tCO_2eq/TJ	50.0	50.2	49.1
에너지	에너지 총 사용량		TJ	1,323	1,174	1,230
	현장 총 사용량			1,142	1,005	1,024
	건물 총 사용량			181	169	206
	원단위 사용량(에너지집약도)**		TJ/억 원	0.021	0.018	0.017
유해(화학) 물질	유출건수		건	0	0	0
	유출량		Ton	0	0	0
폐기물	폐기물 총 발생량(처리량, 국내기준)		Ton	597,800	532,854	772,730
	일반 폐기물			595,525	529,156	770,613
	매립 폐기물			808	1,877	2,097
	소각 폐기물			1,467	1,821	20
용수	용수 사용량		Ton	1,256,698	898,361	980,581

*탄소집약도 = 탄소배출량/총 에너지 사용량
**에너지집약도 = 에너지 사용량/국내 총 매출액

환경 투자 현황

구분	항목	단위	2019	2020	2021
환경보호 지출 및 투자 총액	환경 투자 계획	백만 원			877
	환경 투자 실적		106	419	726
	투자 이행 비율				83%
	환경 비용 계획				31,432
	환경 비용 실적		175	67	25,451
	환경 비용 이행 비율				81%
친환경 구매 실적*	친환경 구매 실적	십억 원	89	94	137

*집계 기준 변경으로 인한 값 변경

친환경 건축물 인증 현황

프로젝트	최초 사업 승인	녹색건축등급	에너지효율등급
수원망포A-1	2021	우량	1+
경산 중산지구 C4-1 BL		일반	1+
구미 거의1지구 도시개발		일반	1+
신길동 주상복합		일반	2
양주역세권 A1블록		일반	1+
한남 복합개발		우수(접수 중)	1+(접수중)
가산동 60-9 지식산업센터		우수	1++
용계푸르지오아츠베르 1단지		일반	1+
용계푸르지오아츠베르 2단지		일반	1+
포천 태봉공원		우량	1+
김해구산동		일반	1+
울산 신정동 주상복합		우수	1
상계2 재개발 정비사업		최우수	1
음성성본 B3BL		일반	1+
달서푸르지오시그니처(대구 본리동 주상복합)		일반	1+
지제역푸르지오엘리아츠(평택 동삭세교)		우량	1+
광양읍 용강리 공동주택		일반	1+
위례 섹션오피스		우수	1++
순천덕암동 공동주택		일반	1+
신길10구역		최우수	1+
당진송악지구		일반	1+
서면푸르지오시티(부산 부전동)		우량	-
운정신도시 푸르지오 파르세나(A13,후분양)		일반	1
세운푸르지오더보타닉(세운633구역)		최우수	1+

ESG 데이터

사회성과

고용

구분	항목			단위	2019	2020	2021
임직원 수	전체 임직원 수			명	5,385	5,452	5,433
고용 유형별 임직원 수	경영임원	합계		명	32	34	34
		여성			0	0	0
		남성			32	34	34
	정규직	합계			3,782	3,783	3,694
		여성			312	327	329
		남성			3,470	3,456	3365
	계약직	합계			371	489	683
		여성			10	13	43
		남성			361	476	640
	기타	합계			1,200	1,146	1,022
		전문직	여성		83	91	105
			남성		647	681	542
		채용직	여성		156	174	189
			남성		283	171	161
		외국인직원	여성		2	3	2
			남성		10	10	7
		별정직	남성		19	16	16
지역별 임직원 수	전사(국내+국외)	총합		명	5,385	5,452	5,433
	국내	합계			4,603	4,845	4,843
		여성			548	596	659
		남성			4,055	4,249	4,184
	해외	합계			782	607	590
		여성			15	12	9
		남성			767	595	581
관리자 현황	여성 관리직 수(과장 이상)			명	115	119	129
	여성 임원 수				0	0	0
	전체 관리자 수(과장 이상)				2,725	2,773	2,835
	전체 임원 수				107	100	99
신규 채용 및 자발적 이직	신규 채용*	여성		명	19	22	19
		남성			101	113	168
	자발적 이직**	합계			55	40	148
		여성			1	1	6
		남성			54	39	142
		자발적 이직률		%	1.45	1.05	3.83

*신입사원, 경력직, 신분전환 포함
**집계 기준 변경으로 2019, 2020년 데이터 변경

다양성

구분	항목			단위	2019	2020	2021
임직원 다양성 현황	임직원	여성 비율		%	10.45	11.15	12.29
		합계		명	5,385	5,452	5,433
		여성			563	608	668
		남성			4,822	4,844	4,765
	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율			%	100	100	100
	고령자(만55세 이상)			명	469	361	430
	외국인				20	21	17
	장애인				47	42	42
	고졸자				349	303	315
	국가보훈자				63	46	44

퇴직연금

구분	항목		단위	2019	2020	2021
퇴직연금 운용 현황 (별도 재무제표 기준)	운영액		백만 원	242,264	252,806	281,331
	가입인원	DC	명	10	26	84
		DB		3,704	3,908	3,613

출산휴가 및 육아휴직

구분	항목		단위	2019	2020	2021
출산휴가 현황	합계		명	168	167	171
	여성			16	18	13
	남성			152	149	158
	출산휴가 복직률		%	100	99	99
육아휴직 현황	육아휴직권을 가진 근로자 수(a)		명	2,375	2,224	2,331
	육아휴직권을 사용한 근로자 수(b)	합계		39	46	52
		남		22	20	31
		여		17	26	21
	육아휴직 종료 후 복귀한 근로자 수(C)	합계		26	30	35
		남		11	13	24
		여		15	17	11
	육아휴직 종료 후 복귀하여 12개월간 근속한 근로자 수(d)	합계		23	28	32
		남		11	13	23
		여		12	15	9
	육아휴직권을 사용한 근로자의 복귀 비율(c/b)	전체 비율	%	67	65	67
		남		50	65	77
		여		88	65	52
	육아휴직권을 사용한 근로자 중 복귀하여 12개월 이상 근속한 근로자의 비율(d/b)	전체 비율		59	61	62
		남		50	65	74
		여		71	58	43

교육훈련

구분	항목	단위	2019	2020	2021
교육·훈련 수료 현황	1인당 교육비*	원	673,937	497,043	599,682
	1인당 교육시간**	시간	63	64	57
성과평가 심사	심사대상자	명	5,348	4,879	5,024
	심사평가 받은 비율	%	100	100	100
정보보안교육 수료 현황	정보보안 온라인 교육 수료 인원	명	5,385	4,823	4,544
	정보보안 온라인 교육 수료율	%	100	92	97
성희롱 예방 및 인권교육 수료 현황	총 교육시간	시간	5,200	5,415	5,482
	총 교육시간(비율)	%	100	100	100
	인당 교육시간	시간/명	1	1	1

*집계 기준 변경에 의한 2020년 데이터 변경
**전체 임직원 기준

ESG 데이터

사회성과

노동조합 및 노사협의회 현황

구분	항목	단위	2019	2020	2021
노동조합	가입 대상자 수	명	4,065	4,205	4,311
	가입자 수	명	1,642	1,928	2,304
	가입비율	%	40	46	53
노사협의회 개최 현황	협의회 개최 수	회	4	4	4
	의결 안건 수	건	22	22	26

동반성장 현황

구분	항목	단위	2019	2020	2021
공급업체 현황	전체 협력회사 수	개사	1,844	1,843	1,840
	외주 계약 총액	억 원	29,579	38,740	38,187
주요 협력회사	주요 협력회사 수	개사	107	113	119
	외주 주요 협력회사 계약 총액	억 원	10,230	10,358	11,049
	외주 계약 총액 대비 외주 주요 협력회사 계약 총액 비중	%	35	27	29
	동반성장 펀드 조성 및 대출 규모	억 원	280	140	200
공정거래 위반 현황	위반 건수	건	0	0	0
	벌금 부과액	백만 원	0	0	0

윤리경영

구분	항목	단위	2019	2020	2021
컴플라이언스 교육(온라인)	교육 수료율	%	100	100	100
컴플라이언스 교육(오프라인)	참석자 수	명	1,511	470	471
자율적 컴플라이언스 활동	Talk(1회/월)	%	100	100	100
	Message(1회/분기)	%	99	98	99.6
	자체교육(1회/반기)	%	100	92	96.3

품질 및 고객만족 현황

구분	항목		단위	2019	2020	2021
전사 품질 모니터링	기자재 협력회사 품질평가	신규	회	48	42	39
		재평가		36	9	50
	공장방문검사			2,049	524	221
	공장상주검사			44	1	1
	제3자 검사회사 연간단가계약			17	10	10
고객 개인정보 보호	데이터 유출, 도난 분실건수		건	0	0	0
고객민원 상담	푸르지오 고객센터 월 평균 상담건수		건	23,213	21,385	18,679
	푸르지오 고객센터 응답률		%	96	92	80
	푸르지오 고객센터 즉시응답률		%	90	85	74
	고객의 소리(VOC) 월 평균 상담 건수		건	590	1,155	782
	고객의 소리(VOC) 처리율		%	97	97	98
	해피콜 평균 처리일		일	12	10	10
	고객만족도(NCSI) 조사결과		순위	3	3	3
본사 및 현장 품질 관리*	본사 품질 수준 평가		평균 점수	93.7	90.6	94.4
	현장 품질 수준 평가		평균 점수	89.8	85.4	88

*집계 기준 변경에 의한 2019, 2020 데이터 변경

안전보건

구분	항목		단위	2019	2020	2021
산업재해*	재해율	사망만인율	‰	1.77	1	0.73(예상)
		LTIR**(해외 현장)	%oooo	0	0	0.12(예상)
	재해자 수	총합	명	279	276	277
		국내 재해자 수		269	270	268
		해외 재해자 수		10	6	9
안전교육	국내 HSE교육***	CLEAR 프로그램 운영	개소	88	105	113
		협력회사 상생 안전프로그램 지원	회	52	0	0
	해외 HSE교육	NEBOSH ICC(영국 건설안전기사)	명	0	0	0
		OSHA 30(미국 건설안전 입문교육)		19	0	0
		ISO 45001(안전보건경영 시스템 선임 심사원 과정)		11	0	0
	사내 안전보건 교육	안전보건 교육 회차	차수	58	43	53
		안전보건 교육 수료 인원	명	1,625	978	9,413
	사외 안전보건 교육	안전보건 교육 회차	차수	30	6	15
		안전보건 교육 수료 인원	명	58	10	18
안전 점검, 심사 및 지원****	경영진 점검(CEO 점검 포함)		건	11	2	10
	사업본부 현장 안전보건 시스템 심사			176	87	75
	사업본부 안전보건시스템 모니터링			0	8	9
	안전패트롤점검			190	66	342
	건설기계점검 지원			1,088	1,813	1,739
	국내현장 Nearmiss 발굴 캠페인			332	380	2,811
	작업중지권제도 발동횟수			67	247	1,551
안전혁신	안전혁신방안 수립 및 진행			0	0	30

*협력회사 근로자 포함
**LTIR 산식: [FAT(사망재해)건수+LWC(근로손실 하루이상 재해)건수] / 연간근로시간 * 10^6
***집계 기준 변경에 의한 데이터 변경
****집계 기준 변경에 의한 데이터 변경

사회공헌

구분	항목	단위	2019	2020	2021
사회공헌 활동 성과	연간 참여인원	명	1,270	1,311	1,041
	지출 총액	백만 원	236	749*	967
	운영비		112	379	57
	기부금(문화예술 등)		124	390	910
	1인당 평균 참여 시간	시간	5	4.54	4.46
릴레이 봉사활동	실시 횟수	회	8	5	0
	참여인원	명	305	402	0

*동전기부금이 포함된 금액으로 운영비와 기부금 합산과 상이

제보접수

기준년도('21년)

구분	접수 건수	처리 건수
사이버감사실/윤리 Help Line	61	61
케이휘슬(외부제보시스템)	19	19
우편 등	17	17
합계	97	97

징계

기준년도('21년)

구분	인원
해고	4
인사대기	1
감봉	1
경고	26
합계	32

GRI Content Index

Universal Standards (GRI 100)

구분		지표	페이지
GRI 102: 조직 프로필	102-1	조직 명칭	8
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	8
	102-3	본사의 위치	8
	102-4	사업 지역	9
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	8
	102-6	시장 영역	8
	102-7	조직 규모	8
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	110
	102-9	조직의 공급망	85
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	2
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	50, 62-64, 100-101
	102-12	외부 이니셔티브	31, 64-65
	102-13	협회 멤버쉽	121
GRI 102: 전략	102-14	최고 의사결정권자 성명서	7
	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	100-101
GRI 102: 윤리와 청렴도	102-16	기업의 행동강령 또는 윤리강령	102
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	103
GRI 102: 지배구조	102-18	a) 최고 의사결정기구	98
		b) 경제, 환경, 사회 분야에 관한 의사결정을 담당하는 위원회	43
	102-19	경제, 환경, 사회 분야에 대한 권한 위임	43
	102-20	경제, 환경, 사회 분야에 대한 임원진 책임	43
	102-21	경제, 환경, 사회 분야에 대한 이해관계자와의 협의	44
	102-22	최고 의사결정기구와 산하 위원회의 구성	98
	102-23	최고 의사결정기구의 의장	98
	102-24	최고 의사결정기구 추천 및 선정	98
	102-25	이해관계 상충	99
	102-26	목표, 가치, 전략 수립에 관한 최고 의사결정기구의 역할	43
	102-27	최고 의사결정기구의 전문성 제고 방안	99
	102-28	최고 의사결정기구의 성과에 대한 평가	99
	102-29	경제, 환경, 사회 분야에 대한 영향을 파악하고 관리하는 최고 의사결정기구의 역할	43
	102-30	경제, 환경, 사회 분야 리스크 관리에 대한 최고 의사결정기구의 역할	43
	102-31	경제, 환경, 사회 분야 리스크 및 기회에 대한 최고 의사결정기구의 검토	43
	102-32	지속가능경영보고서에 대한 최고 의사결정기구의 역할	43
	102-33	중대 이슈에 대한 커뮤니케이션	45
	102-34	중대 이슈의 특성 및 수	45
	102-35	보상 정책	99
	102-36	보수 결정 절차	99
	102-37	보수 정책에 관한 이해관계자 참여	99
GRI 102: 이해관계자 참여	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	44
	102-41	노동조합 가입	112

구분		지표	페이지
GRI 102: 보고 관행	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 모든 주체의 목록	106
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	2
	102-47	Material Topic 리스트	45
	102-48	정보의 재기술	2
	102-49	보고의 변화	2
	102-50	보고 기간	2
	102-51	최근 보고서 발간 일자	2
	102-52	보고 주기	2
	102-53	보고서에 대한 문의처	2
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2
	102-55	GRI Content 인덱스	114-116
	102-56	보고서 제3자 검증	118-119
GRI 103: 경영접근방식	103-1	중대 이슈 관련 영향, 관리 방법, 관리체계 평가 방법	48, 54, 66, 70, 76, 84
	103-2		
	103-3		

Topic-specific Standards (GRI 200, 300, 400)

구분		지표	페이지
GRI 200: 경제			
GRI 201: 경제성과	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	63
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	111
GRI 203: 간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	92-94
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	92-94
GRI 204: 구매절차	204-1	지역 협력회사에 대한 지출	N/A
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	102-103
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	102-103
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	102-103
GRI 300: 환경			
GRI 301: 원료	301-1	사용자원의 총 무게나 부피	N/A
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	108
	302-2	조직 외부 에너지 소비	108
	302-3	에너지 원단위	108
	302-4	에너지 사용 절감	65
	302-5	제품 및 서비스에 필요한 에너지량 감소	65
GRI 303: 수자원	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	54, 61
	303-5	용수 사용량	108
GRI 304: 생물다양성	304-1	생물다양성이 있는 서식지 내 소유, 임대, 관리하고 있는 토지	91
	304-2	활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	91
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	91
	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보존연맹(IUCN)지정 멸종위기 종(Red list)과 국가지정 멸종위기종	91
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	108
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	108
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(scope3)	64
	305-4	온실가스 배출 집약도	108
	305-5	온실가스 배출 감축	64

GRI Content Index

구분		지표	페이지
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	90-91
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	90-91
	306-3	폐기물 발생	90-91
	306-4	폐기물 재활용	90-91
	306-5	폐기물 처리	90-91
GRI 307: 규정 준수	307-1	환경 법규 위반	108
GRI 308: 협력회사 환경평가	308-2	현재 또는 잠재적으로 부정적인 환경 영향을 가진 협력회사 비율 및 대응 방법	85
GRI 400: 사회			
GRI 401: 고용	401-1	신규채용과 이직	110
	401-2	상근직에게만 제공되는 혜택	81-83
	401-3	성별에 따른 육아휴직 후 복귀 비율	111
GRI 402: 노동관리	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	69
GRI 403: 작업장 안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	67-69
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	67-69
	403-3	산업안전보건 서비스	67-69
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	69
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	69
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	111
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	77-78
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	111
GRI 405: 다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	110
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	79-81
GRI 407: 단체교섭의 자유 및 단결권	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력회사	N/A
GRI 408: 아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	N/A
GRI 409: 강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	N/A
GRI 410: 보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원의 비율	94-95
GRI 411: 원주민 권리	411-1	원주민의 권리 침해사고 건수와 취해진 조치	N/A
GRI 412: 인권평가	412-1	인권 영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장	103
	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	103
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	92-94
GRI 414: 공급망 관리	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	85-86
	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	85-86
GRI 415: 공공정책	415-1	정치적 기부	N/A
GRI 416: 고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	N/A
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	N/A
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	N/A
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	N/A
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	N/A
GRI 418: 고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	94
GRI 419: 컴플라이언스	419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	102-103

제3자 온실가스 검증의견서

대우건설

온실가스 배출량 검증 성명서

㈜대우건설

검증 범위

한국표준협회는 ㈜대우건설의 온실가스·에너지 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출 (Scope2)에 대한 합리적 보증수준의 검증을 실시하였습니다.

검증 기준 및 지침

한국표준협회는 다음의 기준 및 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스·에너지 목표관리제 및 배출권거래제 관련 지침
- KS Q ISO 14064-1,2,3 : 2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse gas Inventories

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

• 2021년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위 : tCO2eq)

연 도	직 접	간 접	총 량
2021년	5,130	55,288	60,415

※ 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2022년 06월 16일

한국표준협회장

제3자 검증의견서

2022 대우건설 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2022 대우건설 지속가능경영보고서 (이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 대우건설 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

대우건설은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
  - GRI 302: 에너지(Energy)
  - GRI 305: 배출(Emissions)
  - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
  - GRI 401: 고용(Employment)
  - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
  - GRI 405: 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
  - GRI 414: 공급업체 사회평가(Supplier Social Assessment)
  - GRI 416: 고객 안전 보건(Customer Health and Safety)
  - GRI 417: 마케팅 및 라벨링(Marketing and Labeling)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 대우건설의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 대우건설에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 대우건설에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 대우건설과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 대우건설의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

대우건설은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

대우건설은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

대우건설은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 대우건설의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

대우건설은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021·2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 대우건설의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2022.06. 대한민국, 서울

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar

SRV1000 Sustainability Committee Assurance

AA1000 Licensed Report 000-129/V3-BBOXH

대표이사 황은주

수상 성과

본부명	성과
토목사업본부	보츠와나 카중굴라- 제17회 대한민국 토목/건축대상 대상수상(매일경제신문)
	이라크 Al Faw방파제- `21 올해의 토목구조물 대상(대한토목학회)
	대한토목학회 창립 70주년 기념 감사패수상(대한토목학회)
	2021년 철도의날 국토교통부장관 표창수상(서해선철도4공구 강성일 부장)
	2021년 건설의날 국토교통부장관 표창수상(해외토목사업지원팀 심원무 부장)
주택건축사업본부	머니투데이 해외건설대상
	iF 디자인 어워드 2022 3개 부문 수상
	아시아경제 브랜드대상 복합주거부문 대상- 세운 푸르지오 헤리시티
	머니투데이 주거문화대상 주거서비스부문 최우수상 - 광양 푸르지오 더 센트럴
	한경비즈니스 웰빙아파트대상 종합대상 대상 - 과천 센트럴파크푸르지오써밋
	뉴스웨이 주택브랜드대상 디자인부문 대상 - 김해 푸르지오 하이엔드2차
	한국경제TV 대표아파트 선발대회 친환경부문 대상(국토부장관상) - 광양 푸르지오 더 센트럴
	한국경제 상반기 주거문화대상 단지조경대상 대상 - 판교 퍼스트힐 푸르지오
	중앙일보 친환경건설산업대상 웰빙아파트 부문 대상 - 운서역 푸르지오 더 스카이
	매일경제 살기좋은아파트 일반 대형부문 최우수상(국토부장관상) - 과천 푸르지오써밋
	머니투데이 명품하우징대상 최우수상 - 용계역 푸르지오 아츠베르
	아시아경제 아시아종합건설대상 상생협력 아시아경제 사장상 - 대우건설
	이투데이 스마트건설대상 커뮤니티부문 대상 - 그리너리라운지
	아주경제 건설대상 주거혁신 대상 - 용계역 푸르지오 아츠베르
	아시아투데이 그린건설대상 IoT 부문 최우수상(회장상) - 검단신도시 푸르지오 더 베뉴
	이데일리 건설산업대상 커뮤니티부문 대상 - 다산신도시 자연앤 푸르지오
	E대한경제 건설협력증진대상
	헤럴드경제 살고싶은집 디자인부문 대상 - 과천 푸르지오어울림 라비엔오
	한국경제 하반기주거문화대상 환경친화대상 대상 - 춘천 센트럴파크 푸르지오
	한국일보 그린하우징어워드 그린스마트대상 대상 - 광양 푸르지오 더 퍼스트
	서울신문 그린건설대상 스마트ZEB대상 대상 - 용계역 푸르지오 아츠베르
	동아일보 대한민국 건설상
	매일경제 토목건축기술대상 도로교통시설 토목부분 대상(국토부장관상) - 보츠와나 카중굴라 교량
플랜트사업본부	한국원자력안전협회 “제11회 원자력 안전 및 진흥의 날”, 산업통상자원부 장관표창
	인도네시아 사회보장공단 표창 - 인도네시아 TANGGUH EXPANSION PH2 현장
	한국지역난방공사 사장 표창 - 분당 열수송망 성능 보강공사 2단계 PJ
	미국안전기술자협회 Gold Award for HSE Excellence, Hold Award for Environmental Excellence - 쿠웨이트 Al-Zour Refinery 현장
기술연구원	한국건축시공학회 기술상
	대한토목학회 토목의 날 학회장상
	대한용접접합학회 추계학술대회 우수논문 발표상
	한국농공학회 우수논문발표상
	제14회 건설기술연구 우수사례(국회 국토교통위원장상)
	제14회 건설기술연구 우수사례(국토부장관상)
	스마트건설 챌린지 2021 건설자동화 분야 혁신상

협회 및 단체가입현황

본부명	단체명
토목	대한토목학회
	한국도로협회
	한국지반공학회
	한국철도협회
	대한교통학회
주택건축	대한건축학회
	대한설비공학회
	대한전기학회
	한국건축시공학회
	한국조경학회
	한국주택협회
플랜트	한국플랜트산업협회
	한국엔지니어링협회
	한국원자력산업협회
경영지원	한국건설기술인협회
	한국경영자총협회
	한국무역협회
	한국소방시설협회
안전혁신	건설안전협의회
	대한전기협회 (KEPIC WEEK)
	한국건설품질연구회
	(사)한국건설환경협회
전략기획	대한상공회의소
	(사)한국건설경영협회 건설경영전략연구회
	한국건설산업연구원
재무관리	(사)한국상장회사협의회
	한국CFO협회
글로벌마케팅	해외건설협회
	대한건설협회
기술연구원	한국건설교통신기술협회
	한국산업기술진흥협회

※ 총 99개 학/협회 및 단체 가입

BUILD TOGETHER

www.daewooenc.com

대우건설