2023
DAEWOO E&C
SUSTAINABILITY REPORT

2023 대우건설 지속가능경영보고서

대우건설

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

2023 대우건설 지속가능경영보고서는 대우건설의 12번째 발간 보고서이며, 지난 2012년 첫 발간 이후 매년 대우건설의 지속가능경영 활동과 성과에 대해 보고하고 있습니다. 2023년 대우건설은 “Your Dream, Our Space”라는 새로운 비전 아래, 지속가능경영 전략의 성과를 충실히 보고하고자 하였습니다.

보고기간 및 범위

본 보고서의 보고기간은 다음과 같습니다.

- 재무성과는 K-IFRS 연결 기준으로 2022년 01월 01일부터 2022년 12월 31일까지의 성과를 담고 있습니다.
- 사업 및 경영성과는 2022년 01월 01일부터 2023년 03월 31일까지의 성과를 담고 있습니다.

정량 데이터는 이전 3개년도 이상의 데이터를 제시하여 시계열 추이를 파악할 수 있도록 하였으며, 보고 시점 기준으로 중요 변동 사항 또는 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 경우 이해관계자의 참고를 위해 별도 주석으로 표기하고 있습니다.

작성기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 2021 개정안에 근거하여 작성하였습니다. 보고서 내 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결 기준으로 작성했습니다. 더불어 SASB(Sustainability Accounting Standards Board), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)에서 제시한 보고 기준을 종합적으로 반영했습니다.

보고서 검증

보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 검증기관인 BSI의 검증과정을 수행하였으며, 보고서 검증은 국제적 검증기관인 AA1000AS에 따라 수행되었습니다. 검증 결과는 본 보고서의 Appendix 내 제3자 검증의견서에서 확인하실 수 있습니다.

COVER STORY

표지 중심부의 이미지는 대우건설의 영문 이니셜 ‘DAEWOO’ 및 한글 초성 ‘ㄷ, ㅇ’에서 착안하여 형상을 이미지화한 것으로 대우건설의 CI를 의미하기도 합니다. 이는 혁신을 기반으로 미래 지속가능한 사회를 향한 대우건설의 추진성을 상징합니다.

문의처
담당부서 대우건설 ESG팀
02-2288-1626

팩스
02-2288-3113

이메일
dwenc_sr@daewooenc.com

홈페이지
https://www.daewooenc.com

CONTENTS

INTRODUCTION

SPECIAL PAGE	04
CEO MESSAGE	06
COMPANY OVERVIEW	08
GLOBAL NETWORK & HISTORY	09
VISION & MISSION	10

BUSINESS OVERVIEW

토목사업	12
주택건축사업	14
플랜트사업	16
신사업	18
기술연구원	20

SUSTAINABILITY APPROACH

지속가능경영최고책임자 MESSAGE	22
ESG 전략 및 추진체계	24
이해관계자 참여	27
이중 중대성 평가	29

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

기후변화 대응	32
환경경영	40
안전경영	54
인재경영	60
고객만족경영	68
상생경영	74
거버넌스	80
준법/윤리경영	86
리스크 관리	91
정보보안	93

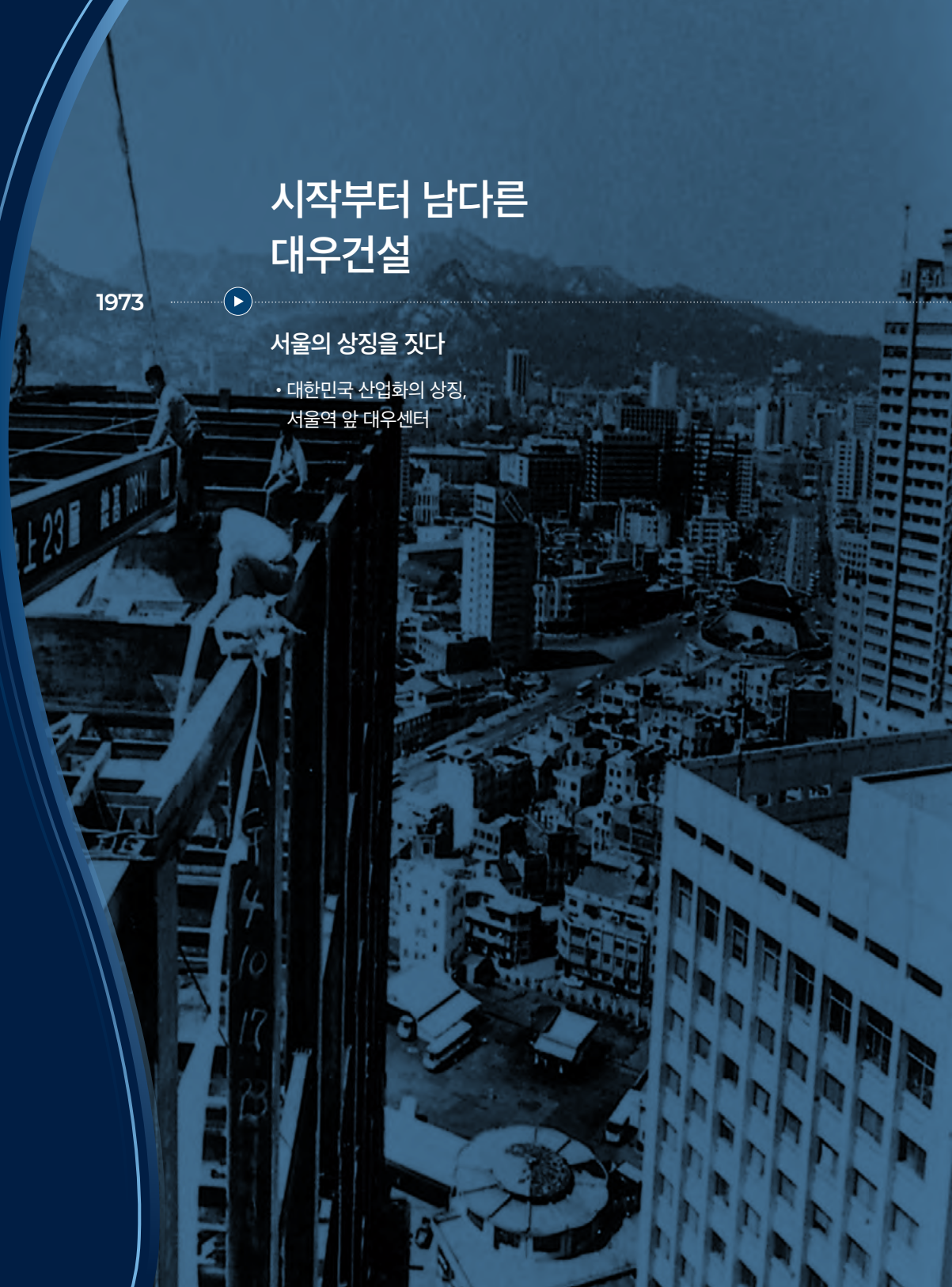
APPENDIX

경제성과	95
환경성과	96
사회성과	101
거버넌스 성과	109
환경경영 정책	112
GRI Contents Index	113
SASB Contents Index	117
TCFD Contents Index	118
온실가스 배출량 검증의견서	119
제 3자 검증의견서	120
수상성과	122
협회 및 단체 가입현황	123

대우건설 창사 50주년,
당신의 꿈을 현실로 만들어

지속가능한 미래사회를 창조하는
대우건설이 되겠습니다.

YOUR DREAM,
OUR SPACE



시작부터 남다른 대우건설

1973

서울의 상징을 짓다

• 대한민국 산업화의 상징,
서울역 앞 대우센터

청정에너지 개발을 향한 대우건설의 도전

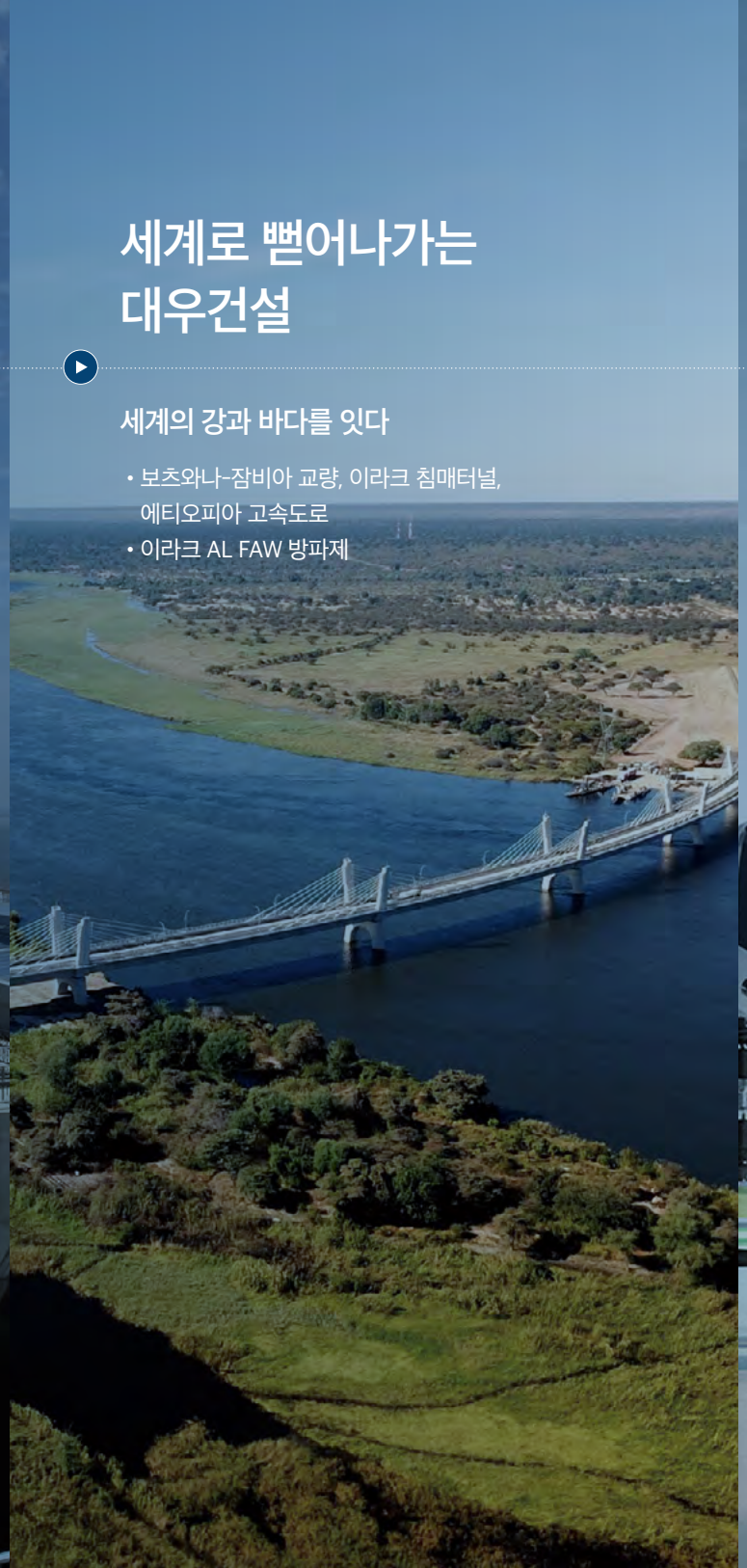
도약의 엔진을 달다

- 국내 최초, 세계 최대 조력발전소 시화호조력발전소 프로젝트 수주

세계로 뻗어나가는 대우건설

세계의 강과 바다를 잇다

- 보츠와나-잠비아 교량, 이라크 침매터널, 에티오피아 고속도로
- 이라크 AL FAW 방파제



미래를 향한 힘찬 도약

2023

건설의 4차 산업혁명을 이끌다

- 건설현장 수직이착륙 드론 최초 도입, 국내 최초 3D 모델링

CEO MESSAGE

앞선 기술, 끊임없는 도전, 책임 있는 경영으로 고객의 꿈을 실현해 나가겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?
대우건설의 지속적인 성장과 발전을 지켜봐 주신 여러분께 깊은 감사를 드립니다.

2022년은 여느 때보다 희비가 엇갈렸던 한 해였습니다. COVID-19 종식과 함께 경기 회복에 대한 기대로 시작하였으나, 세계정세 혼란에 따른 글로벌 공급망 붕괴, 미국의 공격적인 금리 인상 등으로 시장의 불확실성이 증폭되었고, 국내 부동산 경기 침체와 자금 시장 경색 문제가 가시화되며 사업 환경도 악화되었습니다.

그러나 대우건설은 창사 이래 최초로 도시정비사업 수주 5조 클럽에 가입하였고, 해외에서는 양질의 프로젝트를 계약하며 나이지리아, 베트남 등 거점국 내 사업 확장을 도모하였습니다. 또한 해상풍력발전, 수소 비즈니스, 폐배터리/폐플라스틱 재활용 사업 등에 지속 투자하며 Value-chain을 확장하고, ESG 위원회 출범, 온실가스 감축 목표 및 중장기 로드맵 수립, 파키스탄 파트린드 수력발전소 탄소 배출권 발급 및 판매 등 친환경 및 탄소 중립이라는 경영환경 트렌드 변화에 적극적으로 대응해 왔습니다. 그 결과 대우건설은 국내·외 어려운 대외 경영 환경에서도 영업이익 7,600억원의 경영실적으로 시장전망치를 초과하여 창사 이래 최고치를 달성했습니다.

2023년 세계 경제는 세계은행과 UN이 세계 경제 성장률 전망치를 각각 1.7%, 1.9%로 발표하는 등 성장 둔화로 인한 경기 침체가 이어질 것으로 예상되고 있습니다. PF 부실과 자금경색에 대한 경고가 계속되고 있으며, 소비심리와 투자시장은 급격히 얼어붙으며 전례 없는 어려운 사업 환경이 될 것으로 예측됩니다. 또한 환경 변화에 따라 계속되는 기술의 발전은 매 순간 산업의 판도를 바꿔 나가며 기업의 시장 예측을 더욱 어렵게 하고 있습니다.

이러한 어려움 속에서도 대우건설은 올해 연결기준 수주 12조 3,000억원, 매출 10조 9,000억원의 사업계획을 수립하여 내실경영 및 성장 동력 확보로 지속 발전을 도모하고자 합니다. 또한 고객과 사회와의 소통을 통해 동반 성장을 이루어 나가고자 합니다.

이를 위해 2023년 다음의 세 가지를 중점적으로 추진하고자 합니다.

첫째, 유동성 리스크 관리에 만전을 기하겠습니다.

자금 시장 경색 리스크는 우리 회사 주요 사업에 광범위하고 중대한 영향을 미치고 있습니다. 또한 미국의 제로금리 종식으로 올해는 과거 10년 평균을 웃도는 고금리가 지속될 전망입니다.

이러한 상황에서 대우건설은 경영 안정을 위해 임기응변이나 미봉책이 아닌 철저한 사전 준비 및 대응을 통해 유동성 리스크 관리에 최선을 다할 것입니다. 자금 수지를 더욱 집중적으로 관리하고 채권 회수율 제고에 최선을 다하는 동시에 미분양/입주 리스크 최소화 및 유동성 극대화를 위한 다양한 방안을 적극 검토하여 금융시장 경색 리스크를 지혜롭게 헤쳐 나갈 것입니다.

둘째, 사업 포트폴리오를 안정적으로 운영하겠습니다.

국내 주택시장에서는 앞으로 급격한 성장을 기대하기는 어려울 것입니다. 이에 반해 해외에서는 자금력이 풍부한 산유국들을 중심으로 인프라 확충에 나서고 있고, 베트남과 같이 성장세가 두드러진 신흥국에서도 건설시장이 점진적으로 정상화되어 해외 수주를 확대할 기회가 다가오고 있습니다.

그동안 우리 회사가 착실하게 추진해 온 각종 리스크 관리 시스템과 마케팅/수행 역량 강화 프로세스들을 적극 활용하여 해외에서 양질의 프로젝트를 수주할 것입니다. 이를 통해 안정적인 사업 포트폴리오를 바탕으로 든든한 성장 동력을 확보하는 것은 물론, 세계 일류 건설사로 도약해 나갈 것입니다.

셋째, 신성장 동력 발굴을 위해 철저하게 사전에 준비하겠습니다.

대우건설은 2022년 'Your Dream, Our Space'라는 새로운 비전을 선포하였습니다. 이를 통해 새로운 50년을 맞이하여 신성장 사업의 리더로 변모하고자 하는 대우건설의 의지를 표명하고, 고객이 상상하는 꿈을 가치 있게 실현시켜 고객과 함께 새로운 시대를 만들어 나아가고자 합니다.

세계의 트렌드 변화를 기민하게 읽으며, 모든 역량을 집중하여 Key Player로서 시장을 선점할 방법을 찾아내겠습니다. 지난 50년이 대우건설의 도전과 열정을 바탕으로 한 성장의 시기였다면, 앞으로의 50년은 혁신을 바탕으로 한 새로운 가치 창출의 시간이 될 수 있도록 다양하고 실질적인 노력을 기울여 한겨울 추위가 지나고 다시 따뜻한 봄이 찾아왔을 때 우리의 노력이 활짝 꽃 피울 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분!

지난 반세기 대한민국의 경제 발전사 한편에 언제나 대우건설이 빛나고 있었던 것과 같이 앞으로 다가올 인류 발전사의 새로운 페이지도 대우건설과 이해관계자 여러분이 함께 써 내려갈 수 있도록 많은 관심과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 사장 **백 정 완**

COMPANY OVERVIEW

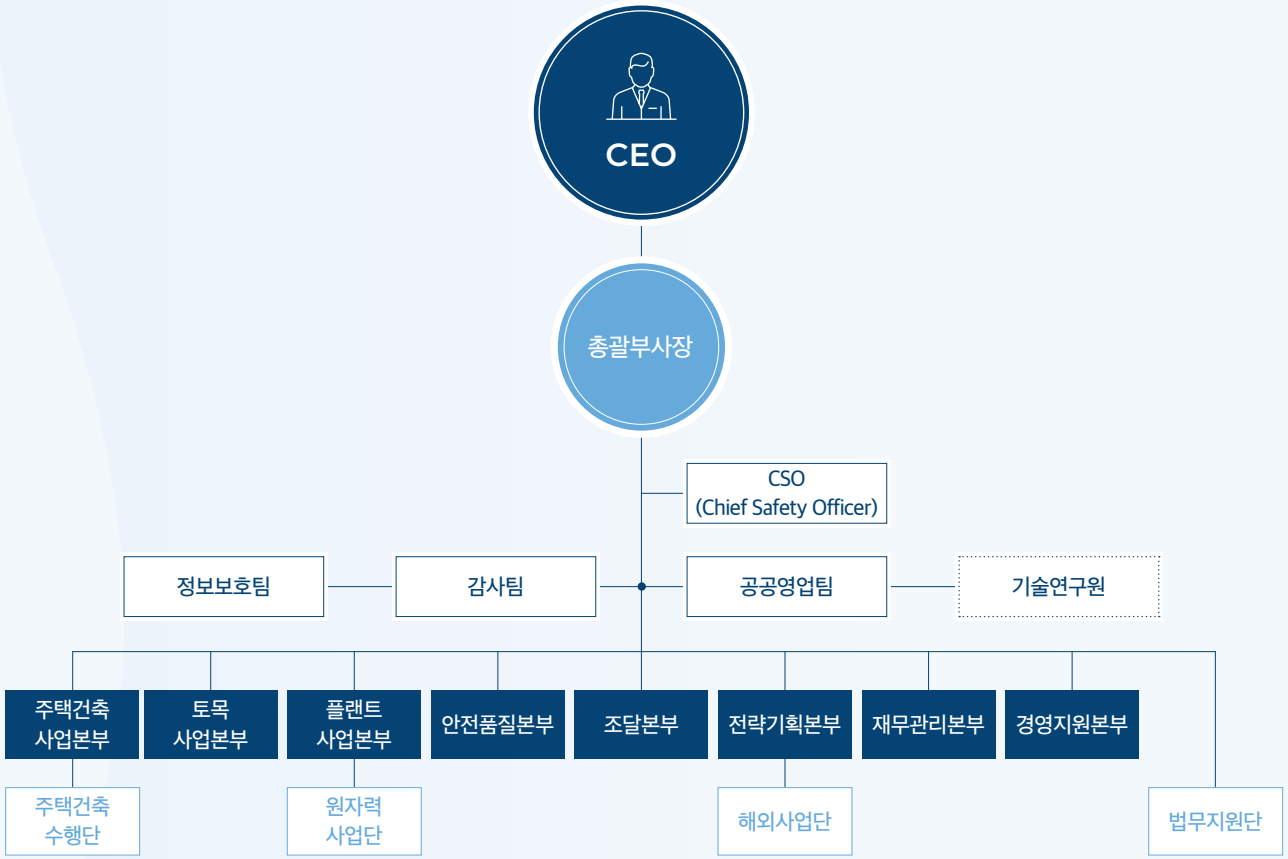
2023년 창사 50주년을 맞은 대우건설은 지난 반세기 대한민국이 이룩한 빠른 경제 성장의 순간에 언제나 함께 해왔습니다.
대우건설은 가능성과 역량의 한계를 뛰어넘어 대한민국과 세계의 건설 역사를 새롭게 써왔으며,
다가오는 미래 50년은 건설을 넘어 개발·금융·인프라·에너지를 아우르는 종합 디벨로퍼로서 인류를 위해 보다 나은 가치를 선사할 것입니다.

일반 현황 및 재무 성과

(2022.12.31. 기준)

회사명	㈜대우건설
설립 일자	1973년 11월 1일
대표이사	백정완
본사 소재	서울특별시 중구 을지로 170
최대 주주	중흥토건㈜ (40.60%), 중흥건설㈜ (10.15%)
임직원 수	5,842명
홈페이지	http://www.daewooenc.com
매출액	10조 4,192억원
영업이익	7,600억원
당기순이익	5,080억원
자산총계	11조 1,404억원
부채총계	7조 4,157억원
자본총계	3조 7,246억원
회사채 신용등급	A (NICE신용평가, 한국기업평가)

조직도



GLOBAL NETWORK & HISTORY

대우건설은 1973년 창업 이래 지난 50여 년 동안 최고의 기술력과 품질로 한국건설업을 선도하고 있으며,
세계 30여 개국에서 지구촌 건설에 앞장서 왔습니다. 현재 해외법인 11개 및 해외지사 17개 사의 글로벌 네트워크를 통해 최고 품질의 건설 기술을 제공하고 있습니다.

해외 법인 **11**개

해외 지사 **17**개

1973~2009

1973 대우건설 주식회사 설립

1976 해외 건설업 면허취득 국내 최초 남미 에콰도르 진출

1982 주식회사 대우 출범 (건설/무역 부분)

1983 업계최초 건설기술연구소 설립

1984 해외건설 수출 40억불탑 수상

U.S.A

1993 건설업계 최초 ISO 9001 품질인증 획득

2000 주식회사 대우건설 독립법인 출범

2003 대우아파트 신규브랜드 푸르지오(PRUGIO) 선포

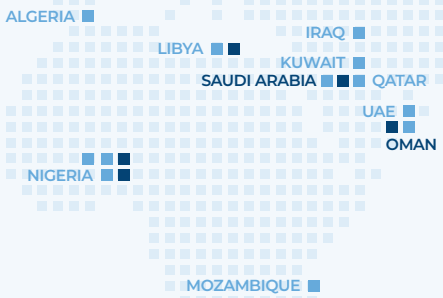
2006~08 3년 연속 시공능력평가 1위

2010~2019

2012 지속가능경영보고서 첫 발간

2014 국내 최단기간 해외수주 500억 불 달성
업계최초 ISO/IEC 20000 인증 획득

2015 업계최초 ISO 22301 인증 획득



2017 제21회 살기 좋은 아파트 대통령상(종합대상) 수상

2018 건설업계 최초 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증 획득

2019 을지로 신사옥 이전

2020~

2020 국내 최초 LNG 액화플랜트원청사 참여 수주
(나이지리아 LNG Train 7)
이라크 Al Faw 신항만 1단계 공사 수주

2021 ESG 경영 일환 '신재생에너지' 분야 본격 진출
(풍력, 수소전지 등)
대한토목학회 올해의 토목구조물 대상 수상
(이라크 Al Faw 방파제)

2022 중흥그룹 계열사 편입
2022년 경영실적, 창사 이래 최고 영업이익 달성
뉴 비전 'Your Dream, Our Space' 선포

VISION & MISSION

100년 기업으로 도약하기 위한 대우건설의 새로운 비전은 임직원들 간의 끊임없는 커뮤니케이션 과정을 거쳐 완성됐으며,
대우건설의 미션 선언문은 건설을 넘어 새로운 분야로의 무한한 확장 가능성을 담고 있습니다.
대우건설은 모든 이해관계자의 꿈을 현실로 이끄는 기업으로서 역할을 수행하며, 지속가능한 미래사회를 창조하는 데 최선을 다할 것입니다.

미션 선언문

모든 인류에게 더 나은
삶의 질을 제공할 수 있도록
건설 그 이상의 **가치 있는**
환경과 공간을 창조한다

Your Dream

- 고객이 꿈꾸는 미래의 삶
- 임직원이 희망하는 지속 가능한 기업
- 사회적 책임을 다하는 기업
- 다양한 상상이 어우러지는 미래

비전 슬로건

Your Dream, Our Space

고객의 꿈을 실현하는 기업

Our Space

- 고객의 가치를 높이는 공간
- 임직원과 함께 성장하는 행복한 일터
- 인류의 번영을 위해 자연과 기술이 공존하는 환경
- 상상이 실현되는 새로운 세상

핵심가치

도전과 열정

자율과 책임

신뢰와 협력

핵심전략

- 사업 포트폴리오 최적화
- 핵심 사업 강화
- 신성장 동력 확보

전략과제

- 사업 편제 최적화
- 도급사업 경쟁력 강화
- 거점시장 중심 사업확대
- Value-chain 확대
- 개발사업 경쟁력 강화
- 新 성장사업 추진

조직문화 개선 및 변화관리

대우건설은 토목, 주택건축, 플랜트, 신사업 분야 등 총 4개 사업 분야로 이루어져 있습니다.

또한, 대우건설 기술연구원은 '건설업 디지털 혁신(Digital Transformation)'을 주도하기 위해 신기술 발굴에 주력하고 있습니다.

앞으로도 기업의 경제적 가치뿐만 아니라 사회적/환경적 가치 창출을 위해 사업 포트폴리오 다각화를 통한 지속적인 발전을 영위하도록 하겠습니다.

BUSINESS OVERVIEW

토목사업	12
주택건축사업	14
플랜트사업	16
신사업	18
기술연구원	20

Business ❶

토목사업

2022 Highlight

제18회 토목건축기술대상 토목 도로·교통부문

최우수상 수상

싱가포르 톰슨-이스트코스트라인
스티븐스 정거장 및 터널

국내 공공공사 수주

1위 달성

평택오송복선화 1공구, 송도11-1공구 기반시설
(4구역), 당진기지부두 및 부대항만시설 등

아시아 토목공학협의회

2022 ACECC Civil Engineering Award 수상

이라크 Al Faw 방파제

Business Vision

사업영역 | 고속도로, 도로 및 교량, 철도 및 지하철, 항만 및 수자원, 환경, 여가

토목사업은 국토개발을 통해 도로, 철도 등을 건설하여 다른 산업의 생산활동에 직·간접적으로 기여하고, 생산·고용 등의 다양한 부가가치를 창출하여 경제성장을 지원하는 사업입니다. 대우건설의 선진적인 토목 기술과 시공 능력은 국내 및 해외 건설사에 큰 족적을 남기며 진화를 거듭하고 있습니다. 이러한 경험과 노하우는 세계 곳곳에서 풍요로운 삶과 산업의 기반이 되고 있으며 아시아, 중동, 남미, 아프리카로 대우건설의 사업 영토는 날로 넓어지고 있습니다.

대우건설은 첨단 기술력으로 국내·외에서 인정받아 시장을 선도하고 있습니다. 신재생 에너지 사업 진출 등 비즈니스 다각화를 통해 기업의 성장 범위를 확장, 신기술을 적극적으로 활용하는 스마트건설을 통해 성장을 촉진하고 있습니다. 신재생 에너지 시장이 지속 확대됨에 따라 해상풍력 분야의 수주 및 EPC 경쟁력 강화를 위해 노력하고 있으며, 노후 하수처리장의 현대화를 시작으로 환경사업 분야의 시장을 주도하여 국내뿐만 아니라 해외 환경분야 사업까지 신시장을 개척하여 수익을 창출할 계획입니다.

신성장 사업 추진 계획(해상풍력 사업 선도)

해상풍력 업계 Leader

	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
EPC 역량	설계/시공 노하우 확보	영월풍력 1차 현장 운영			
	* 현장 운영을 통한 Lessons Learned, 업계 최고수준의 기술 확보				
Networking 사업개발	Networking 및 자체사업 준비	대규모 자체 사업 개발, 사업확장			
	* 국내/외 Networking을 통한 사업 추진시기 조율 * 자체사업 본격 개발, 사업확장				
직원역량강화	풍력사업 전문 교육 & 인력양성	풍력전문 인력 Pool 구축			
	* 내부 풍력 전문인력 양성, 외부 풍력 전문가 영입 * 사업 → 시공 → 준공 One-Cycle 경험 인재 확보				
				해상풍력 EPC 실적 활용 자체 개발사업 및 지분참여사업 확대	

수상 2022 올해의 토목구조물 은상(카타르 E-RING 도로) 수상

카타르 E-RING 도로는 수도 도하의 남부에 위치한 연장 4.5km의 기존 도로 확장 및 4.0km의 신설도로를 건설하는 사업으로 대한민국 토목기술 발전과 홍보에 크게 기여한 공로를 인정받아 대한토목학회 주관 '2022년 토목의 날' 행사에서 『2022 올해의 토목구조물 은상』을 수상했습니다.

수상

이라크 알포 방파제 ACECC 수상

이라크 Al Faw 신항만 프로젝트는 이라크 정부의 최우선 국책사업으로 이라크 국민들의 지대한 관심을 받는 신항만 개발사업 입니다. 세계 최장의 사석식 방파제(15.5km)로 기네스북에도 등재되었습니다.

준공

보츠와나 교량현장 최종 준공

대우건설은 아프리카에서 무재해 1,000만 시간 달성 등의 성과와 함께 남아프리카의 40년 숙원 사업을 완료하였습니다. 보츠와나 교량 완성을 통해 대우건설은 남아프리카 일대 교통 및 물류 인프라 개선에 기여하였습니다.

준공 이라크 컨테이너터미널현장 준공

이라크 Al Faw 방파제 준공 이후 컨테이너터미널의 배후 부지 조성을 위한 총 연장 4.6km의 사석 호안 축조 공사로서 이라크의 Al Faw Grand Port를 세계 12대 항만으로 개발하기 위한 초석이 될 것입니다.

Business ❷

주택건축사업

2022 Highlight

창사 이래 최초 '도시정비사업 5조 수주 달성'

5조 2,761억원

역대 최고 수주 달성

10조 5,963억원

독일 IF 디자인 어워드

인테리어, 건축, 어플리케이션 부문 수상

SUMMIT GALLERY, 푸르지오 조경상품 및 스마트홈 기술

Business Vision

사업영역 | 재개발·재건축·리모델링, 타운하우스·빌라, 아파트, 도심 주거 복합, 오피스텔·도시형 생활 주택, 업무·상업 시설, 호텔·콘도 미니엄, 교육·연구·의료 시설, 문화 전시·체육 시설, 회의·교통 시설

2022년 대우건설 주택건축사업본부는 지속적인 물가상승과 금리 인상에도 불구하고 수주 10조 5,963억원, 매출 6조 3,590억원을 달성하였으며, 전국적으로 17,678세대를 공급하였습니다. 국내 민간도급 사업을 중심으로 주력 상품인 주거시설뿐만 아니라 오피스, 상가, 지식산업센터 등 다양한 분야에서 개발 역량을 발휘하였으며, 의정부 한전 부지, 부산 메가마트 부지 등 우량한 자체/지분 참여 사업을 확보하여 향후 안정적인 매출 성장을 기대하고 있습니다. 또한 리모델링, 신탁정비 등 도시정비사업 포트폴리오를 다각화하였고, 한남2구역 재개발 등 랜드마크 입지의 시공권 확보를 통해 창사 이래 최초로 도시정비사업 5조 수주를 달성하였습니다.

주택건축사업은 경기변동 및 발주처의 투자수요에 민감하며, 정치·경제적 변수에 많은 영향을 받는 특성을 갖고 있습니다. 때문에 세계적인 경제 성장 둔화, 국내 PF시장 불안 등 여러 위기가 예상되는 2023년은 더욱 도전적인 한 해가 될 전망입니다. 대우건설은 여러 위기 요인들을 관리하고 재도약하기 위해 리스크 관리 중심 경영 환경을 구축하고, 미분양/입주리스크 및 채권관리를 통한 유동성 개선에 힘쓰고 있습니다. 또한, 수행 전담 조직 강화 및 체계적 운영을 통해 안전을 최우선의 가치로 설정하고, 고객만족 및 품질관리에 더욱 힘쓸 계획입니다.

미래기술 선도

구조물 부위별 OSC 개발 적용성 검토 및 확대적용	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
	철골모듈러/Half-PC 옥탑 Case별 시범 적용	옥탑모듈러 적용 조건 및 시공기준 확립	확대 적용		
	지하 외벽 Half-PC 설계 및 기술개발	파일럿 현장 선정 및 적용		적용대상 조건 분석 및 표준화	확대 적용
	지하주차장 PC 설계 적용	PC 전용률 확대를 위한 기술개발	주차장 PC적용 확대		
	자회사 PC 공장 신설 및 자동화 생산라인 확대	PC 부재 생산 확대 및 안정적 공급			

* OSC (Off-Site Construction ; 탈현장시스템) : 주요 건설부재를 공장에서 생산한 뒤 현장으로 운반하여 조립/설치하는 공법으로서, 균일한 품질을 확보할 뿐 아니라 생산성을 높이고 공사기간을 단축시키며 안전사고의 위험성을 감소시킬 수 있는 선진화된 건설 방식

성과 **2022년 하반기 최대 도시정비사업으로 꼽히는 서울 용산구 한남2구역 재개발사업 수주**

- 서울 용산구 보광동 일대 11만 5,005m² 규모 부지에 총 30개 동 지하 6층~지상 14층, 1,537세대 아파트 단지를 조성하는 사업
- '118프로젝트' 제안 및 하이엔드 브랜드 '써밋' 적용
- JERDE, STOSS, SWNA 등 세계 최고의 거장들과 콜라보레이션 구성
- 360m 규모 스카이브릿지 등 한강의 랜드마크 단지 건립

성과

의정부 한전 부지 매입 통한 자체 사업 확보

- 경기도 의정부시 약 5만 4,313m² 규모의 부지 매각을 위한 한국전력공사의 매각 공고에서 우선협상대상자로 선정
- 공공기관 주요 자산 매각에 적극 투자하여 우량 자체사업 확보

성과

적극적 지분 투자 통한 중요 대지 매각 우선협상대상자 선정

- 부산 수영구 남천동 메가마트 포함 약 3만 596m² 규모 부지 매각 입찰 결과 대우건설 컨소시엄이 우선협상자로 선정
- 광안대교 인근에 위치하여 조망 및 교통 여건 우수
- 시장 회복기를 대비한 선별적 투자 추진

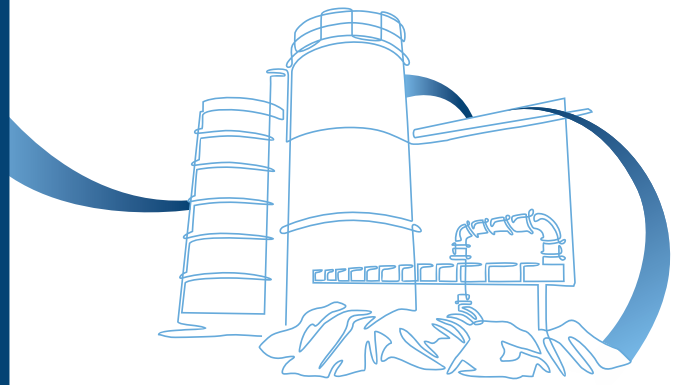
수상

독일 IF 디자인 어워드 인테리어, 건축, 어플리케이션 부문 본상 수상

- 푸르지오 조경상품 및 스마트홈 기술, SUMMIT GALLERY

Business ❸

플랜트사업



2022 Highlight

나이지리아 INDORAMA
FERTILIZER II PJ 무재해

2,000만 시간 달성

나이지리아 NLNG T7
ONSHORE PJ 무재해

1,000만 시간 달성

국내 현장 중대 재해 &
해외 현장 LTIR(Lost Time Injury Rate)

Zero 달성

Business Vision

사업영역 | LNG, 오일&가스 플랜트, 정유 및 석유화학, 발전소, 원자력

대우건설은 거점 시장인 나이지리아에서 대형 프로젝트인 Warri Refinery Quick Fix를 수주하고, 다수의 중대형 원자력 프로젝트, 석유화학 FEED 프로젝트, 열병합 발전소 수주 등 괄목할 만한 성과를 내고 있으며, 해외 대형 프로젝트의 본격적인 공정 진행에 따라 안정적인 매출이 발생되고 있습니다. 대우건설은 자체 안전 활동 강화의 결과로 플랜트사업분야에서 국내 현장 중대 재해 Zero 및 해외 현장 LTIR(Lost Time Injury Rate) Zero를 달성하며 프로젝트 관리 능력의 우수성을 확인하였습니다. 대우건설은 글로벌 탄소중립 정책에 발맞춰 육·해상 풍력발전, 연료전지발전 등 신재생에너지 사업 추진과 함께 블루수소·암모니아(CCUS)/그린수소 ·암모니아/SMR 사업 모델 개발 및 프로젝트 발굴을 동시에 진행 중입니다. 또한, 다수의 국내 천연가스 복합화력/열병합 발전소 주요 기자재 설계 및 공급 사업 수행을 통해 내수 시장 확대 및 지배력을 강화하고 있습니다. 원자력분야의 경우 우리나라 공기업과 공동으로 추진하는 팀코리아의 일원으로서 동유럽과 중동지역으로의 해외 원자력 발전 플랜트 수출 가시화를 기대하며 우리나라를 대표하는 건설사 중 하나로 그 위치를 공고히 하고 있습니다. 대우건설은 나이지리아, 리비아와 같은 당사 주력 아프리카 국가 중심으로 기존 사업 연계 수주를 지속할 계획이며, 동남아와 중앙아시아 신규시장 개척 및 수주를 위해 모든 역량을 집중할 것입니다. 동시에 미래 성장 동력 확보를 위해 주력시장 공고화, 탄소중립 포함 신규 사업 개발과 국내외 관련 시장 진출을 적극 추진할 것입니다.

신사업 추진 계획

블루수소·암모니아 사업 (CCUS)

포집/활용 기술 보유 기업
발굴 및 파트너십 추진
↓
설계 표준화 및 상품화
↓
수주 역량 강화

그린수소·암모니아 사업

미래 신사업으로 수행능력 확보 및
전문 인력 양성 추진

수소 Value Chain
↓
풍력 | 태양광
↓
수전해
↓
그린수소
↓
그린암모니아 생산 및 수출기지
↓
암모니아 인수기지
↓
혼소·전소 발전소

1단계 : 국내 수소사업 실적 확보 및
수소 전주기 Value-Chain 사업 진출
2단계 : 공기업과 해외 그린수소·암모니아
사업 진출 및 확대

SMR(SMALL MODULAR REACTOR)

기후변화협약 대응 및 에너지 수요 증가 →
SMR 수요 증가 전망

SMR 사업 다각화
- SMART Team Korea
- 혁신형 SMR 개발사업 공동추진 제안
- 해외 SMR 모니터링

SMR 사업 진출
- SMART 최초호기 건설 추진
- i-SMR 시공권 확보 및 건설 추진

SMR 사업 거점시장 확대
- 사업성과 바탕 세계시장 진출
- 타 SMR 노형 시장 확대 도모

* 국내 유력 기관 협력을 통해 혁신형 SMR (i-SMR) 개발 및 건설 추진
* 원자력 전체 사이클 수행역량을 바탕으로 국내외 SMR 사업 진출

수주 울산 북항 액화가스 및 석유제품 터미널 3단계 LNG Package

울산 북항 액화가스 및 석유제품 터미널 공사는 울산 북항 내 215,000kl 용량의 LNG 탱크 1기와 연간 약 100만톤 용량의 기화송출설비를 포함한 부대시설을 건설하는 사업으로 대우건설에서 1단계 및 2단계에 이어 3단계 공사까지 수주한 프로젝트입니다.

수주

수출용 신형 연구로 건설공사

수출용 신형 연구로 건설공사는 수입에 의존하고 있는 주요 의료, 산업용 방사성동위원소 자급뿐 아니라 수출까지 가능하게 할 연구용 원자로 프로젝트입니다.

수주

부천 열병합 발전소 주기기 구매

노후화된 열병합 발전소의 전기 생산량을 확대, 오염물질을 줄이는 고효율, 친환경 시설 전환 996MW급 발전소 현대화 프로젝트입니다.

훈련 지역 주민 직업훈련(Local Training Course) : 나이지리아 NLNG T7 ONSHORE PJ 현장

- 우수 인력 조기 발굴을 통한 인력 Pool 확보
- 지역사회 고용 창출을 통한 사회적 가치 실현
- 현장 인근 Community와 우호적 관계 구축 및 지역사회공헌

Business 4

신사업

2022 Highlight

신재생에너지 사업 참여

삼천리자산운용펀드

15억원 투자

폐기물 재자원화 사업 진출

Lithion(캐나다 배터리 재활용 기업)

60억원 투자

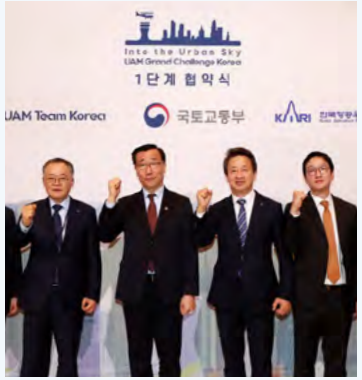
Business Vision

대우건설은 신사업개발팀을 전략기획본부에 배치하여 신사업 발굴 및 확장과 관련한 의사결정 체계를 강화하였습니다. 특히, '신성장 동력 확보'를 조직 전략 목표로 하여, 국내외 개발사업 영역 확장과 신사업 포트폴리오 구축을 위한 투자 사업 등 산업의 패러다임 전환에 맞춘 미래 핵심 영역 발굴을 추진 중입니다.

대우건설은 신사업 투자 사업의 Value-up을 위해 기투자사업을 재평가하고 중장기 신사업 분야의 투자 방향성을 설정하고 있습니다. 재평가 실시 이후에는 기투자사업의 중장기 관점에서 당사 전략 방향과의 부합성을 평가하여 투자의 지속성 여부를 결정하고 있습니다. 신사업 중점 추진 분야(미래 모빌리티, 라이프케어, 자원순환)의 여러 후보 산업에 대해 중장기적인 직·간접 투자 관점의 사업화 검증을 실시하고, 다른 한편으로 전문가·네트워크·경영진 등의 추천 기업에 대해 대우건설과의 시너지 등 기업분석을 통해 인수 타당성도 검토하고 있습니다. 또한 베트남, 나이지리아 등 거점 국가 신성장 전략을 통해 제2의 대우건설을 위한 성장 전략을 추진하고 있습니다. 거점 국가 신사업 발굴 업무는 기존에 확보된 사업 재원 및 네트워크를 활용하여 적극적으로 Pilot Project 발굴 및 전략 이행 등 신규 먹거리 발굴을 위한 투자사업 확대를 목표로 추진 중 입니다.

2023년 및 중장기 계획

2023년	2024년	2025년
VALIDATION & STRATEGY SETUP	PREPARATORY WORK	EXECUTION
기투자 사업 Value-up • 투자 이후 관리/평가 절차 고도화 • 기투자 사업 전면 Review • 방향 설정 및 향후 계획 보고		
신성장 분야 사업화 검증 • 유망 신성장 분야 사업모델 분석 • Biz 모델 구축 및 시장진출 준비 • 국내외 유망 분야 수시 검증		
거점 국가 신사업 발굴 • 유망 신성장 분야 시장조사 및 사업모델 분석 • 거점 국가별 Pilot Project 발굴 • 거점 국가 신성장 전략 및 이행 계획 보고	**사업화 검증 및 Biz Model 발굴** • Biz Model 구축 • 재원확보 계획 수립 • 세부 신사업 투자 이행 전략	**거점국가 확대 전략** • 투자 이행 실시 • 신사업 포함 사업포트폴리오 재조정



성과 신규 사업 포트폴리오 확대 (미래 모빌리티분야 UAM)

- 법 / 제도화 참여(UTK 참여 및 미래 모빌리티 위원 활동 ; UAM Team Korea)
- 실증사업 참여(K-UAM 그랜드챌린지 참여 ; 버티포트)
- 지자체 연계사업 발굴(전남 UAM 생태계 구축 MOU 체결)
  해외 버티포트 운영전문기업(Skyports) 협업 진행

성과 폐기물 재자원화 사업 진출

- 캐나다 배터리 재활용 기업인
  Lithion 60억원 투자

성과 개발사업 상가 활성화

- 키즈 스포테인먼트 브랜드 캘리클럽
  운영사 텐씨엘 지분 투자(20억원)

성과 신재생에너지 사업 참여

- 삼천리자산운용펀드 15억원 투자

Business 5

기술연구원

Vision

FUTURE DESIGNER OF TECHNOLOGY

미래 성장을 견인하는 혁신 기술의 리더

융합과 혁신 → 소통과 공감

가치를 창출하는

SOLUTION PROVIDER

성장 동력 발굴 → 경쟁력 확보

Business Vision

대우건설은 1983년 국내 건설업계 최초로 연구와 실험을 함께 수행할 수 있는 기술연구원을 개원한 이래 회사의 설계, 시공, 개발 역량을 극대화할 수 있는 부문별 연구를 활발하게 진행하고 있습니다. 대형 국책 과제와 사업본부 과제, 미래 성장 과제 등을 수행함으로써 국가 건설 기술 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.

주요 업무

기술 전략

- 최신 기술동향 분석 및 사업 환경 예측
- 대내외 기술 트렌드에 맞춘 기술 개발 계획 수립

기술 개발

- 기존 사업 기술 경쟁력 확보
- 미래 사업 기술 사전 확보 → 새로운 사업 기회 모색

전사 중장기 전략 달성

기술 인큐베이팅

- 개발 기술의 적용 실적 확보 → 사업 추진 시 실적 제공
- 최신 기술 검증 및 전문가 육성
- 기술 용역 및 기술료 성과 창출

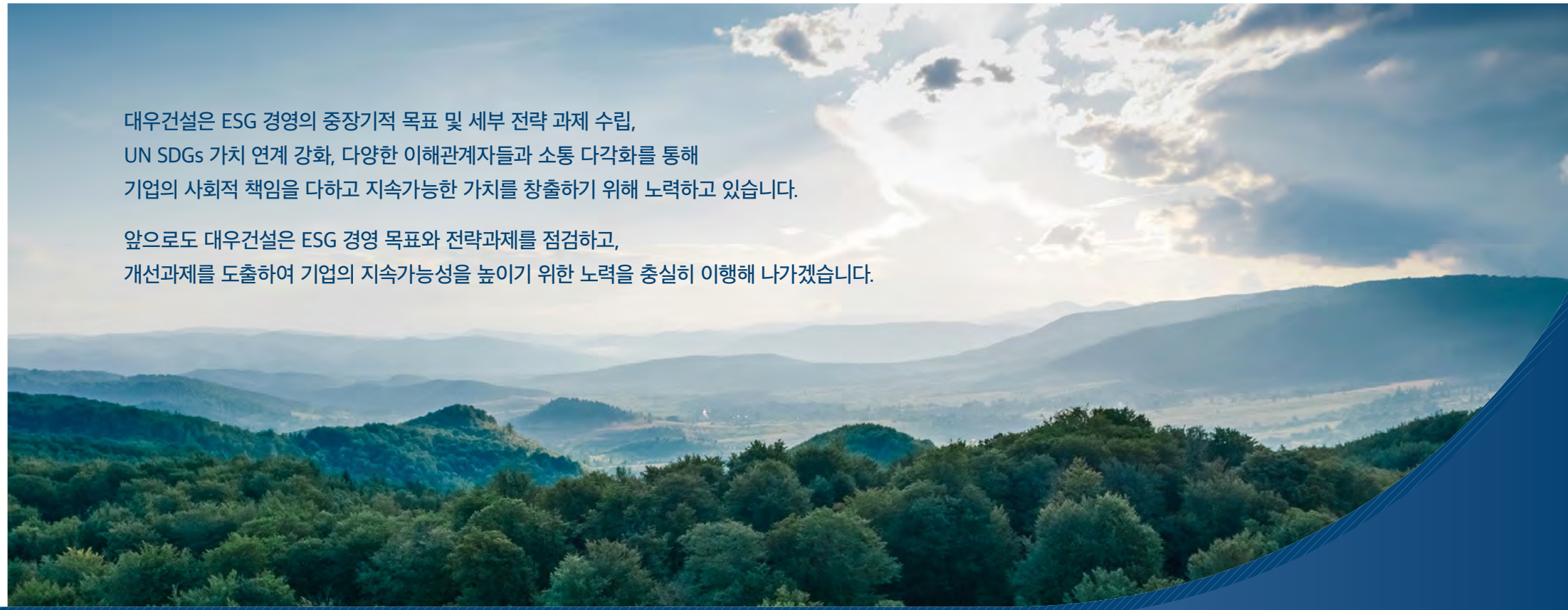
기술 지원

- 수주 특화 설계(국내/해외사업)
- 현장 기술 이슈 해결 → 원가 절감 및 도급 미반영 억제
- 실험동 활용 현업 지원

역할 변화

대우건설 기술연구원은 시장 변화와 니즈에 맞춰 고객 만족을 위해 기술 개발 방향을 설정하고 있으며, 빠르게 변화하는 건설 트렌드에 발맞춰 기술연구원의 역할에도 변화를 모색하고 있습니다.

사업 수주를 견인하는 핵심기술과 공법 제공	원가절감/공기단축 (전사 요청기술 개발)	신성장사업 기술력 확보 스마트 기술 발주 확대 대응
핵심기술 개발 (1994~2010)	**성장과 질적 도약 (2011~2017)**	**ICT 융합 및 신사업 대응 (2018~)**
수주 견인 대표기술 개발 대한민국 10대 신기술 수상	보유기술 사업화 및 사업본부 지원 강화	건설산업 혁신 대응, 스마트 건설 구현, 탄소중립 등 신사업 대응
▼	▼	▼
수주/수익 기여하는 기술제공	**현장 친화형 기술 개발**	**신성장 사업/스마트 건설 기술 확보**



대우건설은 ESG 경영의 중장기적 목표 및 세부 전략 과제 수립,
UN SDGs 가치 연계 강화, 다양한 이해관계자들과 소통 다각화를 통해
기업의 사회적 책임을 다하고 지속가능한 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.

앞으로도 대우건설은 ESG 경영 목표와 전략과제를 점검하고,
개선과제를 도출하여 기업의 지속가능성을 높이기 위한 노력을 충실히 이행해 나가겠습니다.

SUSTAINABILITY APPROACH

지속가능경영최고책임자 MESSAGE 22
ESG 전략 및 추진체계 24
이해관계자 참여 27
이중 중대성 평가 29

지속가능경영최고책임자 MESSAGE

소통과 혁신을 바탕으로 미래를 선도하는 대우건설이 되겠습니다

존경하는 이해관계자 여러분,

2023년은 대우건설이 창사 50주년을 맞는 해입니다. 대우건설은 지난 50년 동안 한국 경제의 성장과 현대사의 흐름을 함께하며 성장해 왔습니다. 2023년은 지난 50년의 영광스러운 역사를 넘어 미래의 100년 기업으로 나아가기 위한 새로운 성장 동력의 토대를 다지는 데 있어 중요한 해가 될 것입니다. 100년 기업으로 도약하기 위해서는 앞으로 대우건설의 50년이 지속가능한 미래 사회를 실현하기 위해 얼마나 노력하는지에 달려있습니다.

2022년 한 해 동안 대우건설은 안전한 건설현장을 조성하기 위해 노력하였으며, 대우건설의 모든 이해관계자들을 포함하는 인권경영헌장을 선포하며 인권경영에 대한 강력한 의지를 표명하였습니다. 또한, 상생협력기금 출연 및 동반성장 펀드 확대 등 협력회사와 상생경영을 추진하고, 내부적으로는 지배구조 개선을 통해 ESG 경영의 기반을 다졌습니다.

앞으로도 대우건설은 ESG 경영을 통해 지속가능성을 확보하고자 합니다. ESG 경영은 기업의 장기적인 성장과 발전을 위해 반드시 필요한 경영 패러다임으로 이를 위해 대우건설은 올 한 해 다음의 사항을 중점적으로 추진하고자 합니다.

안전한 현장을 만들겠습니다.

건설현장에서의 안전은 가장 기본적으로 지켜져야 할 가치입니다. 대우건설은 '안전하지 않으면 일하지 말라'는 원칙 아래 다방면으로 노력하고 있습니다. 법정 의무 외로 안전 혁신 예산을 편성하여 안전 시설 투자 및 스마트 안전시스템 구축 등 안전 관련 인프라를 대폭 확충하였으며, 소규모 현장 안전관리자 추가 배치 등 안전 인력을 보강하였습니다. 앞으로도 대우건설은 근로자들이 안전하게 일할 수 있는 환경을 조성하기 위해 최선을 다할 것입니다.

인권을 우선하겠습니다.

인권은 인간의 존엄성과 가치를 보장하는 기본적인 권리입니다. 대우건설은 차별, 괴롭힘, 착취를 포함하여 모든 형태의 인권 침해를 용납하지 않습니다. 2022년에는 이 같은 내용을 담은 인권경영헌장을 선포하였으며, 향후 공급망 실사 등을 통해 협력회사에서도 인권경영이 실현될 수 있도록 노력하겠습니다. 이를 통해 대우건설은 경영 전반에서 인권을 존중하는 기업문화를 조성해 나갈 것입니다.

공정한 지배구조를 확립하겠습니다.

투명하고 공정한 지배구조는 회사의 장기적이고 지속적인 성장과 발전을 위한 기반입니다. 대우건설은 법적 기준을 상회하는 여성 사외이사 선임 및 이사회 운영에 대한 평가 제도 도입 등 이사회 구성의 다양성 및 운영의 효율성과 투명성을 제고하였습니다. 이처럼 대우건설은 지배구조 개선을 통해 이해관계자로부터 신뢰받는 기업이 되기 위해 최선을 다하겠습니다.

ESG Mind를 내재화하겠습니다.

임직원의 내재화가 담보되지 않는 ESG 경영은 무늬만 ESG 경영으로 볼 수 있습니다. 대우건설은 임직원 교육, 내부 인프라 구축 등 ESG Mind 내재화를 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 대우건설은 ESG Mind 내재화를 통해 전 임직원이 ESG 경영의 중요성을 이해하고 실천할 수 있는 환경을 조성할 것입니다.

글로벌 ESG 선도기업이 되겠습니다.

전 세계 기업 경영에서 ESG는 거스를 수 없는 큰 흐름으로 다가오고 있습니다. 무늬만 ESG 경영을 해서는 생존할 수 없는 환경이 조성되고 있으며, 대우건설은 적극적 ESG 경영 추진을 통해 이 같은 상황을 돌파해 나갈 것입니다. 2022년에는 ESG 경영 원년을 맞아 전사 ESG 위원회 및 협의체를 발족하였으며 주요 현안에 대해서는 최고의사결정기구인 이사회에서 검토/승인함으로써 ESG 추진 체계를 공고히 하고 있습니다. 또한, 2023년에는 기후변화 위기 대응을 위해 TCFD 가입 선언을 하는 등 글로벌 이니셔티브에도 적극 동참하고 있습니다. 대우건설은 앞으로도 끊임없는 창의와 혁신을 통해 국내를 넘어 글로벌 ESG 기업으로 자리매김 할 수 있도록 노력하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분!

대우건설은 100년 기업으로 도약하기 위해 다음과 같이 3가지 목표를 약속합니다.
첫째, 조직문화·처우·근무여건 개선 등을 통해 임직원들의 근무 만족도를 제고하고 업무 몰입도를 강화하는 등 '일할 맛 나는 회사'가 되겠습니다.
둘째, 업계 최고의 인재와 기술력을 바탕으로 장기적 성장기반을 확보하여 '실력있는 회사'가 되겠습니다.
셋째, ESG 경영 및 CSR 활동을 통한 사회적 책임을 강화하고 소통과 협력을 기반으로 상생의 노사문화를 계승·발전시켜 '신뢰받는 회사'가 되겠습니다.

이와 같은 약속 이행을 통해 대우건설은 위기의 파도를 넘어 더욱 큰 바다로 나아가자는 각오와 함께 모든 이해관계자분과 적극적으로 소통하며, 지속가능한 기업이 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

감사합니다.

총괄부사장 **김 보 현**
지속가능경영최고책임자

ESG 전략 및 추진체계

ESG 전략 및 추진체계(2022년 주요 성과)

대우건설은 100년 기업으로 발돋움하고 미래 공동체의 지속가능성을 실현하기 위해 전사적 차원의 ESG 경영 체계를 수립하였습니다.
친환경/친사회적 가치를 창출하여 기업의 올바른 책임을 실현하기 위해 3대 목표 및 6개 전략과제를 수립하였으며, 전략과제별 성과를 지속적으로 점검하며
기업의 지속가능성을 향상시키기 위한 과정과 노력을 모든 이해관계자분께 투명하게 공개하겠습니다.

ESG 경영 방침	지속가능경영 목표	전략과제	2022년 주요 성과
사회와 환경에 책임을 다하는 올바른 ESG 경영 실현	FUTURE GROWTH 현재를 넘어 미래 지속가능한 성장	**미래성장동력 확보** • 스마트건설 기술 개발 • 친환경 신사업 확대	• OSC(Off Site Construction) 기술을 4개 현장으로 확대 적용 • 노후하수처리장 현대화 제안, 해상풍력사업 추진 등 친환경 사업 확대 • 스마트 자동화 항만 시스템 상용화 기술 개발
		고객중심 서비스 제공 • 차별화된 고객 서비스 • 품질관리 강화 • 정보보호시스템 강화 • 마케팅 역량 강화	• 3년 연속 '한국서비스대상'에서 아파트 종합대상 수상 • 고객정보 유출사고 ZERO 달성 • 빅데이터를 활용한 시장분석 및 마케팅 효율 극대화
	SAFE & GREEN GROWTH 안전과 환경을 우선하는 성장	**생명존중 최우선 가치 실현** • 안전혁신문화 정착 • 안전 최우선 마인드셋 함양 • 스마트 기술 활용 사고예방 기술 개발	• 법정 의무 외 현장안전혁신 추가예산(125억원) 집행 • 대우건설 안전문화 프로그램(CLEAR) 운영 현장 자체 교육(누계 55,973명) • 모바일·웹 기반 안전보건 업무시스템(SMARTY) 개발
		환경을 먼저 생각하는 기업 • 환경경영 체계 고도화 • 환경영향 최소화 • 온실가스 배출 감축을 통한 기후변화 이슈 대응 • 건설현장 배출물질 관리 • 환경친화적 공급망 관리 • 친환경 건설 기술 개발	• 친환경 건설 기술 개발(탄소저감 콘크리트, 해상풍력 부유체 등) • 2050년 탄소중립 중장기 로드맵 이행 • 건설현장 폐기물 재활용률 99.97%
	SHARED GROWTH 책임과 나눔을 함께하는 성장	**구성원이 행복한 일터** • 공정한 채용과 체계적인 인재육성 • 건강한 삶과 웰빙 증진 • 유연한 조직문화와 일·생활 균형 지원	• 임직원 다양성 확대(여성 임직원 비율 2021: 12.3%, 2022: 12.9%) • 일·가정 양립 및 안전한 보육지원을 위한 제도 지속 운영 • 현장중심경영과 임금 및 복리후생 확대 등 직원 처우 강화
		사회와 상생하는 기업 • 지역경제 발전 기여 • 협력회사와의 지속가능한 상생경영 추진 • 지역사회 공헌활동 • 공정거래 강화	• 협력회사와 지속가능한 상생경영을 위한 행동강령 수립 • 모든 이해관계자를 포함하는 인권경영헌장 제정 • 독립유공자 후손 위한 주거환경 개선 사업, 이라크 바스라 영유아 교육센터 설립 등 사회공헌활동 추진

지속가능경영 추진 조직

지속가능경영최고책임자

대우건설은 총괄부사장을 지속가능경영 최고책임자로 지정하고 있습니다. 총괄부사장은 사내이사로서 사내외 이사들과 ESG와 관련된 사항들에 대해 소통하며 회사의 ESG 정책 및 활동이 원활히 시행될 수 있도록 노력하고 있습니다.

ESG 위원회

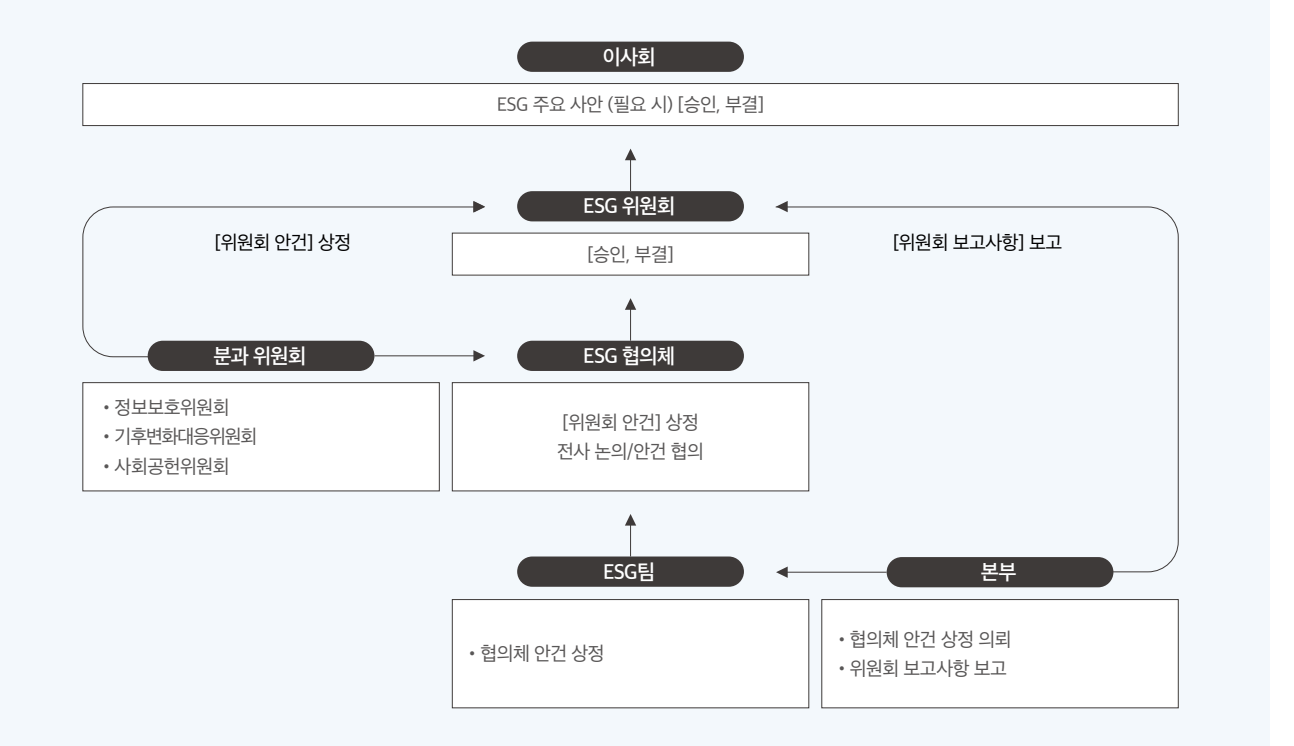
대우건설은 지속가능경영의 전략적인 추진 및 전사 내재화를 위해 ESG 위원회를 운영하고 있습니다. 2022년 10월 출범한 대우건설의 ESG 위원회는 대표이사가 위원장, 본부장이 위원으로 구성되어 있으며 ESG 관련한 조직의 역할과 책임, VISION, 전략, 정책 등을 수립하는 과정에서 검토 및 승인하는 역할을 수행하고 있습니다.

ESG와 관련된 경영활동을 실질적이고 추진력 있게 실행하기 위해 사내 위원회로 운영하고 있으며, 회사의 ESG 정책과 방향성을 제시하고 주요 비재무 기회 및 리스크를 검토하며 ESG 관련한 제도 수립, 시행, 관리에 적극적으로 논의하며 의사결정을 합니다. 또한, 이사회가 ESG 경영에 있어서 회사의 최고의사결정기구 역할을 할 수 있도록 ESG 관련하여 주요한 사항에 대해서는 ESG 위원회에서 이사회에 보고하고 있습니다.

ESG 협의체

대우건설 ESG 협의체는 지속가능경영 최고책임자인 총괄부사장이 위원장, 본부별 선임팀장이 위원으로 구성되어 있습니다. ESG 협의체는 ESG 위원회의 실무기구로서 위원회에 상정된 안건에 대한 조직별 추진 사항을 점검하고 전사적으로 현황을 공유하며 ESG 관련 현업 논의의 장으로 활용되고 있습니다.

ESG 조직 체계 및 업무 프로세스



ESG 내재화

대우건설은 2022년 ESG 경영 원년 선포에 따른 적극적 ESG 경영 행보를 펼쳤습니다. 회사 전반에 ESG에 대한 이해를 제고하고 경영진부터 사원에 이르기까지 ESG Mind를 내재화하기 위하여 ESG 교육과 캠페인을 전개하고 있습니다. 신입사원 및 경력직 채용 시 ESG의 이해 및 ESG 경영 현황 등에 대해 교육하고 있으며, 현장근무직원 대상으로는 현장의 ESG 관리 등에 대해 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 2022년 7월부터 월간 ESG Newsletter를 발행하며 대내외 ESG 동향 등에 대해 전파하고 있습니다.

ESG 위원회 산하 분과위원회

구분	역할
정보보호위원회	정보보호 전략수립, 정책의 추진방향 및 계획, 개선 사항 등에 대한 협의
기후변화대응위원회	전사 차원의 기후변화 대응 전략, 대응 방안 검토
사회공헌위원회	사회 봉사단 운영 규칙 및 사업계획, 기금 활용방안 등 운영에 관한 주요 사항 결정

ESG 교육 실적

교육명	대상	세부 내용
ESG의 이해 및 ESG 경영 현황	본사 임원/팀장	• ESG 논의의 발전 과정 및 ESG의 정의 • 대우건설 ESG 경영 로드맵 등
	신입사원/경력직	• ESG의 정의 및 ESG 평가 종류 • 건설산업의 ESG 관련 이슈 등
ESG의 이해와 현장 ESG 관리	현장소장/ 현장근무직원	• 국내외 ESG 동향 • 현장에서의 ESG 관리 포인트 등
ESG 경영 추진 배경과 동향	ESG 협의체 (임원/팀장/실무자)	• ESG 주요 지표 • ESG 관련 정책 규제화 동향 등
Recent ESG Trends & Future Directions	ESG 위원회 (CEO/본부장)	• 분야별 ESG 제도화 현황 • ESG 경영에서 경영진의 역할 등

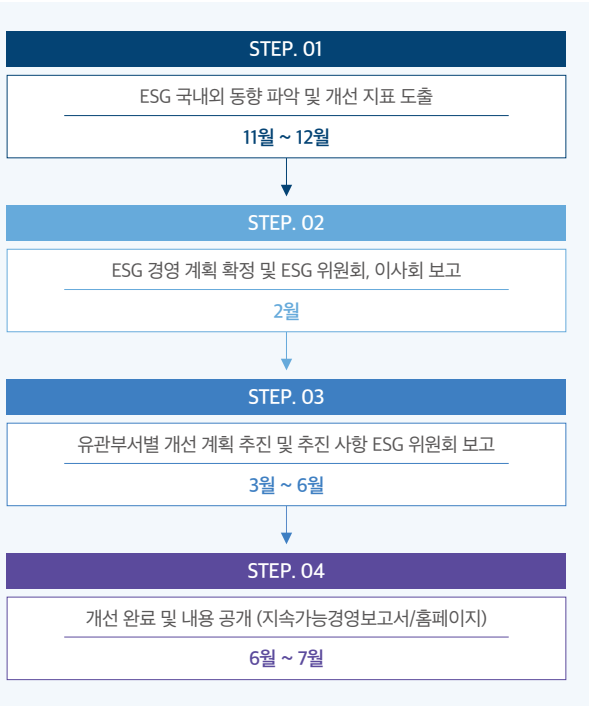
주요 안건 심의 현황

구분	일자	안건	부의사항 종류	비고
ESG 위원회	2022.10.24.	인권경영헌장 및 인권 규정 제정	결의	
		환경(E)부문 추진 계획	보고	
	2022.11.28.	2022년도 회사 ESG 평가 결과 및 향후 추진 계획(안)	보고	
	2023.02.06.	ESG 위원회 안건 기준(안)	결의	
		ESG 경영 개선사항 추진(안)	보고	
	2023.04.03.	ESG 중대성 이슈 선정(안)	결의	
		녹색(제품)구매 기준(안) 및 실적	결의	
		친환경 매출 산정 기준(안) 및 실적	결의	
	2023.05.08.	TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 가입(안)	결의	
		환경경영 정책(안) 수립	결의	
		친환경 공급망 정책 및 목표 수립	결의	
		2023년 사회공헌활동 계획	보고	
ESG 협의체	2022.09.15.	정보보호 정책 수립 프로세스 개선(안)	결의	
		친환경자재 구매실적 현황	논의	
		온실가스 배출량 관리	결의	
		전사 기후변화 리스크 분기별 평가	논의	
		폐안전모 등의 새활용(업사이클링)을 통한 ESG 경영활동 시행	논의	
		환경관리자 전담인원 현장 배치	논의	
	2022.11.28.	2022년도 회사 ESG 평가 결과 및 향후 추진 계획(안)	결의	
	2023.01.20.	ESG 경영 개선사항 추진(안) 보고	보고	

ESG 개선과제 도출 프로세스

대우건설은 국내외 ESG 평가지표 및 공개기준을 개선의 척도로 삼아 개선 필요 과제를 식별하고 이를 체계적으로 개선함으로써 지속가능 경영 역량을 강화해 나가고 있습니다. 환경, 사회, 지배구조 부문 총 77개의 개선과제를 도출하고 집중적인 개선활동을 전개했습니다. 개선과제는 단기 및 중장기 개선 검토 사항으로 구분하여 체계적인 개선 계획을 수립하였습니다. 앞으로도 대우건설은 국내외 최신 ESG 동향과 요구되는 국제 기준을 고려하여 지속적으로 ESG 개선 활동을 이행해 나갈 계획이며, 이행 결과에 대해 대내외 이해관계자에게 투명하게 공개할 것입니다.

ESG 개선과제 도출 프로세스



이해관계자 참여

이해관계자 소통 및 참여(이해관계자 정의, 소통채널, 주요 관심사항, UN SDGs 가치 연계)

이해관계자	임직원	정부 및 유관기관	주주·투자자	고객	학회·협회·기관	지역사회	협력회사
정의	대우건설을 구성하는 인적자원, 지속가능 경영의 동반자	제도적 사회적 기반으로 기업 성장의 발판을 마련하는 동력원	경제적 자본을 제공하는 대우건설의 투자자	대우건설과 함께 미래를 창조해 나가는 소중한 가족, 기업 존립의 기반	건설시장 및 지속가능 경영에 대한 전문지식을 지닌 단체로서 협력관계의 대상	대우건설의 사업운영으로 영향을 받는 지역공동체와 구성원	에너지와 자원 제공으로 회사의 운영에 도움을 주는 파트너
참여 소통	• 바로넷(사내 인트라넷) • 노동조합 • 직원노사협의회 • 컴플라이언스시스템 • 윤리 Help-Line	• 정부 위원회 활동 • 정책연구 참여 • 공동협력 프로그램 등	• 정기 주주총회 • 연차보고서, 지속가능경영보고서 • 애널리스트 간담회 • IR Conference 등	• 푸르지오 고객센터 • 푸르지오 홈페이지 • 모델하우스 • SNS, 유튜브 등	• 전국경제인연합회 (K-ESG 얼라이언스) • 한국경영자총협회 (ESG 경영위원회) • 대한상공회의소 (ESG 아젠다 그룹)	• 사회봉사단 • 사이버 감사실 • 월간 정기 봉사활동 • 사회공헌 활동백서 • 대우건설 대학생 홍보대사(대대홍) 등	• 협업시스템(E-COS) 웹사이트 • 협력회사 간담회 • 동반성장 워크샵 등
주요 관심사항	역량강화와 삶의 질 향상으로 임직원 만족도 제고 및 인재 유치	고용창출, 납세의무, 법규준수로 기업의무 이행 및 국가의 지속가능한 발전에 기여	투명한 경영활동으로 주주와 투자자에게 정확하고 신속한 정보제공	최고의 주거환경과 건설 상품 및 서비스 제공을 통해 고객만족 실현	산학협력과 각종 협회·기관 회원 활동으로 R&D 혁신을 위한 협업 체계 구축	적극적인 사회공헌 활동으로 지역사회 발전 기여	상생을 위한 지원 및 관리와 투명하고 공정한 협력관계 구축
대우건설 대응 활동	• 구성원 보상체계 강화 • 임원-직원 소통기회 마련 • 푸르지오어린이집 운영	• ISO 37001 인증획득 • 지속적인 우수인재 채용 규모 확대 및 양성	• 주주 전자투표제 도입 • 주주환원 노력	• 고객센터 커뮤니케이션 역량 강화 • 모바일 어플리케이션 활용 즉각 고객응대 서비스 제공	• 컨퍼런스, 세미나, 협회 활동 참여 등	• 지역사회 환경 정화 및 자원순환 기부 활동 실천 • 신성장 사업/신규 진출 국가에 대한 글로벌 사회공헌활동 추진	• 공급망 ESG 리스크 활동 평가 • 하도급법 준수 강화 • 우수협력회사 동반성장 간담회 • 금융/기술/경영 지원
UN SDGs 연계	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 4 QUALITY EDUCATION	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS, 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 13 CLIMATE ACTION	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS, 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

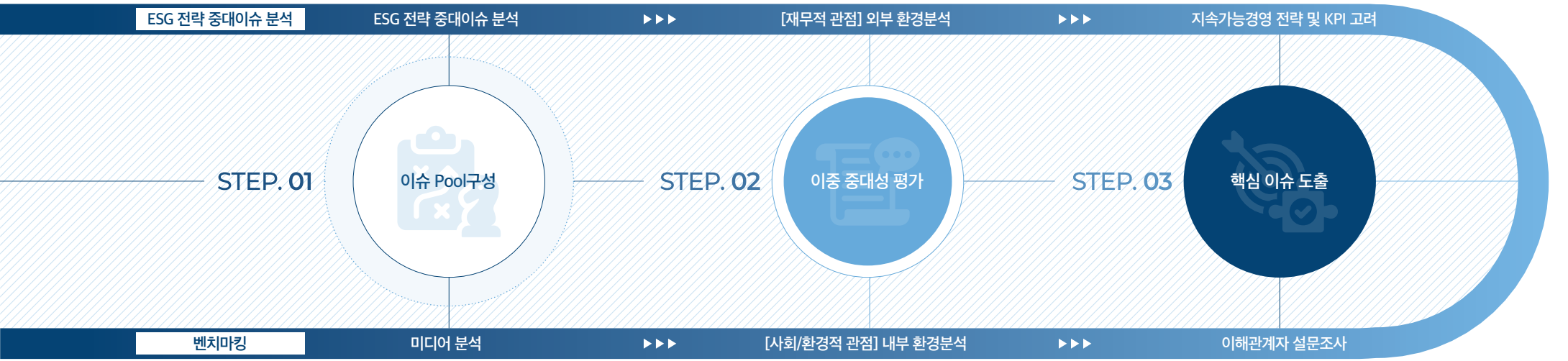
UN SDGs 연계 성과 보고

대우건설은 도출된 10개 중대이슈에 대한 리스크/기회 요인 및 대응 전략을 수립하고, UN SDGs 가치에 기반한 체계적인 관리를 이행하고 있습니다.

순위	이슈명	UN SDGs 목표 이행	리스크요인	대우건설의 대응 전략	보고페이지
1	산업안전보건 관리체계 고도화	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	• 중대재해처벌법 시행에 따른 법적 규제 강화 • 사업장 재해 ZERO 달성을 통한 사회적 책임 요구 증대	• 주요 재해 유형에 대한 안전패트롤점검 강화 → 위해요인 식별 - 작업중지 - 개선 후 작업 재개 체계 마련 • 건설기계 점검을 통한 산업안전 관리감독 및 기술지원 강화 • 현장 관리자 및 협력회사 대상 안전 교육 강화	54-59
2	R&D 역량강화	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	• 건설자동화 및 스마트 시티 등 디지털 혁신 기술 수요 증가 • 국내 건설 시장 축소 및 글로벌 건설시장 확대	• 신성장 사업 동력을 견인할 기술동향 사업 환경 예측 • 글로벌 기술 트렌드에 맞춘 기술 개발계획 수립 • 신성장 사업 맞춤 기술 및 특허 등 지식재산권 확보 • 기술 적용 실적 확보 및 성과 창출	20, 51-53
3	고객만족 향상	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	• 우수한 기술력 및 혁신을 바탕으로 하는 고객만족 실현 • 신속한 고객 소통과 의견 적극 수렴에 대한 수요 증가	• CS TFT 신설을 통한 고객서비스 관리 강화 • 소비자 권익 보호를 위한 KPI 수립 및 실적 관리 • 상담사 직무교육 시행	68-73
4	지속가능한 공급망 관리	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	• 친환경/친사회 원자재 조달요구 증대 • 공급망 ESG 경영에 대한 글로벌 사회 수요 증가	• 공급망 ESG 리스크 활동 평가 실시(협의체 월 1회, 징계위원회 격월 1회) • 협력회사 ESG 경영지원 사업 실시 • 자발적 지역협력회사 보호(경영안정화 지원)	74-76
5	공정한 인사제도 및 임직원 역량강화	5 GENDER EQUALITY 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 10 REDUCED INEQUALITIES	• 우수인재 유치 및 인력 유지율 향상을 통한 기업 경쟁력 강화	• 직무별/수준별 교육 체계 마련 및 상시학습체계 구축 • 핵심인재 유치를 위한 영국 QS과정, 국내 MBA 지원, 연수과정 운영 • 비차별적 인재 채용(성별 다양성, 장애인 존중) 확대	60-64
6	친환경 공법 및 기술개발	14 LIFE BELOW WATER 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 15 LIFE ON LAND	• 에너지 사용, 온실가스 배출 및 자원 순환 부문에서 친환경 건축기술 수요 증대	• 에너지 및 탄소저감을 위한 공법 및 기술 개발 수행 • 해수담수화플랜트 기술 개발 • 15MW급 해상풍력 부유체 설계기술 개발 • 탄소저감 고품질 조강형 슬래그시멘트 콘크리트 기술개발	50-53
7	경영성과 및 수익창출	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	• 시장의 변동성 및 불확실성에 대비한 비즈니스 모델 및 수익구조 다각화 필요	• 신사업개발팀 전략기획본부 배치 및 의사결정체계 강화 • 기투자사업 재평가 후 중장기 신사업 분야 투자 방향성 설정 • 베트남, 나이지리아 등 거점 국가 신성장 확대 전략 수립	12-20
8	준법경영 및 컴플라이언스 실천	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	• 기업의 법률규제 준수 및 부정행위 방지에 대한 기대 충족 필요	• 임직원 대상 준법 교육 프로그램 강화 (전 임직원 대상 온라인 교육 실시, 컴플라이언스 직무 역량 강화 교육) • 준법 위반 행위 관련 제보 채널 역할 강화	86-90
9	기후변화 대응	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 13 CLIMATE ACTION	• 기후변화로 인한 자연재해 대응 손실 증가, 대응에 따른 에너지 비용 부담 증가	• 2023년 대우건설 TCFD 지지선언 및 가입 완료 • 기후변화 대응 및 환경경영 관련 안건 ESG 위원회 보고/의결 • 국토교통부와 '2022 온실가스 감축목표 협약' 체결	40-53
10	환경법규 준수	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 13 CLIMATE ACTION	• 기후변화 대응에 따른 환경 법규 및 규제 강화	• 현장환경 관리자에 대한 교육/업무 지원 실시 • 건설폐기물 관련 기준 수립, 시설 투자 추진 • 협력회사의 환경법규 준수에 대한 인식 제고를 위한 평가 도입 • 온라인 모니터링 기능 강화	43-48, 96

이중 중대성 평가

글로벌 이해관계자들의 ESG 정보 공시 요구 강화 및 ESG 정보 공시 통합 기준 발표 등 국제 사회의 추세에 따라 대우건설은 GRI(Global Reporting Initiative)와 EU의 이중 중대성 관점을 도입하여 중대이슈(Material Topic)를 도출하였습니다. 대우건설은 사회/환경적, 재무적 영향의 결과를 토대로 중대이슈 매트릭스를 도출하여 영역별 대응전략을 수립합니다. 특히, 중대이슈로 선정된 ESG 이슈에 대해서는 관리 목표, 성과, 계획 보고의 프로세스를 수립하여 충실히 보고하고자 합니다.



▸▸▸ STEP. 01

ESG 이슈 Pool 도출

- 대우건설 지속가능경영 내/외부 분석하여 총 22개 이슈 풀(Pool) 도출
- 글로벌 공시기준 및 평가기관(GRI, SASB, 한국ESG기준원 등) 대응성 검토
- 언론 리스크 분석(2022.01.01.~2022.12.31. 기간 기사 및 빈도수 분석)

▸▸▸ STEP. 02

이해관계자 설문조사 기반 이중 중대성 평가 진행

[재무적 관점] 외부 환경분석

- 대우건설의 ESG 전략 중대 토픽 연계 분석
- ESG 평가 지표 분석(MSCI, SASB, DJSI, KCGS 등)
- 경영진/팀장급 이상 직원 대상 설문조사

[사회/환경적 관점] 내부 환경분석

- 업계 보고 방식 및 이슈 벤치마킹
- 내·외부 이해관계자 설문조사
- 미디어 분석

▸▸▸ STEP. 03

이사회 검토 통한 중대 ESG 이슈 도출

- 핵심 대응 영역에 속하는 10개 이슈를 중대이슈로 도출
- 이사회 의결 통한 2023 중대이슈 선정 및 이사회가 중요하다고 판단한 별도 중대이슈 선정
- 이사회가 중요하다고 판단한 별도 중대이슈에 대해 연내 이사회 보고 실시(친환경 공법 및 기술개발, 산업안전보건관리 체계 고도화, 준법경영 및 컴플라이언스 실천)

중대성 평가 결과

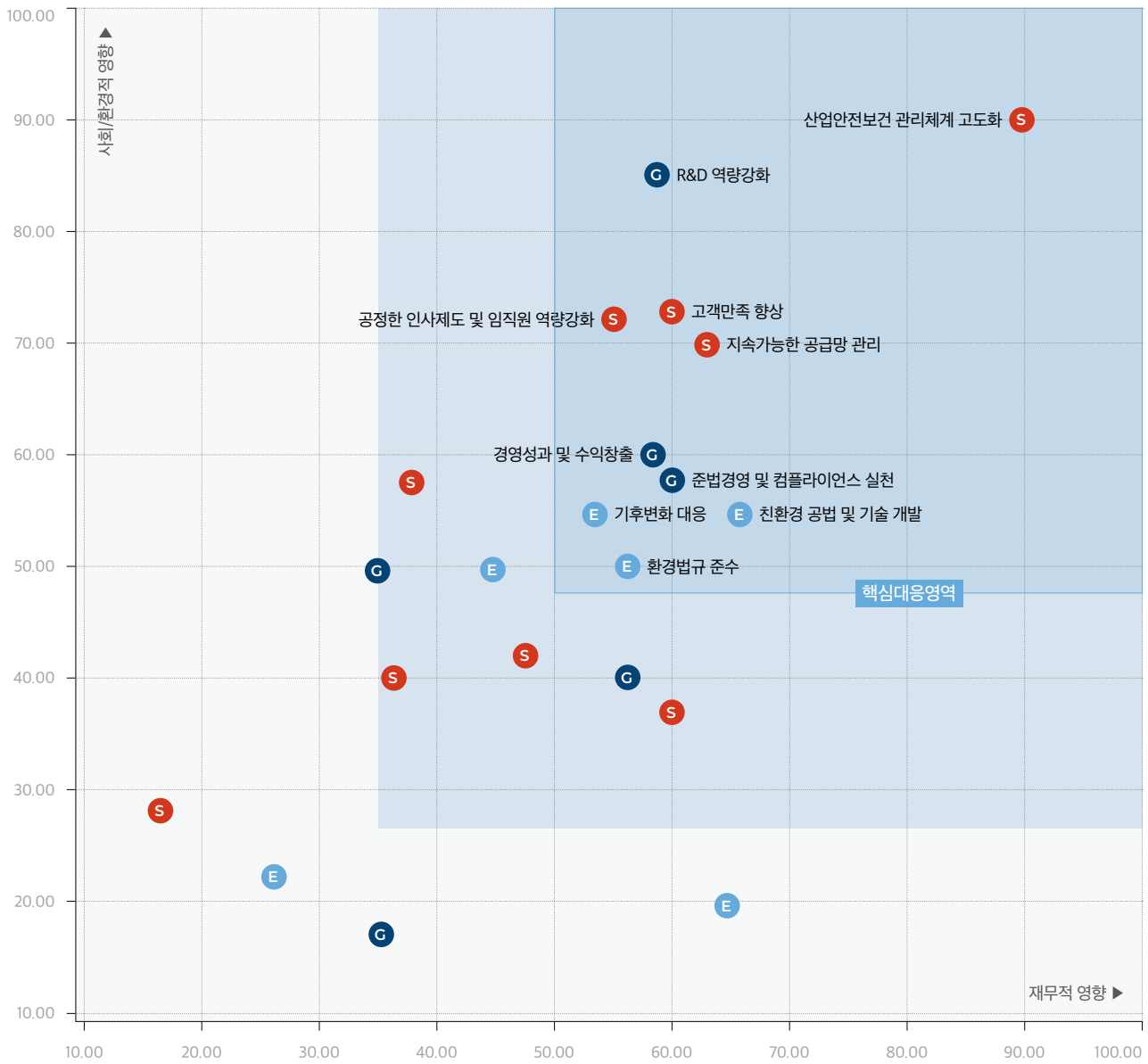
이중 중대성 평가 결과, 산업안전보건 관리체계 고도화, R&D 역량강화, 고객만족 향상, 지속가능한 공급망 관리, 공정한 인사제도 및 임직원 역량강화, 친환경 공법 및 기술개발, 경영성과 및 수익창출, 준법경영 및 컴플라이언스 실천, 기후변화 대응, 환경법규 준수가 2023년 대우건설의 중대이슈로 선정되었습니다.

특히, 기후변화 대응, 산업안전보건, 고객만족 향상, 지속가능한 공급망 관리, 공정한 인사제도 및 임직원 역량강화, 비즈니스 다각화와 관련된 이슈들이 2년 연속 중대이슈로 선정되며, 내/외부 이해관계자들이 바라보는 대우건설의 ESG 리스크와 사회적 책임에 대해 재확인할 수 있었습니다. 선정된 10개 중대이슈와 관련된 대우건설의 활동과 성과는 금년도 지속가능경영보고서를 통해 확인하실 수 있습니다.

순위	이슈명	비고[1]
1	산업안전보건 관리체계 고도화	▲ 5
2	R&D 역량강화	신규 중대이슈
3	고객만족 향상	▲ 1
4	지속가능한 공급망 관리	▲ 2
5	공정한 인사제도 및 임직원 역량강화	▲ 5
6	친환경 공법 및 기술 개발	▼ 4
7	경영성과 및 수익창출	▼ 6
8	준법경영 및 컴플라이언스 실천	신규 중대이슈
9	기후변화 대응	▼ 5
10	환경법규 준수	▼ 7

1) 전년도 중대성평가 결과 대비 순위 변동 및 신규로 선정된 중대이슈에 관한 내용을 포함하고 있습니다.

중대성 분석 매트릭스



대우건설은 친환경, 사회적 책임을 충실히 이행하는 것을 우선으로 생각하며,
사회와 상생하는 기업이 될 수 있도록 관련 활동을 강화하고
이에 대한 과정과 성과를 투명하게 공개하고 있습니다.

맑고 깨끗한 지구와 사회를 실현하기 위한 노력을 마다하지 않으며,
대우건설의 이름으로 친환경 녹색 지도를 만들어 나가겠습니다.

▶ 시화호 조력발전소

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

기후변화 대응	32
환경경영	40
안전경영	54
인재경영	60
고객만족경영	68
상생경영	74
거버넌스	80
준법/윤리경영	86
리스크 관리	91
정보보안	93

기후변화 대응

2022 Highlights

기후변화 관련 지배구조 체계 강화
ESG 위원회, 기후변화대응위원회 설립

온실가스 배출량 목표 대비
17,013 tCO_2-eq 감축

에너지 사용 목표 대비
310 TJ 감축

▶ 파키스탄 파트린드 수력발전소

Approach

기후변화로 인한 환경문제는 현재 인류 사회가 직면한 가장 큰 위협입니다. 대우건설은 건설업이 환경 문제의 발생 주범 중 하나라는 인식에서 벗어나, 친환경 비즈니스 활동을 통해 기후변화와 환경문제를 해결할 수 있는 리더 역할을 수행하려 합니다. 대우건설은 친환경 비즈니스 실현을 위해 에너지 고효율 건축물 설계/시공, 저탄소 원부자재 사용, 친환경 기술 개발, 신재생에너지 사업의 확장 등을 통해 온실가스 배출량 감소와 에너지 저감 성과가 전 과정에서 반영될 수 있도록 전사적 차원에서 중장기 로드맵을 수립하고 세부 과제를 수행하고 있습니다.

대우건설은 급변하는 국내외 기후변화 트렌드를 지속적으로 파악하고 있으며, 보다 적극적이고 객관적으로 대응하기 위해 Global Standard를 도입하여 관리하고 있습니다. 2023년 5월 이사회 의결을 거쳐 시행한 기후변화관련 재무공개협의체(TCFD) 지지 선언이 그 중 하나입니다. 이사회의 적극적 참여로 기후변화에 대한 지배구조의 강화와 TCFD 권고안을 적용하여 기후변화 대응체계를 보다 공고히 하였습니다. 2013년부터 탄소배출에 대한 투명한 정보공개를 위해 대응하고 있는 탄소정보공개(CDP)에 대한 대응체계의 강화 효과도 기대하고 있습니다. 온실가스 감축에 대한 보다 과학적이고 실현가능한 목표를 설정하고 이행하기 위한 과학적 기반 감축 목표 이니셔티브(SBTi) 도입도 고려하고 있습니다.

앞으로도 대우건설은 기후변화 대응을 위한 글로벌 사회의 합의를 적극적으로 지지하며, 글로벌 친환경 건설기업으로 발돋움하기 위한 기업의 기후변화 대응 책임을 성실히 이행해 나가겠습니다.

Daewoo E&C Action Plan

대우건설은 기후변화 이슈에 대한 전사적인 공감대 형성과 의사 결정을 위해 2022년 4월 기후변화대응위원회를 설립하고, 실질적이고 적극적인 탄소 감축을 위한 '2050 탄소중립 중장기 로드맵'을 수립하였습니다. 단기적으로는 '기후변화 영향 분석 및 전략수립', 중장기적으로는 각각 '기후변화 대응 전략 실행', '기후변화 시장 선도'를 목표로 설정하고 세부 추진 전략을 수립하여 이행 중에 있습니다. 지난 2022년 10월 ESG 경영 도입으로 보다 강화된 지배구조 및 의사결정 체계를 구축하게 되었으며, 이를 위해 설립한 ESG 위원회의 분과위원회로 기후변화대응위원회를 편입하였습니다. 앞으로도 대우건설은 2050 탄소중립 실현을 위한 회사의 활동과 성과 등을 투명하게 공개하여 지속가능한 미래를 만들어 나가겠습니다.

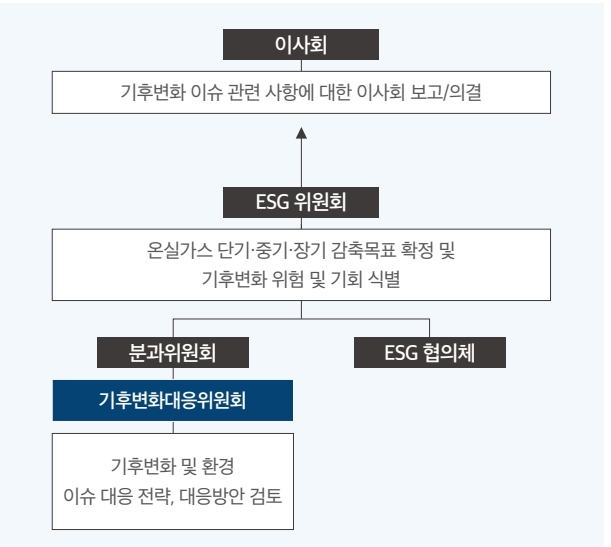
TCFD 가입 선언

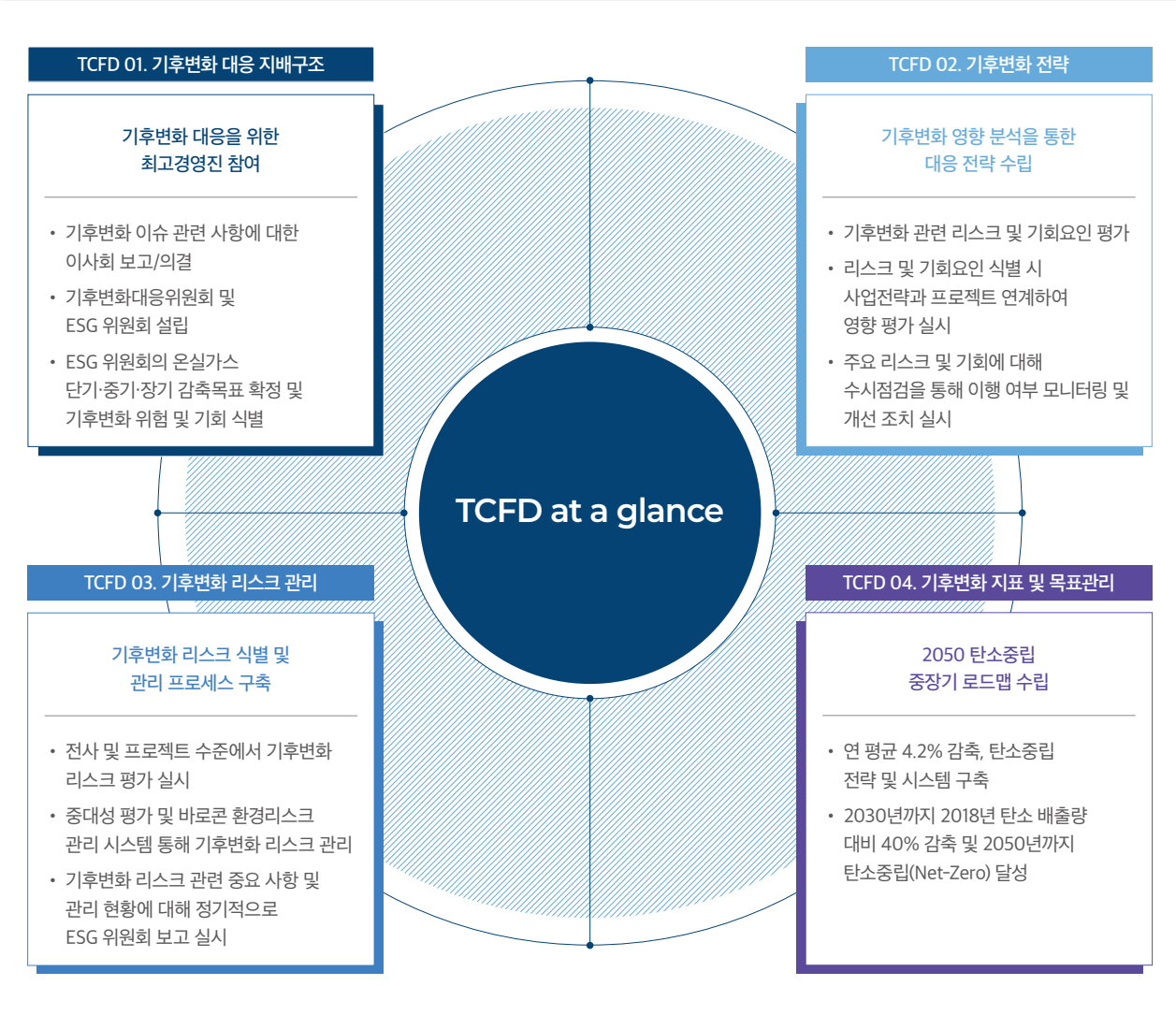
대우건설은 2023년 5월 사내 최고 의사결정 기구인 이사회를 통해 기후변화 관련 재무정보공개협의체(TCFD) 가입을 의결하고 TCFD 지지를 선언했습니다. 이번 TCFD 가입을 계기로 친환경 경영의 적극적인 추진의지를 강화하고, 탄소중립 시대을 위한 의지를 표명하였습니다. 대우건설은 TCFD 프레임워크를 준용하여 세계적 수준에 맞는 기후변화 관련 자료를 보다 체계적이고 투명하게 공개하여 ESG 경영을 더욱 강화하겠습니다.

기후변화 대응을 위한 Global Standard 도입

대우건설은 기후변화 대응에 대한 세부 이행 과제를 수립/이행하고 이를 공개함으로써 탄소중립 및 온실가스 감축을 위한 기후변화 대응 역량의 투명성과 효율성을 제고하고자 합니다. 대우건설은 2023년 5월 공식적으로 기후변화재무정보공개 협의체(TCFD) 가입 및 지지 선언을 하였습니다. 글로벌 Standard인 TCFD 권고안을 통해 기존에 운영 중이던 기후변화 대응을 위한 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표를 보다 체계적으로 정립하였습니다. 앞으로도 대우건설은 기후변화대응 환경 경영 체계를 강화하고 온실가스 감축 및 탄소중립을 위한 실효성 있는 수단과 방안을 수립하여 적극적으로 추진해 나가겠습니다.

전사 기후변화 대응 조직 체계





TCFD 01 기후변화 대응 지배구조

최고 경영진의 기후변화 대응 및 환경경영 책임 강화

대우건설의 이사회는 최고 의사결정기구로서 기후변화 및 환경경영 이슈 전반 사항에 대한 의결 또는 보고를 받고 있습니다. 이를 통해 체계적인 기후변화 대응방안이 대우건설의 경영전략 방향으로 연계되어 추진될 수 있도록 관리/감독하고 있습니다. 주요 사항으로는 2022년 5월 '기후변화대응위원회 설립의 건'을 시작으로, 7월 '기후변화대응위원회 결과', 10월 'ESG 중대성 이슈 검토', 2023년 1월 '환경부문 ESG 경영 개선 추진 현황' 등이 보고 되었습니다. 2023년 5월엔 결의 안건으로 '기후변화관련 재무공개협의체(TCFD) 가입/지지 안건' 및 'ESG 경영을 위한 환경정책 승인의 건'을 의결하는 등 이사회는 기후변화 및 주요 환경경영 이슈에 대해 적극적으로 참여하고 있습니다.

ESG 위원회 운영

대우건설은 기후변화와 ESG 경영에 대응하는 지배구조의 강화를 위해 2022년 10월 CEO 및 경영진으로 구성된 ESG 위원회를 설립하였습니다. ESG 위원회는 기후변화 및 환경부문을 관장하고 있던 기후변화대응위원회[1)]를 분과위원회로 편입하여 기후변화 이슈에 대한 경영진의 참여를 통한 지배구조의 강화와 전사적인 공감대를 형성함으로써 보다 적극적이고 능동적으로 대응할 수 있는 체계를 갖추었습니다. 대우건설의 ESG 위원회는 온실가스 감축 목표 수립과 함께 경영 체계를 지속적으로 점검하여 전략 개선사항을 도출합니다. 특히, 대우건설에 영향을 줄 수 있는 기후변화 위험요인과 기회요인을 식별하여 ESG 협의체 환경 유관부서와 함께 기업의 대응 방안을 수립하고 있습니다. ESG 위원회에서 다뤄진 주요 기후변화 대응 및 환경경영 관련 이슈들은 최고의사결정 기구인 이사회에 의결 또는 보고하고 있습니다.

1) 기후변화대응위원회는 CSO가 주관하는 조직으로서 전사적 기후변화 및 환경 이슈 사안들을 결정할 수 있는 유관조직의 실무경영진(담당임원, 팀장)으로 구성되어 있습니다. 기후변화대응위원회 내 의결 사항은 CEO 또는 ESG 위원회의 재가를 통해 확정됩니다.

이사회 주요 안건 심의 현황(기후변화 대응 및 환경경영 관련)

일자	안건	내용	비고
2022.05.12.	기후변화대응위원회 설립	기후변화대응위원회 설립 이사회 보고	보고
2022.07.14.	기후변화대응위원회 개최 결과 보고	제1차 기후변화대응위원회 결과 이사회 보고	보고
2022.10.13.	2022년 ESG 중대성 이슈 검토의 건	2022년 ESG 중대성 이슈 중 환경 부문 사항 포함 (기후변화 대응, 환경법규 준수 및 환경사고 대응 등)	보고
2023.01.12.	2022년 ESG평가 결과 및 개선계획(안)	2022년 KCGS ESG평가 결과 환경부문 세부 항목별 개선방안 이사회 보고	보고
2023.02.09.	ESG 경영 개선 추진 현황(2월)	환경활동 강화 및 개선대책 이사회 보고	보고
2023.04.13.	2023년 ESG 중대성 이슈 선정의 건	2023년 ESG 중대성 이슈 중 환경 부문 사항 포함 (기후변화 대응, 친환경 공법 및 기술개발 등)	의결
2023.05.11.	기후변화관련 재무공개협의체(TCFD) 가입의 건	기후변화관련 재무공개협의체(TCFD) 가입 / 지지 안건 의결	의결
	ESG 경영을 위한 환경정책 승인의 건	분야별 구체적 환경정책 수립 및 공개 의결	의결

ESG 위원회 안건 심의 현황(기후변화 대응 및 환경경영 관련)

일자	안건	내용	의결 결과	비고
2022.10.24.	환경(E)부문 추진 계획	단기·중기·장기 온실가스 감축목표 수립 보고	보고	기후변화대응 위원회 보고
		온실가스 배출량 관리 강화 등 향후 추진 계획 보고		
2023.02.06.	ESG 경영 개선사항 추진(안)	환경 경영방침 및 정책 수립 등 환경 부문 세부 항목별 개선사항 추진(안) 보고	보고	
2023.04.03.	ESG 중대성 이슈 선정(안)	2023년 ESG 중대성 이슈 중 환경 부문 사항 포함 (기후변화대응, 친환경 공법 및 기술개발 등)	가결	
	녹색(제품)구매 기준(안) 및 실적	환경부(산하) 공식 녹색인증 차용하여 녹색(제품)구매 기준 수립	가결	
	친환경 매출 산정 기준(안) 및 실적	K-Taxonomy 적용하여 친환경 사업 선별 및 기준 수립	가결	
2023.05.08.	TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 가입(안)	기후변화관련 재무공개협의체(TCFD) 가입 / 지지 관련 이사회 안건 상정 의결	가결	기후변화대응 위원회 보고
	환경경영 정책(안) 수립	분야별 구체적 환경정책 수립 및 공개에 대해 이사회 안건 상정 의결	가결	
	친환경 공급망 정책 및 목표 수립	건설 공급망 전 과정(생산, 운송, 시공, 사용, 폐기)에 대한 친환경 관리 정책 및 중장기 목표 수립	가결	

TCFD 02 기후변화 전략

기후변화 리스크 및 기회 요인 평가

대우건설은 기후변화 리스크 및 기회요인을 사업 영향도와 대응 필요성을 기준으로 전환적 리스크(규제/시장) 및 물리적 리스크 측면으로 구분합니다. 영향 및 대응 시급도에 따라 중/장기적 관점에서 관리할 필요성이 있는 경우 이를 잠재적 리스크로 식별하여 관리하고 있습니다. 크게 전환 리스크(정책, 시장동향) 및 물리적 리스크(급성 및 만성)로 구분하며, 대우건설의 기업활동에 미칠 수 있는 영향에 대해 평가/분석하여 전략적으로 대응하고 있습니다.

중대 기후변화 이슈 선정 기준

기준 ❶

물리적 손실

물리적 피해 비용이
10억원을 초과하는 경우

기준 ❷

이익 감소

물리적 피해로 인해
사업의 영업이익이 100억원 이상
손실을 입은 경우

기준 ❸

정보 공개

강제성에 의한 패널티가 존재하거나
재무적 영향을 가진 정보를 공개한 경우

기후변화 영향 분석

대우건설은 정기적으로 기후변화 리스크 및 기회를 분석하고 있습니다. 분석 대상은 직접 운영하는 사업장을 비롯하여 업스트림과 다운스트림을 포함합니다. 기후변화에 대한 리스크 및 기회를 식별한 후 사업 전략과 프로젝트를 연계하여 영향 평가를 실시하며, 평가 범위는 단/중/장기 측면을 고려합니다. 또한, 식별된 주요 리스크 및 기회에 대한 대응전략은 내부점검을 통해 모니터링하고 있으며, 미비 사항 개선을 위한 과제를 도출하여 주기적으로 평가/관리하고 있습니다. 대표적인 기후변화 리스크의 예시로는 온실가스 배출권거래제 대상 기업에 편입될 경우를 들 수 있습니다. 대우건설은 배출권 거래제에 편입될 경우를 대비한 글로벌 동향 파악과 회사에 미치게 될 영향 분석을 통해 잠재적 재무 리스크를 산출하고 그에 대한 대응 전략을 수립하여 관리합니다. 시장 리스크 측면에서는 원자재 가격의 상승이 주요 리스크로 작용하고 있습니다. 기후변화는 시멘트, 철강 등 에너지가 많이 투입되는 건설자재의 가격 상승을 초래합니다. 이에 대우건설은 원자재 가격 변동을 지속적으로 모니터링하며 안정적인 원자재 수급을 위한 대응방안을 수립하고 있습니다. 반면, 기후변화의 영향에 따른 기회요인도 식별하고 있습니다. 자원효율성 부문에서는 고효율 제품 및 물류 시스템 이용에 의한 운영비용 감소, 제품 및 서비스에서는 저탄소 제품 및 서비스 수요 증가로 인한 매출 향상, 회복탄력성 부문에서는 재생에너지 사업의 확장 및 에너지 효율 향상 수단 도입을 통한 투자수익 등을 주요 기회요인으로 분류하여 대응하고 있습니다.

기후변화 대응 전략(시나리오)

대우건설은 글로벌 기후변화 시나리오를 기반으로 단기, 중/장기적인 측면에서 기후변화가 미칠 리스크와 기회를 파악하기 위해 물리적, 전환적 측면을 모두 고려한 시나리오 분석을 실시하였습니다. 물리적인 측면에서 RCP 시나리오(RCP 2.6, 8.5), WRI 평가 툴, 기상청 기후변화 보고서 등을 활용하였고, 전환적인 측면에서는 파리협정 목표 및 Net-Zero 전환 계획을 고려하여 IEA 시나리오(NZE 2050, B2DS) 및 SBTi 과학기반감축목표 방법론, 대한민국 정부의 국가 온실가스 감축목표(NDC)를 종합적으로 고려하여 분석을 실시하였습니다.

RCP 시나리오란 온실가스 배출 농도에 따른 기후변화 예측 시나리오 분석을 의미합니다. RCP 2.6은 온실가스 배출을 줄이는 노력을 통해 급격한 기후변화를 최소화하는 시나리오입니다. 에너지 손실 최소화를 위한 효율적인 설계, 태양열, 태양광 등 재생에너지를 적극 활용한 건축물이 그 예라고 볼 수 있습니다. 대우건설은 2025년부터 의무화되는 제로에너지 건축물 인증 제도와 RCP 2.6 시나리오를 연계하여 설계 단계부터 친환경 자재구입, 공사중 폐기물 최소화 및 자원순환을 극대화할 수 있는 방안을 수립 중에 있습니다.

반대로, RCP 8.5 시나리오에서는 강한 태풍, 폭우, 해일 등의 재해로 인한 건물의 파괴 가능성이 높아지므로, 건물의 내구성을 높이는 것이 중요합니다. 건물의 구조물을 강화하거나, 지진이나 태풍 등의 재해에 대비하여 건물의 안전설비를 강화하는 등의 방법이 있습니다. 또한 건물 내 온도와 에너지 효율성 유지를 위해 건물 외부에 열 차단재를 설치하거나, 화재 안정성을 강화하기 위해 내열성이 좋은 재료를 사용하는 등의 방법을 적용할 수 있습니다. 대우건설은 지속적으로 기후변화 현황을 모니터링하고 있으며, 각각의 시나리오에 맞는 대응 전략을 수립하여 관리하고 있습니다. 전환 시나리오로는 IEA NZE 2050을 적용하여, 탄소중립을 위한 중장기 로드맵을 수립하였습니다.

기후변화 재무적·비재무적 리스크/기회

(단위: 원)

위험요인		위험유형	설명	잠재적 재무영향	위험관리비용	대응 전략	기간
물리	급성	• 홍수, 태풍 등의 극단적 기후 현상	• 홍수, 태풍 등의 극단적 기후 현상으로 인해 현장의 구조물이나 가설 사무실 등 회사의 자산에 직접적인 피해. • 홍수, 태풍 동안 작업불가로 현장 간접비(원가) 상승의 간접적인 피해.	6,269,308,000	399,041,185	• 건설공사보험 가입 및 유지 • 기상모니터링시스템 운영	단기
	만성	• 강수 패턴 및 기상 유형의 극심한 변화	• 기후변화로 인한 기상 유형의 변화 예상은 어렵지만 꾸준히 증가하고 있는 추세이며, 특히, 기온의 상승은 해수면 및 강수량의 상승 등을 초래 가능. → 현장에서의 공정지연 및 품질저하 유발.	23,391,944,640	1,200,000,000	• 비상계획팀 운영	장기
전환	정책	• 탄소가격제(배출권거래제)	• 배출권거래제 편입으로 인한 재무적리스크 발생. → 2022년 3월 27일 법개정으로 2026년부터 편입 예상, 2025년 배출 실적부터 관리 필요.	203,292,000	173,000,000	• 기후변화/온실가스 교육/세미나/컨퍼런스 참가 • 전담 인력 운용 • 탄소배출권거래제 대비 컨설팅 시행	중기
	시장	• 원자재 비용 상승	• 탄소중립을 위한 정부의 정책, 에너지 비용의 상승은 원자재 가격의 상승 초래. 온실가스배출 감소를 위한 친환경 소재 사용 강제 등 원자재 가격의 상승으로 인한 원가율 증가.	76,038,991,200	310,500,000	• 원자재 가격 변동 공지서비스 • 구매전문 직원 배치 • 사내 구매관리시스템 운영	중기

기회요인		기회유형	설명	잠재적 재무영향	기회관리비용	대응 전략	기간
기회	자원 효율성	• 효율성 높은 제품 및 물류 시스템의 이용	• 온실가스배출량의 감축을 위해 효율성 높은 제품 및 물류 시스템 수요가 증가하며, 이는 탄소배출권의 구입량 감소로 이어져, 결과적으로 간접(운영)비용의 감소 효과로 연계.	491,884,492	100,000,000	• 온실가스감축 활동 확대 → LED등 교체, 친환경차 도입 등 • 태양광패널 설치(10개소 시범) • 기술연구원 R&D지원 확대	중기
	제품 및 서비스	• 저탄소 제품 및 서비스의 개발·확대	• 국제동향, 정부정책의 강화, 고객들의 친환경에 대한 Needs는 증가. • 친환경 건설 사업의 확장을 통한 매출증대 및 고객만족 실현 기회 발생.	31,368,100,000	787,000,000	• 친환경 건설기술 경쟁력강화를 위한 기술연구원 운영·투자	중기
	회복 탄력성	• 재생에너지 프로그램 참여 및 에너지 효율 향상 수단 도입	• 신에너지사업팀을 신설하여 연료전지사업을 적극적으로 전개하는 등 신재생에너지를 위한 투자 및 사업 지속. • 수소경제활성화로드맵(2019년 1월)에 따라 2040년 기준 연료 전지발전(내수)을 8GW까지 보급하겠다는 목표 제시.	69,687,805,341	1,521,000,000	• 신에너지사업팀 신설 및 운영	장기

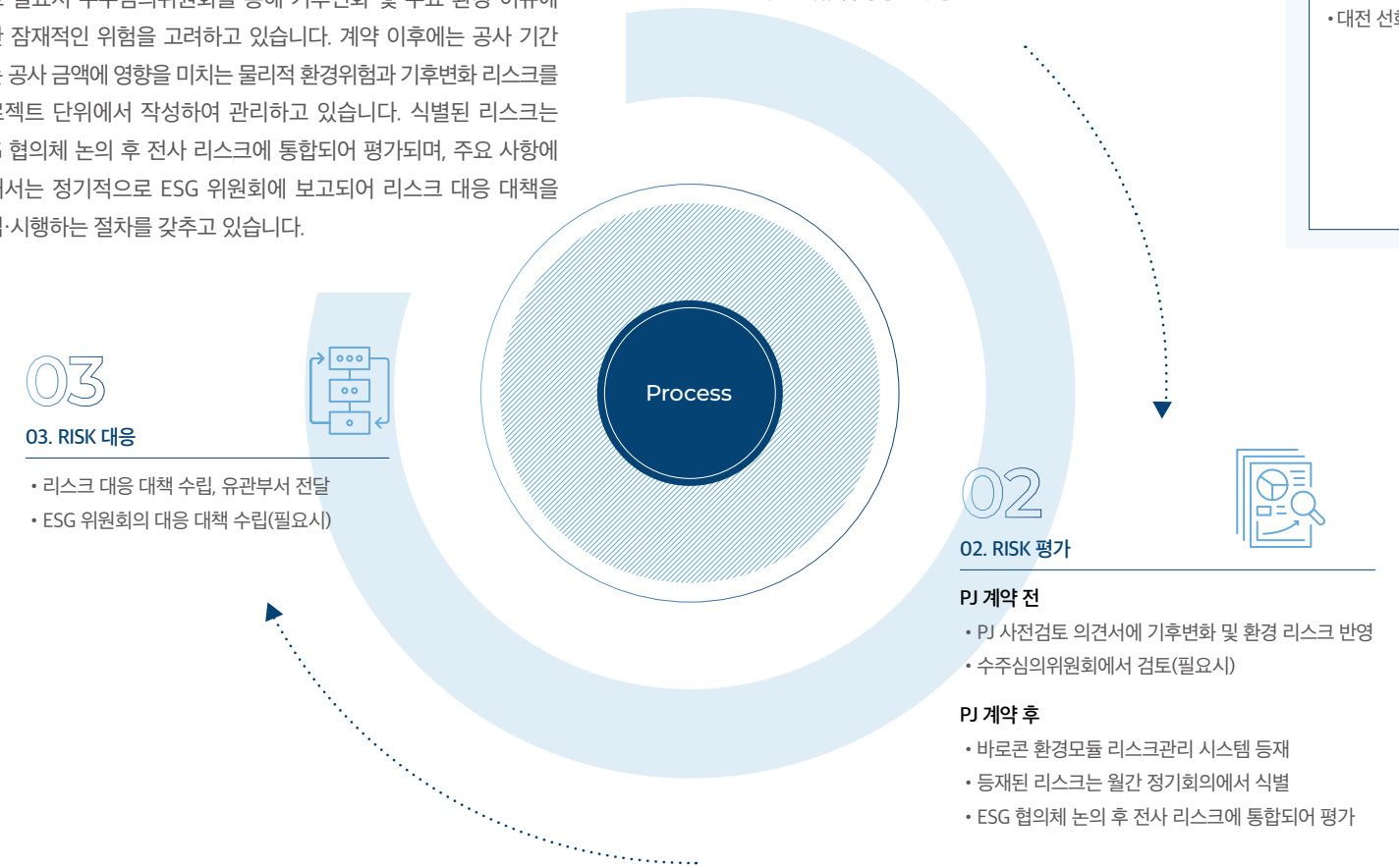
TCFD 03 기후변화 리스크 관리

기후변화 리스크 식별 및 관리 프로세스 구축

대우건설은 다양한 경로를 통해 유입되는 기후변화 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 중대성 평가 및 바로콘 환경리스크 관리 시스템을 구축하고, 전사 전략과 연계하여 평가·관리하고 있습니다. 매 분기 기업의 기후변화 리스크에 영향을 미치는 요인을 식별·관리하기 위해 각 요인의 중요성을 전사 차원에서 지속적으로 평가하고 있습니다.

프로젝트 계약 전에는 사전검토 의견서에 기후변화 리스크를 반영하고 필요시 수주심의위원회를 통해 기후변화 및 주요 환경 이슈에 대한 잠재적인 위험을 고려하고 있습니다. 계약 이후에는 공사 기간 또는 공사 금액에 영향을 미치는 물리적 환경위험과 기후변화 리스크를 프로젝트 단위에서 작성하여 관리하고 있습니다. 식별된 리스크는 ESG 협의체 논의 후 전사 리스크에 통합되어 평가되며, 주요 사항에 대해서는 정기적으로 ESG 위원회에 보고되어 리스크 대응 대책을 수립·시행하는 절차를 갖추고 있습니다.

기후변화 리스크 식별/평가/대응 프로세스



신규 투자 사업 검토 및 심의 시, 환경 위험 및 기회 요인 점검 실적

2022년	2023년
2건	6건
• 강남데이터센터 오피스 신축공사 • 대전 선화1구역 재개발 사업	• 오전다구역 재개발 사업 • 리비아뱅가지 인프라 재건사업 • 퀴뇬오션뷰빌라사업 • 쿠르크비료공장 프로젝트 • 팔달 115-3구역 재개발 사업 • 베트남 O Mon 4CCPP 프로젝트

* 2023년 5월 기준

TCFD 04 기후변화 지표 및 목표관리

기후변화 대응 로드맵

대우건설은 기후변화 대응 전략을 실현해 나가기 위해 구체적인 2050 탄소중립 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 기후변화 대응을 위한 거버넌스 구축을 중심으로 당사에 영향을 미칠 수 있는 리스크 요인과 함께 기회요인을 식별하며, 단기, 중장기 목표와 과제를 실현하기 위해 실효성 있는 수단과 방법을 통해 감축성과를 이룩하고자 합니다. 대우건설은 관련 활동과 성과를 모든 이해관계자에게 투명하게 공개하며, 탄소중립 실현을 위해 노력하겠습니다.

단/중/장기 온실가스 감축 로드맵

단기	중기	장기
기후변화 영향 분석 및 전략 수립	기후변화 대응 전략 실행	기후변화 시장 선도
2021~2025(단기) **탄소중립 전략수립 및 시스템 구축**	**2026~2030(중기)** **저탄소 경영체제 정착 및 활성화**	**2030~2050(장기)** **건설업계 기후변화 대응 LEADER**
• 기후변화대응 거버넌스 구축 단·중·장기 온실가스 감축 목표 수립 • 기후변화 리스크 및 기회 관리 최적화 • 탄소배출권거래제 편입 사전 대응 • 온실가스관리시스템 고도화 • 친환경 기술 개발 및 자원·에너지 효율화 • 협력회사 기후변화 관련 상생방안 모색	• 국내외 저탄소 사업 선도 기업 (원자력, 신재생에너지, 자원재활용 등) • 국내 제로에너지건축 시장 주도 • 기후변화 대응 기술 개발 및 수주연계 • 주요 이해관계자(공급망, 고객, 협력회사) 온실가스 배출절감 활동 강화 • 재생에너지 프로그램 시장 선도	• 대우건설 탄소중립 실현 • 저탄소 사업 글로벌 리더 • 제로에너지건축 글로벌 리더 • 친환경/기후변화 대응 기술 상용화 및 시장 점유 • 주요 이해관계자(공급망, 고객, 협력회사) 탄소중립 실현
연 평균 4.2% 감축 목표 수립 (1.5℃ 기준 부합)	**온실가스 배출량 2018년 대비 40% 감축 (2018: 70,715 → 2030: 42,257 tCO_2-eq) (국가 NDC 목표 부합)**	**탄소중립(NET-ZERO) 실현 (국가 탄소중립 목표 부합)**

탄소정보공개 이니셔티브 참여(Carbon Disclosure Project)

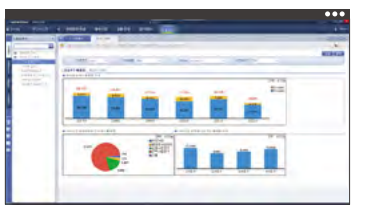
탄소정보공개프로젝트(이하 'CDP')는 전 세계 주요 상장 기업들의 탄소 배출정보를 수집하는 범세계적 비영리 기구입니다. CDP는 전 세계 금융기관들이 적절한 ESG 투자 판단을 이행할 수 있도록 매년 수집된 탄소 정보를 분석한 보고서를 발간하여 이해관계자에게 제공합니다. 기업의 ESG 정보의 근간으로 활용되는 CDP 보고서는 기업과 이해관계자간의 커뮤니케이션 수단이며, 전 세계 투자자, 정책 입안자, 시민사회, 학회 등에서 기후변화에 대응하는 주요한 방법으로 CDP의 데이터를 활용하고 있습니다. 대우건설은 2013년부터 탄소정보공개 이니셔티브에 참여하여 탄소배출정보를 공개하고 있습니다.

CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION

2022 CDP 등급 B

바로콘 환경 시스템(온실가스 인벤토리)

대우건설은 IT 기반의 환경 데이터 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 통합공사관리시스템 '바로콘(BAROCON)'은 2012년 도입 이래로 온실가스 인벤토리 시스템과 연동하여 운영하고 있습니다. 해당 시스템을 통해 ISO 14001(환경경영시스템) 운영, 온실가스 발생량 관리, 폐기물 발생량 관리 등 현장 내 환경 데이터들을 통합적으로 모니터링하여 전 사업장의 온실가스 배출량, 에너지 사용 실적 등 환경 데이터 관리의 효율성을 도모하고 있습니다.



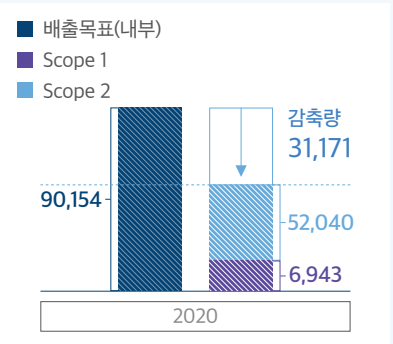
▲ 바로콘 온실가스 인벤토리

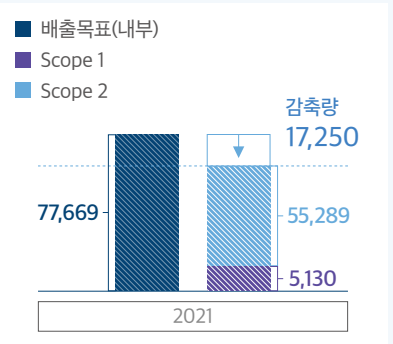
에너지 사용 및 온실가스 배출 현황

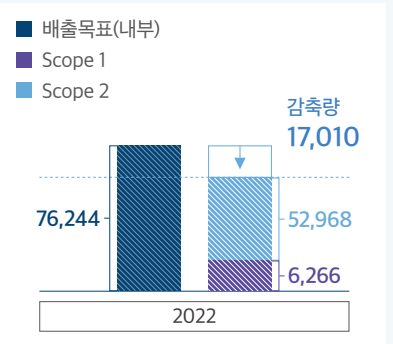
대우건설은 온실가스 배출량 감축목표를 설정하고 온실가스 인벤토리 시스템을 고도화하는 등 기후변화 대응에 적극적으로 동참하고 있습니다. 탄소중립기본법에 의한 건설업 온실가스 목표관리제 대상 기업으로서 국토교통부와 체결한 '2022 온실가스 감축목표 협약'의 준수를 위해 국내 Scope 1, 2 배출량을 관리하고 있습니다. 2022년 온실가스 배출실적은 59,231 tCO_2eq으로 내부목표대비 17,010 tCO_2eq을 감축하였습니다. 전 세계적인 기후변화 대응의 당위성과 필요성 증대에 따라 Scope 3 배출량 관리에 대한 요구도 증가하고 있습니다. 이에 대우건설은 국내 Scope 3 산출 범주를 확대하였고, 산출방법을 보다 명확하고 과학적으로 개선하였습니다. 그 결과 전년 대비 산출범위를 5개에서 9개로 확대하였으며 산출방법의 신뢰도도 향상하였습니다. 향후 국내뿐 아니라 해외 사업부분 온실가스 배출량까지 자발적으로 산정하여 공개할 수 있도록 준비하고 있습니다. 앞으로도 대우건설은 온실가스 감축 및 탄소중립을 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

온실가스 배출 목표 및 실적

(단위: tCO_2-eq)







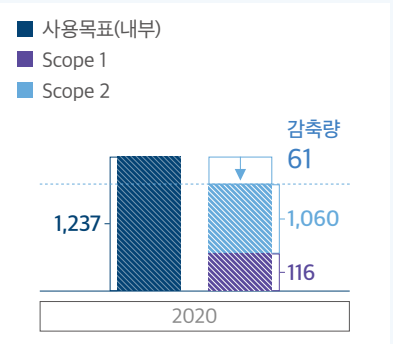
온실가스 배출량

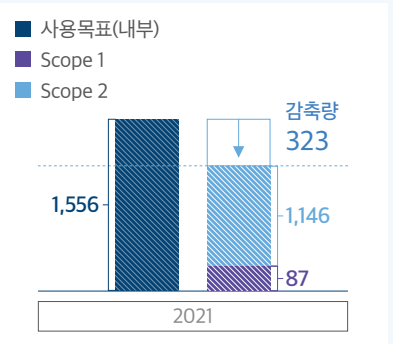
구분	2020	2021	2022
온실가스 배출목표(내부)	90,154	77,669	76,244
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	6,943	5,130	6,266
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	52,040	55,289	52,968
총 온실가스 배출량(Scope 1 + Scope 2)	58,980	60,416	59,231

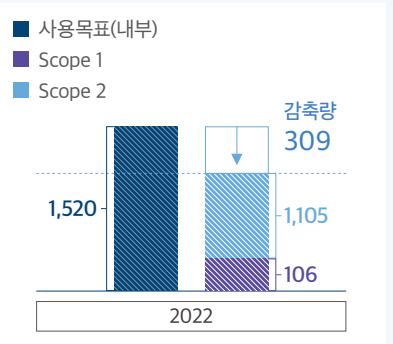
※ 참고 : 연간 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절삭하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

에너지 사용 목표 및 실적

(단위: TJ)







에너지 사용량

구분	2020	2021	2022
에너지 사용목표(내부)	1,237	1,556	1,520
연료 사용량(Scope 1)	116	87	106
전기/스팀 사용량(Scope 2)	1,060	1,146	1,105
총 에너지 사용량(Scope 1 + Scope 2)	1,174	1,230	1,210

※ 참고 : 연간 에너지 사용량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절삭하여 합산하므로 종류별 사용량 합계와 차이가 있습니다.

환경경영

2022 Highlights

환경법규 위반에 따른
PQ 신인도 환경 감점

ZERO

폐기물 재활용률[1)]

99.97%

용수 사용량(매출액 대비)

9.8 ton/억원

1) 재활용률 : 총 발생량 대비 소각·매립 외의 방법으로 처리되는 폐기물량 비율

▶ 을지트윈타워 인공지반 녹화

Governance

대우건설은 환경경영체계를 안전품질본부 단일 체계로 일원화하며, 환경경영체계 고도화를 통해 환경 리스크 관리에 주력하고 있습니다. 각 조직 장의 환경경영 관련 책임과 권한을 회사 규정에 명문화하였으며, 안전품질본부 산하 품질환경팀은 환경경영을 전담하여 ESG팀 등 유관부서와 유기적인 체계를 구축하고 있습니다. 안전품질본부장(CSO)은 전사 환경시스템 및 기후변화 대응 정책의 유효성을 감독하며, 매년 경영자심사를 통해 당해연도의 이행실적을 점검하여 개선 및 정책 방향을 지시합니다. 품질환경담당임원 및 팀장은 환경경영 관련 KPI가 부여되며, KPI 평가 결과는 조직 및 개인 보상과 연계하고 있습니다. 2023년에는 환경 KPI 성과 연계성을 확대하여 환경경영 활동을 강화할 예정입니다. 또한, 현장에서는 환경관리자를 내부 선임하여 현장 환경경영시스템을 수립·이행하고, 환경법규 준수 및 에너지 절감 등의 활동을 진행하고 있습니다.

Risk management

대우건설은 중대성 평가 및 바로콘 환경리스크 관리 시스템을 통해 환경오염 및 기후변화로 인한 리스크를 관리하고 있습니다. 프로젝트 단위의 리스크는 전사 유관조직이 연계되어 검토 및 관리되고 있으며, 중요 사항과 현황을 정기적으로 ESG 위원회에 보고하고 있습니다. 또한, 자연생태계 보존 활동을 강화하고, 자원 순환 경제로의 전환을 위해 사업장 폐기물 저감 및 재활용률 제고 등을 지속적으로 점검하고 있습니다.

Metrics and targets

대우건설은 환경경영체계의 효율적 운영 및 현장 환경경영시스템 운영의 내실화를 다지고, 대외 환경평가 등급 상향으로 신인도를 제고하고자 합니다. 동시에 친환경 건설 구현, 자원순환 성과관리, 생물다양성 보존을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

Strategy

이사회 의사결정 강화

환경경영체계 고도화
- TCFD 가입
- 임직원 환경경영 인식개선
- 생태계 보호
- 현장 환경 관리 체계 강화

현장 환경영향 최소화
- 수자원 및 수질오염 관리
- 대기오염/화학물질 관리
- 건설현장 배출물질 관리
- 원재료/자원 관리

공급망 환경 부문관리
- 협력회사 환경교육 실시
- 환경부문 투자 강화
- 협력회사 직원 인식개선 유도

▲ 대우건설 환경경영 방침

환경경영 방침 및 정책

대우건설은 2023년 1월 전사 안전보건, 품질, 환경 경영방침 및 목표를 통합하였으며, 이를 통해 모든 구성원이 쉽게 인식·공감하고 책임감을 바탕으로 전사 환경 경영방침을 준수하고자 노력하고 있습니다. 또한, 미래와 후손을 위한 환경경영 목표로 중대 환경법규 위반 "ZERO"를 수립하였고, 환경 경영방침 준수 및 목표 달성을 위해 달성 전략을 마련하여 지속적으로 개선하고 있습니다. 동시에 내외부 이해관계자의 만족과 회사의 지속가능성 확보를 위해 환경정책을 수립하고, 이사회 의결로 이를 확정하였습니다.

환경경영 세부전략

경영 방침

안전보건·품질환경 「자율 예방체계」 확립

경영 목표

미래와 후손을 위한 환경경영, 중대 환경법규위반 "ZERO"

점검/지원체계 실효성 강화
- 위반 다수 현장/공종/지역/공정을 고려한 고위험 현장 집중 점검

주요 위반항목 관리 강화
- 관리시스템 구축 등 (소음/폐기물 보관/특정장비 가동시간/비산먼지 등)

대외평가 대응강화
- ESG(E)부문/CDP 대응 실태진단
- 단·중장기 전략수립 및 이행
- 온실가스 인벤토리시스템 고도화

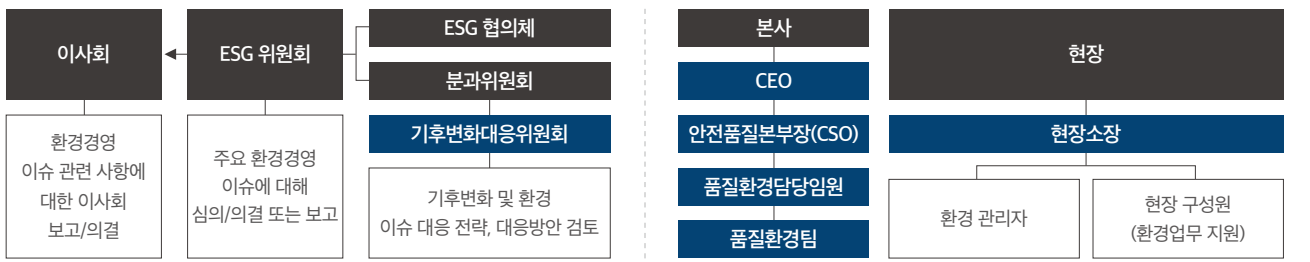
환경인식 전환
- 환경성과 KPI 도입
- 환경 슬로건 수립
- 환경 메일링 실시

환경관리 목표

	2023년	2030년	2050년
환경법규 위반에 따른 PQ 신인도 환경감점	0 (zero)	0 (zero)	0 (zero)
온실가스 감축목표 (배출 허용량)	76,244 tCO_2-eq	42,257 tCO_2-eq	탄소중립 (Net-zero)
에너지 감축목표 (사용 허용량)	1,520 TJ	1,125 TJ	477 TJ
폐기물 재활용률 (총 발생량 대비)	99.79 %	99.99 %	99.99 %
용수 사용량 (매출액 대비)	10.5 ton/억원	8.4 ton/억원	4.6 ton/억원
추진전략	**현장 환경관리 자율 예방체계 확립** • 점검/지원체계 실효성 강화 • 주요 위반 항목 관리 강화 • 대외평가 대응강화 • 환경인식 전환	**현장 환경관리 자율 예방체계 활성화** • 현장 환경관리 지침 상세화 • 현장 환경관리 역량 제고 • 현장 환경관리 R&R 지속적 개선 • 협력회사 환경관리 지원 체계 구축	**현장 환경관리 자율 예방체계 고도화** • 공종별 환경관리 지침 수립 • 현장 환경전담 조직 운영 • 협력회사와의 유기적인 환경관리 체계 운영

중장기 환경목표

전사 환경경영 조직 체계



환경 리스크 관리

대우건설은 기업의 비즈니스 활동으로 인해 유발될 수 있는 환경 리스크에 대해 선제적으로 대응하고 주변 지역에 환경영향을 최소화하기 위해 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 대외적으로 환경 규제 강화를 주요 리스크 요인으로 식별하고 있으며, 이를 관리하기 위한 세부 전략을 수립하여 이행 중입니다. 환경 규제 준수를 위한 대우건설의 리스크 관리 전략은 환경경영시스템의 지속적 개선, 현장 환경 관리자에 대한 교육/점검/지원, 건설폐기물 관리 개선 및 협력회사의 환경법규 준수에 대한 인식 제고 등을 중심으로 추진하고 있습니다.

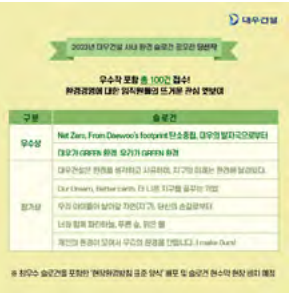
또한, 대내 리스크 요인으로 현장의 '환경점검 수행 인력 부족'을 식별하였으며, 한정적인 인적 자원을 기반으로 환경점검의 실효성을 제고하기 위해 온라인 모니터링 기능강화 등 실질적인 기술적 강화를 고려/도입하고 있습니다. 인력 부족 문제를 완화하기 위해 현장에서 발생하는 환경 데이터를 실시간으로 수집하고 분석하며, 적절한 절차와 시스템을 도입하여 현장 환경점검의 진행 사항을 추적하고 평가하고 있습니다. 이를 토대로 점검 결과 보고서를 작성하며, 현장에서 식별된 환경 리스크 유발 요인에 대해서는 해결방안을 도출하고 현장 관리자를 통해 신속하게 개선 조치를 이행할 수 있도록 시정 권고를 진행하고 있습니다. 대우건설은 앞으로도 리스크 관리 활동을 강화하여 환경오염 최소화를 실천해 나가겠습니다.

주요 환경이슈 재무적·비재무적 리스크/기회

구분	리스크 종류	위험요인	기회요인	리스크에 따른 영향		리스크 관리 전략
				재무적	비재무적	
대외	• 환경 규제 지속적 강화	• 환경법규 위반 시 - 과태료/벌금 부과 - 공사중지(부분·전체) • 환경 문제/사고 발생 시 - 부정적 언론보도	• 환경영향 최소화 • 친환경 사업장 구축 기반 마련	• 환경법규 위반 (단위:백만원) 과태료 · 벌금 / 소음 / 59.8 폐기물 / 30.4 비산먼지 / 3.6 공사중지 / 소음 / 1,881 계 / 1,975	• PQ 신인도 환경감점 • ESG평가에 부정적 영향 • 대외 신인도 하락 • 기업이미지 악영향	• 환경경영시스템의 지속적 개선 • 현장 환경관리자에 대한 교육/점검/업무지원 지속 실시 • 건설폐기물 관리 개선 (분리보관 기준 수립, 시설 투자 등) 추진 • 협력회사의 환경법규 준수에 대한 인식 제고(인센티브 부여, 징계제도 운영)
대내	• 본사 환경점검 수행 인력 부족	• 환경경영시스템의 이행 및 유효성 확인 불가 • 현장 환경법규 준수 및 환경오염 예방을 위한 지원 불가	-	-	• 환경법규 준수를 위한 현장 지도·교육 기회 부족	• 환경점검 실효성 제고(시행목적 명확화, 현장 환경 리스크 여부 고려) • 온라인 모니터링 기능 강화

임직원 환경경영 참여 유도

대우건설은 환경에 대한 임직원의 자발적 참여를 유도하고자 다양한 제도를 시행하고 있습니다. 임직원의 환경 의식 고취와 현장의 환경경영 강화 및 개선을 유도하기 위해 '환경 슬로건 공모전'을 실시하였으며, 해당 공모전에는 100명의 임직원이 참여하였습니다.



현장 환경 관리

대우건설은 건설공사 과정에 적용받는 대기환경보전법, 건설폐기물법, 소음진동관리법, 물환경보전법, 토양환경보전법, 탄소중립기본법, 온실가스 목표관리제 등 환경 관련 법령 및 규제를 철저히 준수하기 위하여 ISO 14001 인증을 바탕으로 환경경영 체계를 구축·운영 중에 있습니다. 본사 환경 전담팀인 품질환경팀에서는 환경 관련 법령 및 규제를 모니터링하고, 이를 대응하기 위한 사내 절차/지침, 제도, 현장 환경관리 실무가이드 등 환경경영시스템 운영 기반을 구축하여 현장에 대한 지원, 교육, 심사, 점검, 평가, 모니터링 등의 활동을 실시하고 있습니다. 각 현장에서는 내부선임된 환경관리자가 환경 관련 법령, 환경경영시스템, 사내 절차 및 지침, 현장 환경관리 실무가이드 등을 바탕으로 현장 환경경영시스템 구축, 환경 교육 및 점검 등의 현장 환경관리 활동을 실시함으로써 환경법규 준수 및 친환경 현장 조성을 위해 노력하고 있습니다.

환경교육

대우건설은 환경에 대하여 모든 임직원 및 협력회사의 인식을 제고하고 현장인력 스스로 환경경영을 실천할 수 있도록 정기적으로 환경교육을 실시하고 있습니다. 본사 품질환경팀이 주관하여 현장 환경관리자를 대상으로 대면 집체교육을 실시하고, 현장 환경관리자가 주관하여 소속 현장의 구성원을 대상으로 월 1회 이상 현장 자체 환경교육을 실시하고 있습니다. 또한, 현장 자체 환경교육 시 협력회사 근로자도 함께 교육을 받도록 하여 현장의 환경 의식 제고에 힘쓰고 있습니다.

본사 주관 환경관리자 교육

구분	계획(명)	실적(명)	이수율(%)	교육일수/차수
신규교육	106	96	90.6	3/3
직무교육	196	189	96.4	5/5
계	302	285	94.4	8/8

bsi.
Certificate of Registration
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015
EMS 45146
making excellence a habit

▲ ISO 14001 인증서

협력회사 환경 교육 지원

대우건설은 협력회사의 환경경영 역량강화를 위해 환경교육을 실시하고 있으며, 이를 통해 환경법규위반 예방활동 강화 및 현장 환경관리 인식을 개선하고 있습니다. 2022년에는 각 현장에서 협력회사 직원 및 근로자 23,935명을 대상으로 환경교육을 실시하였습니다.

현장 자체 환경교육

구분	실시횟수(회)			참석인원(명)		
	일반환경 교육	건설 폐기물 교육	소계	대우건설	협력회사	소계
주택건축	432	551	983	16,711	21,128	37,839
토목	190	208	398	5,391	2,378	7,769
플랜트	33	30	63	1,063	429	1,492
계	655	789	1,444	23,165	23,935	47,100

▲ 본사 및 현장 주관 환경교육

환경부문 투자 실적

대우건설은 환경오염 방지를 위해 각종 설비 및 관리에 따른 환경비용 지출과 친환경기술개발에 대한 투자를 지속적으로 실시해오고 있습니다. 2022년에는 투자 실적이 증가하였으며, 앞으로도 환경부문에 대한 투자를 계속 늘려갈 예정입니다.

구분		단위	2020	2021	2022
환경 투자[1]	계획	백만원		877	1,378
	실적	백만원	419	726	787
투자 이행 비율		%		82.78	57.11
환경 비용[2]	계획	백만원		31,432	40,300
	실적	백만원	67	25,451	32,709
환경 비용 이행 비율		%		80.97	81.16

1) 환경 투자 : 환경기술개발비(친환경기술)
2) 환경 비용 : 환경관리비(환경오염방지)

▲ 상차 작업시 살수, 세륜, 침사지, 폐기물 분리보관(왼쪽 위부터)

환경사고 대응

대우건설은 ISO 14001 인증에 입각하여 환경사고 대응 체계를 구축하였으며, 환경사고를 신속하고 효율적으로 대응함으로써 환경오염을 예방하고 환경사고로 인한 이해관계자의 피해를 최소화하기 위해 비상사태 대응훈련을 실시하고 있습니다. 각 현장에서는 사전에 비상사태 대비 훈련계획을 수립하고, 비상사태 발생 시 실효성 있는 가상 시나리오를 바탕으로 현장 여건에 맞게 모의훈련을 실시하고 있습니다. 또한, 환경사고 대응 모의훈련을 실시한 후 비상사태 대비 계획서를 보완하여 모의훈련 시나리오/실시결과 등과 함께 바로콘 환경시스템에 기록·관리하고 있습니다.

환경사고 대응 모의훈련 실적

구분	단위	2020	2021	2022
환경사고 대응 모의훈련 실적	회	23	26	16

환경성과 공개

대우건설은 환경부의 환경정보공개 제도에 따라 매년 본사 및 건설현장 등에 대한 환경정보 및 환경성과 정보를 환경부 환경정보공개시스템에 등록하여 공개하고 있습니다.

환경정보공개 사업장	환경정보공개 내용
본사, 건설현장(216개) 등 *2022년 기준	환경경영 추진체계 자원/에너지 절약 목표·실적 환경오염물질 배출저감 목표·실적 등

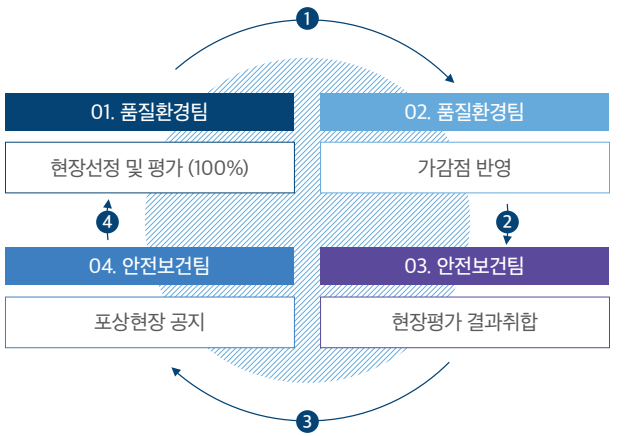
환경 심사·점검/지원 실적

구분	항목	단위	2020	2021	2022
환경 심사·점검/지원	현장 환경 심사·점검	건	25	46	37
	현장 환경 지원		16	52	31

환경 평가 및 포상

대우건설은 현장을 대상으로 환경시스템 심사, 환경 패트롤 점검, 환경활동 모니터링 등을 통해 환경경영 시스템 이행 여부와 환경법규 준수 여부 등을 점검합니다. 심사, 점검 및 모니터링 결과는 현장 환경성과 평가 시 반영되어 우수한 현장 및 임직원에 매년 포상을 실시하며 현장의 환경경영 활동을 장려하고 있습니다. 2022년에는 토목, 주택건축, 플랜트 부분의 진행 중인 133개 현장을 대상으로 평가를 시행하였으며, 품질환경팀의 배점 기준에 따라 가감점을 반영하여 그 결과에 따라 포상을 실시하였습니다.

환경 평가 프로세스



2022년 환경관리 성과평가 결과

구분	부분	현장 명
품질·환경 대상	토목	세종안성고속도로6공구
우수	플랜트	울산북항터미널1단계
	주택건축	검암역로열파크씨티푸르지오1단지
모범	주택건축	과천푸르지오오르투스
	주택건축	안산푸르지오브리파크

생태계 보호

수자원 관리

대우건설은 강우에 의한 우수를 침사지 등으로 집수하여 비산먼지 저감을 위한 살수용수 등으로 재활용하고자 노력하고 있으며, 공사 수행 중 지하수가 유출될 경우는 관련 법령에 따라 신고하고 유출을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 우수, 지하수를 부득이하게 방류해야 하는 경우에는 침사지를 통해 침전물을 제거하고 전문분석기관을 통해 수질분석을 실시하여 수질오염물질이 없음을 확인한 후에 방류하여 하천 등 수자원이 오염되지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 오폐수가 발생하는 경우는 오폐수의 종류, 발생지역, 방류 형태 등에 따라 개인하수처리시설 또는 폐수배출시설을 설치하여 수질오염 방지 조치를 취하고 있으며, 폐수에 대한 배출 허용기준은 시설별·규모별·지역별로 상이하기에 대우건설은 물환경보전법, 하수도법 등의 법정 허용 기준치 대비 10% 강화된 사내 관리기준을 담은 '현장 환경 관리 실무 가이드'를 국내 사업장에 적용하여 수질오염물질에 대해 엄격하게 관리하고 있습니다. 한편, 용수(상수도, 지하수 등) 사용량에 대한 회계 처리 시 SAP(회계시스템)에 용수 사용량 및 증빙자료(고지서 등)를 첨부하고 있으며, 해당 Data는 바로콘으로 연동되어 관리되고 있습니다.

2022년 용수사용량(매출액 대비)

목표 : 10.9ton/억원, 실적 : 9.8ton/억원

용수 사용량

구분	단위	사용량
상수도	ton	1,013,448
지하수		1,151
하천수		3,820
계		1,018,419

용수 사용 및 수자원 민감지역 관리

건설공사 과정에서는 시공 및 비산먼지 발생 저감 등을 위해 많은 양의 용수가 필요합니다. 그러나 현재 전 세계적으로 물 부족 지역이 증가하고 있으며, 용수의 사용 및 관리의 중요성이 대두되고 있는 상황입니다. 이에 따라 대우건설은 용수 사용량을 환경관리 목표로 설정하여 임직원의 인식을 제고하고, 용수 사용량을 절감하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 WRI(세계자원 연구소)의 AQUEDUCT PROJECTED WATER STRESS COUNTRY RANKINGS 분류에 따라 당사 주요 진출 국가별 물 스트레스를 파악하여 3개 국가에 대한 용수 사용량을 집계하고 있으며, 향후 집계 대상을 점진적으로 확대하고 물 스트레스가 높은 국가에 소재하는 현장에 대해서는 용수 사용량 절감을 위한 활동에 동참하도록 유도할 계획입니다.

소음진동 관리

대우건설은 소음진동관리법 및 사내절차/지침 및 현장 환경관리 실무 가이드에 따라 착공 전에 특정공사 사전신고를 완료하고 있습니다. 또한, 소음진동 발생을 최소화하기 위해 저소음·저진동 공법 적용, 저소음·저진동 건설기계 사용, 노후 건설기계 사용 제한, 공사장 경계에 흡음형 방음벽 설치, 법 기준보다 높은 방음벽 설치, 이동식 방음벽 설치 등 다양한 노력을 하고 있습니다. 현장 내에 설치된 소음측정기를 통해 소음도를 모니터링하며, 실시간 소음도를 외부에 공개 및 관리를 하고 있습니다. 소음으로 인한 피해가 우려되는 현장에는 대우건설 기술연구원에서 개발한 건설 소음 모니터링 시스템(DW-CNMS)을 적용하여 소음도를 예측하고, 이를 바탕으로 소음저감을 위한 개선 조치를 취하고 있습니다.

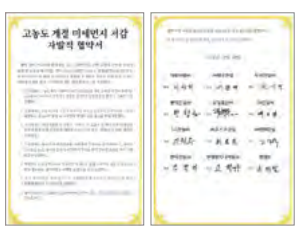
2022년 WRI 물 스트레스 기준 주요 진출 국가별 용수 사용 비중 현황

No.	구분	Water Stress		매출 비중	용수 사용량 비중	비고
1	나이지리아	0.33	(<10%)	14%	-	용수 사용량 미집계
2	베트남	1.09	Low to Medium(10-20%)	1%	10%	
3	사우디아라비아	4.99	Extreamly High(4-5)	1%	-	용수 사용량 미집계
4	싱가포르	5.00	Extreamly High(>80%)	8%	29%	
5	알제리	4.17	Extreamly High(>80%)	3%	60%	
6	오만	4.97	Extreamly High(>80%)	11%	-	용수 사용량 미집계
7	이라크	3.67	High(40-80%)	37%	-	용수 사용량 미집계
8	인도	3.62	High(40-80%)	11%	-	용수 사용량 미집계
9	인도네시아	2.88	Medium to High(20-40%)	4%	-	용수 사용량 미집계
10	카타르	5.00	Extreamly High(>80%)	3%	-	용수 사용량 미집계
11	쿠웨이트	4.97	Extreamly High(>80%)	4%	-	용수 사용량 미집계
12	필리핀	2.78	Medium to High(20~40%)	4%	-	용수 사용량 미집계
계				100%	100%	

대기오염물질 관리

대우건설은 비산먼지의 발생을 억제하기 위해 대기환경보전법 및 사내 절차/지침 및 현장 환경관리 실무가이드에 따라 착공 전에 비산먼지 발생사업 신고를 완료하고, 공사차량 세륜시설, 이동식 고압 살수기, 스프링클러, 이동식 집진시설, 살수차, 방진덮개 등을 설치·운영하고 있습니다. 또한 NO_X, SO_X 등과 같은 대기오염물질을 배출하는 대기배출시설을 설치 및 운영 중인 현장은 없지만, 법정 허용기준치 대비 10% 강화된 사내 관리기준을 담은 '현장 환경관리 실무가이드'를 국내 사업장에 적용하여 향후 대기오염물질 배출 시설 설치 시 즉각 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다. 이외에 비산먼지 및 미세먼지 저감 활동을 강화하기 위해 현장 내에 미세먼지 농도 측정기를 설치하고 측정값을 실시간으로 공개 및 모니터링을 하고 있습니다. 또한, 환경부 및 서울시와 미세먼지 저감을 위한 자발적 협약을 체결하여 이를 철저히 준수하고 있습니다.

구분	협약명	협약기간	비고
환경부	고농도 계절 미세먼지 저감 자발적 협약	2019.01.30. ~ 계속	1년 단위 자동 연장
서울시	공사장 발생 미세먼지 저감을 위한 친환경공사장 운영 자발적 협약	2022.07.29. ~ 2023.07.28.	



▲ 환경부 협약서

▲ 서울시 협약서

수질오염물질 관리

시공 과정 중 폐수가 발생될 경우 폐수배출시설을 통해 수질오염물질을 최소화하여 방류하고 있으며, 대우건설에서 직영으로 폐수처리시설을 설치·운영하는 사업장은 3개 현장입니다. 해당 사업장은 전문업체를 통해 폐수배출시설을 위탁관리하여 방류수 수질기준을 준수하고 있습니다. 아울러 현장 가설사무실 운영 시 발생되는 오수는 정화조 또는 오수처리시설을 통해 방류되며, 해당 시설 역시 전문업체를 통해 위탁관리하여 수질오염을 예방하고 있습니다.

수질오염물질 배출 현황 및 법적허용치

구분				2021	2022
SS	법적허용기준치 (mg/L)	120	배출량 (ton)	0.296	0.209
	내부허용기준치 (mg/L)	108	방류수량 (m^3)	25,437	49,173
			배출농도 (mg/L)	5.5~17.8	1.0~7.5
BOD	법적허용기준치 (mg/L)	120	배출량 (ton)	0.003	0.037
	내부허용기준치 (mg/L)	108	방류수량 (m^3)	2,898	45,974
			배출농도 (mg/L)	1.2	0.4~1.2
TOC	법적허용기준치 (mg/L)	75	배출량 (ton)	-	0.045
	내부허용기준치 (mg/L)	67.5	방류수량 (m^3)	-	38,834
			배출농도 (mg/L)	-	1.1~1.2
공개 현장 수				2개 현장	3개 현장

* 배출량 = 방류수량
* 평균 배출농도(배출농도 값의 중간값)

화학물질 관리

대우건설은 직접 운영하는 사업장을 포함하여 협력회사의 유해화학물질 반입부터 최종 폐기까지 전 과정을 관리·감독하고 있습니다. 전 현장에서 유해화학물질 리스크 저감을 위해 현장의 환경관리자는 주 1회 이상, 안전/보건관리자는 일일 점검을 실시하고 있습니다. 대우건설은 화학물질 통계조사표 제출 대상 사업장으로, 국내 화학물질관리법에 따라 이행사항에 기반한 엄격한 관리 체계를 구축하고, 화학물질 유출 및 누출 사고로 인한 주변환경의 위해를 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

유해화학물질 사용량

(단위: ton)

구분	2020	2021	2022
수산화나트륨(25%)	605.96	0	0
수산화나트륨(35%)	671.59	0	0
황산(50%)	21.01	0	0
계	1,298.56	0	0

토양오염 관리

대우건설은 환경영향평가를 실시하여 사전에 토양오염 유발 작업을 식별하고 있으며, 식별된 위험 작업에 대해서는 관리 대책을 수립·이행하고 있습니다. 토양오염을 유발할 수 있는 시설물(유류보관장, 발전기 등) 설치 또는 작업(콘크리트 타설, 폐기물 분리선별 등)을 토양 위에서 실시하는 경우에는 토양이 오염되지 않도록 토양면에 보양 천막 설치 등 토양 보호에 적합한 조치를 이행한 후에 시설물 설치 및 작업을 실시하고 있습니다. 또한 건설공사 과정에서 오염 또는 오염 발생 우려가 감지된 경우 전문분석기관에 토양오염도 분석을 의뢰하여 그 결과에 따라 토양정화를 실시하는 등 토양 환경을 보전하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

자원순환 및 폐기물 관리

대우건설은 현장에서 발생하는 폐기물로 인한 환경영향을 최소화하고자 폐기물관리법에 따라 폐기물의 발생부터 처리까지 모든 단계에서 엄격하게 관리하고 있습니다. 매년 폐기물 재활용률 목표를 수립하고 건설공사 중 발생되는 폐기물을 종류 및 처리방법별로 철저히 분리·보관하고 있습니다. 아울러 국내 현장 건설폐기물에 관한 교육을 확대하고자 8종의 교안을 작성하여 현장에 배포하였고, 분기별 현장 자체 건설폐기물 교육을 실시하고 있습니다.

2022년 폐기물 재활용률 목표

2022년 배출량 633,300 ton 대비

목표 : 99.76%(631,780 ton),

실적 : 99.97%(633,139 ton)

이와 더불어 폐기물의 재활용률을 높이고 자원순환을 극대화하기 위해 폐기물의 분리배출 및 분리보관에 대한 기존 지침 및 관련 제도를 정비 중이며, 이를 시범 현장에 우선 적용하여 효과성을 모니터링하고 있습니다. 모니터링 결과는 내부 검토를 거쳐 새롭게 마련될 건설폐기물 관리 지침에 반영될 예정입니다. 또한, 환경부와 '건설폐기물의 친환경적 처리와 재활용 확대 자발적 협약'을 체결하며 정부의 환경 정책에도 적극적으로 참여하고 있습니다.

▲ 환경부 협약서

폐기물 관련 협력회사 관리

대우건설은 2011년부터 우수한 폐기물 처리업체를 발굴하여 협력회사로 등록하고, 현장에서는 등록된 업체를 통해 폐기물 위탁 계약을 이행하고 있습니다. 등록된 폐기물 처리업체는 1년 주기로 평가를 받고, 평가 결과에 따라 경고 및 퇴출 조치 또는 경고 감면 조치를 시행하고 있습니다. 2022년 기준으로 등록된 폐기물 처리업체는 101개 회사로 폐기물 적정 처리 및 업무 효율성을 제고하기 위하여 연중 정기(1, 7월) 2회 및 수시로 신규업체를 발굴하고 있습니다.

폐기물 배출량 및 재활용률 현황 (단위: ton)

구분	2020	2021	2022
폐기물 배출량	532,854	772,730	633,300
- 건설폐기물	527,312	762,688	628,557
- 사업장폐기물(일반)	5,528	10,031	4,613
- 사업장폐기물(지정(유해))	14.14	11.05	129.01
재활용량	529,156	770,613	633,139
재활용률	99.31%	99.73%	99.97%

사업장폐기물(지정(유해)폐기물) 배출량 상세 (단위: ton)

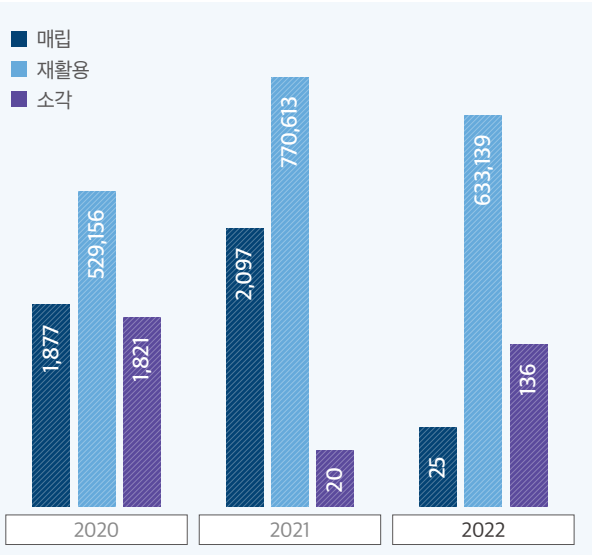
구분	2020	2021	2022
폐유	12.64	5.5	105.42
폐페인트	1.5	0.8	-
기타	-	4.75	23.59
계	14.14	11.05	129.01

폐기물 관리, 재활용 현황

대우건설은 사내 절차에 따라 적정한 폐기물 위탁업체와 계약을 체결하고 있으며, 발생된 폐기물은 계약된 위탁업체를 통해 운반 및 처리 과정을 거치게 됩니다. 현장에서는 폐기물 성상에 적합한 분리보관 시설을 설치하고 발생된 폐기물을 성상별로 분리선별 및 분리보관 후 허가받은 수집운반업체에 위탁합니다. 수집운반업체는 처리업체 사업장에 마련된 폐기물 계근대를 통과하여 위탁폐기물을 처리업체에 인계합니다. 계근대 및 계측치는 한국환경공단에서 주기적으로 검교정을 실시하고 있으며, 계근된 정보는 올바로시스템에 입력됩니다.

또한, 한국환경공단의 올바로시스템과 회사 폐기물 관리 시스템을 연동하여 실시간으로 폐기물 처리 현황을 모니터링 할 수 있는 시스템을 구축하여 운영 중이며, 건설업계 최초로 어디서든 전자인계서를 작성할 수 있는 모바일 어플리케이션을 개발하여 2015년부터 이용하고 있습니다. 또한, 폐기물 발생 및 위탁처리 등 폐기물과 관련된 모든 데이터는 바로콘에서 관리되고 있습니다.

3개년도 폐기물 처리실적 (단위: ton)



생물다양성 보전 전략

대우건설은 사업장 주변 및 현장이 위치한 지역 내 자연환경과 생물다양성 보전을 위해 시공 전 환경영향평가법에 따라 멸종 위기 동·식물 등의 현황을 파악하고 그에 따른 대응계획을 수립하고 있습니다. 또한 시공 시에는 분기별 조사 등을 통하여 지속적인 모니터링을 실시하고 필요한 조치를 이행함으로써, 생물다양성을 보전하고 생태계 피해를 최소화하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 이에 대한 활동으로 경기권에 배치된 현장에서는 금개구리 보호를 위한 야간 생태조사를 실시하였으며, 금개구리 성체를 안전한 하천에 방사하는 등의 활동을 수행했습니다. 또한, 녹지와 수경축이 연결될 수 있도록 주민 간섭이 최소화될 수 있는 사업부지 외곽과 내부 조경 녹지지역 등을 활용하여 육생 및 수생비오톱을 조성하여 생태계를 보전하고 있습니다. 이처럼 대우건설은 멸종위기 동·식물 특성에 따라 사업장별로 다양한 방법을 통해 생물다양성에 미치는 영향을 최소화하고, 서식지 보호를 위해 노력하고 있습니다.

사업장별 지역 내 보호종 활동 수립

지역	법적 보호종					관리활동	관리 실적	
	양서·파충류	포유류	어류	조류	육상식물		2022	비고
경기권 2개현장 (과천지식정보타운 지구조성, 검단3구역 부지조성)	• 금개구리 • 맹꽁이	-	-	-	-	보호종 이주	• 생태교란식물 제거 (환삼덩굴, 단풍잎돼지풀 등) • 분기 1회 모니터링	법정보호종 정밀조사 시행(2018년) 금개구리, 맹꽁이 이주 완료(2018년)
경상권 3개현장 (경산지식산업 단지2단계, 대구외곽 순환고속도로2공구, 부산도시철도 양산선1공구)	• 고리 도롱뇽 • 맹꽁이	• 수달 • 삵	-	• 원앙 • 참매 • 황조롱이 • 흰목 물떼새 • 큰고니	• 가시연	전문가 자문을 통해 해당종의 특성에 따른 보호대책 시행	• 분기 1회 모니터링	생태교란식물 제거 (2020년) 보호종 발견 즉시 적정 보호대책 수립·시행 예정
전라권 2개현장 (강진광주고속도로1공구, 새만금 6-1공구)	-	-	• 꺽저기	• 검은머리 물떼새 • 황조롱이	-	생태통로 설치 서식지 확보	• 주요 번식기·활동기를 고려하여 공사감도 조절 및 야간 작업 지양 • 저소음·저진동 장비 사용 • 분기 1회 모니터링	생태통로 및 수로탈출시설 설치 (2019년~2021년)
충청권 1개현장 (서해선철도4공구)	• 금개구리 • 맹꽁이 • 수원 청개구리	-	-	-	-	보호펜스 설치 포획·이주	• 분기 1회 모니터링	보호펜스 설치(2017년) 금개구리 포획·이주 완료 및 대체 서식지 모니터링 (2018년~계속)

생물다양성 보호 활동 수행

금개구리 출현 확인을 위한 야간 조사

금개구리 방사

대체서식지 및 보호 안전망 설치

친환경 공급망 관리

협력회사 환경경영 역량 강화 지원

대우건설은 협력회사의 환경경영 역량강화를 지원하기 위해 협력회사 환경경영 지원 활동, 환경 교육 등을 시행하여 원청으로서 책임을 다하고 상생경영 실천을 위해 노력하고 있습니다.

우수 환경관리 협력회사 인센티브

대우건설은 기존에 운영 중이던 환경관리 우수 협력회사 포상제도에 추가적으로 협력회사 종합평가 시 환경관련 가점부여제도를 신규 도입하였습니다. ISO 14001 환경경영인증을 보유한 협력회사 혹은 우수 환경성과로 포상을 받거나 건설환경관리 우수사례 경진대회에 출전한 협력회사에 가점을 부여하여 자발적 환경관리를 독려하고 있습니다.

친환경 구매 및 사업 확대

대우건설은 ESG 위원회를 통해 환경표지인증제품, 우수재활용(GR) 인증제품, 저탄소 인증제품을 녹색제품으로 분류하여 친환경 구매 실적을 공개하고 있으며, 한국형 녹색분류 체계(K-Taxonomy)의 기준을 적용한 사업을 친환경 사업으로 분류하여 친환경 매출성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 대우건설은 향후 친환경 분야의 사업을 확대하고 성과가 개선될 수 있도록 노력하겠습니다.

친환경 분야 사업 기준

분야	주요 내용
연구개발	온실가스 감축 관련 연구개발실증과 관련된 제반 활동
발전·에너지	재생에너지 생산 설비 구축·개조·운영 활동 등
	LNG 또는 혼합가스를 이용하여 발전설비, 열병합 발전설비, 열 생산설비 구축·개조·운영 활동 등
도시건물	녹색건축물인증(최우수등급) 등
이산화탄소 포집	이산화탄소 포집 설비 구축·개조·운영 활동 등
물	생활용수 또는 공업용수 공급을 위해 급수 설비나 수도 시설 설치·운영 등

* 전체 15개 분류

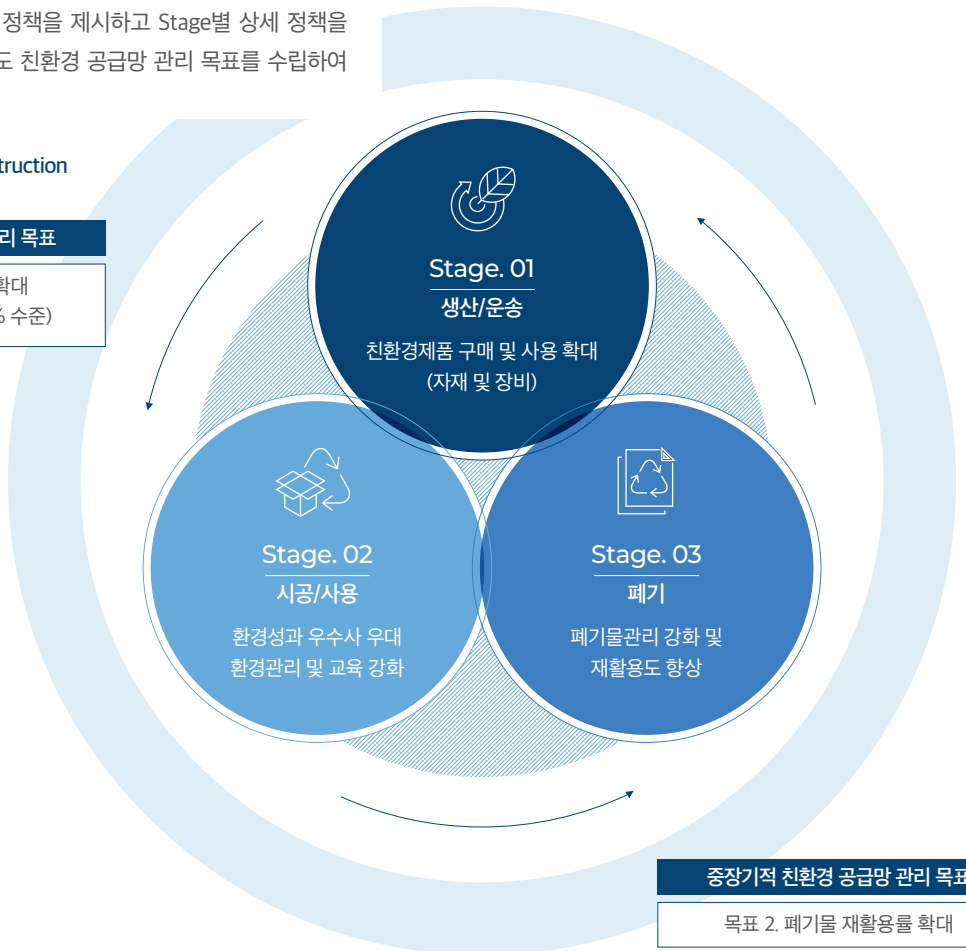
친환경 공급망 정책

대우건설은 ESG 경영을 선도하기 위해 공급망 측면의 친환경 정책 및 목표를 수립하여 공급망 RISK 관리 방향성을 제시함으로써 대외 신뢰도를 높이고자 노력하고 있습니다. 건설 공급망 전 과정을 고려하여 각 단계별 친환경 관리 정책을 제시하고 Stage별 상세 정책을 수립하였으며, 중장기적으로도 친환경 공급망 관리 목표를 수립하여 정책을 추진하고 있습니다.

Supply Value Chain For Construction

중장기적 친환경 공급망 관리 목표

목표 1. 녹색구매 비율 확대
(현행 총 매출액 대비 3.4% 수준)



중장기적 친환경 공급망 관리 목표

목표 2. 폐기물 재활용률 확대

STAGE별 상세 친환경 정책 수립 및 STAGE간 정책의 유기적 순환을 위한 지속 모니터링 필요

친환경 사회공헌활동

대우건설은 사회공헌을 중요한 가치로 여기고 지역사회에 공헌하고자 국내외 사업장의 지역사회 환경 정화 및 자원순환을 위한 폐기물 재활용·기부·봉사활동을 꾸준히 실천하고 있습니다. 뿐만 아니라, 중흥그룹과 함께 무등산 국립공원 내륙습지 보전을 위해 후원하고 있으며, 라이팅칠드런(Lighting Children)캠페인을 통해 에너지가 부족한 국가의 어린이에게 대우건설 임직원이 직접 조립한 태양광 랜턴을 보내주는 친환경 에너지 나눔도 실천하고 있습니다.

❶ ❷ ❸ ❹ ❺ ❻

❶❷ 울산 북항 터미널 2단계 건설공사 PJ 현장 환경정화활동(2022.12.)

❸ 오만 Duqm Refinery PJ 현장 두쿰지역 사회_재활용목재 기부(2022.06.)

❹ 무등산국립공원 평두메습지 보전을 위한 업무 협약식(2022.11.)

❺ 재무관리본부 플로깅 활동 (2022.09.~10.)

❻ 라이팅칠드런 캠페인(2023.05.)

친환경 건설 구현

친환경 기술 적용 시공

고품질 급속지반고결공법(CQC)

대우건설의 친환경 시공법은 원·부자재의 사용량을 줄이고 자연 자원을 획기적으로 재활용하고 있습니다. 그중 고품질 급속지반고결공법(CQC)은 도심지 공사에서 발생하는 매립석탄회, 현장에서 발생하는 불량 폐토사, 이산화탄소 포집공정에서 발생하는 탄산칼슘($CaCO_3$) 등을 포함하는 산업부산물을 폐기하지 않고, 친환경 소재로 구성된 결합재인 블루에코시멘트를 전용으로 사용하여 고결시켜 풍화암 수준의 고강도 지반재료로 재활용하는 기술입니다. 이를 통해 산업부산물을 재활용하고, 건설현장에서 지반과 관련한 각종 트러블 요인을 해소하며, 경제적이며 안정적인 지반을 조성함은 물론, 탄소 저감 등 환경에도 기여할 수 있습니다. 동 공법은 다양한 조합으로 건설현장 전반에 대해 적용할 수 있는 기술로 2012년 개발(특허 제1241364호)되어 현재까지 59개의 프로젝트에 적용된 대우건설만의 친환경 시공법입니다.

친환경 건축 인증

녹색건축인증제도(G-SEED)

녹색건축인증제도는 자재 생산, 설계, 건설, 유지 관리, 폐기 등 건축의 전 생애(Life Cycle)를 대상으로 환경에 영향을 미치는 요소에 대해 토지 이용 및 교통, 에너지 및 환경오염, 재료 및 자원, 물 순환 관리, 유지관리, 생태환경, 실내환경, 혁신적인 설계의 8가지 전문분야로 평가하여 4개 등급으로 건축물의 친환경성을 인증하는 제도입니다. 대우건설은 대치푸르지오써밋, 세운푸르지오헤리시티, 과천푸르지오써밋, 을지트윈타워 등 다수의 프로젝트에서 녹색건축인증 최우수(그린1등급)를 획득하였습니다.

LEED(Leadership in Energy and Environmental Design)

LEED는 미국의 녹색건축위원회(USGBC)에서 개발한 국제적으로 인정받는 녹색건물 인증제도입니다. 이 제도는 설계, 시공, 운영 등의 단계에서 요구하는 기준을 충족해야하며, 주택, 상업용 인테리어, 학교 및 의료기관 등 모든 건물 유형에 적용 가능합니다. 대우건설은 송도호텔, 계명대학교 동산 의료원 등 다수의 프로젝트에서 미국 그린빌딩협의회(LEED) 인증서를 통해 제3자 친환경 인증을 획득하였습니다.

▲ SHERATON INCHEON HOTEL

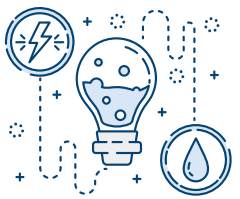
▲ WISMA GUOCOLAND

▲ NEW KEPCO HEADQUARTER OFFICE

▲ KEIMYUNG UNIV DONGSAN MEDICAL CENTER

친환경 공법 및 기술 개발

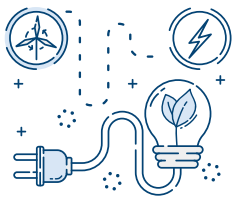
대우건설은 에너지 및 탄소 저감을 실현하기 위해 지속가능한 친환경 공법 및 기술 개발을 수행하고 있습니다.



중동지역 맞춤형 저에너지 해수담수화플랜트 기술개발

- 추진 배경 : 한국-UAE 물산업분야 협력확대 MOU 체결 및 정부간 공동연구 해수담수화 파일럿 구축 / 검증 협약체결
- 최종 목표 : 국내외 해수담수화 사업추진을 위한 기술력 확보 및 해수담수화 시장확대 전망에 따른 시장 확보 기반 구축
- 성과/효과 : 국내외 해수담수화 시장 확대 예상에 따른 해수담수화 시장 진출 기회 마련

▲ UAE 파일럿플랜트 준공식



15MW급 해상풍력 부유체 설계기술 개발

- 추진 배경 : 부유식 해상풍력사업 pre-FEED 입찰참여를 위한 자격요건 확보 (자체 부유체 모델 보유)
- 최종 목표 : 15MW급 해상풍력 부유체 모델 및 설계기술 확보로 수주 경쟁력 강화
- 성과/효과 : 에퀴노르, 울산 반딧불이 부유식 해상풍력사업(800MW, 8.1조원) 협업 제안

▲ 반딧불이 부유식 해상풍력

탄소저감 고품질 조강형 슬래그시멘트 콘크리트 기술개발

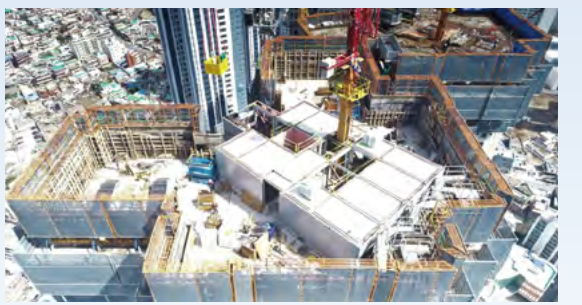
- 추진 배경 : EU 탄소배출권 거래제도 확대 및 정부의 2050년 탄소 순배출량 감축 목표에 따른 탄소저감 기술 확보 필요
- 최종 목표 : 선제적 탄소저감 기술 확보를 통한 탄소저감 콘크리트 기술시장 정착 및 품질안정화 기술전략 확립
- 성과/효과 : 시멘트품질 안정화로 당사 현장의 콘크리트 품질 Risk 저감, 공기단축 및 원가절감

▲ 저탄소 콘크리트 품질시험

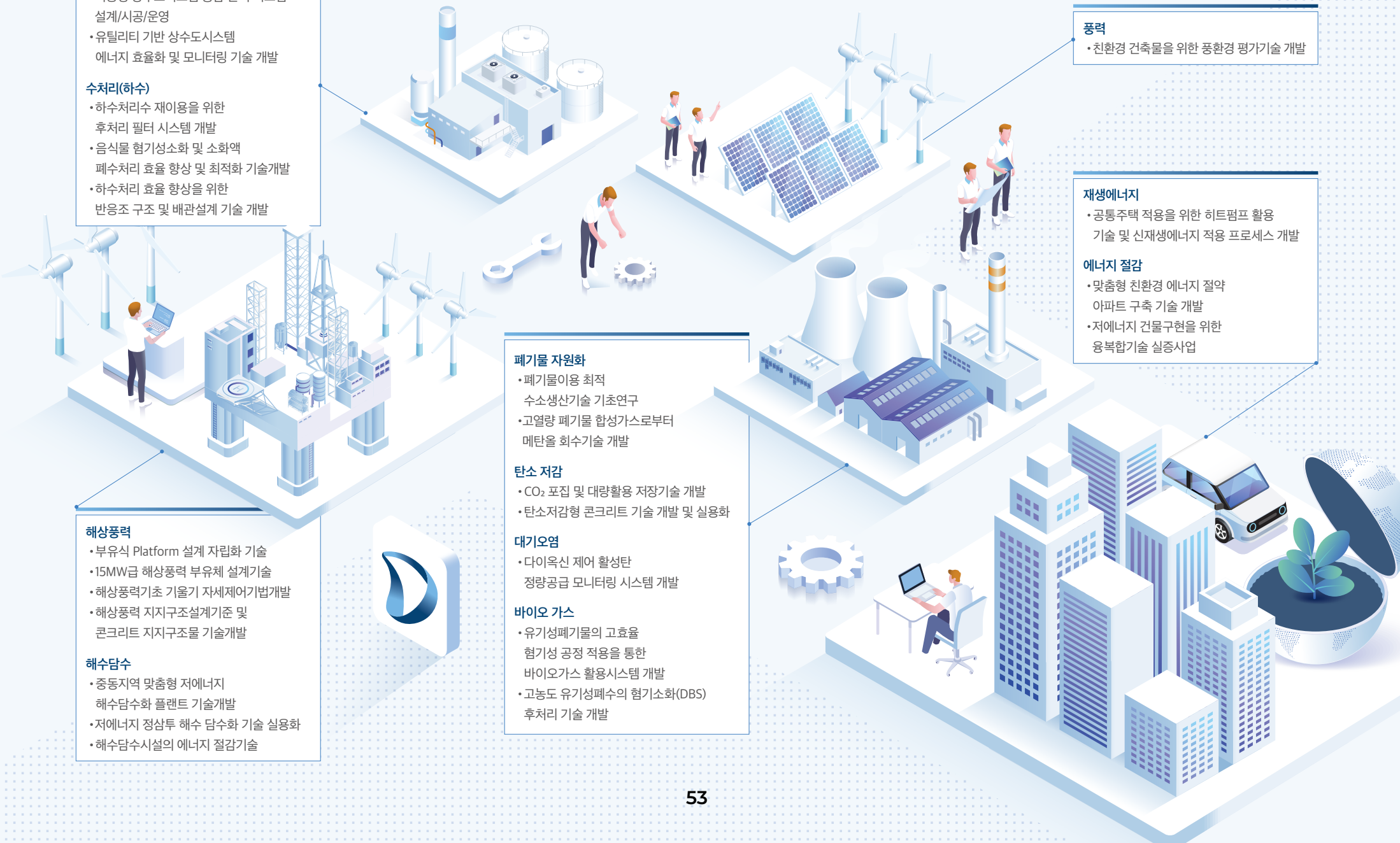
[Highlight] 옥탑 PC/옥탑철골모듈러

대우건설은 국내 최초로 하이브리드-PC공법을 광명푸르지오센트베르 신축현장에 적용하였습니다. 하이브리드-PC공법은 공사기간을 단축하고 공사 비용을 절감하는 동시에 안전성을 확보할 수 있는 혁신적인 공법입니다. 이 공법은 현장 시공을 최소화하며, 사용되는 PC자재는 공장에서 맞춤 제작된 후 현장에서 조립되어 사용됩니다. 이를 통해 생산·유통·사용·폐기·재활용 등 전 생애주기를 통틀어 탄소배출량을 줄이고 현장 소음·분진을 저감하는 등 친환경적 효과를 얻을 수 있습니다. 대우건설은 이러한 OSC(Off-Site Construction) 기술의 확대 적용을 통해 근로자 작업 환경 개선과 안전성 확보, 건설 폐기물 감소에 기여하고자 합니다.

▲ 하이브리드PC옥탑(광명센트베르)



▲ 옥탑철골모듈러(해운대센트럴)



수처리(상수)
- 지능형 상수도시스템 통합 관리 시스템 설계/시공/운영
- 유틸리티 기반 상수도시스템 에너지 효율화 및 모니터링 기술 개발

수처리(하수)
- 하수처리수 재이용을 위한 후처리 필터 시스템 개발
- 음식물 혐기성소화 및 소화액 폐수처리 효율 향상 및 최적화 기술개발
- 하수처리 효율 향상을 위한 반응조 구조 및 배관설계 기술 개발

풍력
- 친환경 건축물을 위한 풍환경 평가기술 개발

재생에너지
- 공통주택 적용을 위한 히트펌프 활용 기술 및 신재생에너지 적용 프로세스 개발

에너지 절감
- 맞춤형 친환경 에너지 절약 아파트 구축 기술 개발
- 저에너지 건물구현을 위한 융복합기술 실증사업

폐기물 자원화
- 폐기물이용 최적 수소생산기술 기초연구
- 고열량 폐기물 합성가스로부터 메탄올 회수기술 개발

탄소 저감
- CO_2 포집 및 대량활용 저장기술 개발
- 탄소저감형 콘크리트 기술 개발 및 실용화

대기오염
- 다이옥신 제어 활성탄 정량공급 모니터링 시스템 개발

바이오 가스
- 유기성폐기물의 고효율 혐기성 공정 적용을 통한 바이오가스 활용시스템 개발
- 고농도 유기성폐수의 혐기소화(DBS) 후처리 기술 개발

해상풍력
- 부유식 Platform 설계 자립화 기술
- 15MW급 해상풍력 부유체 설계기술
- 해상풍력기초 기울기 자세제어기법개발
- 해상풍력 지지구조설계기준 및 콘크리트 지지구조물 기술개발

해수담수
- 중동지역 맞춤형 저에너지 해수담수화 플랜트 기술개발
- 저에너지 정삼투 해수 담수화 기술 실용화
- 해수담수시설의 에너지 절감기술

안전경영

2022 Highlights

안전혁신 추가예산(법정 의무 외)
125 억원

CLEAR 현장 자체 교육 이수 인원
55,973 명

작업 중지권 우수 사례 포상
1,600 만원

▶ CEO 안전점검

Governance

대우건설은 산업안전보건법에 따라 안전 및 보건에 관한 계획을 이사회 안건으로 상정하여 이사회의 승인을 받고 있습니다. 안전보건경영시스템(ISO 45001, KOSHA-MS)에 따라 매년 12월 경영자 심사를 진행하여 이행 결과에 따른 적합성 및 유효성을 검토하고, 운영상의 문제점에 대해 개선 대책을 수립하고 있습니다. 또한 강력한 컨트롤 타워 기능을 가진 안전품질본부를 중심으로 안전보건관리체계를 정비하고, 안전보건경영시스템이 현장에서 제대로 작동되는지 확인하며 지속적인 안전 혁신을 추진하고 있습니다.

Strategy

대우건설은 안전보건·품질환경 자율예방체계 확립의 경영방침 아래, 중대 산업재해 Zero를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 중대재해 예방을 위한 강력한 경영진의 의지를 반영하여 전사적 역량을 집중하였으며, 주요 재해 유형에 대한 안전패트롤점검 강화, 건설기계 안전관리체계 정비, 상시 교육 운영체계 구축, 협력회사와의 소통 확대 등 다양한 활동들을 추진하고 있습니다. 대우건설은 '안전하지 않으면 일하지 말라'는 원칙으로, 안전하고 쾌적한 작업환경을 확보하여 사고 예방활동에 전 임직원과 협력회사가 적극 동참하고 있습니다.

Risk management

중대재해(사망사고)와 사회적 이슈가 발생할 수 있는 부상사고 건은 당사에 재무적 또는 비재무적 영향을 미칠 수 있는 리스크로 판단하고 있습니다. 대우건설은 전 사업장에서 안전보건경영시스템을 적용하고 있으며, KOSHA-MS 및 ISO 45001 인증에 대해 지속적으로 갱신 및 연장 심사를 받고 있습니다.

Metrics and targets

대우건설은 정부 중대재해 감축 로드맵에 대비하여 대응책을 마련하고, 안전문화를 정착시키기 위해 패러다임을 전환하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해서 안전보건 자율수행역량 확보, 현장 심사제도 개선 및 실질적 현장지원, SMART Safe work 인프라 도입 및 활용 등을 이행할 예정입니다.

bsi.
Certificate of Registration

▲ ISO 45001 인증서

안전보건경영시스템
인 증 서

CERTIFICATE
KOSHA-MS

▲ KOSHA-MS 인증서

산업안전보건 경영

대우건설이 운영중인 전 사업장(본사,현장)은 모두 산업안전보건 경영시스템의 적용을 받고 있습니다. KOSHA-MS 및 ISO 45001 인증 획득을 통해 안전보건 위험과 리스크 요인을 지속적으로 제거하고 최소화하고 있으며, 지속적인 갱신 및 연장 심사를 진행하고 있습니다. 또한, 안전보건 정책으로 근로자의 안전보건 활동을 위한 방향성을 명확히 설정하고, 안전보건 성과를 향상시키기 위한 구체적 계획 및 방안을 이해관계자와 공유하고 있는지 점검하고 있습니다. 안전보건 정책은 대우건설 근로자뿐만 아니라 협력회사, 사업장의 모든 근로자, 주주, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자를 대상으로 합니다.

전략체계

대우건설은 연간 안전 및 보건에 관한 계획에 대해 이사회 승인을 받고 있습니다. 최근에 제정된 중대재해처벌법과 관련하여 중대재해 발생 시 협력회사 및 고객사 그리고 회사의 경영전반에 미치는 영향은 더욱 커지게 되었습니다. 대우건설은 중대재해 예방을 위한 경영진의 강력한 의지를 반영하여 전사적 역량을 집중하고 있으며 주요 재해 유형에 대한 안전패트롤점검 강화, 건설기계 안전관리체계 정비, 상시 교육 운영체계 구축, 협력회사 안전수준 향상을 위한 프로그램 및 소통의 확대 등 다양한 활동을 이행 중입니다.

안전보건 조직도

목표 및 계획

안전보건 경영방침 및 목표

경영 방침

안전보건 · 품질환경 자율 예방체계 확립

경영 목표

중대 산업재해 "ZERO"

달성전략

소통과 현장 우선 정책	실질적 지원체계 확립	현장 실행력 강화

추진계획

소통과 현장 우선 정책	실질적 지원체계 확립	현장 실행력 강화
• 각 계층별 본연의 역할에 집중 가능한 환경 조성 • 소통문화 활성화를 통한 제도개선 • 참여와 협력을 통한 안전의식 문화 확산 • 안전경영 패러다임 전환	• 안전보건경영시스템 정착 • 현장 재해예방활동 수준별 차등 • 위험공정 진행 단계별 현장 • 현장 중심 안전보건 교육지원 • 협력회사 안전수준향상 프로그램 개선	• 중대재해 근절을 위한 Human-resource 강화 • SMART Safety 시스템 조기 정착 • 실질적 안전보건경영시스템 • 주요 건설기계 점검 및 교육

중장기 목표

2024년	2025년	2026년
사망만인율 목표		
0.6이하	0.4이하	0.2이하
달성방안		
• SMART work 인프라 정착 • 위험성평가 자율 예방체계 정착	• 지능형 SMART safety 고도화	• Global 선진 안전문화 도입 및 정착

성과 및 대응전략

안전패트롤

대우건설은 안전패트롤 제도를 운영하여 주요 작업유형별 현장 필수 이행지침 이행여부를 점검하여 중대재해 근절에 앞장서고 있습니다. 안전패트롤 제도를 통해 전 현장을 대상으로 분기별로 최소 1회 이상 불시점검을 실시하여 현장의 안전관리 현황을 파악하고, 부적합 사항 발견 시 작업 중지조치를 내려 중대재해의 연결고리를 차단하고 있습니다. 2022년 346회를 점검하였으며, 안전보건심사 및 jump up심사 등을 통해 현장의 안전시스템 운영전반에 대한 점검 및 개선을 추진하고 있습니다.

안전패트롤 현황

구분		단위	2020	2021	2022
중대부적합	점검횟수	회	66	342	346
	발견건수	건	13	34	17
	발견비율	건/회	0.2	0.1	0.05
경부적합	점검횟수	회	66	342	346
	발견건수	건	250	811	281
	발견비율	건/회	3.79	2.37	0.81

건설기계점검/지원

대우건설은 건설기계의 기계적 결함에 의한 재해를 예방하기 위해 건설기계 반입 전 검사 및 사용 중 점검을 실시하고 있습니다. 반입 전에는 대우건설 지정 검사기관을 통해 육안 및 비파괴 검사를 실시하고, 현장 반입 후에는 사고 다발 건설기계를 대상으로 사용 중 점검을 실시하고 있습니다. 기계적 결함에 대한 검사 및 점검뿐만 아니라, 작업자들의 불안전한 행동에 대한 관리감독과 기술지원도 함께 하고 있습니다. 2022년에는 현장 건설기계 사용 중 점검을 실시하고 점검 결과에 대해 반기별로 현장에 공유하였습니다.

2022 건설기계 반입 전 검사 실적

구분	계	T/C	리프트	향타기	곤도라
실적	1,348	683	486	131	48

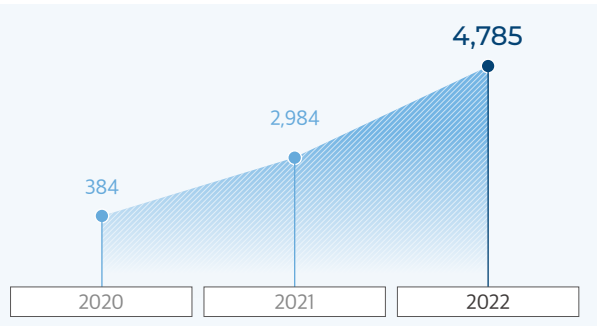
2022 건설기계 사용 중 점검 실적

구분	굴착기	지게차	이동식크레인	고소작업대
토목	56	4	22	4
주택건축	137	165	37	184
플랜트	3	3	5	2
계	196	172	64	190

아차사고(Near miss) 발굴 프로그램

대우건설은 2021년 8월 '안전혁신안' 선포를 통해 아차사고의 발굴을 활성화시켜 일상 안전관리에 적용하고, 매달 우수한 사례들을 현장에 전파함으로써 선제적 사고예방에 기여하고 있습니다. 또한, 포상제도를 운영하여 분기별로 우수한 실적을 거둔 7개 현장 및 3명의 발굴자에게 포상금을 지급하고 있으며, 실제 발굴된 아차사고 정보는 바로콘, SMARTY, 모바일 App에 등록 시 현장에서 전사로 즉시 공유하여 관리하는 시스템을 구축하고 있습니다.

아차사고 발굴 현황 (단위: 건)



대우건설 안전문화(CLEAR) 프로그램 운영

CLEAR는 대우건설의 자체 안전문화 프로그램으로 근로자의 불안전한 행동 교정 및 안전 행동 증가를 통한 사고 예방활동의 성과 향상을 위해 도입되었습니다. 2015년 최초, 도입 및 확산 단계를 지나 현재는 정착단계를 목표로 운영하고 있습니다. 현장 정착을 위한 자체 활동 및 자율 운영 지원 강화 방안으로 관리자/근로자 대상 영상컨텐츠 개발과 교육을 시행하고 있습니다. 또한, 외국인 근로자를 포함한 현장 전 구성원에게 안전 최우선 기업문화 전파를 위해 다국어 컨텐츠(11개 국어)를 제작·보급하고 있습니다.

2022년 CLEAR 현장 자체 교육 이수 인원(누계)

55,973명

▲ 대우건설 자체 안전문화(CLEAR) 프로그램 교육

안전리스크 및 개선과제 도출 프로세스

안전리스크

안전보건 리스크 관리는 근로자의 안전과 건강을 보호하기 위해 위험요인을 식별하고, 제거 및 대처하거나 통제방안을 마련하여 이행하는 일련의 개선활동을 의미합니다. 중대재해(사망사고)와 사회적 이슈가 발생할 수 있는 부상사고 건은 당사에 재무적 또는 비재무적 영향을 미칠 수 있는 리스크로 판단하고 있으며, 협력회사의 재해율에 대해서는 별도로 관리하고 있습니다. 대우건설은 모든 경영활동에 최우선으로 안전보건 리스크를 관리하기 위해 본사와 현장 모두 전사의 역량을 집결시켜 사전재해예방활동을 실시하고 있습니다.

개선과제 도출 프로세스

위험성평가 활동은 현장별로 유해 위험요소들을 사전에 예측하여 예방하는 활동에 중점을 두고 있습니다. 반복되는 위험 요인이나 누락되는 공종들을 본사 차원에서 발굴하여 현장에 공유·배포하고 있으며 주기적인 현장점검 및 심사를 실시하고 있습니다. 또한, 모니터링 및 성과 측정을 통해 실제 이행여부 및 보완사항을 확인하고 있으며 미흡한 부분은 지속적으로 보완하고 있습니다.

▲ 산업안전보건위원회

안전보건 소통문화 활성화

대우건설은 현장과의 안전보건 소통문화 활성화를 위하여 전국을 8개 권역으로 나누어 분기별 1회 안전보건 소리공간을 실시하고 있습니다. 이를 통해 정기적으로 현장의 의견을 수렴 및 소통하고 있으며, 대외적인 이슈에 대해 함께 논의하고 본사 지침 및 공지 등을 공유하고 있습니다. 아울러, 현장 근로자와의 안건보건 의견 청취를 위해 산업안전보건법상의 '산업안전보건위원회' 또는 '노사협의체'를 현장별로 운영하여 근로자의 안전보건 관련 개선 요구사항에 대해 주기적으로 청취하고 개선하고 있습니다. 나아가 본사 주관 시스템 심사 및 현장 점검 시 개선요구의 이행에 대한 모니터링을 면밀히 시행하여 참여와 협력을 통한 안전의식·문화 확산에 힘쓰고 있습니다. 또한, 전사안전보건 조직에서는 각 사업본부 안전품질팀장이 참여하는 정례회의를 매월 실시하여 안전보건제도 개선의견과 이슈사항에 대해 논의하고 있으며, 안전핫라인을 구축하여 대우건설 직원 및 협력회사 근로자의 고충, 건의사항 등에 대해 익명으로 제보받고 있습니다.

구분	2022년 제안·제보 건수	2022년 조치 건수(비율)	비고(접수 채널)
협력회사 근로자의 안전보건개선 제안	977건	956건(97.85%)	안전핫라인, 스마티

협력회사 안전보건 지원

대우건설은 협력회사 안전수준향상 프로그램 운영을 통해 협력회사가 자체적으로 안전보건 역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 안전보건 경영시스템 구축, 중대재해처벌법에서 요구되는 경영책임자의 역할과 의무 수행, 위험성평가 운영 개선 등 협력회사별 부족한 부분을 개선하였습니다. 2022년에는 10개 협력회사 본사 대상으로 지원을 하였으며, 매출 대비 재해자 수(명/100억)가 0.4명 감소하였습니다. 2023년에는 재해자 수 증가 추세를 보이는 공종 10개 협력회사의 본사와 현장을 병행 지원하여, 실질적인 문제점 발굴 및 개선을 통한 체계적인 안전보건활동이 운영될 수 있도록 지원할 예정입니다.

근로자의 참여 및 협의 결과

구분		안건
안전보건위원회	1차(서면)	• 근로자 연령 및 혈압에 따라 고위험 작업 투입금지 등 관리기준 강화 • 일반재해 보고기간 변경
	2차	• PQ 신인도 평가 등 감점 시 임직원 징계양정 기준 변경(징계대상 변경 부결)
	3차	• 안전혁신안 추가 예산 사용기준 변경 • 건설용리프트 안전시설물 품목 신설 및 단가 조정
안전보건소리공간	1차	• 안전패트롤 및 경영책임자 안전보건관리체계 이행점검 시행안 외
	2차	• 안전패트롤 및 경영책임자 안전보건관리체계 이행점검 결과 외
	3차	• 안전보건경영시스템 운영에 대한 개선사항
	4차	• 안전감시단 확대운영비 사용기준 변경 외

재해예방 프로그램

구분		세부내용
직업보건 의료 서비스	본사 의무실 운영	• 전문자격증을 갖춘 간호사 상주 • 의료용 침대 및 혈압계 구비 • 종합감기약, 해열진통제, 소화제, 지사제, 연고 및 밴드, 파스, 인공눈물, COVID-19 자가키트 등 구비
	심케어 프로그램 운영	• 임상심리전문가 방문 형식으로 별도 상담실 운영 • 강북삼성병원 기업정신건강연구소와 연계한 체계적 프로그램 제공 (개인 심층 심리 평가, 부부관계, 자녀교육 등) • 현장 대상 '찾아가는 심리상담실' 운영 • 해외 및 지방근무자 대상 온라인 상담 실시
	현장	• 현장에서 노출되는 유해인자에 대하여 직원 배치 전/특수 건강진단 실시 기준을 수립하여 주기적으로 업무에 대한 적합성 평가
업무 외적 보건의료 서비스	비만 관리 캠페인 운영	• 성인 비만 관리 강화로 임직원 건강관리 • 일정 기준 BMI 이상자, 비만 합병 질환이 있는 임직원 중 희망자 모집, 일정기간 동안 1:1 비대면 코치를 붙여 체중관리 실시
	금연 클리닉 & 캠페인 운영	• 지속적인 사내 금연 활동으로 임직원 건강관리 • 금연 희망자 의무실 방문 상담, 금연 보조제 제공, 대상자 일정 주기 니코틴 배출 검사 실시 • 금연 성공 시 소정의 선물 증정 - 비정기적으로 금연 홍보 문구 부착된 간식 배포
	해외 임직원 비대면 의료상담 서비스 운영	• 해외에서 근무 중인 당사 아국인 임직원 전원 대상 • 현지에서 발생한 증상 및 만성질환에 대하여 국내 전문의료진의 진료 및 소견으로 의료 불안 해소 • 영문진단서 및 약 성분명 처방전 발급 가능 • QR코드 및 카카오채널을 통해 개인 사생활을 최대한 존중하며 개별 신청 및 비대면 진료

안전보건교육

대우건설은 전 근로자를 대상으로 신규채용자교육, 특별안전보건교육, 정기안전보건교육 등 법정 안전보건교육 기준 준수에 대한 실시 이행여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한, 본사에서는 당사 및 협력회사 임직원, 안전감시단, 안전시설원 등 다양한 계층을 대상으로 16개 과정의 안전보건교육을 개발·운영 중에 있으며, 2022년에는 총 8,137명이 수료하였습니다. 2023년에는 19개 교육과정으로 확대 운영하며, 현장방문교육 및 영상 컨텐츠 제작 등을 통해 현장의 실질적인 안전보건교육 지원을 더욱 강화할 예정입니다.

안전보건 교육 운영 현황

구분		내용
전 임직원	안전보건교육	• 안전보건경영리더쉽 • 안전 의식 및 문화 향상
	배치 전 안전보건교육	• 현장 안전보건경영시스템, 필수이행 지침 등
현장 직원	안전보건교육	• 현장소장/관리감독자 안전보건 책무 및 직무 지식
	신규자입문교육	• 회사 안전시스템 및 실무
협력회사	특별안전교육	• 회사 안전보건경영시스템 및 문화
	직무 교육	• 회사 안전 문화/시스템/제도
이해관계자 (안전감시단, 안전시설원)	안전보건교육	• 현장 위험관찰 스킬 향상 및 중대재해 사례 • 시설원 위험요인 및 안전시설 부실시공 사례

* 전체 16개 과정

기술개발 및 투자 보고

안전예산 투자

대우건설은 안전보건분야 예산의 투자와 집행을 활성화시키고 있습니다. 건설현장에서 사용하는 법적 산업안전보건관리비 이외에도 안전혁신 예산을 항목별로 편성하고 기타 안전관련 시설을 확충하는 등 안전역량 강화를 위한 각종 투자를 지속적으로 시행하고 있습니다.

① 소규모현장 안전관리자 추가배치 등 안전인력 보강
② 현장 안전관리 효율화 및 역량고도화를 위한 안전시설 확보비용 추가편성
③ 경영진 및 임직원 등 안전역량 강화를 위한 교육 및 점검확대
④ 협력회사의 안전수준향상 및 우수협력회사 지원

2022년 안전보건 예산 집행 현황 (단위: 억원)

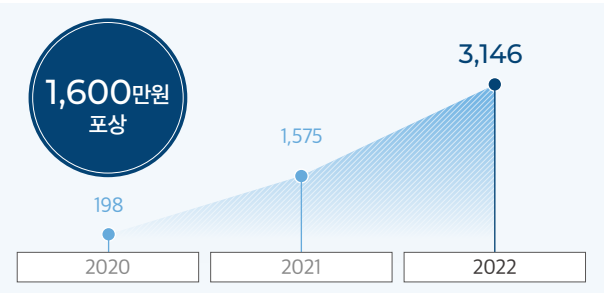
구분	항목	집행실적
본사	안전보건 교육 문화 예산	2.4
	안전보건 인증 점검 예산	6.4
	안전보건 포상 기타 예산	13.8
	소계	22.6
현장	(법정)산업안전보건관리비	1,101.5
	(추가)안전혁신 추가예산	125.45
	소계	1,226.9

21년 대비 강화된 활동/전략 보고 강화

작업중지권 활용 사례 평가

대우건설은 작업중지권 활용 우수사례 평가 및 포상을 통하여 안전 활동에 대해 동기부여를 하고 있으며, 우수사례를 전파·공유함으로써 사고 예방에 기여하고 있습니다. 2022년에는 작업중지권 활용 우수 사례에 대해 평가하여 총 1,600만원의 포상을 실시하였습니다.

작업중지권 발동 현황 (단위: 건)



3335 온열질환 예방 캠페인

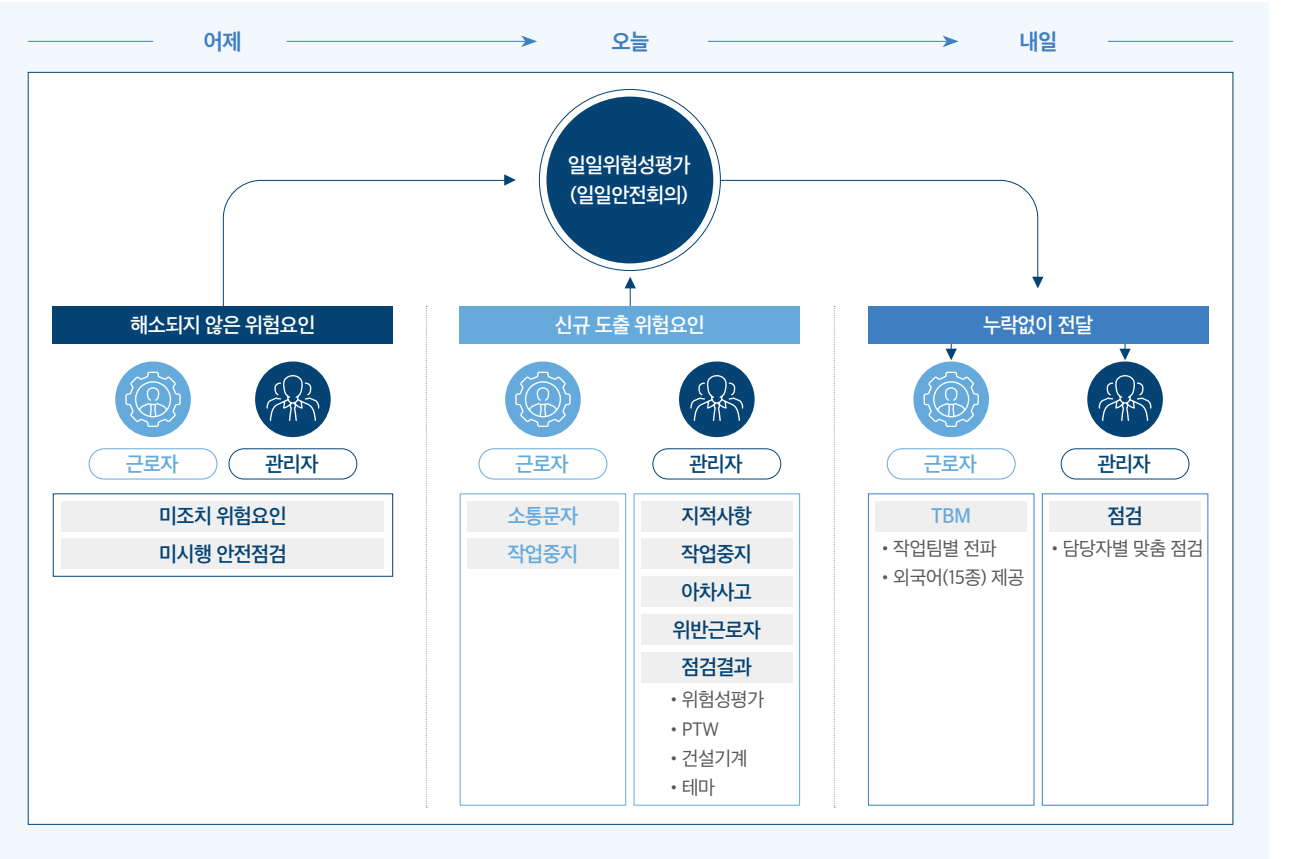
대우건설은 정부의 폭염 대비 근로자 건강 실태 점검 및 산업안전보건법 휴게시설 관련 법규에 대응하기 위하여 3335 캠페인을 실시하고 있습니다. 캠페인 주제 및 5가지 온열질환 예방수칙을 현장 여건에 맞춰 교육·홍보하고 있습니다. 캠페인 모니터링 현장 점검 결과 개선이 필요하거나 미이행 중인 현장에 대해서는 현장별 피드백을 취합하여 개선하고 있습니다.

▲ 3335 온열질환 예방 캠페인(휴게시설 설치 / 홍보)

SMART Safety 시스템_스마티(SMARTY)

대우건설은 현장 실행력 강화를 위해 모바일·웹 기반 국내현장 안전보건 업무시스템인 스마티(SMARTY)를 오픈하여 운영하고 있습니다. 스마티는 현장에서 발생 가능한 위험을 예측하고 작업자간 실시간 소통을 통해 문제를 해결할 수 있도록 돕습니다. 기존 현장의 오프라인 기반 안전관리 업무를 디지털화해 업무의 효율성을 극대화하고, 안전·보건 DB를 구축해 안전사고 예방활동도 가능하게 했습니다. 또한, 스마티에 내재된 수시·일일 위험성 평가를 통해 안전사고 예측 및 적절한 조치를 취하고 있으며, 모바일 앱과 '소통문자'를 통해 소통의 효과를 극대화하는 동시에, 외국인 현장 근로자들을 위해 15개 외국어 번역 시스템을 지원하는 등 전 직원이 안전관리 업무에 참여할 수 있도록 하고 있습니다.

SMART Safety시스템_스마티(SMARTY)체계



인재경영

2022 Highlights

인적다양성 제고
여성 임직원 비율 및 장애인 근로자 비율
3년 연속 증가

인권경영헌장 제정

Approach

기업은 지속적인 성장을 위해 우수한 인재 채용부터 교육 훈련, 공정한 인사관리까지 개인의 충분한 역량 발휘를 위한 환경을 조성해야 합니다. 또한, 인적 자원의 다양성 관리를 위해 복리후생과 조직문화 관련 분야도 중요하게 다루어야 합니다. 대우건설은 중흥그룹 인수 후 임금 및 복리후생 등 직원 처우 강화를 시행하였으며 인재경영의 안정화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

Daewoo E&C Action Plan

대우건설은 현장 중심경영 확대를 통한 회사의 지속가능성 제고를 위해 임금 등 물리적인 처우 개선뿐만 아니라 국내외 현장의 근로 환경 개선에 집중하고 있습니다. 임직원의 역량강화 차원에서 직무 체계 구축을 위한 인재육성 전략 및 Action Plan을 수립하고 맞춤형 역량 교육을 실시하고 있으며, 온라인 콘텐츠를 개발해 직원 희망 시, 상시 교육이 가능하도록 지원하고 있습니다.

▲ 신입사원과 함께 하는 CEO 간담회

중·단기 인재육성 추진방향성

EFFECTIVE
효과적&효율적

- 참신하고 효과적인 교육 과정 추가 도입
  (리더십 역량 강화 웹툰 콘텐츠 등)
- 현업과 소통/Co-Work 통한 과정 설계 및 진행으로
  과정 적합성 및 교육효과 강화
- 과정별 최적합 운영방식 활용
  (대면, 실시간 비대면, 온라인 콘텐츠 제공 등)
- 교육 전/후 평가 등 과정운영 고도화를 통한 과정목표 달성 기여

ENTERTAINING
즐거운&오고 싶은

- 몰입도 높은 교육을 진행하되, 바쁜 현업을 잠시 떠난
  '쉼(Refresh)'의 기회 제공으로 업무수행의 추진력/동기 부여
- 교육 참가자간 Teamwork/Network 조성 기회 확대로
  업무 추진시 시너지 발생토록 독려
- 단순교습식/일방향 전달식 교육 개선하고
  참여형/토론형 과정 지속 운영

ENTERPRISING
진취적인&과감한

- 제도 변화에 사전 대비하고 변경 확정시 즉시 반영 →
  직급체계 변경과 승진자 교육, 법률 개정에 따른 자격 교육 지원 등
- 직무 전문가 양성 과정 강화
  (기획/제안형 연수 운영, MRICS[1] 취득 지원 등)
- 중장기 전략 목표 달성을 위한 신규 과정 도입
  (DT[2], 4차산업혁명 대비 등)

1) MRICS: Member of Royal Institution of Chartered Surveyors (영국왕립감정평가사)

2) DT: Digital Transformation(디지털 트랜스포메이션)

공정한 인재 채용

대우건설은 성별, 지역, 연령 등 차별을 두지 않는 공정하고 투명한 인재 채용프로세스를 통해 대우건설 인재상에 부합하는 우수 인재를 발굴하고 있습니다. 특히, 프로젝트 단위로 운영되는 건설산업의 특성을 반영하여 프로젝트 계약인력 채용 시에도 관련 채용규정을 반영하여 채용의 공정성 확보에 노력을 기울이고 있습니다.

또한, 면접에 참여하는 모든 면접관은 모의면접 실무 등 면접관 교육을 의무적으로 이수하도록 하여 채용 전문성을 강화하고 있습니다. 향후에는 사내 우수인력 중 전문 면접관 Pool을 구성하여 최신 면접트렌드, 면접관 태도 및 모의면접 실습 등 면접관 전문교육을 확대 시행하여 채용의 공정성 및 평가 결과의 타당성 확보를 보다 더 강화해 나갈 예정입니다.

블라인드 채용 프로세스

STEP. 01
지원서 접수
사진 등 정보수집 폐지

↓

STEP. 02
서류전형
지원자 정보 비공개 후 평가 진행

↓

STEP. 03
면접전형
면접관에게 지원자 정보 미제공

인재육성 체계

미션

모든 인류에게 더 나은 삶의 질을 제공할 수 있도록, 건설 그 이상의 가치 있는 환경과 공간을 창조한다.

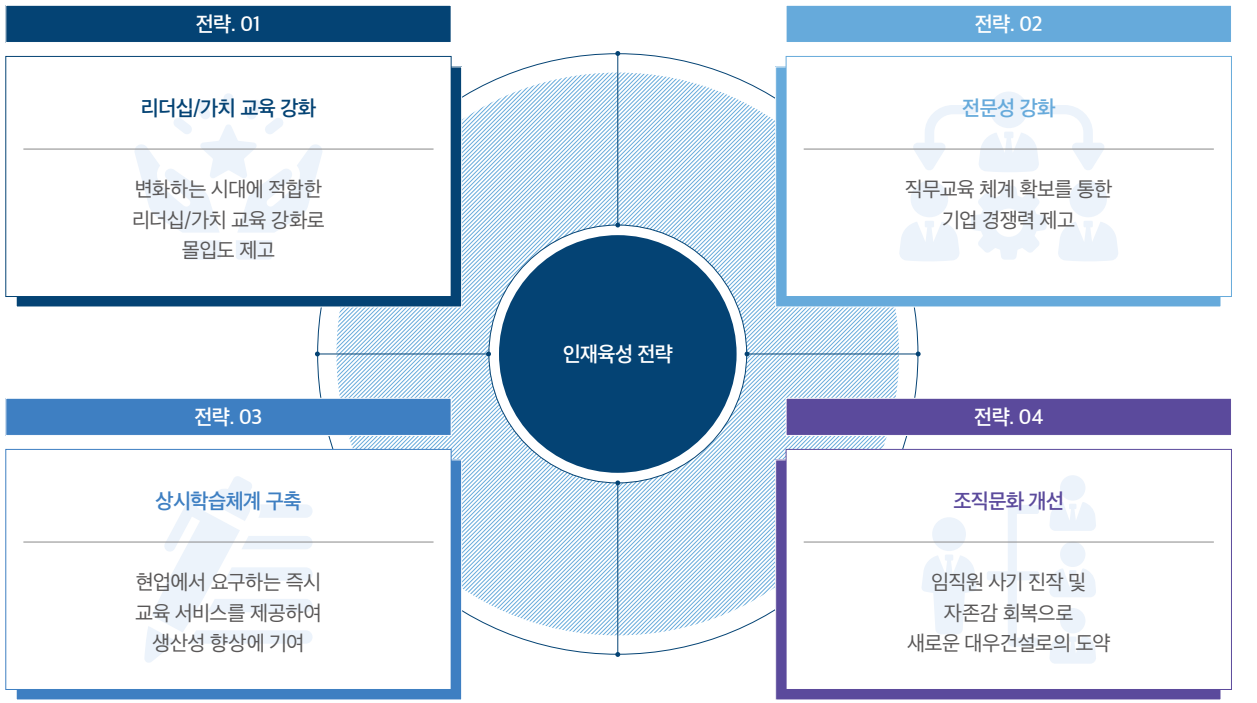
비전

Your Dream, Our Space 고객의 꿈을 실현하는 기업

인재상

신뢰와 협력을 바탕으로 열정적으로 도전하며, 스스로 책임을 다하는 인재

인재육성 전략



대우건설 인력양성 커리큘럼

직무 수준별 맞춤형 교육

대우건설은 임직원 역량강화 차원에서 직무체계 구축을 위한 인재육성 전략 및 Action Plan을 수립하고 맞춤형 역량교육을 실시하고 있습니다. 전사 모든 사업부문에서 임직원들의 전문성을 강화할 수 있도록 해외사업 수행역량 강화(원가·공정·계약 관리 등) 및 직무개발과정(안전, 보건, 환경, 품질 등) 등 다양한 직무중심 교육과정을 개발 및 진행하고 있으며, 구성원들이 올바른 경력 경로를 통해 직무역량을 강화할 수 있도록 직무 수준별 역량교육 로드맵을 제시할 계획입니다.

직무교육 (자체개발 On-line 직무과정 限)

구분	단위	2020	2021	2022
교육수료 인원	명	6,372	5,573	3,691

퇴직예정자 교육

대우건설은 재취업지원서비스 과정을 운영하여 임직원의 제2 생애 설계를 지원하고 있습니다. 퇴직 예정 임직원의 니즈에 맞는 교육 커리큘럼으로 인생 2막 설계를 지원하며, 교육 과정 개선 등을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

퇴직예정자 교육 현황

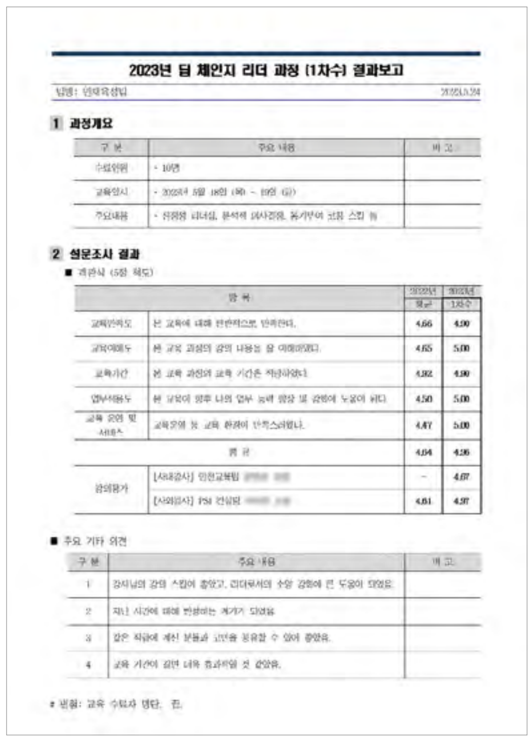
구분	단위	2019	2021	2022
교육수료 인원	명	49	45	25
총 교육시간	시간	1,152	720	400

* 2020년 미실시

▲ 재취업지원서비스

교육 후 평가 체계

대우건설은 교육훈련의 성과를 측정하기 위해 교육 종료 후에 설문을 실시하고 있습니다. 설문은 교육만족도, 교육이해도, 교육기간 적정도, 업무적용도, 서비스 및 교육환경 만족도 등의 영역으로 구분하여 진행하고 있으며, 각 차수가 진행된 후 전체 과정 및 강의별 정량적 평가 결과를 정리하여 개선방안을 도출하고 있습니다. 대우건설은 교육 프로그램의 효과성에 대해서도 측정하고 있으며, 2022년에 건설안전기사 자격증 과정 교육을 수강한 임직원 83명 중 8명이 자격증을 취득한 것으로 집계되었습니다. 2023년에는 전화 영어 수강자의 교육훈련 전·후 레벨테스트를 통해 교육 프로그램에 대한 관리를 강화해 나갈 계획입니다.



2023년 팀 체인지 리더 과정 (1차수) 결과보고

1 과정개요

2 설문조사 결과

항목		2022년 평균	2023년 1차수
교육만족도	[illegible]	4.66	4.90
교육이해도	[illegible]	4.65	5.00
교육기간	[illegible]	4.82	4.90
업무적용도	[illegible]	4.50	5.00
교육 운영 및 서비스	[illegible]	4.47	5.00
평균		4.64	4.96
강의평가	[illegible]	-	4.67
	[illegible]	4.81	4.97

■ 주요 기타 의견

▲ 차수별/과정별 교육 결과보고

다양한 직무 교육 개발 위한 노력

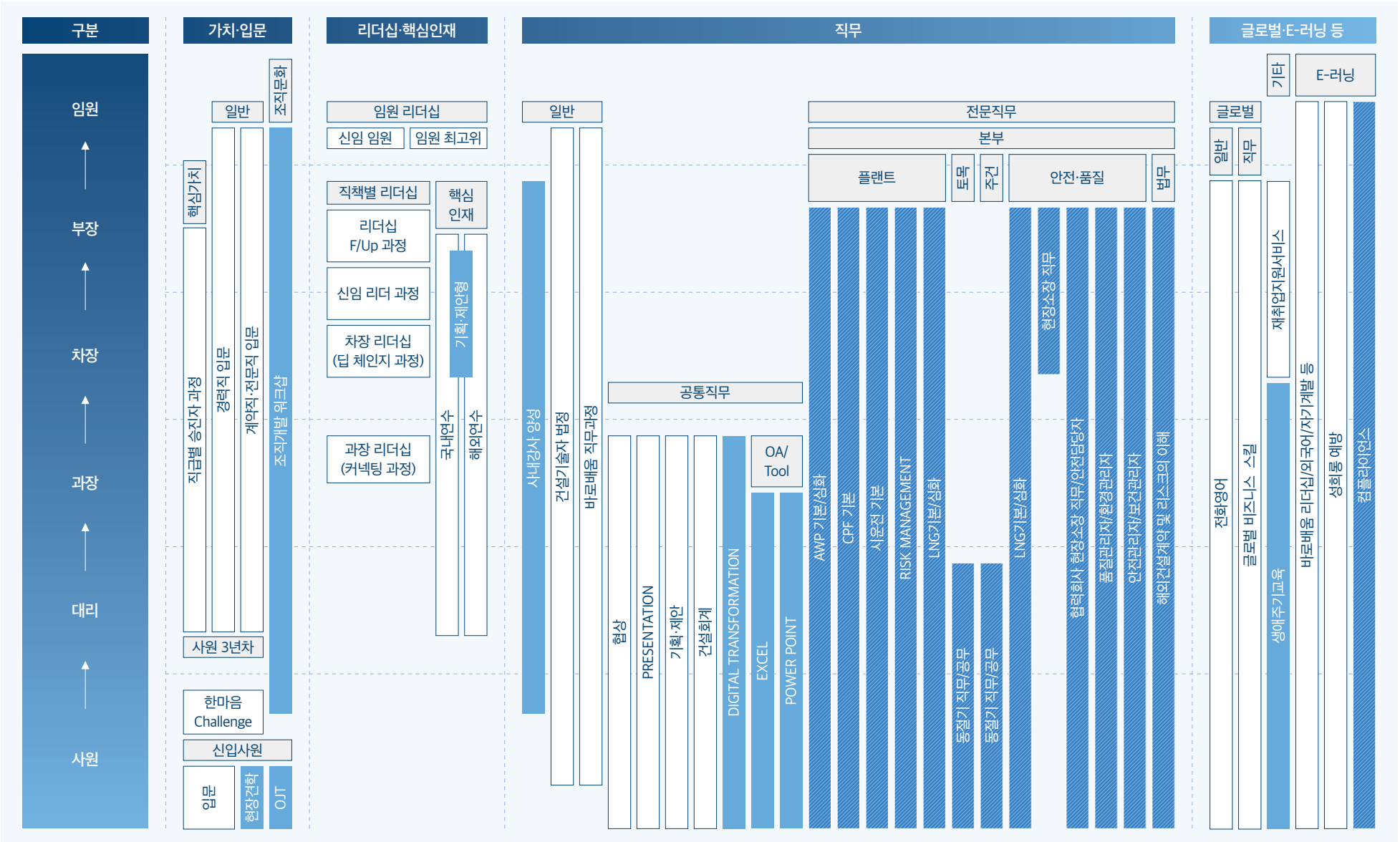
대우건설은 핵심직무 중심으로 시간/장소의 제약없이 필요한 직무 과정을 상시 수강할 수 있도록, 바로배움 스튜디오를 활용하여 사내 온라인 Contents 제작을 확대할 예정입니다. 양질의 Contents 제작을 위해 사내강사 양성과정과 연계하여 강의 스킬 및 전문성 제고를 위해 노력하고 있습니다.

핵심인재 유치 및 관리

대우건설은 우수한 인재 유지·육성을 위하여 다양한 국내외 연수 과정을 운영하고 있습니다. 기존 운영하고 있던 영국QS과정 및 국내 MBA 과정 이외에 직무전문가 육성을 위한 기획/제안형 연수과정을 신규 기획하고 있습니다. 또한 대우건설은 COVID-19 이후 급변하고 있는 채용 트랜드와 구직자의 Needs에 대응하기 위해 다각적인 시도를 하고 있습니다. 온라인 Job Cafe를 도입하며 원거리 거주 학생들에게도 적극적인 홍보 활동을 진행하고 있으며, One-day 면접 전형도 도입하였습니다. 내부적으로는 신입사원 채용 전형 개선 워크샵을 신설하여 최근 입사자들의 생각을 듣고, 이를 채용 전형 개선에 적극 반영하고 있습니다. 대우건설은 전사 지식재산의 효율적인 공유 및 참여를 유도하고, 개인·조직별 진단을 통한 맞춤형 교육 개발 및 제공을 위해 새로운 교육플랫폼과 진단 도입을 검토하고 있습니다. 전사 지식플랫폼을 통합하여 지식자산 활용도를 제고하고 불필요한 관리 부분을 제거하는 동시에 모바일 Workplace와 자발적 참여가 가능하도록 유도할 것입니다. 또한, 자체 AI 진단 개발을 통해 리더십·가치·직무 분야의 데이터를 활용한 육성 및 코칭 방안을 도입할 예정입니다.

교육 체계도

본부 자체 실시 / 전사 교육 / 2023년 신규 or 확대 실시 검토



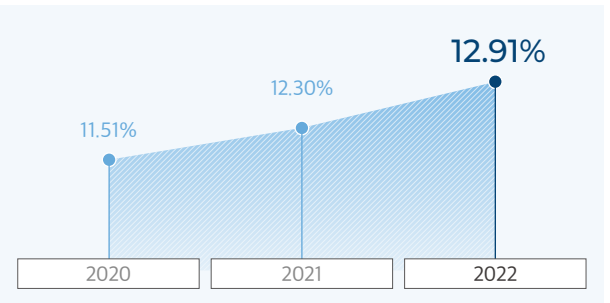
인적 다양성 확보

대우건설은 인적 다양성 확보 및 사회적 책임경영 실천의 일환으로 여성, 외국인, 장애인, 고졸자, 국가보훈 대상자 등 사회적 소수자에게 공평하고 균등한 기회를 부여함으로써 조직의 인적 다양성을 향상시키고자 노력하고 있습니다.

비차별적 인재 채용

대우건설은 비차별적 인재 채용을 통해 여성인력의 비중을 지속적으로 확대하며, 건설업이 남성 위주의 산업이라는 고정된 인식에서 벗어나는 데 기여하고 있습니다. 최근 공채 여성 신입사원의 비중이 2020년 16.9%에서 2022년에는 24.1%로 증가하였으며, 여성 임직원 비율도 2022년 12.91%로 지속적으로 증가하고 있습니다. 앞으로도 대우건설은 성별에 구애 받지 않는 비차별적 채용을 실시하고, 공정한 인적 자원관리의 시행 등 사회적 형평성 제고를 위한 노력을 지속해 나갈 것입니다.

여성 임직원 비율 (단위: %)

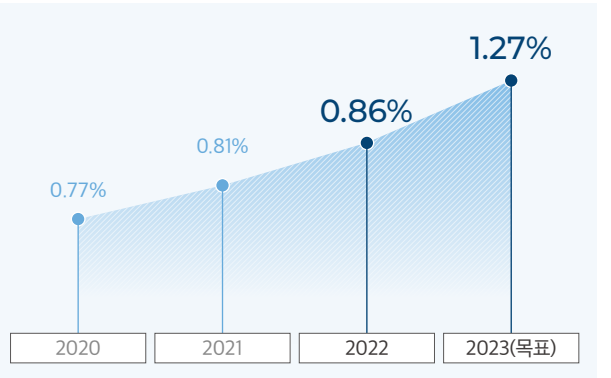


장애인 고용 확대

대우건설은 사회공헌활동 및 평등 고용 실현을 위해 장애인 채용을 지속적으로 확대하고 있으며, 이들의 장기 근속 및 처우 보장을 위해 고용형태에 따라 비장애인과의 동일한 급여체계를 운영하고 있습니다. 장애인 근로자 비율은 2021년 0.81%, 2022년 0.86%로 지속적으로 증가하고 있으며 2023년에는 채용 규모를 더욱 확대할 예정입니다.

또한, 대우건설은 장애인의 고용 기회를 확대하기 위하여 위탁업체와의 계약을 통해 장애인 고용 및 관리를 전담하게 하고 있으며, 위탁업체가 장애인들의 직무 수행에 필요한 가이드라인을 직접 제공하거나 대행하고 있습니다. 고용된 장애 근로자들에게 주어지는 업무는 육체적·정신적 장애의 경중에 따라 부여되며, 직접적인 업무 수행에 한계가 있는 장애 근로자의 경우에는 주로 심신단련 및 재활에 필요한 업무를 부여함으로써 사회 구성원으로서 경제 활동에 참여할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

장애인 근로자 비율 (단위: %)



임직원 다양성 및 성과 평가체계

공정한 성과평가

계약직, 전문직의 인사평가는 2022년부터 연 2회로 조정하여 확대 시행하고 있으며, 평가 결과는 고용형태 전환, 승진, 호칭 변경의 심사 자료로 활용됩니다. 이처럼 인사평가 시행주기를 상·하반기로 나누어 시행함에 따라 기간제 직원의 성과를 더욱 체계적으로 관리할 수 있는 여건을 마련하였습니다. 정규직의 인사평가는 상·하반기 연 2회 시행하며, 평가 결과를 바탕으로 연봉 등급 산정 및 승진 심사를 시행하고 있습니다. 1, 2차 평가를 통해 공정성에 기초한 균형 잡힌 평가가 이루어지고 있으며, 부당한 평가를 받은 임직원에 대해서는 재심의위원회의 심의를 통해 조정을 받을 수 있도록 하는 등 평가에 대한 이의 제기 절차가 존재하여 평가의 객관성을 높이고 있습니다.

남녀 동등 보상

대우건설은 임직원의 처우 및 근무 여건에 있어 성별의 차이로 인한 차별 요소를 엄격히 금지하고, 사내 구성원의 일원으로 활동할 수 있도록 충분히 지원하고 있습니다. 여성의 역할을 강조하며 여성인력의 확보를 위해 노력하고 있을 뿐만 아니라, 성장 및 책임 있는 직책 부여에 있어서도 지원을 아끼지 않고 있습니다. 보수 및 승진 체계에서도 남녀 직원들에게 동일한 평가 기준을 적용해 성과에 따른 보상 연계 및 승진이 이루어지고 있습니다. 앞으로도 여성 인력을 위한 근무 환경에 대하여 지속적으로 검토하고 다양한 방안을 수립할 예정입니다.

인권 경영

인권이란 인간에 대한 기본적인 권리 및 존중을 의미합니다. 기업에서는 인권문화 구축을 위해 인권경영 추진을 선언하고, 공식적인 입장 표명 및 정책 추진 등의 인권 보호를 위한 노력이 중요시되고 있습니다. 이를 위해 대우건설은 전 임직원을 대상으로 인권 침해 예방 교육을 실시하고 있으며, 고충처리제도를 활용하여 인권 리스크를 예방하고 있습니다.

인권 정책

대우건설은 2022년 10월 인권경영헌장 공표 및 인권규정을 신설하고, 인권경영헌장 이행을 위한 노사 공동서약서를 작성하며 인권리스크 예방을 위한 방안을 마련하였습니다. 대우건설의 인권정책은 임직원 및 모든 이해관계자를 대상으로 하고 있으며, 해당 정보는 대우건설 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.

대우건설 인권경영
https://www.daewooenc.com/company/management/moral-hr

대우건설 인권경영헌장 기본 원칙

제1조	인권 관련 국내외 규범 지지
제2조	차별 금지
제3조	결사 및 단체교섭의 자유 보장
제4조	아동노동 및 강제노동 금지
제5조	산업안전 보장 및 건강권 증진
제6조	이해관계자 인권 보호
제7조	지역 주민의 인권 보호
제8조	인권침해 예방 및 구제조치

목표 및 계획

인권부문 관리 요인 발굴

대우건설은 인권경영 이행수준의 정량적 측정 및 성과관리를 위한 목적으로 '인권경영지수'를 개발하여 인권 존중 문화 확산에 기여하고자 합니다. 고용노동부 공시 자료 중심 인권항목별 세부 정량성과 관리 지표를 설정하였으며, 인권영향평가의 실효성 확보를 위해 매년 인권경영지수 구성항목을 고도화할 예정입니다.

대우건설 인권경영지수(100점)

인권경영 이행수준의 정량적 측정 및 성과관리 목적

인권영향평가(50점)	인권경영 정량성과 관리수준(30점)	인권경영 실태조사 (20점)
인권경영 체크리스트 분야별 이행도	인권항목별 세부 관리지표 설정	임직원 인식 및 내부 인권실태 반영

▲ 노사공동 인권경영 이행 서약식

인권영향평가 실시

대우건설은 인권 관련 위험 파악 및 조치를 수립하고 효과성을 평가하기 위해 인권영향평가 관련 체계를 구축하고 있습니다. 2023년 5월, 인권영향평가를 실시하였으며 그 결과는 회사 홈페이지에 공개할 예정으로 대우건설의 인권경영 현황에 대해 투명하게 공개해 나갈 계획입니다.

인권경영 중장기 로드맵

2022년
- 인권경영 정책 수립 및 공표
  - 인권경영헌장
  - 인권규정

2023년
- 인권영향평가
  - 전 사업장 (팀장/현장소장) 대상
  - 온라인 체크리스트 점검 설문
- 인식/실태 조사
  - 임직원
- 인권경영지수
  - 정량지수 개발

2024년
- 인권영향평가
  - 전 자회사 및 협력회사 30% 포함
- 인식/실태조사
  - 전 자회사 및 협력회사 30% 포함

2025년
- 인권영향평가
  - 협력회사 50% 포함
  - 현장실사 추가
- 인식/실태조사
  - 협력회사 50% 포함

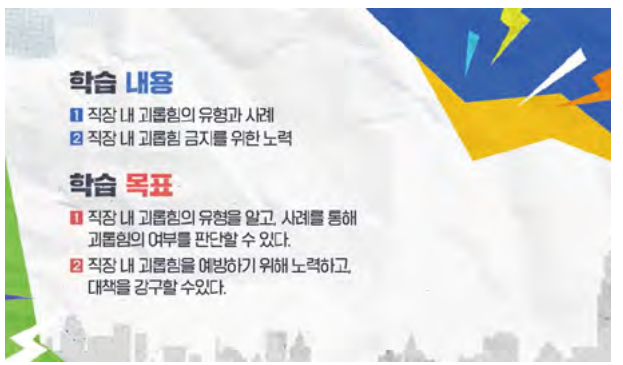
2026년
- 인권영향평가
  - 협력회사 100% 확대
  - 주요 사업장 지역주민 포함
- 인식/실태조사
  - 협력회사 100% 포함
- 인권경영지수
  - 3개년 평균 기준 목표 수립

인권 교육 프로그램

대우건설은 연 1회, 전 임직원을 대상으로 비실시간 온라인 과정을 통하여 괴롭힘 방지법의 도입 취지와 내용에 대한 이해, 직장 내 괴롭힘 성립 조건 및 판단 기준 이해, 직장 내 괴롭힘 예시 등의 내용으로 사내 인권 교육을 실시하고 있습니다.

성희롱 예방 및 인권교육 수료 현황(직장 내 괴롭힘 포함)

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육시간	시간	5,415	5,482	5,701
수료 비율	%	100	100	100



▲ 직장 내 괴롭힘 금지(온라인 교육)

인권 보호

대우건설은 인권침해 요소를 사전에 식별하고 직장 내 성희롱 및 괴롭힘을 근절하기 위해 인권 관련 이슈에 대응하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 내·외부 비윤리 신고채널을 통해 익명의 신고가 제보 및 접수될 시에는 신고 처리 절차에 따라 신속하게 조사하고 있습니다. 또한, 업무 수행 상 필요 시 불합리한 업무절차 시정을 요청하는 등 사고예방과 합리적 처리를 통해 실질적이고 체계적인 인권경영 활동을 추진하고 있습니다.

노사관계 신뢰 구축

대우건설은 노사 간의 신뢰와 화합을 중시하고 있습니다. 대우건설은 2022년에 체결한 단체협약상 자유로운 노동조합 활동을 보장하고 있으며, 회사가 노동조합 가입을 방해하거나 탈퇴를 강요할 수 없도록 규정하고 있습니다. 이외에도, 단체협약서 내에는 협의 및 교섭위원 구성 등에 관한 조항을 포함하고 있습니다. 또한, 단체협약이 적용되지 않는 현장 계약직의 경우 해당 임직원의 근로환경 및 근무여건을 보장하기 위해 노사협의회와 근로조건협약을 체결하고 있습니다.

▲ 노동조합 상생협약서 체결식

일과 삶의 균형

대우건설은 2013년 가족친화 인증제를 통해 건설사 중 최초로 '가족친화 우수기업'으로 선정되었습니다. 근로자의 일·가정 양립 지원을 위해 자녀출산·양육지원, 유연근무제도, 가족친화 직장문화 조성 등 가족친화제도를 모범적으로 운영하고 있으며, 그 결과 2021년 12월에는 여성가족부가 선정하는 '가족친화기업' 인증을 획득했습니다. 앞으로도 대우건설은 가정생활과 직장생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 다양한 제도를 운영할 계획입니다.

근로자 및 근로자 가족 지원

푸르지오어린이집 운영

대우건설은 임직원들의 안전한 자녀 양육을 지원하기 위해 2016년에 '푸르지오어린이집'을 개원하였습니다. 푸르지오어린이집 운영을 통해 보육시설이나 육아도우미 문제와 관련한 임직원들의 고민을 덜어주고 있으며, 주기적인 어린이집 국가평가에서도 제시하고 있는 모든 영역을 충족하고 있습니다. 앞으로도 대우건설은 일과 가정의 양립을 위해 다각적인 방법으로 임직원을 지원할 것입니다.

▲ 본사 푸르지오어린이집

재택근무제 시행

대우건설은 COVID-19 상황에 따라 재택근무를 시행하였습니다. 정부의 사회적 거리두기 해제 및 방역조치 완화 이후에도 COVID-19 확진 및 동거가족 확진자 등에 대해서 재택근무를 시행하고 있습니다.

가족 의료비 보조

대우건설은 직원 가족의 건강한 삶을 지원하기 위해 가족(배우자, 자녀, 부모, 배우자의 부모)이 상해/질병 등으로 입원한 경우, 본인 부담 의료비의 일부를 지원하고 있습니다. 또한, 직원 가족이 중증 장애인인 경우 재활수당, 수술비, 보장구 구입비를 일부 지원하여 직원의 어려움을 분담하고 있습니다.

근로시간단축제

대우건설은 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률에 따라 근로시간단축제를 운영하고 있습니다. 육아, 가족돌봄, 임신 등의 사유로 인해 직원이 근로시간 단축을 원하는 경우 신청하여 사용함으로써 가정생활과 직장생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

육아기 근로시간단축제

- 만 8세 이하 혹은 초등학교 2학년 이하의 자녀를 둔 직원이 육아를 위해 신청
- 1일 최소 1시간부터 최대 5시간까지 단축 가능
- 자녀 1명당 최대 1년까지 신청 가능

가족돌봄 근로시간단축제

- 가족돌봄, 본인건강, 은퇴준비, 학업 등의 사유로 신청
- 1일 최소 2시간부터 최대 5시간까지 단축 가능
- 최대 1년까지 신청 가능, 1년 연장 가능(학업 외 사유)

임신부 근로시간단축제

- 임신 12주 이내 혹은 36주 이후인 여성 직원의 경우 신청
- 1일 최대 2시간까지 단축 가능
- 신청횟수 제한 없음

임직원 자녀 영어캠프

대우건설은 회사에 대한 Loyalty를 제고하고 임직원 자녀의 대우건설에 대한 자부심을 고취하고자 초등학교 5~6학년의 자녀를 양육하고 있는 직원들을 대상으로 임직원 자녀 영어캠프, "Play with Daewoo"를 실시하고 있습니다. Play with Daewoo는 총 4박 5일간의 일정으로 수원 인재원에서 진행되며, 외부 영어교육 전문기관에 위탁하여 원어민 위주의 강사진을 통해 수준 높은 영어교육 프로그램을 제공하고 있습니다.

근로자 및 근로자 가족 지원제도

구분		내용
법정의무	가족돌봄휴직	1회 30일 이상, 연간 90일 이하 휴직 이용
	가족돌봄 근로시간 단축	일 최소 1시간 ~ 최대 5시간 단축 가능(3개월 단위 신청, 최대 1년(학업 외 사유 1년 연장 가능))
	자녀 보육비	개월별 월 최소 11만원 ~ 최대 19.7만원 지원
	직장 어린이집	월~금 07:30~19:30(총 정원 70명)
자발적운영	가족 의료비 보조	입원진료비 실비 지원(가족통산 연 300만원 限)
	가족 재활 보조	재활수당 지원(월 10만원), 수술비 지원(1천만원, 재직 중 1회 限), 보장구 구입(40만원, 재직 중 1회 限)
	자녀 고교학자금	서울시 국공립학교 기준금액 분기별 지원
	자녀 대학학자금	1학기당 270만원, 1인당 최대 8학기 실비 지원
	복지기금 대부금	신입사원 학자금(1인당 1천만원 限), 긴급생활자금(1인당 2천만원 限), 주택자금(1인당 5천만원 限)
	직원 단체보험	상해보장(실손형, 비실손형), 적금(인당 월 8.5만원), 연금저축(직급별 상이)
	휴가비	연 1회 직급별 정액 지원(최대 100만원 ~ 최소 40만원)
	직원 생일 선물	인당 3만원 상당 선물 지원
	해외직원 가족기념일 선물	발령일 기준 1년 단위 5만원 상당 선물 지원
	배우자 건강검진	매년 22만원 한도 건강검진 지원
	가족사랑휴가 지원	연 1회 가족사랑휴가(유급) 및 관련 시설(숙박시설, 놀이시설) 지원
	경조금 및 경조화환	직원 경조사에 대해 경조금 및 경조화환 지원(항목별 지원규모 상이)
	법인콘도 예약 지원	회사 보유 회원권 활용 콘도 이용 지원

조직문화 개선

기업문화캠페인

대우건설은 기업가치 및 임직원 업무능률 제고를 위한 사내 캠페인을 진행하여 회사의 성장동력인 기업문화의 혁신을 위해 노력하고 있습니다. 2022년에는 'RE-BOOT'라는 슬로건 아래 소통, 이해, 협력, 실천을 주제로 재치있는 카피를 개발하여 사내캠페인을 진행하였습니다. 전 임직원의 동참을 위해 사내 인트라넷 및 전자게시판 게시, 사내방송, 포스터를 제작 및 배포하였습니다.

고객만족 경영

2022 Highlights

한국서비스대상 아파트 종합 대상

3년 연속

▶ 푸르지오 발코니 음악회

Approach

일관된 품질의 제품과 서비스를 제공하는 것은 건설 산업 고객만족의 핵심이며, 품질 향상을 끊임없이 도모하는 것은 최우선 과제라 할 수 있습니다. 특히, 준공 품질의 문제가 심각하거나 준공 기일을 준수하지 못할 경우 지체상금, 고객 대출이자 보상 등의 재무적 손실 발생의 우려가 있으며, 미디어를 통해 대내외적으로 언급되는 경우 브랜드 신뢰도 손실 및 이미지 하락의 비재무적 리스크가 발생합니다.

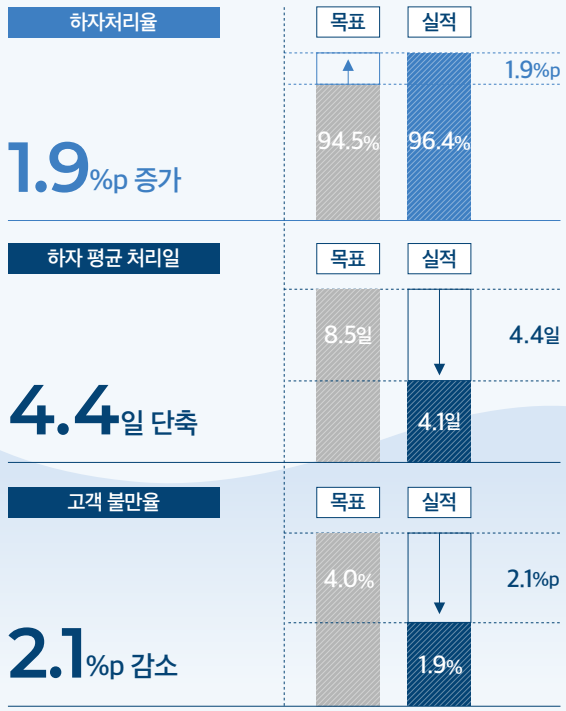
대우건설은 지난 50년간 축적된 고객만족 및 품질 경영 프로세스를 지속적으로 개선하여 품질에 대해 높아지는 고객의 기준을 부합하고자 최선을 다하고 있습니다. 건설사 간 경쟁이 치열해지는 상황 속에서 대우건설은 브랜드 관리, 상품설계, 품질관리, AS관리, 고객관리 등 전 분야의 역량을 높이기 위해 전사적으로 노력하고 있으며, 지속적인 시스템 점검과 리스크 관리를 통해 고객으로부터 신뢰받는 글로벌 대표 건설기업이 되겠습니다.

Daewoo E&C Action Plan

대우건설은 전사 품질 시스템 기획 및 제도 수립을 수행하는 안전품질본부 내 실무팀들과 현장 품질 측정, 평가 및 지원 업무를 수행하는 주택건축사업본부 내 CM팀이 조직되어 있습니다. 또한, 고객만족경영 체계를 간소화하여 혁신적인 품질 개선 및 고객만족도 향상을 이뤄낼 수 있도록 CS TFT 조직을 신설하였습니다.

대우건설은 품질 관련 이슈로 인해 초래되는 리스크를 관리하기 위한 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 신속한 하자 처리를 위해 MOT 조직을 전국 단위로 확대 운영하고 있으며, 품질 개선을 위해 다양한 주거 서비스를 제공함으로써 브랜드 이미지 제고를 꾀하고 있습니다. 앞으로도 시공 품질 개선, AS 및 고객 서비스 강화를 통해 고객 만족 수준을 향상시켜 대우건설의 비전인 「고객의 꿈을 실현하는 기업」을 달성하는 데 기여할 것이며, 각종 대외 고객만족도 조사에서도 1위를 달성할 수 있도록 노력할 것입니다.

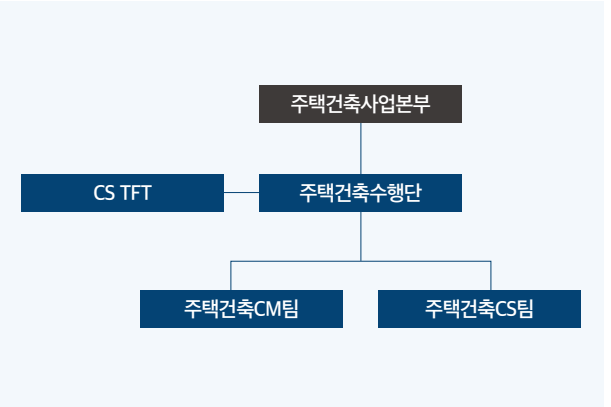
고객 만족도 지표 목표 대비 실적



고객만족 추진체계

대우건설은 공사 시작부터 입주 후 사후 서비스까지 전 과정에 있어 고객만족을 최우선의 가치로 삼고 있습니다. 고객만족 향상이 곧 대우건설 브랜드 및 기업가치를 극대화하는 것이라 생각하며 고객 지향적 서비스를 수행합니다.

조직도



소비자 권익 보호

CS TFT 신설

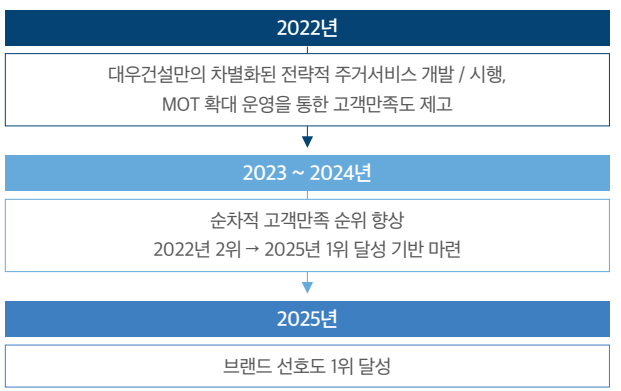
대우건설은 현장 품질 측정, 평가 및 지원 업무를 수행하는 CM팀과 AS 업무를 수행하는 CS팀을 운영하고 있습니다. 뿐만 아니라 2023년에는 의사결정체계를 간소화하여 혁신적인 품질 개선 및 고객만족도 향상을 이뤄낼 수 있도록 CS TFT 조직을 신설하였습니다. CS TFT는 23개의 과제를 도출하였으며, 그중에서 고객서비스 관리 강화와 관련된 4개 과제에 대하여 전사적 역량을 집중하여 고객의 만족도를 향상시키고자 노력하고 있습니다.

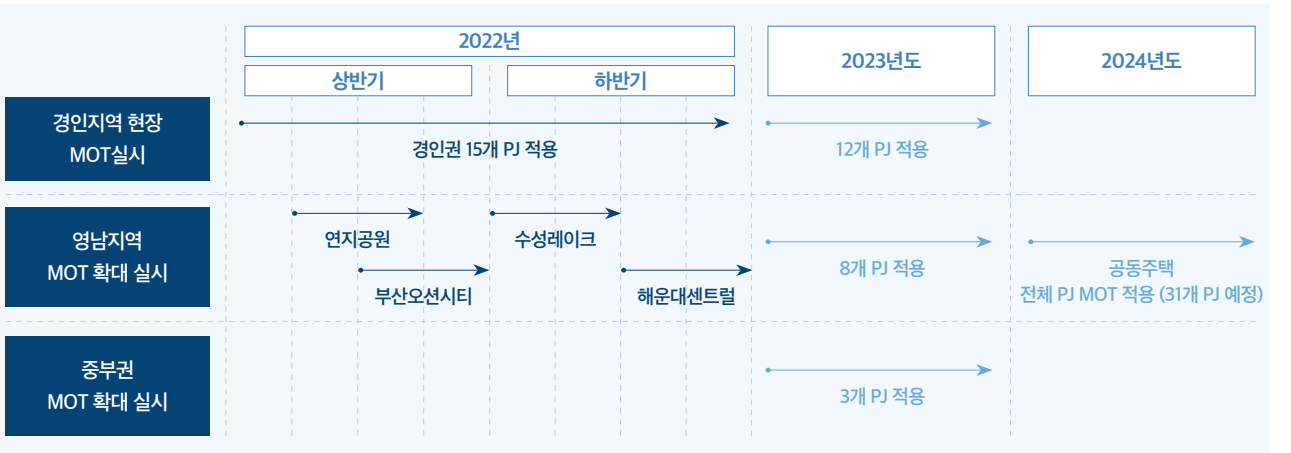
소비자 권익 보호 목표 설정

대우건설은 소비자 권익 보호를 위해 전사적으로 노력하고 있으며, 선언적인 목표가 아닌 실질적으로 소비자의 권익을 보호할 수 있도록 약속준수율, 하자처리율, 평균처리일 등 정량적인 목표를 설정하고 달성을 위해 노력하고 있습니다.

구분	목표	실적	목표 대비 실적	비고
고객약속준수율	96.50%	98.10%	▲ 1.6%p	입주자에게 통보된 작업 완료 예정일과 실제 완료일의 동일 여부
평균처리일	8.5일	4.1일	▲ 4.4일	접수된 하자건수가 최종 완료되기까지의 평균 처리일 수
하자처리율	94.50%	96.40%	▲ 1.9%p	전체 하자 접수건수 대비 처리건수 비율
고객불만율	4.00%	1.90%	▲ 2.1%p	콜센터 상담건수 대비 불만건 발생 비율

고객만족 제고 중장기 로드맵





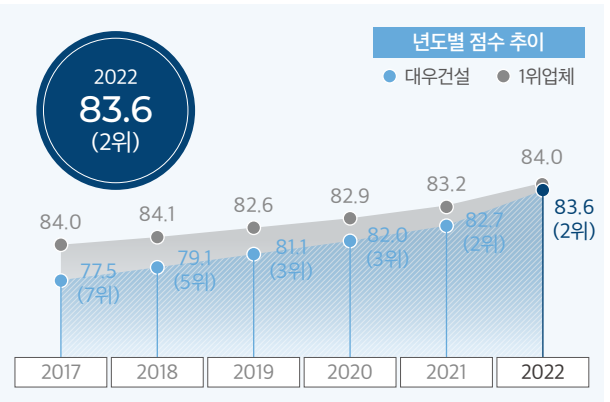
클레임 예방을 위한 관리 체계, 신속 조치

적극적인 커뮤니케이션으로 고객 만족도 향상

대우건설은 고객응대 만족도를 제고하기 위해 다양한 고객 컨택 채널을 운영하고 있습니다. 푸르지오 고객센터 유선상담, 홈페이지 고객상담, 푸르지오 모바일 상담앱, 채팅상담 등 다양한 매체를 활용하여 불만 사항 접수의 편의성을 높이고 있습니다. 또한, 모든 AS고객 대상으로 알림톡, 모바일 상담 App을 통해 만족도 조사를 실시하여 고객만족도를 향상시키고 있으며, 신속한 피드백을 제공하기 위한 노력으로 처리일은 3년 연속 평균 10일 이내를 유지하고 있습니다.

입주 85일 전부터 주부모니터링 점검(BS점검), 입주 45일 전부터 주택법에서 정한 사전방문 점검으로 입주 후 발생하는 하자 민원을 예방하고 고객 불만을 수렴 및 반영하는 등 고객과 적극적으로 소통하고 있습니다. 특히, CS마인드를 가진 공종별 전문 기능인이 MOT (Moment Of Truth)를 통해 AS를 진행함으로써 빠른 하자 접수·처리를 진행하여 고객만족도를 높이고 있습니다. 2023년에는 KPI 기준 생산성 목표 도달을 위해 일반상담 및 모바일상담 인력을 추가 확보하고, 상담사 직무교육 및 준공 현장 견학을 추진하여 고객 상담품질을 제고할 계획입니다.

2022년 KS-SQI 조사결과(아파트)



상담사 직무교육 시행

대우건설은 상담사를 대상으로 주요 고객상담 주제에 대한 직무 교육을 통해 고객의 상담 품질을 제고하고 있습니다. 교육 주제는 기본 CS 교육과 상담사가 필요한 업무와 관련한 교육이며, 분기별 1회 시행하고 있습니다. 또한, 연 1회 준공 현장 견학을 통해 시공 공정과 관련된 기본적인 사항을 습득할 기회를 제공하고 있으며, 이 같은 과정을 통해 고객의 소리에 보다 더 효과적으로 답할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

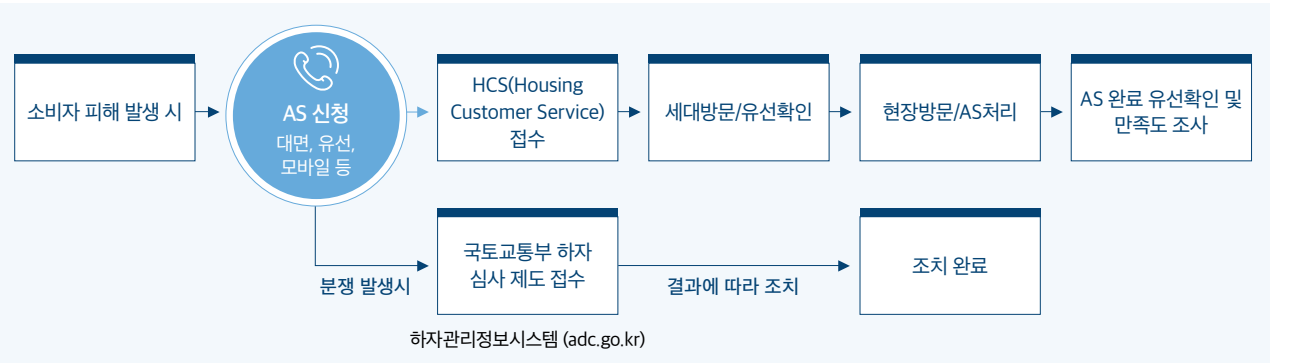
분기	주제	담당팀
1	채팅 업무의 이해 교육	브랜드마케팅팀
2	CS 마인드란	주택건축CS팀
3	홈게이트웨이 기본 업무교육	전기통신기술팀
4	대우에스티 하자프로세스 정책 변경	대우에스티 AS팀

소비자 피해 구제 절차

대우건설은 접수되는 고객불편 및 요구 사항 등을 유관부서와 논의해 처리하고, 결과 보고 및 재발 방지 대책을 수립하고 시행하고 있습니다. 소비자 피해에 대한 신속한 조치를 위해 푸르지오 고객센터 및 푸르지오 홈페이지, 모바일 상담 App 등을 운영하여 하자 등 피해 사실을 접수하고 이에 대한 처리를 진행하고 있으며, 소비자와 대우건설 간 입장 차이가 발생할 경우 소비자는 국토교통부 하자 심사 제도 등을 통해 구제를 받을 수 있습니다.

국토교통부 하자관리정보시스템
https://www.adc.go.kr/adms/portal/defectInfo.do

소비자 피해 구제 절차(하자 접수 및 처리 절차)



소비자 만족도 제고 프로그램 운영

CS 평가제도 신설

대우건설은 고객의 관점에서 고객만족도 우선의 평가를 실시하고자 푸르지오 준공 완료 시 CS 평가를 신설하였습니다. CS 평가에는 입주자가 직접 사전 점검을 통해 모바일로 결과를 전송하는 '모바일 입주자 사전 점검' 등이 포함되어 실질적으로 고객의 만족도를 제고할 수 있도록 구성하고 있습니다. 평가는 총 2차로 구성되어 있으며, 2차 평가에서는 세대당 하자 건수가 얼마나 있는지 등에 대해 평가에 반영하고 있어 평가를 통한 실질적인 개선이 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

CS 평가제도 위험 파악 및 관리 활동

대우건설은 매 분기 현장 평가 자료를 바탕으로 현장에서 AS에 대응함에 있어 Risk Point를 파악하고 있습니다. 총 2차로 구성된 평가 중 준공 이후 시행되는 2차 평가에서 1차 평가 대비 낮은 평가를 받은 현장이 발생되며, 2차 평가 대상인 준공 후 세대당 하자건수, 하자평균처리일 등 관리를 위해 '제반 여건 개선 및 현장 관리 노력'이 필요하다고 판단하였습니다. 이에, 준공 이후 현장에서 직원의 철수를 급히 진행하지 않고, 세대당 하자건수 변화 추이에 따라 인원 철수를 진행하며 제반 여건 개선을 위해 노력하고 있습니다.

또한, 현장 AS현황을 보다 상세하게 파악하기 위해 기존의 D+3개월에 세대당 평균 미처리 건수 1.0건 이하의 지표에 더하여, D+2개월에 세대당 평균 미처리 건수 2.0건에 대한 지표를 신설하여 관리하고 있습니다. 해당 시점에 2.0건 초과 시 현장 AS계획 및 인원철수계획을 보고하고, 본사와 쌍방향 소통을 통해 입주 후 신속한 AS처리를 진행하여 고객만족도를 높이고 있습니다. 또한, 다양한 접점을 통해 AS 처리의 중요성 및 현장 평가 등 상벌을 현장팀에 전파·교육함으로써 준공 이후까지 현장 관리를 위해 노력하고 있습니다. CS 평가제도 시행을 통해 도출되는 문제점 및 개선사항은 업무 피드백을 통해 꾸준하게 개선 및 반영하여 고객의 관점에서 만족도를 증진시켜 나가고 있습니다.

고객만족 행사 및 프로그램

입주민 우선 서비스

푸르지오는 입주민들의 만족을 우선적으로 충족할 수 있는 주거 서비스인 PRUS+(Pride Up Service)를 시행하고 있습니다. 2022년에는 41개 프로젝트에 총 52개 아이템을 제공하였으며, 특히 입주날 끼니를 챙기기 힘든 바쁜 입주민을 배려한 '웰컴밀'을 중심으로 '가드닝 클래스', '키즈&맘 클래스', '그리너리라운지 플래너' 등 다양한 서비스를 제공하였습니다. 나아가 2023년에는 '와인클래스', '일상의 기록' 등 새로운 서비스를 시행할 예정이며, 향후에도 서비스 아이템을 보완하고 단지별 고객 성향, 니즈, 트렌드 변화에 따라 전략적으로 확대 시행할 계획입니다.

▲ 웰컴밀 서비스

▲ 슬기로운 정리수납생활 서비스

고객 포용적 서비스 유치

영유아보육법 개정으로 500세대 이상의 신규아파트 단지에는 국공립 어린이집을 의무설치토록 규정하고 있습니다. 대우건설은 다년간 15개 단지에 국공립어린이집 설치 협약 체결의 경험과 노하우로 푸르지오 단지 내 국공립어린이집을 조기에 설치하여 입주민들의 만족도를 높이고 있습니다. 특히, 푸르지오 모바일 상담 App 동의서 관리 시스템을 개발하여, 입주민 동의서를 서면 대비 3개월 이상 단축 확보함으로써 어린이집을 원활히 개원하였습니다. 주택건설기준규정 개정으로 500세대 이상의 아파트 단지에 의무화된 다함께돌봄센터(초등돌봄) 설치를 위한 과정에도 모바일 상담 App을 통한 동의서 관리 시스템을 적용하고 있습니다.

문화 이벤트 강화

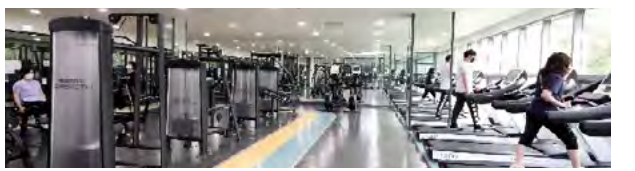
푸르지오만의 문화 이벤트로 단지 내 음악회를 2022년부터 시행하고 있습니다. '푸르지오 가든 음악회'는 푸르지오만의 문화, 감성 이미지를 강화하고, 바쁜 일상 생활로 지친 입주 고객에게 아름다운 음악으로 힐링의 시간을 제공하고 있습니다. 2022년 광명 철산, 인천 검단, 안산 소재 3개 단지에서 성공적으로 시범 시행하였고, 2023년도에는 보다 많은 푸르지오 고객들이 푸르지오만의 문화 감성을 누릴 수 있도록 '가든 음악회' 서비스를 확대 시행하고 있습니다.

▲ 푸르지오 가든 음악회

고객만족 향상 시스템

고객 커뮤니티 시설 활성화

대우건설은 푸르지오 입주민이 입주 초기부터 커뮤니티 시설을 이용할 수 있도록 '그리너리 라운지 플래너' 서비스를 제공하는 등 고객 만족도 향상을 위해 고객 커뮤니티 시설을 활성화시키고자 노력하고 있습니다. 푸르지오 스마트 홈 앱을 통해서 커뮤니티 예약 및 이용이 가능하도록 하는 등 COVID-19 상황 속에서도 다산신도시자연앤푸르지오 외 6개 단지의 커뮤니티 시설을 운영하여 입주민들의 삶의 질을 높이는 서비스를 지속하고 있습니다.



▲ 푸르지오 단지 내 커뮤니티 시설

품질경영 체계

경영방침 및 목표

경영방침

안전보건·품질환경 자율 예방체계 확립

경영목표

중대 품질사고 "ZERO"

달성전략

품질 리스크 예방	품질 수행 역량 고도화

추진계획

품질 리스크 예방	품질 수행 역량 고도화
• 시공품질점검 강화 - 사회적이슈, 주요하자 다발공종 등 • 대외 점검 대응 (기술안전점검 확대) • 자재품질강화 - 레미콘사, PC 공장 등 품질관리점검 실시	• 사내 BIM 시스템 구축 및 신규 인증 - BIM 국제규격(ISO 19650) 인증 취득 • 원자력 품질분야 우위 확보 - 신한울 3, 4호기 주설비공사 • 기자재 품질관리 역량 강화 • 품질업무 간소화 - 현장 품질시험관리 Q-Box[1] 실증 지원

1) Q-Box : 현장 품질시험 관리 WEB/App

통합경영시스템 인증 우수기업 Award 수상

대우건설은 통합경영시스템 운영을 통해 건설산업계 발전에 기여한 성과를 인정받아 BSI(영국표준협회)로부터 2022년 7월 수상자로 선정되었습니다. 당사의 통합경영시스템은 국내외 고객의 신뢰를 확보하는 밑거름이 되고 있으며, 특히 글로벌 건설시장에서 대한민국 대표건설사로서의 위상을 높이는 원동력이 되고 있습니다. 또한, 대우건설에서는 각종 국제적 기준과 규제를 준수할 수 있도록 지속적으로 유지관리하고 있으며, 최근 대내외 요구조건에 대한 선제적 대응 및 기술 전문성/경쟁력 확보에 우위를 점할 수 있도록 ISO 19650-2(BIM) 신규 인증서 취득을 완료하였습니다.

품질경영 체계 고도화

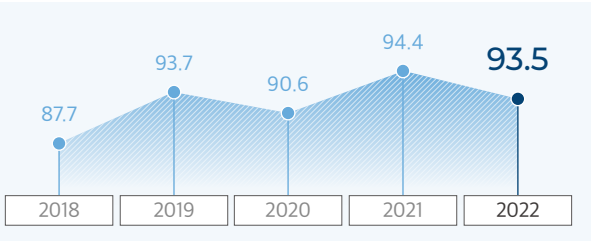
대우건설은 2022년 3월 조직개편을 통해 전사-사업본부 품질 업무의 책임과 권한을 명확히 구분하고, 회사 내에서 운영하고 있는 품질경영 시스템을 유기적이고 효율적으로 고도화시켜 품질 향상에 힘쓰고 있습니다. 전사 품질담당팀은 회사의 컨트롤타워로서 제도와 지침에 대한 모니터링과 기준 수립, 사업본부 품질활동 및 현장조직에 대한 시공, 품질경영 모니터링과 현장 내 문제점 파악 및 지원, 기자재검사 수행과 입찰구매 품질지원업무를 수행하고 있습니다. 사업본부 품질 담당팀은 본부 내 컨트롤 타워로서 전사에서 수립한 제도, 지침, 기준이 본부 내 정착해서 운영될 수 있도록 전파하고 있으며, 현장의 시공 및 품질경영이 원활히 운영될 수 있도록 지도·관리하고 있습니다.

전사 컨트롤타워 안전품질본부 내 품질환경팀	본부 컨트롤타워 사업본부 내 품질담당팀
• 법규, 제도, 모니터링 기준 수립 • 대외, 인증, 본사 품질시스템 운영관리	• 전사 기준 수립에 따른 대응지식 전파 • 전사 품질시스템 운영 지침 이행
• 사업본부 품질 모니터링 및 성과 측정 • 품질위험요소 예방점검 지원	• 현장 품질 모니터링 및 성과측정 • 현장 품질관리 교육 실시 및 평가
• 기자재 검사 수행 및 업무 표준화 • 프로젝트 특수작업관리 기술지원	• 기자재 현장 불만족사항 수집, 관리 • 프로젝트 시공품질관리 지원

품질경영시스템 심사 실적(본사 조직)

수검조직	평균점수	발견건수	조치건수	조치율
92개	93.5점	179건	179건	100%

본사 품질 수준 평가 (단위: 평균 점수)



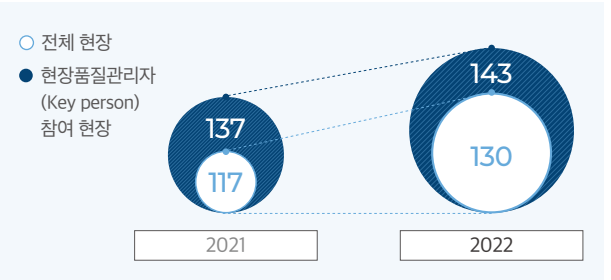
품질안전 확보

현장품질관리자 'Key Person' 소통

대우건설은 현장과 본사 간의 품질에 대한 간극을 줄이고 원활하게 소통하기 위해 현장품질관리자 'Key Person'을 지정하여 운영하고 있습니다. 2007년부터 현장품질관리자들의 의견을 경청·수렴하기 위해 '품질소리공간' 제도를 지속적으로 운영하고 있으며, 2022년에는 총 143개 현장 중 130개 현장이 참여하여 우수한 품질 확보를 위해 노력하였습니다. 또한 대우건설은 현장 품질관리자 업무 역량 및 외부 점검 대응능력 향상 등을 위해 주택건축, 토목, 플랜트사업본부별로 연 1회 품질관리자 직무교육을 실시하고 있습니다. 2022년도에는 총 12개 차수에 걸쳐 256명의 품질관리자가 수료하였으며, 현업에서 활용이 가능한 교육 과목을 선정하여 교육생의 교육 집중도 및 효과성을 높일 수 있도록 운영하였습니다.

▲ 품질소리공간 운영 모습

품질소리공간 참여 현황



자회사·협력회사 품질경영 역량강화 지원

대우건설은 자회사에 대한 품질경영시스템 지원을 통해 품질역량 강화에 기여하였으며, 신규 기자재 협력회사 28개사를 대상으로 품질교육을 시행하여 품질강화 및 지속적인 계약체결이 가능하도록 지원하고 있습니다. 2022년부터는 외주협력회사를 대상으로 품질 평가를 실시하고 있으며, 협력회사 관계자를 대상으로 교육을 실시하여 기준 충족 및 상회를 위한 각 업체의 품질 역량 향상을 지원하고 있습니다. 또한, 플랜트 사업분야에서는 기자재 협력회사를 대상으로 품질 기술시방서를 검토하고, 제작요건 및 품질요건을 정리하고 있습니다. 아울러 제작 검사 전 계약 협력회사 대상으로 품질 요구사항 정보를 담은 교육을 제공하여 납품 기준을 충족하는 고품질의 기자재를 제작할 수 있도록 관리하고 있습니다.

▲ 통합경영인증 우수기업 Award

▲ ISO 9001 : 2015 품질경영시스템

▲ KEPIC 원자력 시공·설계(국내)

▲ ASME 원자력·비원자력 시공·설계·제작(국제)

▲ NBBI 보일러·압력용기, 압력배관 보수(국제)

▲ ISO 19650-2 건설정보모델링

외주협력회사 품질 평가 결과

대상 협력회사	협력회사 선정	평가결과
60개사	중점품질관리공종 • 건축 : 철근콘크리트, 타일 등 • 토목 : 토공/구조물/상하수도 등 • 기계전기 : 플랜트설비, 전기설비	건축 : ㈜서원토건 토목 : ㈜성보씨엔이 기계전기 : 청암기업㈜

품질 리스크 최소화

기자재 품질관리 강화

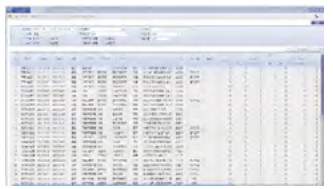
대우건설은 주문 제작하는 자재가 요구하는 품질 기준에 적합하게 제작될 수 있도록 제작 전 단계에서부터 구매사양서를 검토하고 있으며, 제작 단계에서는 공장검사 실시 등 각 단계별로 품질 관리를 강화하고 있습니다. 2022년부터 플랜트 현장에 납품되는 자재 중심에서 주요 건축, 토목자재에 대한 범위를 확대하여 관리하고 있고, 2023년에는 레미콘 공장 불시점검 및 PC 제작공장 품질관리 업무까지 범위를 확대하여 우수한 품질의 제품을 고객에 제공할 수 있도록 지속적으로 관리할 예정입니다.

주택건축 자재 제작 협력회사 공장점검 실적

구분	일반가구	주방가구	방화문	총계
점검횟수	19회	5회	8회	32회

선제적 품질 리스크 예방 시스템

대우건설은 선제적 예방 시스템을 활용하여 주요 품질 리스크를 관리하고 현장 운영에 적용하고 있습니다. 수검 이전 단계부터 결과 단계까지 바로콘 내 '대외기관 수검정보 시스템'을 통해 각 단계별로 데이터를 수집하여 예방품질활동 및 자율점검에 활용하고 있습니다. 또한, 주요 사항에 대한 점검·지원·교육을 통해 임직원들의 능동적이고 적극적인 예방 활동이 이루어질 수 있도록 힘쓰고 있습니다.


◀ 바로콘 대외기관 수검정보 시스템

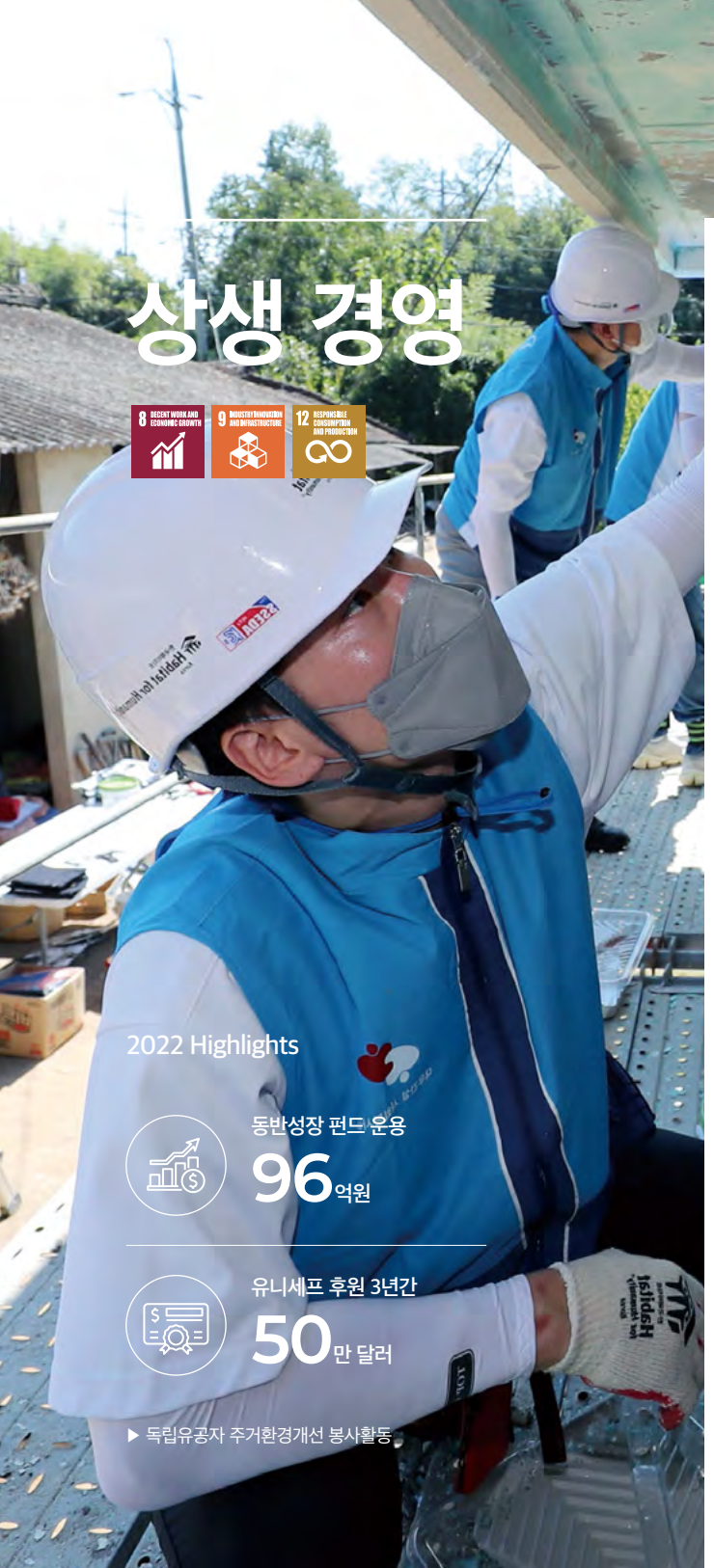
불시 품질 모니터링

국토교통부는 현장에 대한 특별·불시점검을 지속적으로 강화하고 있습니다. 대우건설은 회사 점검 시 수주경쟁력 및 대외신인도 등에 대한 리스크가 발생하지 않도록 전사 차원에서 집중 관리를 하고 있습니다. 2022년에는 품질패트롤을 운영하여 현장에서 벌점 발생 가능성이 있는 분야의 점검 및 선제적인 개선을 하였고, 현장 점검 및 지원 시 직원 대상 교육을 실시하여 벌점 관리의 중요성을 지속적으로 공유하고 인지할 수 있도록 유도했습니다. 최근 기술안전에 대한 점검 비중이 늘어남에 따라 2023년에는 기술안전에 보다 많은 비중을 두고 현장 관리를 할 예정입니다.

현장 품질패트롤 업무지원 실적

구분	현장수	평균점수	지적사항	조치건수	조치율
주택건축	40개	97.1점	75건	75건	100%
토목	15개	95.7점	58건	58건	100%
플랜트	2개	96.7점	0건	0건	100%
계	57개	96.5점	133건	133건	100%

상생 경영



2022 Highlights

동반성장 펀드 운용
96억원

유니세프 후원 3년간
50만 달러

▶ 독립유공자 주거환경개선 봉사활동

Approach

대우건설은 동반성장의 가치를 최우선으로 하며, 사내 상생 제도와 정책들을 점검하여 개선 과제를 도출하고 개선이행을 추진하고 있습니다. 특히, 협력회사와의 긴밀한 협력관계를 바탕으로 공정과 상생의 가치를 한 차원 높이고 있습니다. 또한, 임직원들의 적극적인 참여를 바탕으로 하는 사회공헌활동을 통해 소외된 계층과 지역사회(국내/해외)에 기여하고 있으며, 이를 통해 임직원, 이해관계자, 인류를 아우르는 지속가능한 상생경영을 추구하여 산업 전반에 긍정적인 영향을 미치고자 합니다.

Daewoo E&C Action Plan

대우건설은 기존 상생협력 프로그램을 양적 / 질적으로 더욱 강화해 나갈 예정입니다. 2023년에는 우수 협력회사 규모를 대폭 확대하여 상생협력 프로그램을 폭넓게 적용할 예정입니다. 최우수 협력회사에게 부여하는 계약우선권을 비롯한 각종 우수 협력회사 인센티브를 강화하고, 동반성장 재원은 기존보다 확대하여 상생 경영의 목표를 충실히 달성해 나갈 것입니다. 또한, 환경관련 사회공헌활동 및 지역사회와의 상생을 위한 다양한 프로그램을 지속적으로 진행할 예정입니다.

▲ 우수협력회사 동반성장 간담회

공급망 지속가능성 관리

Fairness(공정)

공정거래 질서 확립
- 공정거래위원회 4대 가이드라인 준수
- 하도급법 준수 강화 등

공정한 평가 및 보상
- 친환경제품 공급사 우대
- 안전관리 우수사 우대
- 우수 협력회사 입찰기회 강화

고충(신고) 처리 센터 + 협력회사 행동강령

Win-Win Partnership(상생)

기술지원
- 기술협력 및 기술보호 등

경영지원
- 교육지원(안전, 환경, 품질)
- 컨설팅지원(ESG) 등

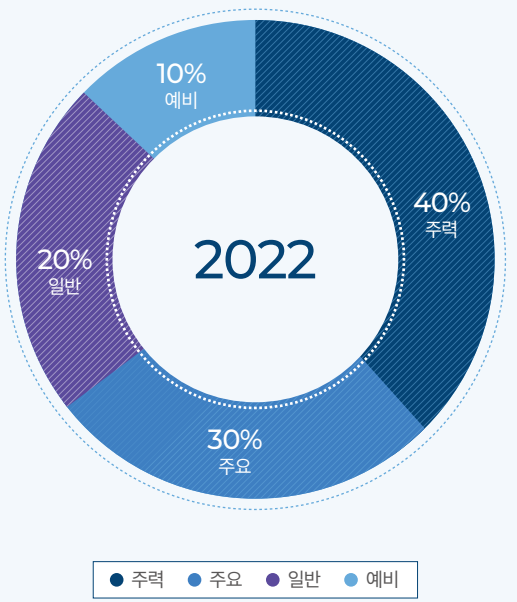
금융지원
- 동반성장펀드 조성
- 상생협력기금 출연
- 명절 전 대금 조기 집행 등

공급망 관리 체계

대우건설은 연 2회(상/하반기) 외주/자재/용역 등 분야별로 협력회사를 신규 모집하고 있으며, 기술/안전/품질/환경/재무 등 각종 리스크 진단을 통과한 회사에 입찰참여 기회를 부여하고 있습니다.

대우건설 협력회사는 연간 정기평가 결과를 바탕으로, 주력/주요/일반/예비 등 4개 등급을 부여받고 있습니다. 주력 등급 협력회사는 대우건설의 핵심 협력회사로 간주하며, 등급별 입찰참여 기회를 차등 부여하는 등 주력 협력회사에 대한 인센티브를 강화하고 있습니다.

입찰참여사 선정비율



협력회사 선정 및 평가

협력회사 등록

대우건설은 우수한 협력회사 발굴 및 육성을 통해 공사의 품질을 확보하고 원활한 공사 수행을 지원하고 있습니다. 또한, 협력회사와 상생협력을 강화하며 서로 신뢰할 수 있는 사업 기반을 조성하고 있습니다. 2022년부터 협력회사 입찰 전 안전평가를 실시하며, 현장의 안전관리를 위해 노력하고 있습니다. 협력회사 신규 등록 시에는 신용등급 및 부채비율, 시공능력평가액 외에도 ESG 평가결과를 보유한 협력회사에 가점을 부여하는 등 협력회사들의 자발적 ESG 경영활동 동참을 유도하고 있습니다.

입찰참여 협력회사 선정

대우건설의 입찰 과정은 최대 12개의 협력회사가 참여하여 이 중 랜덤으로 입찰참여사를 선정하는 방식을 통해 협력회사 Pool을 확대하여 운영하였으나, 2023년부터는 입찰참여 협력회사를 4개~8개로 대폭 낮추고 공사에 적합한 협력회사를 선별 후 선정할 수 있도록 수동선정 방법으로 변경하였습니다. 이를 통해 협력회사 간 경쟁을 완화시키고 역량이 우수한 협력회사가 현장에 투입될 수 있도록 입찰 운영 시스템을 개선하였습니다.

협력회사 평가

대우건설은 현장중심 경영을 위해 2021년부터 협력회사 종합평가 시 현장평가 배점을 20%에서 50%까지 상향하여 운영하고 있습니다. 또한 협력회사의 현장지원 능력을 적시에 평가하기 위하여 연 2회 현장평가(시공평가, 안전평가)를 수행하고 있으며, 연말에 현장 및 재무평가 등을 포함하여 종합평가를 수행하고 있습니다. 산정된 종합점수를 근거로 협력회사의 순위 및 입찰등급을 결정하며, 이러한 입찰등급에 따라 공정하게 입찰 참여기회를 부여하는 등 투명한 입찰 시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 협력회사 종합평가 시 가감점 제도를 개선하여 신용평가사 ESG 평가 보유 및 등급 상위회사 혹은 ISO 14001을 보유하고 있는 환경성과 우수회사에게는 ESG 경영 우수회사로 가점을 부여하고 있습니다.

협력회사 평가 프로세스

Step. 01	Step. 02	Step. 03	Step. 04	Step. 05
분야별 평가의뢰	• 현장(시공) 평가 수행 - 현장담당 - 현장소장 - 관련팀장 • 현장(안전) 평가 수행 - 안전관리자 - 공사책임자 • 본사(재무) 평가 수행 - 본사담당팀	• 종합평가 수행 - 현장/안전/본사평가 결과 반영(3개년)	• 평가심의 진행 - 입찰등급 확정 - 우수협력회사 선정	평가결과 안내

지속가능한 공급망 관리

협력회사 행동규범/가이드

대우건설은 '협력회사 행동강령'을 통하여 공급망 전반의 경쟁력 향상 및 지속가능경영 동참을 유도하고, 구체적인 행동규범을 명시하여 회사의 성장과 협력회사의 성장이 함께하는 진정한 상생협력 관계를 만들어 나가고자 합니다. 행동강령은 안전/보건, 윤리, 환경, 노동/인권, 경영시스템으로 구성되어 있으며 대우건설과 일체의 거래행위를 위해 계약을 체결한 모든 협력회사에 적용하고 있으며, 대우건설 협업시스템(E-COS)에 공시하고 있습니다.

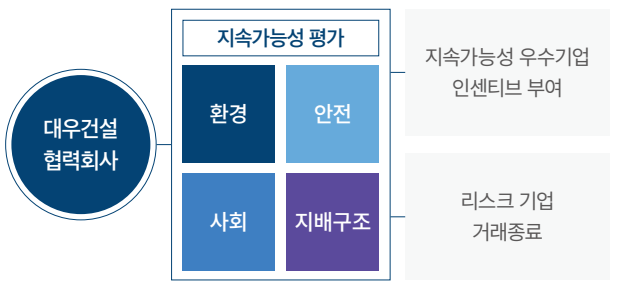
대우건설 협업시스템(E-COS)
https://www.dwecos.co.kr/icms/co/common/login/loginPageSvc.xpl#

하도급법 준수 강화

대우건설은 불공정 거래 행위를 원천적으로 차단하기 위해 공정거래위원회의 공정거래 4대 실천사항을 당사 공정거래 가이드라인 및 계약체결 관련 내부절차에 충실히 반영하고 있으며, 해당 절차에 따라 협력회사의 지적재산권을 포함한 모든 자산을 적극적으로 보호하고 있습니다. 2021년부터 건설공사 및 건설자재 하도급 계약 전체에 표준 하도급계약서를 사용하고, 계약완료 후 수급사업자의 보증서를 접수받는 등 하도급법 준수는 물론 수급사업자의 권익보호를 실천하고 있습니다. 또한, 협력회사의 건설공사 하도대금을 익월 10일로 지정하여 집행하고, 금융기관 연계 하도대금지급시스템인 노무비닷컴을 활용하여 근로자의 임금이나 장비/자재대금의 지급이 지연되지 않도록 예방하고 있습니다.

공급망 ESG 리스크 활동 평가

대우건설의 협력회사는 매년 1회 청렴계약이행서약서를 제출하여야 하며 협력회사 행동규범을 준수해야 합니다. 이를 위해 협력회사 모니터링 협의체(월 1회) 및 협력회사 징계위원회(격월 1회)를 진행하여 협력회사 행동규범 준수여부를 점검하고 있습니다. 안건으로 상정된 협력회사에게는 입찰참여 제외부터 협력회사 지위 배제 등에 이르는 조치를 취하고 있습니다. 협력회사 선정 및 평가 시에도 환경, 안전, 사회, 지배구조를 고려하여 공급망 전반의 경쟁력을 제고하고 협력회사가 지속가능경영 추진에 동참할 수 있도록 독려합니다. 환경 측면에서 현장의 환경관리 미흡으로 심각한 문제를 초래하였다고 판단되는 경우, 안전 측면에서 중대재해(1명 이상 사망 등), 중대 부상재해, 안전재해 은폐사례 발생 시 최대 협력회사 등록 취소 등 조치를 취하고 있습니다. 사회 측면에서 근로자에게 장기 노임체불, 하도급/노동/건설산업기본법 위반 등의 문제를 야기한 경우 해당 협력회사에 입찰제한 조치를 취하거나 거래를 종료합니다. 지배구조 측면에서는 협력회사의 신용등급 및 부채비율 등 재무건전성, 특허/ISO 보유 건수, 설립 및 운영기간, 면허보유기간, 본사 및 최고경영자의 현장지원 여부 등을 점검하여 협력회사의 경영상태 및 지배구조 건전성 강화를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 반기 1회 외주 및 자재, 장비 협력회사의 평가를 실시하고 있습니다. 협력회사와 직접 일해보았던 현장들의 세밀한 평가결과와 재해실적부터 교육/안전시스템 인증여부 등을 평가하여 협력회사의 안전보건 역량을 정기적으로 평가하고 있습니다.

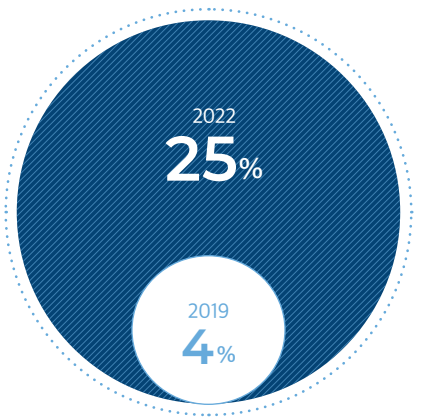


협력회사 안전보건 관리 강화

대우건설은 전사적인 안전혁신을 선언하고 협력회사 안전관리를 강화하고 있습니다. 협력회사 신규등록 시 재해율, 시스템 인증 등이 포함된 안전심사를 통해 적격 수급 여부를 검증하고, 분기별 종합평가 시 안전평가 항목을 추가하여 협력회사의 시공역량뿐만 아니라 안전 리스크도 종합 평가하도록 개선하였습니다. 2019년 협력회사 종합평가 시 4% 반영하던 안전평가 항목을 매년 점진적으로 확대하여 2021년부터 안전평가 배점을 25%로 확대 적용하고 있습니다. 평가의 독립성과 객관성을 보장하기 위해 안전평가 시 현장소장의 평가는 배제하고 있습니다.

협력회사의 입찰등급에 안전평가 반영율이 상향되면서, 대우건설은 안전관리 우수 협력회사와 거래가 지속해서 이어질 수 있는 체계를 구축할 수 있게 되었습니다. 이를 통해 협력회사들의 안전인식 제고와 사고 최소화, 사고로 인한 막대한 피해 예방의 효과를 기대하고 있습니다. 또한, 협력회사가 현장 안전 활동을 자발적으로 수행할 수 있도록 협력회사 안전 보건 관리비용을 대우건설 안전 부문 예산에 반영하고 있습니다.

협력회사 종합평가 시 안전평가 반영비율



동반성장 프로그램

우수협력회사 동반성장 간담회

대우건설은 '협력회사의 성장이 회사의 성장'이라는 철학을 바탕으로 2007년부터 우수 협력회사 동반성장 간담회를 개최해 왔습니다. 특히, 창립 50주년을 맞는 2023년에는 안전·품질 분야 우수사를 추가로 선정하는 등 우수 협력회사 규모를 확대하였습니다. 뿐만 아니라, 대우건설과 수십 년간 협력관계를 이어온 협력회사들 간 친목도모와 정보교류 활성화를 위해 소통의 장을 마련할 계획으로 협력회사 모임(우친회)을 지속확대하여 당사 경영진과의 자연스러운 담화 기회를 창출할 예정입니다.

▲ 우수 협력회사 동반성장 간담회

협력회사 금융지원

대우건설은 상대적으로 재정기반이 취약한 협력회사들에게 원활한 현금유동성 환경 조성을 위해 동반성장 펀드를 운용하고 있습니다. 본 펀드는 2012년 KDB산업은행과 협약 체결을 통해 조성되었으며 2022년도에는 총 96억원 규모(대우건설 80억원 + KDB산업은행 16억원)의 펀드를 조성하여 협력회사들이 동반성장 펀드의 대출을 승인받을 시 자동으로 2.05%의 금리 인하 혜택을 적용받을 수 있어 시중금리보다 저금리로 대출을 받을 수 있게 하여 자금난 해소에 도움을 주고 있습니다. 또한, 2023년에는 펀드 운용 금액이 총 140억원 규모(대우건설 80억원 + KDB 산업은행 60억원)로 확대되었으며 대출이자 감면율 또한 기존 2.05%에서 2.14%까지 증가하며, 이자 감면 혜택이 상향되었습니다.

중소기업 상생협력 강화

대우건설은 상생협력기금 출연을 통해 중소기업과 상생협력을 강화하고 있습니다. 2023년 처음으로 대·중소기업·농어업협력재단에 6억원 규모의 상생협력기금 출연을 검토하였고, 상반기에 1억원을 우선 출연하였습니다. 그 밖에도 중소기업에 대한 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있으며, 이러한 지원 프로그램은 중소기업의 경쟁력 강화와 일자리 창출에 기여하고 있습니다. 하반기에는 약 5억원 추가 출연 예정이며, 앞으로도 중소기업과 상생협력을 강화하여 지속가능한 동반 성장을 도모할 것입니다.

스마트 건설기술 지원·협력

대우건설은 지역기업과 동반성장을 위해 다양한 활동을 하고 있습니다. 건설 분야에서 새로운 사업 영역을 개척하면서 강소기업과 동반성장을 추진하고 있는 대우건설은 광주지역의 ㈜유오케이, ㈜다공에스엔티와 스마트 도시 및 건설분야 대·중소기업 간 상생협력 동반성장을 위한 업무협약을 체결하며 신산업 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다. 이번 협약을 통해 각 기업이 보유한 자원과 업무 역량을 공유하며 스마트 건설기술 관련 연구개발(R&D)을 진행할 예정입니다. 정확한 3차원 측량을 기반으로 한 BIM 모델 활용을 통해 지속가능한 건축 및 도시건설 측면에서 큰 힘이 될 것으로 기대하고 있습니다.

▲ 동반성장 상생협약식

협력회사 경영지원

대우건설은 협력회사의 ESG 경영 및 역량강화 지원을 통한 동반성장 문화 확산 및 상생협력을 위해서 협력회사 ESG 경영지원 사업을 추진하고 있습니다. 이를 위해 신용평가사와 협약하여 협력회사에 ESG 교육 및 컨설팅·평가 비용(1,000만원)을 지원하고 있으며, 2022년도 협력회사 종합평가 결과 우수사로 선정된 협력회사 중 ESG 평가 등급을 기 보유한 협력회사(20개 사)를 우선 선정하여 ESG 관련 교육, 사업장 실사, 컨설팅 등의 지원사업을 진행하고 있습니다. 또한, 협력회사 대상으로 환경, 품질 및 안전 역량 강화를 위해 교육 지원을 실시하고 있습니다.

자발적 지역협력회사 보호

대우건설은 투명한 조달운영을 위하여 2019년부터 입찰참여사 랜덤 선정 제도를 전면 시행하고 있습니다. 그러나 해당 제도로 인해 지역협력회사를 입찰 참여사로 선정하는 것에 제도적인 한계가 발생하여 지역협력회사 하도급률 및 지역 자재/장비/인력 사용률이 증가될 수 있도록 제도개선에 주력하고 있습니다. 입찰 시 수동선정 과정에서 해당 지역/권역별 협력회사 중에서 우선 선정할 수 있도록 시스템을 개선하고, 정기적인 현장방문을 통해 의견을 청취하여 우수한 지역협력회사를 발굴하고 있습니다. 동시에 지역협력회사 하도급률 향상과 상호 협력을 위한 개선점을 찾기 위해 각종 지자체 간담회 및 행사에도 참여하는 등 지역협력회사와의 상생을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

사회공헌 수행체계

대우건설은 "나눌수록 더 커지는 사랑(Greater love with greater sharing)"을 사회공헌 핵심 슬로건으로 삼고 고객과 지역사회의 중장기적 가치를 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 또, 사회 구성원으로서의 책임을 다하기 위해 지역사회 발전에 이바지하고 있습니다.

대우건설은 2007년 창단한 '대우건설 사회봉사단'을 주축으로 지역사회의 환경개선, 재능기부 및 소외계층과의 나눔 활동 등 매년 다양한 임직원 참여 릴레이 봉사활동 프로그램을 시행하고 있습니다. 국내에서는 본사 인근 서울 중구청과 함께 녹색환경 조성 봉사활동을 시행하는 등 지역사회와 지속적으로 협력을 이어나가 지역 주민 의견을 청취하고 소통을 강화하여 소외 계층과 상생할 수 있는 사업을 진행하고 있습니다. 해외에서는 글로벌 NGO와 함께 해외 현장 지역사회의 요구와 기대에 부응하는 사업을 추진하고 있습니다. 이와 같이 대우건설은 국내 뿐만 아니라 해외에서도 사회공헌활동에 앞장서는 글로벌 건설사로서 사회적 책임을 다하는 기업이 될 것 입니다.

▲ 튀르키예, 시리아 지진 피해 복구 지원

대우건설 사회공헌 전략체계

사회공헌 미션

고객과 지역사회의 중장기적 가치 증가에
기여하며 사회 구성원으로서의 책임을 다한다

사회공헌 비전

더 나은 세상을 함께 만들어가는 대우건설

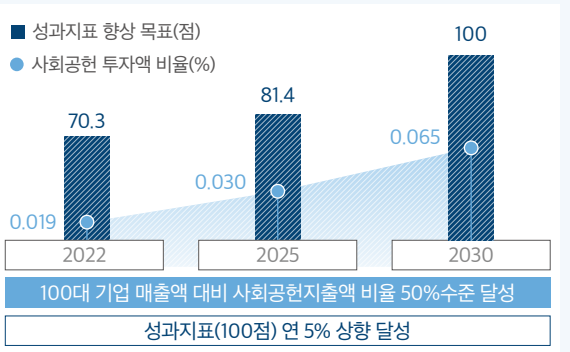
사회공헌 조직

사회공헌 위원회 (사회공헌실무협의회)	사회공헌 사무국	사회봉사팀
봉사단 운영 규칙 및 사업계획, 기금 활용 방안 등 운영에 관한 주요 사항 결정	사회공헌 프로그램 개발, 운영 실무 및 재원 관리	본사는 팀단위, 지역은 현장단위로 봉사팀 구성하여 사회봉사활동 수행

사회공헌 전략

- CSR 활동 효율성/효과성 제고
- 차별화된 CSR 추진
- 신성장 사업/신규 진출국 선제적 CSR 활동 전개

사회공헌 중장기 로드맵



사회공헌활동 성과 측정

대우건설은 사회공헌활동을 수행하는 데 그치지 않고, 그 성과를 자체적으로 측정하여 3년 이상의 중장기 목표를 수립하고 있습니다. 대우건설은 조직, 제도 및 시스템, 핵심성과지표, 업의 특성 연계 사업 등 13가지 주요 범주로 사회공헌활동 성과를 평가하고 있습니다. 2022년 성과 지표 환산 결과는 70.3점으로 향후 매년 5%씩 상향시킬 계획이며 앞으로도 효과적이고 효율적인 사회공헌활동 수행을 통해 지역사회에 긍정적 영향을 미치기 위해 최선을 다할 것입니다.

사회공헌활동 성과

구분	단위	2020	2021	2022
연간 참여인원	명	1,311	1,041	3,432
지출 총액	백만원	749	967	1,644
운영비	백만원	379	57	61
기부금(문화예술 등)	백만원	390	910	1,583
1인당 평균 활동 시간	시간	4.54	4.46	5.9
릴레이 봉사활동 횟수	회	5	0	6
릴레이 봉사활동 참여 인원	명	402	0	486

※ 동전모아 사랑실천 참여인원 : 2,033명 포함
(2020년, 2021년 집계불가로 2022년만 포함)

▲ 사회공헌 위원회 운영

사회공헌활동

해비타트

대우건설은 해비타트와 함께 '희망의 집고치기'를 통한 취약계층의 주거 환경 개선 및 노후 시설 리모델링을 지원하고 있으며, 2021년부터 독립유공자 후손 및 재한 베트남인 주거환경 개선사업으로 확대하여 주거 빈곤 퇴치에 기여하고 있습니다. 또한, 대우건설은 서울시, 해비타트와 안전 취약계층 주거환경개선을 위한 업무협약을 맺고 2022년(7세대 10명 완료)부터 2023년(50세대 예정)까지 서울 주거환경개선 사업 추진을 통해 시설 개보수와 동선 개선을 완료할 예정입니다.

임직원 동전모아 사랑실천하기

대우건설의 임직원들은 매달 급여에서 1,000원 미만의 동전을 모아 마련한 기금을 어려운 이웃을 위해 사용하고 있습니다. 2022년 경북, 강원 지역 산불피해 이재민 지원에 이어 2023년 튀르키예, 시리아 지역 지진 발생 피해 후원 및 재난발생 긴급 구호 지원을 실시하였습니다.

구분	2021	2022	2023
기부처	동방사회 복지회	사회복지 공동모금회	대한적십자사
주요 활동	• 임직원 가족 참여 사회공헌 활동으로 시행 • 비대면 각 가정에서 마스크 제작 및 후원금 전달	• 경북, 강원지역 산불피해 이재민 지원	• 튀르키예, 시리아 지역 지진 발생 피해 후원
금액	5백만원	3천만원	2천 8백만원

※ 임직원 '동전모아 사랑실천하기'를 통해 마련된 기금만 포함한 것으로 기부금 총액과 상이함.

헌혈캠페인

대우건설은 국내 혈액 수급 개선에 기여하기 위해 본사와 국내 현장 임직원이 참여하는 '2022 대우건설 헌혈캠페인'을 실시하였습니다. 캠페인은 을지로 본사 앞 헌혈버스 방문을 통해 진행되었으며, 방문이 어려운 임직원은 헌혈증 기부를 통해 캠페인에 참여할 수 있었습니다. 대우건설의 헌혈 캠페인은 2006년부터 17년째 전사 임직원들이 참여하는 캠페인으로, 앞으로도 회사 차원에서 헌혈 문화 확산을 선도할 수 있는 지속적인 생명 나눔 활동을 펼쳐 나갈 계획입니다.

대학상권 소상공인 점포 환경개선 활동

대우건설은 대학생 홍보대사(대대홍)와 함께 COVID-19 확산으로 어려움을 겪고 있는 대학가 소상공인을 지원하기 위해 점포 환경개선 활동을 진행했습니다. 대학가 인근의 6개 점포를 선정, 각 점포 사업주의 의견을 반영하여 환경개선활동을 진행하였으며, 상점의 리브랜딩 효과를 창출했습니다. 특히, 온·오프라인 이벤트 등을 적극 활용하여 고객 견인을 유도하며, 대학가 상권에 활기를 불어넣었습니다. 대우건설과 대대홍은 주변의 이웃, 지역사회와의 상생에 대한 활동을 도모하고 실천해 나아갈 예정입니다.

장학재단 기부

대우건설은 교육 관련 사회공헌활동을 지속적으로 추진하기 위해 '하늘사랑 장학재단'에 장학기금 1억원을 기부했습니다. 하늘사랑 장학재단은 고(故) 박광수 중위(공사 29기) 부모가 28년간 모은 유족연금 1억원과 조종사 2,700여 명이 자율적으로 모은 2억원을 기반으로 2010년 설립되었으며 해마다 순직 조종사 유자녀에게 장학금을 지급하여, 대한민국의 하늘을 수호하기 위해 헌신한 순직 조종사들의 숭고한 희생을 기억하며 유자녀들이 그분들의 희생정신에 자부심을 가지고 훌륭한 인재로 성장하도록 지원하고 있습니다.

글로벌 사회공헌

대우건설은 해외 현장의 지역사회 커뮤니티와의 네트워크 및 국제구호단체를 통해 지역사회의 요구를 파악하고 그에 맞춰 사회공헌을 실천, 추진하고 있습니다. 2012년부터 모로코 안질환 치료 의료 봉사(600여 회의 백내장·사시 수술, 7,000여 회의 외래진료) 및 현지 Training School을 운영하여 교육을 통해 현지민들의 자립을 돕고, 오만 환경의 날 기념 440그루 나무심기 및 도로 보수정비 활동, 이라크 COVID-19 관련 의료 용품 및 시설 지원 등 해외 현지 지사 및 현장에서의 봉사활동을 지속적으로 시행하고 있습니다.

2022년에는 NGO단체 Vision Care와 협업하여 베트남 및 나이지리아의 안질환을 겪는 현지민에게 백내장 수술 387건, 안검진 736건 시행을 지원하였습니다. 이외에도 나이지리아 기술 트레이닝 센터 건립을 통해 현지민 교육생을 배출하여 우수 교육생에 대해서는 직접 채용을 진행하는 등 해외 진출 현장 지역사회와의 상생에도 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 해외 현장 및 지사에서 국제구호단체와 협업하여 해외 지역사회 발전과 건강, 그리고 교육 증진에 더욱 기여할 계획입니다.

글로벌 사회공헌활동 현황

국가	내용
체코	• 현지Needs에 따른 현지 NGO 단체 후원실시
나이지리아	• 나이지리아 기술 트레이닝 센터 건립 • 현지인 백내장 수술 217건, 안검진 396건 지원(Vision Care 협업)
이라크	• 이라크 바스라 알포 지역 영유아 교육센터 설립 사업 (유니세프 협업)
베트남	• 재한 베트남인 쉼터 건립(해비타트 협업) • 현지인 백내장 수술 170건, 안검진 340건 지원 (Vision Care 협업)

거버넌스

2022-2023 Highlights

보상위원회 신설

이사회 평가 및 이사회 역량구성표 (Board Skills Matrix) 공개

최고경영자 승계규정 제정 및 후보군 관리

Governance

대우건설은 사외이사가 과반으로 구성된 독립적이고 전문적인 이사회를 운영하여 합리적 의사결정과 투명하고 효율적인 경영을 지속하고 있습니다. 2020년 '기업지배구조헌장'을 제정하여 지배구조 원칙 및 절차를 헌장에 명시하였으며, 이를 토대로 건전한 지배구조 확립을 위해 노력하고 있습니다. 공정하고 투명한 이사회 운영을 통해 지배구조 신뢰도를 제고할 뿐만 아니라, 안전과 환경 부문도 지속적으로 강화하여 올바른 ESG 경영에 앞장서도록 최선을 다할 것입니다.

Strategy

대우건설은 ESG 경영에 앞장서며, 이사회 구성과 운영의 변화를 통해 거버넌스 부문을 강화할 방침입니다. 회계·재무 전문가인 여성 사외이사를 추가 선임(여성 사외이사 총 2명)하고, 이사회 소집 절차 개선 및 보상위원회를 신설하는 등 정관 일부를 변경하였습니다. 특히, 이사회 내에 보상위원회 신설을 통해 투명하고 공정한 보수 집행 등의 긍정적인 효과가 기대되고 있습니다.

Risk management

대우건설은 글로벌 ESG 트렌드 및 규제 강화에 따라 기업활동의 재무/비재무 리스크 관리에 힘쓰고 있습니다. 프로젝트 전 생애주기에 따른 위험 및 기회 관리를 수주심의팀, 예산관리팀, 사업관리팀을 통하여 진행하고 있으며, 법무지원단을 통해 입찰부터 수행 및 준공 후까지의 법률 이슈 및 사후 분쟁 대응 수행으로 철저한 리스크 관리를 진행하고 있습니다. 또한, 리스크 최소화 및 기회요인 최대화를 위해 다각도에서의 리스크를 발굴 및 관리하고 있으며, 주요 리스크 관리 활동에 대해 리스크관리책임자(CRO)인 전략기획본부장이 이사회에 연 1회 이상 보고하고 있습니다.

Metrics and targets

대우건설은 이사회 소집 시 7일전에 각 이사에게 통지하는 것으로 정관을 개정하여 이사회의 내실 있는 검토와 효율성을 강화하였습니다. 또한, 이사회 평가제도 신설, 이사회 역량구성표 공개, 사외이사 및 최고경영자 후보군 관리 등 향후에도 이사회 중심 경영을 더욱 강화하기 위해 노력할 것입니다.

기업지배구조 헌장

Ⅰ. 주주
1. 주주의 권리
2. 주주의 공평한 대우
3. 주주의 책임

Ⅱ. 이사회
1. 이사회의 기능
2. 이사회의 구성 및 이사선임
3. 사외이사
4. 이사회의 운영
5. 이사회 내 위원회
6. 이사의 의무
7. 이사의 책임

Ⅲ. 감사기구
1. 내부감사기구
2. 외부감사인

Ⅳ. 이해관계자
1. 이해관계자의 권리 보호
2. 이해관계자의 경영감시 참여

Ⅴ. 시장에 의한 경영감시
1. 공시
2. 기업 경영권 시장

지배구조

대우건설은 합리적 의사결정과 투명하고 효율적인 지배구조를 확립하고자 사외이사를 과반으로 구성하여 독립적이고 전문적인 이사회를 운영하고 있습니다. 대우건설은 2020년 '기업지배구조헌장'을 제정하여 지배구조 원칙 및 절차를 헌장에 명시하였으며, 이를 토대로 건전한 지배구조를 확립하고 회사의 지속적인 성장을 위해 노력하고 있습니다.

대우건설 기업지배구조
https://www.daewooencir.co.kr/management/stock.asp

이사회 기능 및 역할

대우건설 이사회는 회사의 최고의사결정기구로서 법령과 정관에서 명시한 업무 집행에 관한 주요 사항을 결의하고, 경영진의 직무 집행을 감독하는 기능을 수행하며, 주요 경영 현안에 대해 합리적인 의사결정을 돕고 있습니다. 대우건설은 주주의 권익 보호와 이해관계자의 이익과 균형을 중요시하여 신뢰관계를 강화하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 주주 가치를 창출함으로써 기업 성장의 목표를 달성할 수 있도록 이사회를 운영하고 있습니다.

이사회 구성

대우건설 이사회는 2명의 사내이사, 6명의 사외이사로 구성되어 있으며, 이사회 의장은 정관에 따라 이사회 결의로 결정되며 대우건설은 의사결정 프로세스 강화 및 효율적인 의사소통 도모를 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다. 대우건설의 이사회는 투명성과 독립성을 기반으로 하는 상호 견제와 균형을 통해 주요 의사결정 집단으로서 회사 경영의 경쟁력 확보를 위해 최선을 다하고 있습니다.

이사회 구성 현황 (2023.05.31. 기준)

구분	성명	성별	직책	선임일	전문 분야	주요 경력
사내이사	백정완	남	대표이사, 이사회 의장	2022.02.28.	경영 총괄	전, ㈜대우건설 주택건축사업본부 본부장 현, ㈜대우건설 대표이사
	김보현	남	사외이사후보추천위원, 보상위원	2023.03.28.	경영	전, 공군준장 예편 현, ㈜헤럴드 부사장/ ㈜대우건설 총괄부사장
사외이사	윤광림	남	사외이사후보추천위원, 감사위원장	2022.02.28.	회계, 재무	전, 신한은행 부행장 전, 에이치산업㈜ 대표이사 현, ㈜대우건설 사외이사
	김재웅	남	사외이사후보추천위원장, 감사위원	2022.02.28.	세무, 행정	전, 서울지방국세청 청장 현, 법무법인(유)광장 고문
	이인석	남	사외이사후보추천위원, 감사위원	2022.02.28.	법률	전, 서울고등법원 고법판사(부장판사) 현, 법무법인(유)광장 변호사
	김재중	남	사외이사후보추천위원, 보상위원장	2022.04.01.	행정	전, 공정거래위원회 서울사무소장 현, 김&장 법률사무소 고문
	이영희	여	사외이사후보추천위원, 보상위원	2022.12.23.	법률	전, 승강기사고조사판정위원회 위원 현, 법무법인(유한)바른 대표 변호사
	안성희	여	사외이사후보추천위원, 감사위원	2023.03.28.	회계, 재무	전, 한국회계정보학회 이사 현, 가톨릭대학교 회계학과 부교수

이사회 내 위원회

대우건설은 이사회 의사결정 전반의 전문성과 효율성을 제고하고, 지속가능경영 활동 추진 강화 등을 목적으로 이사회 내에 사외이사후보추천위원회와 감사위원회, 보상위원회를 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보 추천의 투명성, 건전성 및 독립성 확보를 위해 설치되었습니다. 사외이사후보추천위원회는 사외이사 6명, 사내이사 1명으로 구성되어 있으며, 사외이사 후보군을 관리하고 사외이사 직무수행에 필요한 전문성을 갖춘 후보를 물색 및 심사하여 주주총회에 사외이사 후보를 추천하고 있습니다. 감사위원회는 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 부패 등 이해관계 충돌 방지를 위해 의사 결정 단계에서부터 업무 진행 단계까지 사전·사후 감사를 실시하고 있습니다. 보상위원회는 주주총회에 제출할 등기이사 보수 한도, 주주총회로부터 위임 받은 개별 등기이사 보수 한도 및 지급방법 등과 관련하여 정관 또는 내규에서 정하는 사항을 논의하고 있으며, 사외이사 2명, 사내이사 1명으로 구성되어 있습니다.

이사회 내 위원회 현황 (2023.05.31 기준)

구분	구성	위원장(직위)	주요 역할
사외이사후보추천위원회	사외이사 6인, 사내이사 1인	김재웅(사외이사)	주주총회에 사외이사 후보 추천 수행
감사위원회	사외이사 4인	윤광림(사외이사)	회사 회계 및 업무 감사 수행
보상위원회	사외이사 2인, 사내이사 1인	김재중(사외이사)	경영진에 대한 보상 및 지급방식 결정

사외이사후보추천위원회 운영

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
1차	2022.01.27.	6/6	결의사항	사외이사 후보 추천의 건	가결
2차	2022.02.10.	5/6	결의사항	사외이사 후보 추천의 건	가결
3차	2022.03.10.	6/6	결의사항	사외이사 후보 추천의 건	가결
4차	2022.06.09.	5/5	결의사항	사외이사 후보 추천의 건	가결
5차	2022.12.08.	5/5	결의사항	사외이사 후보 추천의 건	가결
1차	2023.03.06.	6/6	결의사항	사외이사 후보 추천의 건	가결
2차	2023.05.11.	7/7	결의사항	사외이사후보추천위원회 위원장 선임 및 유고 시 직무대행 이사 지명의 건	가결
			보고사항	사외이사 후보군 보고	-

보상위원회 운영

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
1차	2023.05.11.	3/3	결의사항	보상위원회 위원장 선임 및 유고 시 직무대행 이사 지명의 건	가결
			결의사항	2023 사업연도 개인별 이사보수 승인의 건	가결

감사위원회 운영

감사위원회는 2022년 연간 총 6회 개최하여 총 25건의 안건이 논의되었습니다. 2023년은 5월 기준 총 4회 개최, 잔여 4회가 계획되어 총 8회 개최 예정입니다. 매 개최 시 결의 정족수 이상의 감사위원이 참석하고 있습니다.

회차	출석/정원	안건내용	가결여부
1차	3/3	2021년 기말감사 계획 보고, 핵심감사항목 협의 및 내부회계관리제도 감사 진행 경과 보고	보고
		2022년 내부회계관리제도 운영계획 보고	보고
		2021년 감사실적 및 2022년 업무계획 보고	보고
2차	3/3	제22기(2021 사업연도) 재무제표 보고	보고
		제22기(2021 사업연도) 영업보고서 보고	보고
3차	5/5	감사위원회 위원장 선임 결의의 건	가결
		제22기(2021 사업연도) 기말감사 경과 보고	보고
		내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
		제22기(2021 사업연도) 주주총회 소집 및 회의 목적사항 보고	보고
		내부회계관리제도 운영실태 검토결과 보고	보고
		제22기(2021 사업연도) 감사위원회의 감사보고서 작성 및 제출	-
		감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태에 관한 평가보고서 작성	-
		내부감시장치에 대한 감사위원회의 의견서 작성	-
4차	3/3	2022년 1/4분기 재무제표 검토경과 보고	보고
		2022년 1/4분기 재무제표 보고	보고
		주요 감사실적 보고	보고
		외부감사인 사후평가(2021 사업연도) 체크리스트 작성 및 제출	보고
5차	3/3	2022년 반기 재무제표 검토 경과 보고	보고
		2022년 반기 재무제표 보고	보고
		2022년 2분기 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
		내부회계관리제도 운영실태 검토결과 보고	보고
		주요 감사실적 보고	보고
6차	3/3	2022년 3/4분기 재무제표 검토 경과 보고	보고
		2022년 3/4분기 재무제표 보고	보고
		주요 감사실적 보고	보고

사외이사 후보 및 선정 원칙

대우건설의 이사회는 최고 상설 의사결정기구로써 대표이사 선임 및 해임 권한을 가지고 있으며, 사외이사의 수가 과반(사내이사 2인, 사외이사 6인)을 차지하고 있습니다. 사외이사는 사외이사후보추천위원회를 통해 다양한 분야에서 전문성과 풍부한 경험을 갖춘 인물이 추천되고 있으며, 주주총회에서 선임됩니다. 사외이사는 독립적으로 중요한 기업경영정책의 결정에 참여하고 이사회의 구성원으로서 경영진을 감독 지원할 수 있습니다. 사외이사 선임 시 당사와 이해관계가 없는 자를 선임하고 있으며, 사외이사후보추천위원회 개최 시 사외이사 이력을 검증하여 이해관계 여부를 확인하고 있습니다.

사외이사 선임 프로세스

❶ 사외이사 후보군 관리	❷ 사외이사 후보 추천	❸ 사외이사후보 추천위원회 결의	❹ 주주총회 의결
- 각 분야별 (법률,금융,재무회계 등) 사외이사 후보 관리 - 주기적 이사회 內 사외이사후보추천위원회 보고	- 사외이사 선임 소요 발생 (임기 만료, 사임 등) 시 - 이사회 전문성 고려, 해당 분야 최종 후보자 추천	- 사외이사후보 자격 검증 - 최종 후보자 주주총회 상정	- 사외이사 선임 의결

사외이사 활동지원

대우건설은 사외이사의 직무수행에 필요한 정보를 제공하며 사외이사의 활동을 지원하고 있습니다. 특히, 연 1회 이상 회사 내·외부 사외이사 교육을 통해 전문적인 직무수행이 가능하도록 지원하고 있습니다. 또한, 대우건설은 이사의 적극적인 업무 수행 지원을 위해 회사의 비용으로 손해배상책임보험을 가입하였습니다.

최고 경영자 후보군 관리

대우건설은 '최고경영자 승계 규정'을 제정하여 경영승계절차 및 후보군을 관리하고 있습니다. 전문성, 리더십 등을 종합적으로 고려, 최고 경영자 후보군을 선정하여 이사회에 보고(2023년 제5차 이사회)하고 있으며, 회사 평가관리 프로세스에 따라 정기적으로 최고경영자 후보에 대한 성과와 역량을 점검하고 있습니다. 또한 후보군에게 적합한 내·외부 교육을 제공하여 역량 있는 후보자를 육성하고 있습니다.

사외이사 외부 전문인력 지원

대우건설은 필요 시 외부 전문가 등에게 자문을 구할 수 있도록 이사회 규정에 명문화하고 있습니다. 이사회 내 위원회인 감사위원회의 경우 업무 수행에 필요한 외부 전문가 자문을 지원하고 있으며, 필요 시 회사의 비용으로 외부 전문가의 조력을 받을 권한에 대해 감사위원회 규정상에 명시하고 있습니다.

사외이사 교육실시 현황

교육일자	교육실시주체	주요 교육내용	비고
2022.04.08.	대우건설	부동산 개발 사업 관련 PF의 이해, 해외사업 소개 및 이해	사외이사 전원 참석
2022.07.14.	삼정KPMG	내부회계관리제도 교육	감사위원 전원 참석
2022.07.14.	감사위원회 포럼	기업의 리스크 관리와 내부통제의 중요성	감사위원 전원 참석
2022.09.14.	감사위원회 포럼	감사위원회의 ESG 대응	
2022.09.22.	삼정KPMG	감사위원회의 자회사 감독과 연결 내부회계관리제도 평가	

이사회 독립성 및 전문성, 다양성

이사는 주주총회에서 선임하며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회(사내이사, 기타비상무이사) 및 사외이사후보추천위원회(사외이사)가 선정하여 주주총회에 제출하고 있습니다. 대우건설 이사회는 회계/재무, 세무/행정, 법률 등 다양한 분야에서 풍부한 경험을 보유한 전문가들로 사외이사를 선임하여 전문성을 확보하고 있습니다. 이를 통해 복잡하고 급변하는 환경 속에서 각 전문 분야에 대한 견제 및 모니터링 기능을 수행하고, 회사 경영의 안전성 및 경쟁력 확보에 기여하고 있습니다.

이사회 역량 구성표 (Board Skill Matrix)

구분		리더십	산업	재무/회계	금융	법률	M&A	Global Business	참여 위원회
사내이사	백정완	V	V					V	
	김보현	V	V					V	A, C
사외이사	윤광림	V		V	V		V		A, B
	김재웅	V		V		V			A, B
	이인석	V				V	V		A, B
	김재중	V			V	V			A, C
	이영희	V				V	V		A, C
	안성희	V		V			V		A, B

* 사외이사후보추천위원회 : A
감사위원회 : B
보상위원회 : C

평가 및 보상

이사회 평가

대우건설은 이사회 평가를 통해 효율적인 이사회 운영 방안을 도출하고, 나아가 이사회의 역할과 책임 강화에 기여하고자 합니다. 2023년 이사회 규정 제11조(이사회 평가)를 신설하여 이사회 평가를 실시할 수 있는 체계를 마련하였습니다. 이사회 평가는 연 1회(11월) 시행 예정으로, 2022년 평가는 2023년 5월에 실시하였습니다. 평가는 설문조사 방식(자가진단평가)으로 진행되며, 이사회 역할과 책임, 구성 및 독립성 등을 포함한 이사회 전반에 대한 평가와 이사회 내 위원회 평가, 개별이사 평가로 구성되어 있습니다.

시행일자	내용	평가인원/대상
2023.05.11.	2022년 이사회 평가	5/5

2022년도 이사회 및 이사회 內 위원회 평가 결과

구분		평가지표 수(개)	평균점수(점/5점)
이사회	이사회의 역할과 책임	4	4.90
	이사회의 구성 및 독립성	2	4.97
	이사회의 운영	4	4.71
위원회	감사위원회	4	4.92
	사외이사후보추천위원회	4	4.95
개별이사	개별이사 활동	5	4.88

이사회 보수[1)]

대우건설 이사의 보수는 기업의 경제·사회·환경적 경영성과와 위원회의 연간 운영내역 및 활동내역 등 개인성과 평가에 근거하여 결정됩니다. 등기이사는 주주총회 결의로 정한 지급한도 범위 내에서 개인별 이사보수 지급액에 대한 이사회 승인에 따라 지급하며, 안전재해목표 달성률 및 컴플라이언스목표 달성률 등 비재무적 성과를 보수에 반영하고 있습니다. 사외이사 및 감사위원은 주주총회 결의로 정한 지급한도 범위 내에서 독립성 및 투명성을 보장하기 위하여 이사회의 승인을 받아 고정보수로 지급하고 있습니다. 이사·감사 위원의 전체 보수 현황은 사업보고서 및 홈페이지를 통해서 공개하고 있으며, 2022년에는 개별 사내이사에 한해 단기성과급과 장기성과급으로 구분하여 지급하는 이연성과급제를 도입하였습니다.

이사 보수 현황

(단위 : 백만원)

구분	인원수	보수 총액	1인당 평균보수액
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	4	2,044	511
사외이사(감사위원회 위원 제외)	4	70	18
감사위원회 위원	6	204	34
이사·감사·전체	14	2,317	166

1) 대우건설은 사업보고서를 통해 임원 평균 보수액에 대해 공시하고 있으며, 해당 데이터를 기준으로 기재하였습니다.

이사회 운영 및 활동

이사회 개최 수

대우건설은 월 1회 정기 이사회를 개최하고 필요에 따라 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 이사회는 정관 및 이사회 규정을 기반으로 운영되며, 매회 진행된 중요 의결사항 등은 사업보고서에 공개되고 있습니다. 2022년에는 이사회를 15회 개최하여 58개 안건에 대해 결의하였으며, 참석률은 96.4%입니다. 상정된 이사회 안건은 이사 과반수의 출석과 출석 이사의 과반수 찬성으로 결의됩니다.

이사회 운영 현황

구분	단위	2020	2021	2022
이사회 개최 횟수	회	17	14	15
의결 안건 수	건	47	42	58
이사회 참석률	%	100	96.6	96.4

이사회의 ESG 중대성 검토

대우건설 ESG 중대성 이슈는 이사회 의결을 통해 확정되고 있습니다. 또한, 이사회는 선정된 중대성 이슈 중 별도의 이사회 중대성 이슈를 선정하고 있으며 2023년에는 친환경 공법 및 기술개발, 산업안전보건 관리 체계 고도화, 준법경영 및 컴플라이언스 실천 등 3가지 이슈가 이사회 중대성 이슈로 선정되었습니다. 선정된 이사회 중대성 이슈에 대해서는 연내 이사회 보고를 실시하는 등 이사회 차원에서 체계적으로 관리하고 있습니다.

이사회 ESG 안건 심의 현황

일자	안건	부의사항 종류	비고
2022.03.10.	2022년 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	결의	
2022.05.12.	중대재해처벌법 관련 당사 대응방안	보고	
	기후변화대응위원회 설립	보고	
2022.07.14.	준법지원인 선임의 건	결의	
	기후변화대응위원회 개최결과 보고	보고	
	컴플라이언스 시스템 현황 및 강화방안 보고	보고	
2022.10.13.	ESG 위원회 신설 및 ESG 위원회 운영 규정 제정의 건	결의	
	2022년 ESG 중대성 이슈 검토의 건	보고	
2023.01.12.	2022년 ESG 평가 결과 및 개선 계획(안)	보고	
2023.02.09.	ESG 경영 개선 추진현황(2월)	보고	
2023.03.06.	2022년 컴플라이언스(CP) 운영실적 보고	보고	
2023.04.13.	2023년 안전·보건에 관한 계획 승인의 건	결의	
	2023년 ESG 중대성 이슈 선정의 건	결의	
2023.05.11.	기후변화관련재무공개협의체(TCFD) 가입의 건	결의	
	환경정책 승인의 건	결의	
	2023년도 RISK 관리 보고	보고	

주주 현황

대우건설의 총 발행 주식은 2022년 12월 31일 기준 총 415,622,638주이며 최대주주는 전체 발행 주식의 50.75%를 보유하고 있는 중흥토건㈜, 중흥건설㈜입니다. 사업보고서를 비롯한 기업 경영 정보는 법적 공시 의무에 따라 금융감독원과 한국거래소 공시를 통하여 주주 및 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다.

준법/ 윤리경영

2022 Highlights

부패무관용 원칙 선포

전 임직원 컴플라이언스 실천 서약

컴플라이언스 총괄 책임자 선임
준법지원인 변경 선임

Approach

높은 도덕성과 윤리준법의식을 갖추고 실천하는 기업만이 사회와 고객의 신뢰 속에 지속가능한 기업으로 성장할 수 있습니다. 대우건설의 구성원들은 컴플라이언스는 모두가 지켜야 할 의무라는 인식을 제고하고, 컴플라이언스 활동에 대해 지속적인 관심과 자발적 참여를 이어가고 있습니다. 2018년에 국내 건설사 최초로 부패방지경영시스템(ISO 37001)인증을 취득하였으며, 부패방지경영시스템을 정착시켜 나가고 있습니다. 윤리경영과 컴플라이언스 시스템 운영을 통해 부패방지경영시스템을 전사로 확대하여 운영하고 있으며, 이를 위해 기존의 컴플라이언스 시스템을 업그레이드하여 통합 운영하고 있습니다.

Daewoo E&C Action Plan

대우건설은 컴플라이언스 관련 주요 사항에 대한 심의를 담당하는 컴플라이언스 위원회와 구체적인 활동을 논의하는 컴플라이언스 협의회를 운영하고 있으며, 컴플라이언스 시스템 운영을 위해 경영진부터 각 단위조직까지 활동의 체계성을 갖추고 있습니다. 컴플라이언스 운영 실적과 계획은 컴플라이언스 위원회의 안건으로 상정되어 의결을 받고 있으며, 컴플라이언스 총괄책임자 및 준법지원인인 법무지원단장이 컴플라이언스 운영 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 대우건설은 전사 부패방지경영시스템 인증 사후심사 수검 및 인증 유지를 위해 사후심사 부적합사항 및 개선권고사항 반영을 통해 지속적으로 시스템을 개선해 나갈 것입니다. 또한, 지속적인 전사 홍보 및 교육을 통해 부정부패 신고 문화를 정착시키고, 컴플라이언스 모니터링 및 위반사례 교육 강화를 통해 재발방지에 앞장서겠습니다.

대우건설 윤리경영
https://www.daewooenc.com/company/management/moral-ethics

대우건설 임직원 윤리헌장

① 우리는 모든 업무를 공정하고 투명하게 수행하여 윤리적 기업문화를 조성한다.
② 우리는 고객을 존중하고 최선을 다하여 고객 감동 경영을 실천한다.
③ 우리는 개인의 인격을 존중하며 사회적 약자의 권익보호와 평등 실현에 앞장선다.
④ 우리는 인권, 환경, 문화 및 경제에 관련한 국제협약과 각국의 법규를 준수한다.
⑤ 우리는 우월적 지위를 이용하여 이해관계자에게 부정행위를 하지 않는다.
⑥ 우리는 사회의 일원으로서 사회적 책임을 다하여 지역사회 발전에 이바지한다.
⑦ 우리는 도전과 열정, 자율과 책임의 핵심가치를 지속적으로 실천하는 인재가 된다.

컴플라이언스 예방체계

공정거래 부당공동행위(담합 등) 금지 부당지원 금지 등	**IT/정보보안** 회사/개인정보 유출 방지 불법 S/W 사용 금지 등
국내 부패방지 뇌물공여 근절 비리/부정행위 근절 등	**표시광고** 부당한 표시/광고 금지 표시/광고기준 준수 등
해외 부패방지 부당공동행위(담합) 금지 뇌물공여 근절	**HSE-Q** 안전/보건/환경 관리기준 준수 부실시공 요소 사전차단 등
상생협력 부당한 차별취급 금지 부당한 경제적 이익 요구 금지 등	**고용노동** 불법고용 금지 차별처우 금지 등

윤리 준법체계

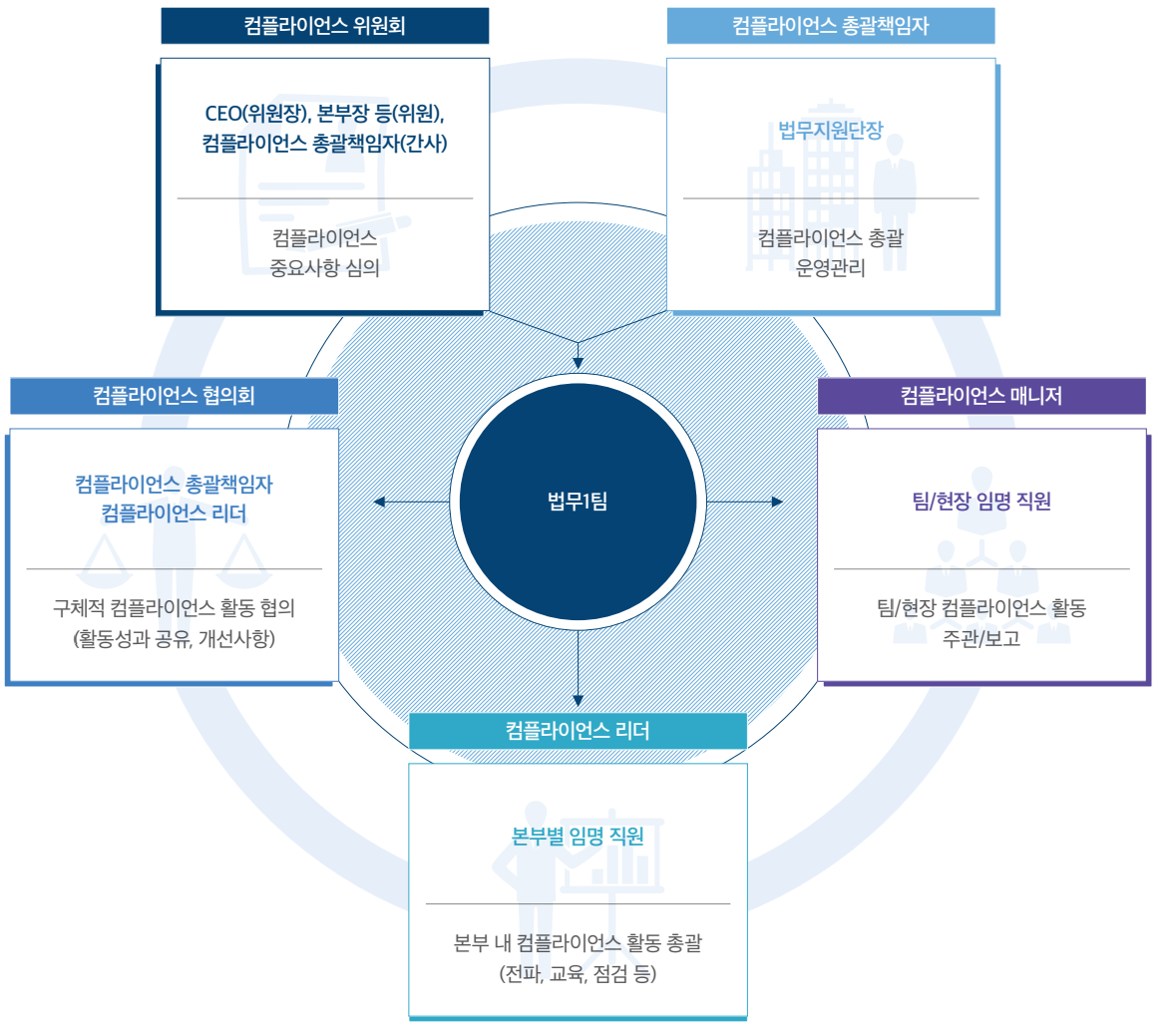
대우건설은 회사의 비전을 실현하고, 공정하고 투명한 기업문화 정착을 위하여 임직원과 이해관계자별로 올바른 행동과 가치판단의 기준을 정립하고자 윤리규정을 제정하여 운영하고 있습니다. 윤리규정은 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제시한 '윤리헌장'과 이해관계자들에 대한 회사의 구체적 윤리기준을 명시한 '윤리강령' 그리고 임직원의 윤리규정 실현을 위해 필요한 세부사항 및 제 기준을 명시한 '행동지침'으로 구성되어 있습니다. 또한, 2022년에는 전 현장 임직원의 정도경영 실천을 위해 현장윤리강령을 새롭게 추가하여 배포하였습니다.

윤리 전담 조직

대우건설은 자율적 윤리/준법경영체계 구축 및 운영을 위해 2015년 컴플라이언스 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 컴플라이언스 시스템 운영을 위해 경영진부터 각 단위조직까지 역할과 수행 활동을 정하고 있습니다. 컴플라이언스 전담조직은 컴플라이언스와 관련하여 지원/점검/평가와 같은 실무를 담당하고 있습니다. 대우건설은 윤리/준법경영을 적극 실천하고 정착시키기 위해 컴플라이언스 전담조직을 전문적으로 구축하고, 그 기능을 강화해 운영하고 있습니다.

▲ 대우건설 컴플라이언스 위원회

컴플라이언스 조직도



부패방지경영시스템

대우건설의 전 임직원은 컴플라이언스 시스템을 통해 구체적인 목표를 포함한 정책과 관련 최신 규정을 상시 열람할 수 있습니다. 부패방지경영시스템을 포함한 컴플라이언스 운영실적과 계획은 '컴플라이언스시스템 운영규정'에 의거 컴플라이언스위원회의 안건으로 상정되어 의결을 받고 있으며, 관련 내용은 컴플라이언스 총괄책임자이며 준법지원인인 법무지원단장이 직접 이사회에 보고하고 있습니다.

2023년 전사 부패방지목표

'전사 부패사건 Zero 달성'

※ 부패방지경영시스템 정의에 따른 부패 기준(아래 세 가지 모두 충족)

부패 기준		YES	NO
(행위 결과가) 적용 가능한	법률(사규 포함)을 위반하였는가?	V	
(본인 또는 상대방이) 특정인원의 직무성과와 관련된 행동을 수행하도록	유도하였는가?	V	
	대가를 제공하였는가?		
(본인 또는 상대방이) 어떤 가치에 대하여 부당한 이익을	제안하였는가?	V	
	약속하였는가?		
	제공하였는가?		
	수락하였는가?		
	요청하였는가?		

부패방지경영시스템(ISO 37001)

대우건설은 2018년에 국내 건설사 최초로 부패방지경영시스템(ISO 37001)인증을 취득하였으며, 부패방지경영시스템을 정착시키고 윤리경영과 컴플라이언스 시스템 운영을 통한 지속적인 기반을 구축하기 위해 부패방지 경영방침을 수립하고 이를 준수하고 있습니다. 2019년에는 부패방지경영시스템을 전사로 확대하여 운영하고 있으며, 이를 위해 기존의 컴플라이언스 시스템을 업그레이드하여 통합 운영하고 있습니다. 또한, 2022년에는 싱가포르 사업장에 대해서 TUV SUD의 인증심사를 거쳐 6월에 별도의 ISO 37001 인증서를 취득하였습니다.

▲ ISO 37001 인증서

▲ 싱가포르 사업장 ISO 37001 인증서

부패방지경영시스템 운영

대우건설은 부패리스크 평가를 통해 주요 리스크를 식별하고 있으며, 매년 초 전년도의 부패리스크 대응 계획 시 작성한 조치 대비 이행 실적을 점검, 효과성에 대하여 평가하고 있습니다. 이와 같이 주기적인 모니터링을 통해 실제로 식별된 리스크가 저감되었는지 등 평가를 실시하여 부패방지 방안의 효과 향상 및 시스템이 지속적으로 개선될 수 있도록 노력하고 있습니다.

업무와 관련된 부패 리스크 파악 및 평가

❶ 현장에서 발생할 수 있는 부패 파악

❷ 각 부패 리스크의 발생가능성 및 발생 시 현장과 회사에 대한 영향력 평가

↓

부패방지 목표 및 추진계획 수립

❸ 부패방지를 위한 현장에서의 활동

[목표 및 추진계획 수립 시 주의할 점]
- 부패리스크 평가와 연계
- 측정 가능한 목표 수립
- 추진계획 작성 시, 담당자, 달성시기, 완료 시 성과 평가 방법 등 구체적인 내용 포함(정량적 방법)
- 현장 직원들에게 적절히 전파되어야 함

↓

실행, 모니터링 및 효과성 평가

❹ 계획 실행

❺
- 주기적으로 수립된 계획 진행상황 확인
- 부패 리스크가 저감되었는지 효과성 평가

부패방지 경영방침

대우건설은 부패방지경영시스템을 정착시키고, 윤리경영과 컴플라이언스 시스템 운영을 통한 지속성장 기반을 구축하기 위해 부패방지 경영방침을 수립하고 이를 준수하고 있습니다.

① 임직원은 부패방지 관련 국내외 법규, 사내 규정을 준수하고 어떠한 부패행위도 하지 않는다.

② 회사는 부패방지 목표를 달성하기 위한 부패방지경영시스템을 구축·실행하고 이를 지속적으로 개선한다.

③ 회사는 부패방지를 위해 컴플라이언스 총괄 책임자를 선임하고, 권한 및 독립성을 보장한다.

④ 임직원은 부패행위를 인지할 경우 내부신고 절차를 통해 즉시 회사에 알리고, 회사는 제보자의 신상정보를 비밀로 유지하며 제보자의 권리를 보호한다.

⑤ 회사는 임직원이 부패방지 경영방침을 위반하는 경우에 사내 규정에 따라 적절한 조치를 취한다.

대우건설 부패방지 경영방침
https://www.daewooenc.com/company/management/moral-fair

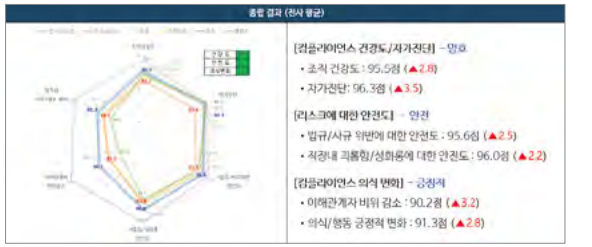
윤리 위반 징계제도 운영

대우건설은 회사의 윤리정책을 위반한 임직원에 대하여 그 경중에 따라 징계 조치를 취하고 있습니다. 윤리규정을 통해 징계 대상이 되는 위반 사항을 설명하고 있으며, 실제 임직원의 징계와 관련된 사항은 '직원취업규칙'에 따라 진행하고 있습니다. 그 밖에 입찰과정을 포함한 사업 전 과정에서 부패행위 방지를 위해 이해관계자별 컴플라이언스 지침, 공정거래 자율준수편람, 준법가이드 등에서 규정하는 윤리 위반 사항에 대한 징계제도를 운영하고 있습니다.

준법 프로그램

모니터링 및 평가

2022년에는 총 33개 현장을 대상으로 컴플라이언스 점검과 부패방지경영시스템 내부심사를 통합하여 진행하였습니다. 조직 컴플라이언스 건강도 조사를 통해 구성원들의 인식변화 및 자발적인 관리를 유도하고 있으며, 직원 설문 및 면담강화를 통해 직장 내 성희롱 및 괴롭힘을 예방하고 있습니다. 아울러 사내 징계현황 및 형사/행정소송 사건에 대해서는 컴플라이언스 모니터링과 위반사례 교육 강화를 통해 재발방지에 힘쓰고 있으며, 부정비리, 윤리규정 위반의 사내 공지를 통해 임직원의 경각심을 고취시키고, 본부 경영성과평가 및 임원 인사평가에 컴플라이언스를 평가항목으로 반영하고 있습니다. 또한, 컴플라이언스 활동 우수 임직원과 조직에 대해 대표이사 명의의 표창을 수여하여 임직원에게 컴플라이언스 실천동기를 부여하고 있습니다. 2023년에도 컴플라이언스 위반사례를 미연에 방지하기 위해 부패방지경영 시스템과 통합하여 컴플라이언스 활동을 전개할 예정입니다.



▲ 컴플라이언스 설문조사 결과

▲ 컴플라이언스 활동 우수직원 표창

2022년 컴플라이언스시스템 운영 실적

구분		계획	실적	주요 내용
실천서약		1회	1회	• 임직원 실천서약 시행(1월) 및 연간 서약률 모니터링(1회)
컴플라이언스 위원회/협의회/워크샵		3건	3건	• 컴플라이언스 위원회(3월), 컴플라이언스 협의회(4월), 컴플라이언스 담당자 워크샵(10월) • 컴플라이언스시스템 현황 및 강화방안 이사회 보고(7월)
교육	온라인 교육	2회	2회	• 상반기/하반기 온라인 교육(국문/영문) 진행(수료율 100%)
	방문 교육	30회	36회	• 현장 컴플라이언스 방문교육(초기 13회, 진행 20회) • 컴플라이언스 시스템 도입 자회사 컴플라이언스 점검 및 방문교육(3회)
홍보	월간 컴플라이언스 교육자료	12회	12회	• 월간 컴플라이언스 교육자료 발간(1월~12월), 컴플라이언스 위반사례 배포(3, 4분기) • 협력회사 배포용 리플릿 제작/배포
	캠페인	2건	2건	• 깨끗한 명절 만들기 캠페인(설, 추석)
ISO 37001 (부패방지경영)	내부심사	20회	20회	• ISO 37001 내부심사(국내 17회, 해외 3회)
	인증심사(BSI)	1건	2건	• 전사 ISO 37001 인증 사후 심사 수검(8월, BSI) • 싱가포르 사업장 ISO 37001 인증 취득 심사 수검(5월, TUV)

임직원 공정거래/공정경쟁 교육

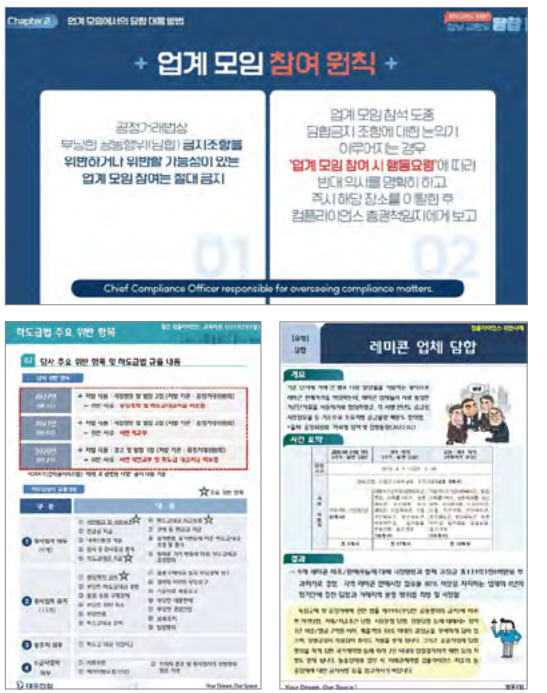
대우건설은 임직원들을 대상으로 공정거래 및 공정경쟁 실천을 위해 다양한 교육을 실시하고 있습니다. 전 임직원 대상으로는 주간 및 일일 동향 등 다양한 컴플라이언스 소식지를 배포하고 있으며 각 사업본부별 공무 담당자 대상으로는 하도급법의 이해에 관한 내용을 추가로 교육하고 있습니다.

현장/팀 단위조직은 자율준수편람 및 준법가이드를 활용하여 일상 업무 시 법 위반행위에 대한 자율점검을 실시하고 있으며, 매월 공정거래분야를 주제로 컴플라이언스 Talk 진행을 통해 자체 컴플라이언스 활동을 실시하고 있습니다. 이를 통해 법 위반 사실 또는 잠재적 위반가능성을 발견한 경우, 내부신고 채널을 통해 신고하고 있으며, 위반자는 사규에 따라 엄정한 징계를 받고 있습니다. 또한, 컴플라이언스 주관부서는 전사(자회사 포함) 컴플라이언스 활동을 매월 모니터링하고 있으며, 현장 방문을 통해 컴플라이언스 점검을 실시하고 있습니다. 점검결과 및 컴플라이언스 활동 현황은 주기적으로 컴플라이언스 총괄책임자에게 보고하고 있습니다.

구분	세부 교육 내용	대상
입찰담합	• 담합의 정의, 법 위반 행위의 유형 및 위반 시 제재 수준 등	전 임직원
청탁금지법	• 청탁금지법 정의, 금품 등의 범위 및 수수 금지 기준, 업무 수행 시 발생 가능한 사례 교육	전 임직원
금품 향응 제공 및 수수	• 금품 향응 제공 및 수수 사례, 대처방안 및 사내외 관련 규정 안내	전 임직원
하도급법	• 하도급법의 정의, 건설사 하도급법 주요 위반 사항 및 위반 시 리스크 등	전 임직원 및 공무 담당자

컴플라이언스 교육 및 홍보

2022년에는 전 임직원 대상으로 상·하반기 총 2회의 온라인 교육을 진행하였습니다. 국내외 현장 및 본사뿐만 아니라 자회사도 컴플라이언스 교육 대상에 포함하여 총 임직원 484명을 대상으로 36회의 오프라인 교육을 진행하였습니다. 이외에도 컴플라이언스 담당자 307명을 대상으로 담당자의 역할 및 전문성을 강화하고 역량을 개발하고자 컴플라이언스 담당자 워크샵을 개최하였습니다. 또한, 임직원의 컴플라이언스 의식을 제고하기 위해 컴플라이언스 소식지와 다양한 캠페인을 진행하고 있으며, 사내외 위반 사례 등을 공유하여 임직원의 준법경영에 대한 관심과 참여를 이끌어내고 있습니다.



▲ 공정거래 관련 교육 자료

준법 위반 행위 관련 제보 채널

사이버감사실/윤리 Help Line

대우건설 사이버감사실/윤리 Help Line은 부정, 비리, 인권 침해 또는 임직원의 고충과 관련하여 고객 및 임직원, 협력업체 등 모두가 제보할 수 있으며, 더불어 신고포상제를 실시하고 있습니다. 제보 및 상담, 제안사항은 철저히 비공개 방식으로 처리되며, 실명 또는 익명으로 접수 가능합니다. 사이버감사실/윤리 Help Line은 신고자 간에 1:1 접속방식(제3자 비공개)으로 운영되어 누구나 이용 가능하며, 기명 접수 시에는 처리결과를 통보해주고 있습니다.

대우건설 사이버 감사실/윤리 Help Line
https://www.daewooenc.com/customer/report/index

케이휘슬(외부 익명제보 시스템)

임직원의 비리행위는 사이버 감사실 뿐만 아니라, 외부 기관 홈페이지(케이휘슬) 헬프라인 익명 신고센터에서도 이용할 수 있습니다. 대우건설 익명 신고센터는 임직원의 비리행위 신고를 활성화하고 신고자를 보호하기 위하여 독립된 외부 전문업체가 위탁·관리하며, 신고자의 IP가 남지 않고 추적이 불가능하므로 철저히 익명성이 보장됩니다.

제보 접수 및 처리 현황(협력업체 포함) (단위 : 건)

구분	2020		2021		2022	
	접수	처리	접수	처리	접수	처리
사이버감사실/윤리 Help Line	31	31	61	61	50	50
케이휘슬(외부제보시스템)	39	39	19	19	19	19
우편 등	6	6	17	17	11	11
합계	76	76	97	97	80	80

협력업체 고충 접수 채널 현황 (단위 : 건)

구분	2020		2021		2022	
	접수	처리	접수	처리	접수	처리
협력업체	5	5	11	11	10	10

리스크 관리 조직

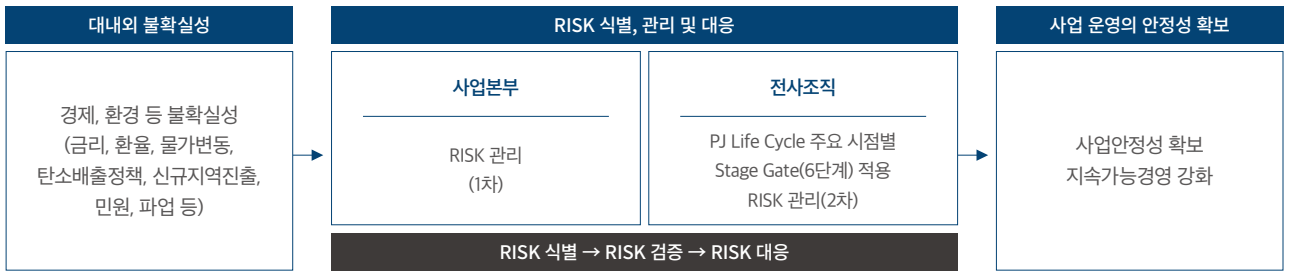
대우건설은 프로젝트 생애주기에 따른 위험관리(Project Life Cycle Risk Management)의 기능을 강화하였습니다. 전략기획본부 내 수주심의팀, 예산관리팀, 사업관리팀에서는 프로젝트 수주 전단계에서의 리스크를 파악하여 경감하고, 프로젝트 진행 중 발생하는 리스크를 관리하고 있습니다. 아울러 법무지원단은 법률적인 이슈와 사후 분쟁 대응을 하기 위한 역할을 수행하고 있습니다. 2020년부터 'Change Log System' 의 전사 표준 플랫폼을 구축하여 현장 계약관리 실무자 중심의 계약 이력관리 효율성을 제고하고, 클레임 이슈 발생에 대한 대비와 재발 방지를 위해 노력하고 있습니다. 특히, 대우건설은 조직 내 Risk 최소화 및 Opportunity 최대화를 위한 'Risk & Opportunity' 관리와 'Lessons Learned' 사례공유를 진행해 다각도에서의 리스크를 발굴 및 관리하고 있습니다.

리스크 관리 의사결정 체계

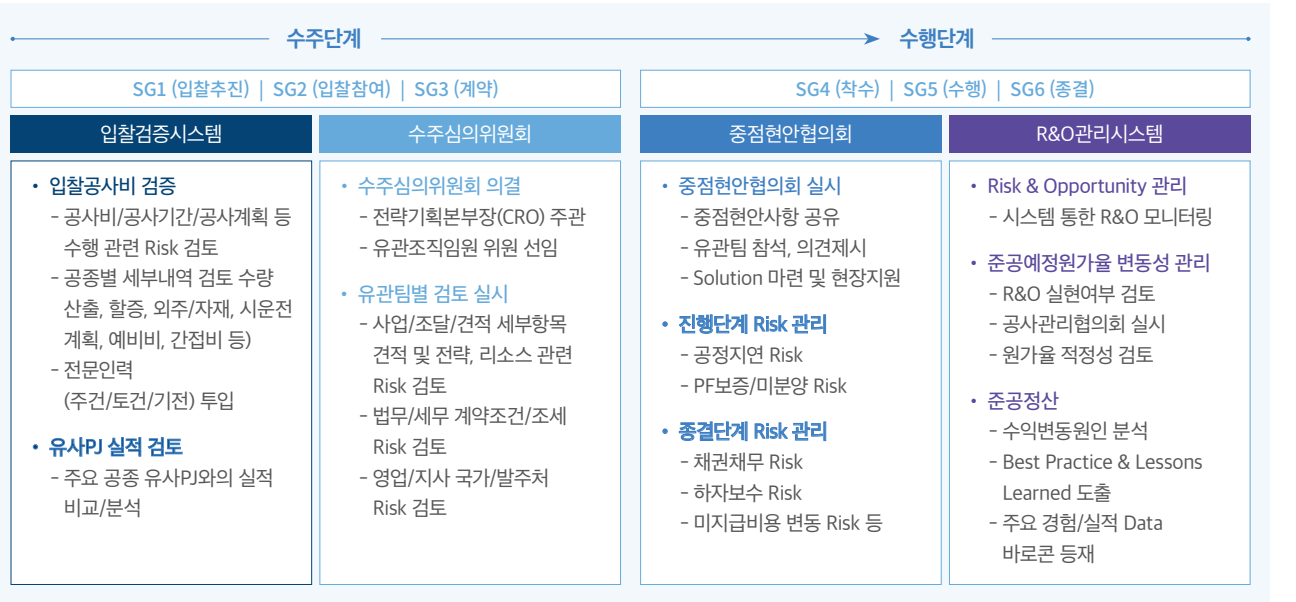
리스크 관리 활동 보고

리스크 관리는 기업의 지속가능한 성장을 위한 필수 요소 중 하나입니다. 대우건설은 리스크 관리책임자(CRO)로 전략기획본부장을 지정하였으며, 리스크 관리책임자(CRO)는 재무, 사업, 기타 주요 리스크에 대한 제반 업무를 총괄하고 있습니다. 또한, 대우건설은 이사회에 연 1회 이상 정기적으로 리스크 관리 활동을 보고하고 있으며 이를 통해 리스크 관리에 대한 이사회의 감독을 강화하고 있습니다.

리스크 관리 개요



단계별 RISK 관리제도



리스크 관리 강화를 위한 활동/실적/성과

프로젝트 리스크 관리를 위한 개발프로그램(바로답시스템) 활용

대우건설은 모든 프로젝트의 생애주기 단계에서 발생할 수 있는 다면적 리스크를 필터링하여 관리하고 있으며, Stage Gate 분석 체계에 따라 수주단계와 프로젝트 초기단계에서의 필터링 기능을 강화하고 준공 시 프로젝트의 수익성 극대화를 목표로 하고 있습니다.

해외 EPC 사업의 경우, ITB(Invitation To Bid, 입찰안내서)등 최대 7,000여 페이지에 달하는 문서가 한정된 검토 기간으로 인해 검토되지 못하는 리스크 발생을 최소화하고, 예방하기 위해 '바로답시스템'을 개발하였습니다. 본 프로그램은 AI(Artificial Intelligence)를 활용한 입찰문서 분석 프로그램으로, 설계 및 사업 요구사항을 빠르게 분석하도록 지원하여 검토시간을 단축하고 프로젝트 리스크를 선제적으로 방어하고 있습니다.

온톨로지[1] 기반 입찰문서 리스크 분석 시스템(DAIA)

해외 수주시 발주처가 제공하는 입찰문서에는 입찰자가 고려해야 할 계약, 설계 시공, 성능에 관한 발주자의 Requirements가 포함되어 있으며, 내용적으로 계약자에게 불리한 계약 조건 및 Over-spec. 등이 내포되어 있어 이를 파악하지 못할 경우 수주 시 리스크로 작용하게 됩니다. DAIA는 해외 수주시 발주처가 제공하는 입찰문서를 분석하여 문서에 포함된 리스크를 찾아내고, 담당자가 리스크를 쉽게 확인하고 대응방안을 수립할 수 있도록 지원하는 문서분석 시스템입니다. DAIA는 인공지능 문서분석 기법인 온톨로지를 활용하여 리스크 분석을 하고, 기 파악된 리스크와 각 분야 전문가가 리스크로 판단할 수 있는 항목을 온톨로지화하여 시스템에 입력하여 문서분석에 활용하고 있습니다. 현재까지는 해외 입찰문서 중 토목 설계분야와 계약서 등 법률 분야의 분석 시스템을 구축한 상태이며, 향후에는 구축된 UI/UX를 활용하여 다양한 분야의 문서분석을 통해 신규 분야 확장 예정입니다.

1) 온톨로지 : 언어로 표현된 개념 간 연관 관계 지식이 드러나는 망

리스크 센싱 기능 강화

대우건설은 발생가능한 위험요소에 선제적으로 대응하기 위해 핵심 리스크 요인을 감지하고 대응할 수 있는 리스크 센싱(Risk Sensing) 기능을 강화하고 있습니다. 이 기능을 통해 기 수행된 프로젝트로부터 Lessons Learned를 반영하고 입찰단계에서 발견한 리스크에 피드백을 하여 사전 리스크 저감 효과를 얻을 수 있습니다. 2018년 이후, (당해년도 조치 가능 리스크 대비) 리스크 조치율을 90% 이상 유지함으로써 입찰참여를 결정한 프로젝트에 대해 사전에 리스크를 관리하고 있습니다.

계약 독소조항 관리

대우건설은 공사 계약에서 발생하는 리스크의 사전 예방과 대응 노하우의 공유를 위해 독소조항 사례 및 대응요령을 정리하여 프로젝트 통합관리시스템에 데이터를 축적하고 있습니다. 향후 해외 프로젝트 수행 시 활용하기 위해 국가, 공종, 발주처 등 종류에 따라 다양한 활용이 가능하도록 계약 독소조항을 정리하고 있습니다. 세계 시장 진출이 확대됨에 따라 국가별 금융, 조세, 정치, 문화 등 다각도의 분석을 위한 국가 기본정보 관리시스템을 구축하고, 사내 공유를 통해 데이터 베이스를 제공하여 임직원들이 국가별 리스크를 효율적으로 파악하고 대응할 수 있도록 제고하고 있습니다.

비재무 리스크 관리

대우건설은 국가적 리스크, 사회, 문화, 환경 리스크 등 세부 프로젝트와 직접적으로 연관되어 있지는 않지만 기업의 경영목표와 전략방향에 영향을 미치는 전사적 리스크를 별도로 관리하고 있습니다. 아울러 위기를 비즈니스 기회로 전환하기 위한 측면에서 ESG, 기후변화, 4차 산업혁명 등 미래 트렌드를 분석하고 도래할 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다.

지역사회 부정적 영향 파악 및 관리

대우건설은 사업 추진 단계에서 지역사회에 미칠 부정적 영향에 대해 선제적으로 파악하고 이에 대한 대책을 수립하여 대응하고 있습니다. 2022년 착공에 들어간 서울의 한 현장은 어린이집과 인접해 있어 등·하교 시 어린이들의 안전이 우려되었습니다. 이에 해당 현장은 중앙선 펜스를 설치하고 어린이집 전면도로를 통행 제한하는 등의 조치를 취하였습니다. 이처럼 대우건설은 지역사회에 대한 부정적 영향을 최소화하기 위해 최선을 다하고 있으며, 앞으로도 지역사회와 소통하고 협력하여 안전한 현장을 조성해 나가겠습니다.

정보보안

정보보안 정책 및 관리체계

대우건설은 모든 임직원이 열람할 수 있도록 정보보호 및 개인정보 보호와 관련된 규정·절차·지침이 마련되어 있고, 자사 업무포털인 바로넷에서 필요시 쉽게 열람할 수 있습니다. 정보보호책임자(CISO)는 CEO 직속 조직인 정보보호 조직의 조직장이 선임되어 있어, 정보보안 조직의 독립성이 보다 강화되었음은 물론 정보보호 활동 추구에 더욱 효과적인 조직 체계를 갖추게 되었습니다. 한편, 정보보호위원회는 ESG 위원회 산하에 분과 위원회로 편제되어 있어, 전사적으로 의사결정이 필요한 사항에 대해서는 정보보호위원회를 거쳐 ESG 위원회에서 결정되는 체계입니다.

정보보안 인증

대우건설은 2013년 ISO 27001 정보보호경영시스템 인증을 취득하고 지속적으로 인증을 유지하고 있고, 국제적 요구사항에 맞는 정보보호 시스템 체계를 갖추기 위해 인증 심사 과정을 실시하고 있습니다. 또한, 도출된 개선점들을 반영하기 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 국제표준 인증을 통해 정보보호 관리 체계에 대한 신뢰도를 제고하고, 정보보호시스템의 개선을 도모하고 있습니다.

정보보호위원회 조직도

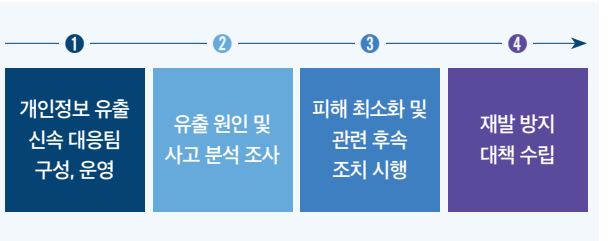
정보보안 대응 강화

대우건설은 정보 안전성 확보 조치를 위해 예방, 탐지, 침해대응 등의 활동과 네트워크, 서버/어플리케이션, PC 등의 보안업무를 강화하고 있습니다. 2022년에는 네트워크 침입 및 악성 메일을 차단하고, 외부 해킹 방지 강화를 위한 노력을 중점적으로 진행하였습니다. 특히, 해커로부터의 무단 침입 및 서버 연쇄 해킹을 방어하기 위해 서버 보안 솔루션을 도입하였고, 어플리케이션 취약점 제거로 데이터 유출을 방지하기 위해 모바일 취약점을 집중 점검하였습니다. 향후에는 내부 정보유출방지(DLP) 구축 및 개인정보 보호체계를 강화하고 임직원 정보보호인식 제고를 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

침해사고 대응

대우건설은 철저한 정보보안을 위해 보안사고대응팀(CERT: Computer Emergency Response Team)을 구성하여 정보보안사고에 대응하고 있습니다. 신속한 대응이 중요한 정보보안 사고의 특성상 시스템운영담당자, 관련 외주업체 등 비상연락체계를 구축하고 유기적인 협력체계를 통해 대응하고 있습니다. 또한, 사고 사안에 따라 외부 보안 전문기관과 협력하여 대응하는 등 정보보안사고 발생 시 대내외 이해관계자들의 피해가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 대우건설은 개인정보 유출 및 정보시스템 침해 사고 등 관련 지침서를 제정하여 관련 사고가 발생했을 때 신속한 대응이 가능하도록 철저히 관리하고 있습니다.

개인정보 유출 대응 프로세스



정보보안 교육

대우건설은 임직원의 정보보안 인식 수준을 향상시키고자 정기적인 정보보호 교육 시행 등 다양한 인식 제고 활동을 수행하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 연 2회의 정보보호 교육 시행을 하고 있으며, 업무 및 실생활에 도움이 되는 보안 소식을 전달해주는 정보보호 플러스를 시행하고 있습니다. 2022년에는 정보보호플러스를 총 7회 실시하여 임직원의 보안 인식 수준 향상에 기여하였습니다.

정보보안 교육 세부 내용

교육명	세부 내용
PC로 하는 안전한 업무	• 사내 문서 DRM으로 안전하게 지키기 • 랜섬웨어 감염 대비 방법 등
정보보안 수칙	• 해킹 메일 예방법 및 이메일 보안 • 사내 문서 보안 원칙 등

2022년 정보보안 관련 주요 활동

구분	주요 활동	실적
교육	전사 온라인 교육 시행	2회
	신입 사원 교육 시행	2회
	임원/팀장 교육 시행	1회
인식 제고	해킹메일 모의 훈련 시행	2회
	보안 피해 예방법 업무 공지	7회
보안 점검	개인정보보호 관리 실태 점검	2회
	IT 프로젝트 보안 점검	7회
	푸르지오스마트홈 단지 점검	3회

개인정보보호

대우건설은 고객의 개인정보 보호를 위해 고객의 개인정보 이용방식과 정보보호 조치 등의 정보를 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 공개된 개인정보처리방침은 라벨링을 통해 정보주체가 개인정보처리방침의 핵심을 인지할 수 있도록 구성하였습니다.

https://www.daewooenc.com/guide/privacy

APPENDIX

경제성과	95
환경성과	96
사회성과	101
거버넌스 성과	109
환경경영 정책	112
GRI Contents Index	113
SASB Contents Index	117
TCFD Contents Index	118
온실가스 배출량 검증의견서	119
제 3자 검증의견서	120
수상성과	122
협회 및 단체 가입현황	123

경제성과

경제적 가치 창출 현황(연결기준)

연결 손익계산서	단위	2020	2021	2022
매출액	억원	81,367	86,852	104,192
매출원가		71,364	74,463	91,655
매출총이익		10,002	12,388	12,536
판매비와관리비		4,420	5,005	4,936
영업이익(손실)		5,582	7,383	7,600
관계기업투자 당기손익 지분		(91)	(182)	41
기타수익		2,552	2,368	3,427
기타비용		3,675	3,474	3,908
금융수익		450	502	778
금융원가		1,045	613	804
법인세비용차감전순이익(손실)		3,774	5,983	7,134
법인세비용		948	1,134	2,054
당기순이익(손실)		2,826	4,849	5,080

연결 재무상태표	단위	2020	2021	2022
유동자산	억원	59,731	71,488	80,281
비유동자산		33,327	33,090	31,121
자산총계		93,059	104,579	111,403
유동부채		49,363	50,489	54,062
비유동부채		16,925	21,926	20,095
부채총계		66,289	72,415	74,157
자본금		20,781	20,781	20,781
자본잉여금		5,495	5,495	5,495
기타자본항목		(991)	(991)	(992)
기타포괄손익누계액		(3,618)	(2,912)	(3,078)
이익잉여금(결손금)		5,078	9,746	14,938
비지배지분		25	44	101
자본총계		26,769	32,163	37,246

환경성과

• 대우건설의 환경성과 공개범위는 국내 전 사업장을 대상으로 하고 있습니다.
본사, 기술연구원 및 건설현장(216개)를 비롯하여 자산관리팀(중부, 영남, 중서부 지사를 포함하여 그 외 사업·영업지사 12개소), 주택문화관 정보를 포함하고 있습니다.
• 일부 보고범위 및 경계에 주의가 필요한 경우 이해관계자의 참고를 위해 별도 주석으로 그 내용을 명확하게 표기하고 있습니다.

환경경영

환경경영			단위	2020	2021	2022
친환경 제품 및 서비스	친환경 구매	친환경 구매 실적[1]	백만원	105,398	139,575	317,663
		총 구매액	백만원	1,388,048	1,676,627	2,183,622
		구매액 대비 친환경 구매 실적 비중	%	7.6	8.3	14.5
		매출액 대비 친환경 구매 실적 비중	%	1.4	1.7	3.4
	친환경 제품 및 서비스	친환경 매출액	백만원	1,013,023	763,647	1,045,603
		매출액[2] 대비 친환경 매출액 비중	%	13.3	9.4	11.2
	친환경 투자	환경 투자 계획	백만원		877	1,378
		환경 투자 실적	백만원	419	726	787
		투자 이행 비율	%		83	57
		환경 비용 계획	백만원		31,432	40,300
		환경 비용 실적	백만원	67	25,451	32,709
		환경 비용 이행 비율	%		81	81

환경 거버넌스		단위	2020	2021	2022
환경법규 위반[3]	벌금 총액	원	0	0	0
	제기된 소송 수	건	0	0	0
	비금전적 제재 수	건	0	0	0

1) 친환경 구매 및 일부 Scope 1&2 등 데이터의 경우 기준 변경에 따라 2020년, 2021년 데이터가 정정되었습니다.
2) 별도법인 대우건설의 매출액을 기준으로 산정하고 있습니다.
3) 환경법규 위반으로 대우건설이 기소되어 벌금 이상의 처벌을 받은 경우로, 사업장의 과태료 처분은 별도의 건으로 미포함하고 있습니다.

기후변화대응

기후변화				단위	2020	2021	2022
기후변화 대응	기후변화 대응 목표/지표 - 온실가스 배출	Scope 1&2 배출량	배출목표량	tCO_2eq	90,154	77,669	76,244
			기준연도의 Scope 1 배출량	tCO_2eq	6,943	5,130	6,266
			기준연도의 Scope 2 배출량	tCO_2eq	52,040	55,289	52,968
			기준연도 총 배출량	tCO_2eq	58,980	60,416	59,231
			원단위 배출[1]	tCO_2eq/억원	0.96	0.89	0.80
			온실가스 배출 집약도(온실가스 배출량/에너지 사용량)	tCO_2eq/TJ	50.20	49.10	48.95
		Scope 3[2] 배출량	전체	tCO_2eq	-	1,058,352	4,503,832
			Category 1(구매한 제품 및 서비스)	tCO_2eq	-	1,025,877	1,588,274
			Category 3(연료 및 에너지)	tCO_2eq	-	-	3,185
			Category 4(업스트림 운송물류)	tCO_2eq	-	-	30,313
			Category 5(폐기물)	tCO_2eq	-	4,886	10,074
			Category 6(직원의 출장)	tCO_2eq	-	747	306
			Category 7(직원 통근)	tCO_2eq	-	57	15
			Category 11(제품의 사용)	tCO_2eq	-	26,785	2,808,838
			Category 12(제품의 폐기)	tCO_2eq	-	-	62,827
		온실가스 배출량 목표 대비 실적		%	65.4	77.8	77.7

1) 원단위 배출량의 경우 별도법인 대우건설의 국내 매출액을 기준으로 산정하고 있습니다.
2) 2020년도 Scope 3의 경우 미산정으로 일괄 '-' 로 표기하였습니다.

에너지 사용				단위	2020	2021	2022
에너지 사용[1]	총 에너지 사용량	에너지 사용 목표(내부)		TJ	1,237	1,556	1,520
		전체		TJ	1,174	1,230	1,210
				TOE	28,035	29,372	28,894
		원단위(에너지 집약도)		TJ/억원(KRW)	0.019	0.018	0.016
	직접에너지 사용량(Scope 1)	전체		TJ	116	87	106
		원단위(에너지 집약도)		TJ/억원(KRW)	0.0019	0.0013	0.0014
		종류별	휘발유	TJ	8.1	7.3	7.2
			경유	TJ	43.8	29.5	29.6
			차량용LPG	TJ	0.2	0.2	0.0
			도시가스(LNG)	TJ	63.5	48.1	58.2
			LPG(프로판, 부탄)	TJ	0.7	1.3	1.0
			등유	TJ	0.4	0.5	10.2
	간접에너지 사용량(Scope 2)	전체		TJ	1,060	1,146	1,105
		원단위(에너지 집약도)		TJ/억원(KRW)	0.0173	0.0170	0.0148
		종류별	전기	TJ	960.6	1,044.8	1,035.4
			열/스팀	TJ	100.7	101.6	70.0
	탄소 집약도		전체에너지	tCO_2eq/TJ	50.2	49.1	49.0
			직접에너지	tCO_2eq/TJ	55.5	61.0	58.9
			간접에너지	tCO_2eq/TJ	49.1	48.2	47.9
	재생에너지 사용량		총 재생에너지 사용량	KWh	474,649	514,450	817,788
				TOE	108,694	117,809	187,273
			총 전력사용량	MWh	100,064.01	108,840.60	107,862.90
				TOE	22,914,658	24,924,497	24,700,604
			총 전력 사용량 대비 재생 에너지 사용 비율	%	0.47	0.47	0.76

1) 원단위 사용량의 경우 별도법인 대우건설의 국내 매출액을 기준으로 산정하고 있습니다.

환경성과 관리

환경성과 관리				단위	2020	2021	2022
용수	용수 관리 성과	용수 취수량	수원별 취수량 총량	Mega Liters	898.36	980.58	1,018.42
			지표수	Mega Liters	-	-	3.82
			지하수	Mega Liters	-	-	1.15
			해수	Mega Liters	0	0	0
			제3자로부터 공급받은 취수량	Mega Liters	898.36	980.58	1013.45
		총 취수량에 대한 분류	담수	Mega Liters	898.36	980.58	1018.42
			담수 외 분류	Mega Liters	0	0	0
			물 스트레스(water stress) 지역 취수량 총량[1]	Mega Liters	-	-	4.41
		용수 방류량	폐수를 관리하는 협력업체 비율	%	100	100	100
		용수 사용량	용수 사용량	Ton	898,361	980,581	1,018,419
대기오염	대기오염물질 배출 관리 및 성과	대기오염물질 배출량	NOx 배출량	kg	0	0	0
			SOx 배출량	kg	0	0	0
			휘발성유기화합물(VOC) 배출량	kg	0	0	0
			유해대기오염물질(HAP) 배출량	kg	0	0	0
			미세먼지(PM) 배출량	kg	0	0	0
			기타 대기오염물질 배출량	kg	0	0	0
오존파괴물질	오존파괴물질 관리 현황		오존파괴물질 생산량	tCFC-11eq	0	0	0
			오존파괴물질 수입량	tCFC-11eq	0	0	0
			오존파괴물질 수출량	tCFC-11eq	0	0	0
원·부자재 사용량	철근			Ton	296,491	280,559	275,244
	레미콘			m^3	4,014,325	3,709,101	3,899,616
	순환골재(재생원료)			m^3	0	4,308	25,931

1) 물 스트레스 지수 4.0 이상인 해외현장 2개국(싱가포르, 알제리)에 대한 취수량을 산정하고 있습니다.

폐기물 관리				단위	2020	2021	2022
폐기물	폐기물 관리 성과	총 폐기물	전체	Ton	532,854	772,730	633,300
			원단위[1] (매출액 대비 비율)	Ton/억원	8.68	11.42	8.50
			재활용	Ton	529,156	770,613	633,139
			소각	Ton	1,821	20	136
			매립	Ton	1,877	2,097	25
		자체처리	재활용	Ton	0	0	0
			소각	Ton	0	0	0
			매립	Ton	0	0	0
		위탁	재활용	Ton	529,156	770,613	633,139
			소각	Ton	1,821	20	136
			매립	Ton	1,877	2,097	25
	건설폐기물		재활용	Ton	526,747	762,670	628,505
			소각	Ton	565	18	30
			매립	Ton	0	0	22
	사업장 폐기물	일반폐기물	재활용	Ton	2,398	7,934	4,611
			소각	Ton	1,253	0	0
			매립	Ton	1,877	2,097	2
		지정(유해)폐기물	재활용	Ton	11	9	23
			소각	Ton	3	2	105
			매립	Ton	0	0	1

1) 원단위 배출량의 경우 별도법인 대우건설의 국내 매출액을 기준으로 산정하고 있습니다.

생물다양성			단위	2020	2021	2022
생물다양성	생물다양성 관리 및 성과	조직이 영향을 미치는 지역 내 생물 보호종의 수(IUCN Red List 기준)	종	4	4	3
		- 멸종 위급종	종	0	0	0
		- 멸종 위기종	종	0	0	0
		- 취약종	종	0	0	0
		- 위기근접종	종	2	2	1
		- 최소관심종	종	2	2	2
		조직이 영향을 미치는 지역 내 생물 보호종의 수(국내 기준)	종	24	24	19
		- 멸종위기 I급	종	2	2	2
		- 멸종위기 II급	종	13	13	10
		- 해양보호생물	종	1	1	1
		- 천연기념물	종	7	7	5
		- 희귀식물 및 특산식물	종	1	1	1

사회성과

임직원

임직원				단위	2020	2021	2022
임직원 구성	임직원 수	전체		명	5,452	5,433	5,842
		남		명	4,844	4,765	5,088
				%	88.85	87.70	87.09
		여		명	608	668	754
				%	11.15	12.30	12.91
	계약 유형별 임직원 수	경영임원	남	명	34	34	96
			여	명	0	0	1
		기간의 정함이 없는 근로자[1]	남	명	3,456	3,365	3,316
			여	명	327	329	359
		기간제 근로자[2]	남	명	1,354	1,366	1,676
			여	명	281	339	394
		근로자 중 임직원은 아니지만 조직의 관리 하에 있는 근로자의 수[3]		명	15,907	14,619	16,094
	연령별 임직원 비율	30세 미만		%	9.78	10.84	11.66
		30~50세		%	71.46	67.68	64.64
		50세 초과		%	18.76	21.48	23.71
	직급별 임직원 수[4]	임원(상무 이상)	남	명	91	94	96
			여	명	0	1	1
		부장	남	명	838	840	870
			여	명	14	14	17
		차장	남	명	781	784	834
			여	명	34	36	37
		과장	남	명	979	1,022	974
			여	명	70	78	83
		대리	남	명	548	425	317
			여	명	116	114	117
		사원	남	명	253	234	321
			여	명	93	86	105

1) 경영임원을 제외한 임직원 수를 산정하고 있습니다.
2) 기간제 근로자의 데이터는 데이터 집계 방법 변경으로 인하여 2020년, 2021년 수치가 정정되었습니다.
3) 사업보고서 '소속 외 근로자'를 기준으로 하고 있습니다.
4) 경영임원 및 정직원 기준입니다.

인재채용

임직원			단위	2020	2021	2022
신규채용	신규채용 수[1]	전체	명	135	187	266
		남	명	113	168	213
			%	83.7	89.84	80.08
		여	명	22	19	53
			%	16.3	10.16	19.92
	연령별 신규채용 수	30세 미만	명	129	76	175
		30~50세	명	6	110	90
		50세 초과	명	0	1	1
이직	이직 근로자 수	전체	명	40	148	92
		남	명	39	142	82
		여	명	1	6	10
	이직률[2]	자발적 이직률[3]	%	1.06	4.01	2.5
		남	%	1.03	3.84	2.23
		여	%	0.03	0.16	0.27
	이직 근로자 수	30세 미만	명	2	22	13
		30~50세	명	38	126	78
		50세 초과	명	0	0	1
	이직 근로자 비율	30세 미만	%	0.05	0.6	0.35
		30~50세	%	1.00	3.41	2.12
		50세 초과	%	0.00	0.00	0.03

1) 신규채용 인원에는 신입사원, 경력직, 신분전환을 포함하고 있습니다.
2) 데이터 집계기준 변경으로 2020년, 2021년 데이터 변경되었습니다.
3) 자발적 이직률은 퇴직 사유가 '전직'인 것에 한하며, 정년퇴직 및 해고에 의한 이직은 포함하고 있지 않습니다.

다양성과 포용

다양성과 포용				단위	2020	2021	2022
성별 다양성	전체 여성 임직원		인원 수	명	608	668	754
			비율	%	11.15	12.30	12.91
	직급별 여성인력	여성 관리 인력(과장 이상)	인원 수	명	118	128	137
			비율[1]	%	4.34	4.61	4.87
		여성 임원[2]	인원 수	명	0	1	1
			비율	%	0	1.01	1.01
소수그룹	고령자(만 55세 이상)		인원 수	명	361	430	576
	외국인		인원 수	명	21	17	18
	장애인[3]		인원 수	명	42	44	50
	고졸자		인원 수	명	303	315	322
	국가보훈자		인원 수	명	46	44	45
급여[4]	연간 급여 총액		전체	백만원	449,216	455,616	548,081
			남	백만원	418,091	421,690	503,297
			여	백만원	31,125	33,926	44,784
	1인 평균 급여액		전체	백만원	82	84	94
			남	백만원	86	88	99
			여	백만원	51	51	59
	남성 대비 여성의 기본급 및 보상비율			%	100	100	100
	사내이사 평균 보수액			백만원	595	674	681
	사내이사 평균 보수 증가 비율			%	22.7	13.2	1.1
	임직원 평균 보수액			백만원	83	84	94
	임직원 평균 보수 증가 비율			%	0.3	1.8	11.9

1) 데이터 집계기준 변경으로 2020년, 2021년 데이터 변경되었습니다.
2) 상무보, 전문위원 이상으로 산정하고 있으며, 데이터 집계기준 변경으로 2021년 데이터 변경되었습니다.
3) 2021년 데이터 오류로 수치 정정하였습니다.
4) 임직원 급여와 관련하여 사업보고서의 공시된 내용을 기준으로 작성되었습니다.

인재육성 및 인재관리

인재육성 및 인재관리				단위	2020	2021	2022
인사부서 주관 교육	교육[1]	교육 인원[2]	이수 총 인원	명	68,466	67,872	55,557
			남	명	13,170	8,199	8,763
			여	명	1,222	991	1,240
		교육 시간[2]	총 교육시간	Hr	241,909	265,411	212,496
			인당 교육시간	Hr	44	53	37
			남	Hr	137,931	121,289	115,498
			여	Hr	16,859	17,006	19,458
		교육 비용	총 교육비용	원	2,325,416,005	2,554,049,829	2,539,048,631
			인당 교육비용	원	426,525	508,370	437,089
	인권 교육	성희롱 예방 및 인권교육 수료 현황	총 교육시간	Hr	5,415	5,482	5,701
			수료 비율	%	100	100	100
성과평가[3] 및 보상		정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율(여)		%	100	100	100
		정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율(남)		%	100	100	100
		정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율(사원-대리)		%	100	100	100
		정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율(과장)		%	100	100	100
		정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율(차장-부장)		%	100	100	100

1) 데이터 집계기준 변경으로 2020년, 2021년 데이터 변경되었습니다.
2) 이수 총 인원 및 총 교육시간에는 인재육성팀 주관 교육 외 본부 교육, 사외 교육 등을 포함하고 있으나, 성별에 따른 인원 및 교육시간 구분은 인재육성팀 주관 교육만을 포함하고 있습니다.
3) 임직원 성과평가의 경우 정직원을 기준으로 작성되었습니다.

복리후생 및 조직문화

복리후생			단위	2020	2021	2022
육아휴직[1]	출산휴가 현황	합계	명	169	171	170
		남	명	149	158	145
		여	명	20	13	25
		출산휴가 복직률	%	99.41	99.42	99.41
	육아휴직 대상자 전체(a)		명	1,661	1,547	1,490
	육아휴직을 사용한 근로자의 수(b)	전체	명	46	52	69
		남	명	26	31	48
		여	명	20	21	21
	육아휴직 종료 후 복귀한 근로자의 수(c)	전체	명	33	33	52
		남	명	18	22	36
		여	명	15	11	16
	육아휴직 종료 후 복귀하여 12개월간 근속한 근로자의 수(d)	전체	명	31	27	49
		남	명	16	19	35
		여	명	15	8	14
	육아휴직 사용한 근로자의 복귀 비율(c/b)	전체	%	71.74	63.46	75.36
		남	%	69.23	70.97	75.00
		여	%	75.00	52.38	76.19
	육아휴직을 사용한 근로자 중 복귀하여 12개월 이상 근속한 근로자의 비율(d/b)	전체	%	67.39	51.92	71.01
		남	%	61.54	61.29	72.92
		여	%	75.00	38.10	66.67
조직문화	노동조합	가입 대상 인원수	명	4,205	4,311	4,620
		가입자 수	명	1,928	2,304	2,658
		가입비율	%	46	53	58
		단체협약 적용비율	%	75.7	77.7	78.5
		경영상 변동에 관한 최소 통지기간	일	60	60	60
	노사협의회	협의회 개최 수	회	4	4	4
		안건 수	건	22	26	32

1) 데이터 집계기준 변경으로 인해 출산휴가(여성), 복직률, 육아휴직 종료 후 복귀한 근로자 수 2020년, 2021년 데이터 변경되었습니다.

안전

안전			단위	2020	2021	2022
안전보건 재해	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 수[1]		명	32,982	32,415	33,813
	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 비율		%	100	100	100
	사망자 수		명	4	4	3
	사망만인율		‰	1	1.07	0.89(예상)
	재해율(임직원)	산업재해 건수	건	0	1	0
		산업재해자 수	명	0	1	0
		산업재해율[2]	%	0	0.01	0
	재해율(협력회사)	산업재해 건수	건	229	285	398
		산업재해자 수	명	229	285	398
		산업재해율	%	0.64	0.61	0.80
안전보건 교육[3]	안전보건 교육 과정		개수	6	10	16
	안전보건 교육 수료 인원		명	873	7,283	8,137
안전 점검, 심사 및 지원[4]	경영진 점검(CEO 점검 포함)		건	2	10	10
	사업본부 현장 안전보건 시스템 심사		건	87	75	119
	사업본부 안전보건시스템 모니터링		건	8	9	9
	안전패트롤점검		건	66	342	346
	건설기계점검 지원		건	1,813	1,739	1,970
	국내현장 Near miss 발굴 캠페인		건	384	2,987	4,785
	작업중지권제도 발동횟수		건	198	1,575	3,146

1) 한국산업안전보건공단 일일 상시 근로자 수 참고하여 작성되었습니다.
2) 근로자 수 100명당 발생하는 재해자 수 비율에 대해 산정하고 있습니다.
3) 전사 안전보건 교육현황을 참조로 기재하였으며, 인원의 경우 이사회 보고자료를 참조하여 작성했습니다.
4) 데이터 집계기준 변경으로 인해 국내현장 Near miss 발굴 캠페인 및 작업중지권제도 발동횟수 2020년, 2021년 데이터 변경되었습니다.

공급망관리 및 동반성장

공급망관리 및 동반성장				단위	2020	2021	2022
공급업체 현황	외주/자재 협력회사 수[1]			개사	1,843	1,840	1,817
	외주 계약 총액[2]			억원	32,496	38,187	48,027
주요 협력회사	주요 협력회사 수[3]			개사	113	119	127
	외주 주요 협력회사 계약 총액			억원	10,358	11,049	13,594
	외주 계약 총액 대비 외주 주요 협력회사 계약 총액 비중			%	32	29	28
환경 및 안전평가를 실시한 외주 협력회사 현황	환경 평가[4]를 받은 신규업체의 수			개사	-	-	16
	환경 평가[4]를 받은 신규업체의 비율			%	-	-	57.1
	안전 평가를 받은 신규업체의 수			개사	52	46	28
	안전 평가를 받은 신규업체의 비율			%	100	100	100
공정거래 위반 현황	위반 건수			건	0	0	0
	벌금 부과액			백만원	0	0	0
협력회사 상생	협력회사 소통채널	협력회사로부터 접수된 불만 건수		건	5	11	10
		협력회사로부터 접수된 불만 중 처리 건수		건	5	11	10
		협력회사로부터 접수된 불만 중 처리된 건수 비율		%	100	100	100
공급업체 금융지원	동반성장 펀드 운영 현황	펀드 조성 금액	전체	억원	140	200	96
			예치금(회사지원)	억원	40	80	80
			금융기관지원	억원	100	120	16
		집행(대출) 금액		억원	133.2	195	10

1) 당해년도 12월 말 국내사를 기준으로 작성하였습니다.
2) 데이터 집계기준 변경으로 인해 2020년 데이터 변경되었습니다.
3) 당해년도 종합평가 결과 주력 등급 외주 협력회사 수를 기준으로 작성하였습니다.
4) 신규 등록 외주 협력회사의 환경 부문 평가의 경우 2022년 신규 도입된 제도로 미 산정된 2020년, 2021년 실적은 일괄 '-' 표기하였습니다.

고객만족 및 품질경영

고객만족 및 품질경영			단위	2020	2021	2022
전사 품질 모니터링	기자재 협력회사 품질평가	신규	회	42	39	46
		재평가	회	9	50	30
	공장방문검사		회	524	221	1,133
	공장상주검사		회	1	1	6
	제3자 검사회사 연간단가계약		회	10	10	10
고객 개인정보 보호	고객 개인정보 위반 관련 외부에서 접수된 제보 건수		건	0	0	0
	고객 개인정보 위반 관련 규제기관으로부터 제기된 제보 건수		건	0	0	0
	데이터 유출, 도난 분실건수		건	0	0	0
고객민원 상담	푸르지오 고객센터 월 평균 상담건수		건	21,385	18,679	16,507
	푸르지오 고객센터 응답률		%	92	80	86
	푸르지오 고객센터 즉시응답률		%	85	74	81
	푸르지오고객센터 채팅상담 월 평균 상담건수[1]		건	-	-	1,352
	고객의 소리(VOC) 월 평균 상담 건수		건	1,155	782	506
	고객의 소리(VOC) 처리율		%	97	98	94
	해피콜 평균 처리일		일	10	10	8
	고객만족도(NCSI) 조사결과		순위	3	3	5

1) 해당 데이터는 2022년 신규 도입되어 2020년, 2021년 데이터에 대해서는 미산정으로 일괄 '-' 표기하였습니다.

사회공헌

나눔경영		단위	2020	2021	2022
사회공헌활동 성과	연간 참여인원	명	1,311	1,041	3,432[1]
	지출 총액	백만원	749	967	1,644
	운영비	백만원	379	57	61
	기부금(문화예술 등)	백만원	390	910	1,583
	1인당 평균 참여 시간	시간	4.54	4.46	5.9
릴레이 봉사활동	실시 횟수	회	5	0	6
	참여인원	명	402	0	486

1) 동전모아 사랑실천 참여인원 임직원 수 2,033명을 포함하고 있으며, 2020년, 2021년에는 참여인원 집계불가로 2022년 데이터에만 산정하고 있습니다.

거버넌스성과

이사회[1)]

이사회				단위	2020	2021	2022
이사회 구성 및 운영	거버넌스 구조 및 위원회 구성	이사회	이사회 총 인원	명	7	7	6
			이사회 내 사외이사 수	명	4	4	5
		이사회 운영 실적	사외이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수	건	1	5	0
			이사회 개최 수	회	17	14	15
			의결 안건 수	건	47	42	58
	이사회 다양성		이사회 내 여성의 수	명	0	0	1
			이사회 내 남성의 수	명	7	7	5
			이사회 내 구성원 수(30~50세)	명	0	0	0
			이사회 내 구성원 수(50세 초과)	명	7	7	6
	사외이사후보추천위원회		사외이사후보추천위원회 총 인원	명	6	6	5
			사외이사후보추천위원회 내 사외이사 수	명	4	4	4
			사외이사후보추천위원회 사외이사 참석률	%	100	사추위 미개최	95.2
	감사기구		감사위원회 총 인원	명	3	3	3
			감사위원회 내 사외이사 수	명	3	3	3
			감사위원회 개최횟수	회	7	6	6
			감사위원회 사외이사 참석률	%	100	100	95
			외부감사인에 지급한 감사용역 보수	백만원	1,830	1,850	1,880
			외부감사인에 지급한 비감사용역 보수	백만원	607	96	244
			감사위원회 위원 중 법상 회계 또는 재무 전문가 요건을 충족하는 위원	명	1	1	1
	이사회산하위원회 개최 수		감사위원회	회	7	6	6
			사외이사후보추천위원회	회	1	0	5
			보상위원회[2)]	회	-	-	-

1) 대우건설 이사회 구성 및 운영과 관련한 정보는 사업보고서 및 기업지배구조보고서 기준으로 작성되었습니다.
2) 보상위원회는 2023년 신설되었습니다.

이사회 보수 현황

이사회			단위	2020	2021	2022
이사회 보수 현황	인원수	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	명	3	3	4
		사외이사(감사위원회 위원 제외)	명	1	1	4
		감사위원회 위원	명	6	3	6
	보수총액	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	백만원	1,190	1,348	2,044
		사외이사(감사위원회 위원 제외)	백만원	60	60	70
		감사위원회 위원	백만원	193	191	204
	1인당 평균 보수액	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	백만원	397	449	511
		사외이사(감사위원회 위원 제외)	백만원	60	60	18
		감사위원회 위원	백만원	32	64	34

주주권리

주주권리			단위	2020	2021	2022
공시 일반	기업설명회 횟수		건	162	216	197
주주 구성 현황	중흥토건㈜	비율	%	-	-	40.6
		주식 수	주	-	-	168,744,967
	중흥건설㈜	비율	%	-	-	10.15
		주식 수	주	-	-	42,186,242
	케이디비인베스트먼트제일호 유한회사	비율	%	50.75	50.75	-
		주식 수	주	210,931,209	210,931,209	-
	국민연금공단	비율	%	7.76	5.45	5.64
		주식 수	주	32,236,218	22,643,062	23,421,563
	우리사주조합	비율	%	0.42	0.24	0.21
		주식 수	주	1,761,246	1,017,047	873,536
	기타	비율	%	41.07	43.56	43.4
		주식 수	주	170,693,965	181,031,320	180,396,330
신용등급	한국기업평가	기업어음	등급	A2-	A2-	A2
		회사채	등급	A-	A-	A
	NICE 신용평가	기업어음	등급	A2-	A2-	A2
		회사채	등급	A-	A-	A

윤리/준법

반부패·청렴				단위	2020	2021	2022
윤리 정책	반부패/뇌물 정책	반부패 정책 커뮤니케이션	반부패 정책이 공유된 이사회 구성원 수	명	7	7	6
			반부패 정책이 공유된 이사회 구성원 비율	%	100	100	100
			반부패 정책이 공유된 임직원 수	명	5,452	5,433	5,842
			반부패 정책이 공유된 임직원 비율	%	100	100	100
윤리경영 관리체계	신고채널 운영		신고채널 내 신고 접수 건수	건	76	97	80
			신고채널 내 신고 접수 건수 중 처리된 건수	건	76	97	80
			신고채널 내 신고 접수 건수 중 처리된 건수의 비율	%	100	100	100

반부패·청렴				단위	2020	2021	2022
윤리문화 구축	반부패(윤리경영) 교육		반부패 교육을 받은 임직원 수	명	5,339	5,297	5,691
			반부패 교육을 받은 임직원 비율	%	100	100	100
	컴플라이언스 교육(온라인)		교육 수료율	%	100	100	100
	컴플라이언스 교육(오프라인)		참석자 수	명	470	471	484
	자율적 컴플라이언스 활동		Talk(1회/월)	%	100	100	100
			Message(1회/분기)	%	98	99.6	100
			자체교육(1회/반기)	%	92	96.3	100
윤리경영 평가 및 조치	부패 리스크 평가		부패 리스크 평가를 실시한 사업장 수	개	319	313	322
			부패 리스크 평가를 실시한 사업장 비율	%	100	100	100
	윤리 위반사항 및 조치	부패 사례 발생	행동강령/윤리 방침을 위반한 사건의 수	건	6	8	5
			부패 사례 발생 수	건	5	10	9
			부패 사례로 근로자가 해고되거나 징계를 받은 사례의 수	건	5	10	9
	법규 위반[1]		법규 위반 건수	건	4	2	1
			- 법규 위반 건수(법규 위반에 따른 과징금이 발생한 경우)	건	2	1	0
			- 법규 위반 건수(법규 위반에 따른 비재무적 제재가 발생한 경우)	건	2	1	1
			법규 위반에 따른 과징금	백만원	41.6	30	0

1) 서면 미교부는 과징금이 발생하지 않아 0건으로 산정하였으며, 시정 명령 등은 제외하였습니다.

환경경영 정책

목적

환경사고예방, 환경오염방지, 기후변화 대응 등 지속적인 개선을 통하여 내부 및 외부 고객을 포함한 이해관계자의 만족과 회사의 지속가능성을 확보하는 데 그 목적이 있다.

적용범위

모든 임직원의 총체적인 환경경영 활동 적용되며, 대우건설의 국내 및 해외 프로젝트 관리, 설계, 조달, 시공 및 현장관리 등 제반 업무에 대하여 적용하되, 하기 5가지 사항은 중점 정책방향으로 정한다.

중점 정책

① 친환경 현장 관리

대우건설은 친환경 사업장 조성을 위해 ISO 14001 환경경영시스템을 기반으로 사업장을 운영한다. 공사 수행으로 인한 비산먼지, 소음, 진동, 폐기물 등의 환경오염 발생을 최소화하며 온실가스 감축 등을 위해 사업장별로 환경관리자를 두어 환경영향평가를 실시하고 환경목표 및 추진계획 수립, 환경교육, 환경점검 등을 수행한다. 또한 친환경 기술·공법 적용, 비산먼지 발생억제시설 설치, 폐기물 분리보관시설 설치, 저소음/저진동 건설기계 사용, 수질오염 방지시설 설치 등을 통해 환경오염을 방지하고자 노력한다.

② 친환경 사업 추진

대우건설은 에너지 효율을 높이는 제로에너지 공동주택 추진, 비효율적 자원 낭비를 없애는 디지털 트랜스포메이션 구축, 친환경적인 공법 적용 등을 통해 주택건축사업의 브랜드 가치를 높여 나간다. 또한 대우건설은 수소/CCUS에 대한 다수의 특허를 보유하고 있으며, 이를 통해 탄소중립 실현 및 수소경제 진출을 위한 독자적인 기술 확보 및 비즈니스 모델 발굴에 힘쓴다. EU 및 K-택소노미, 탄소중립정책 등 글로벌 흐름과 정부의 환경정책에 발맞춰 사업구조의 전략적 변화를 추진하고, 수소에너지를 포함하는 신재생, 청정에너지 사업에 대한 개발 및 투자 사업을 통해 Value Chain을 지속적으로 확대해 나간다.

③ 친환경 제품 및 서비스 개발

대우건설은 탄소중립, 탄소세 등 환경 리스크를 기회요인으로 탈바꿈할 수 있는 전사 차원의 노력을 펼친다. 에너지 절약 주거상품인 '그린프리미엄'을 개발하고, 다양한 에너지 절약 시스템 적용, ICT 기술 접목 등을 통해 에너지 자립률 100%의 제로 에너지 하우스 구현을 위해 노력한다. 또한 이산화탄소 포집, 고도정수 및 하수처리, 유기성폐기물 에너지화 등 친환경 기술 개발에 힘쓰며, 자재 사용에 있어 환경영향을 최소화하고자 녹색구매 프로세스를 정립하여 자재 구매 시 친환경성을 고려한다. 또한 산업부산물을 혼합한 형태의 친환경 콘크리트·시멘트 재료를 개발하여 자원 사용량을 절감하고, OSC 기술 및 BIM 적용 확대를 통해 온실가스 배출을 최소화한다.

④ 협력회사 관리

대우건설은 협력회사 선정 및 평가 시 환경, 안전, 품질, 사회, 지배구조를 고려하여 공급망 전반의 환경경영 경쟁력을 제고하고 협력회사가 지속가능경영 추진에 동참할 수 있도록 독려한다. 또한 협력회사를 대상으로 하는 환경교육을 실시하며 환경관리 성과가 우수한 협력회사에 대해 인센티브를 부여하는 등 협력회사의 환경경영 역량강화를 위해 지원한다.

⑤ 기후변화 대응

대우건설은 매년 온실가스 감축목표를 수립하여 관리하며, 기후변화대응 이니셔티브인 탄소정보공개 (CDP, Carbon Disclosure Project)가 제시하는 기후변화 프레임워크를 토대로 전사적인 기후변화 대응을 전개해 나간다. 또한 기후변화 이슈에 적극적이고 능동적으로 대응하기 위해 ESG 위원회의 분과위원회인 기후변화 대응위원회를 통해 대우건설의 기후변화 관련 위험과 기회를 식별 및 평가하고 관리한다.

GRI Contents Index

GRI Standard 2021	비고	
GRI 1: Foundation 2021	개요	대우건설은 개정된 GRI Standard 2021을 기준으로 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 데이터를 보고합니다(2023년 3월까지의 정보 일부 포함).
	적용 GRI Standard	GRI: Foundation 2021
	적용가능한 GRI Sector Standards	현재(2023년 보고일 기준)대우건설에 적용 가능한 건설 산업군의 GRI Sector Standard 기준서가 발표되지 않음.

GRI Standard 2021	지표 내용		보고 페이지 / 미보고 사유
General Disclosures			
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	8-9
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2, 8-9
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	정보의 재기술(이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정의 영향 및 수정 사유)	96, 101-107
	2-5	외부 검증	120-121
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업관계(조직의 공급망)	11, 12-20, 74-76
	2-7	임직원 고용 현황(임직원, 근로자)	101
	2-8	임직원이 아닌 근로자	101
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	81-82
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	82-83
	2-11	최고의사결정기구의 의장	81
	2-12	영향(Impact)관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	24-26, 29, 82
	2-13	영향(Impact)관리에 대한 책임 위임	24-26, 29, 82
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	25
	2-15	이해관계 상충	81
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	91-92
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	83
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	84
	2-19	보상 정책	84, 110
	2-20	보수 결정 절차	82
	2-21	연간 총 보상 비율	103
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	6-7, 22-23
	2-23	정책 약속	65-67
	2-24	내재된 정책 약속	65-67
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	91-92
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 매커니즘	89-90
	2-27	법 규제에 대한 컴플라이언스	89-90, 111
	2-28	가입 협회	123
	2-29	조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	27-28
	2-30	단체 협약	105

GRI Standard 2021	지표 내용		보고 페이지
Material Topics			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 결정의 절차	29-30
	3-2	중요 이슈 목록	30
산업안전보건 관리체계 고도화			
GRI 3: Material Topcis 2021	3-3	중요 이슈 관리	54
GRI 403:산업안전보건(2018)	403-1	산업보건 및 안전관리시스템	55
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고조사	57-59
	403-3	산업안전보건 서비스	57-59
	403-4	사업장 보건안전에 관한 근로자들의 참여와 커뮤니케이션	57
	403-5	사업장 보건 및 안전관련 근로자 교육	58
	403-6	근로자 건강증진	58
	403-7	사업장 안전보건 및 직접영향에 대한 예방 및 완화	58-59
	403-8	사업장 안전보건 관리 시스템 적용 대상 근로자	55
	403-9	재해율	106
고객만족 향상			
GRI 3: Material Topcis 2021	3-3	중요 이슈 관리	68
GRI 418: 고객 개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만	108
지속가능한 공급망 관리			
GRI 3: Material Topcis 2021	3-3	중요 이슈 관리	74
GRI 204: 조달관행	204-1	지역 공급업체에 지출하는 비율	107
GRI 308: 협력회사 환경평가	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	75, 107
GRI 414: 공급망 사회평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규협력회사	75, 107
	414-2	공급망 내 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	107
공정한 인사제도 및 임직원 역량강화			
GRI 3: Material Topcis 2021	3-3	중요 이슈 관리	60
GRI 401: 고용(2016)	401-1	신규 채용 및 이직	102
	401-2	정규직 직원 대상으로 제공되는 복리후생	62, 66-67
	401-3	육아휴직	66-67, 105
GRI 402: 노동관리(2016)	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	105

GRI Standard 2021	지표 내용		보고 페이지
공정한 인사제도 및 임직원 역량강화			
GRI 404:훈련 및 교육(2016)	404-1	직원 1인당 평균 교육/훈련시간(연)	61, 104
	404-2	직원 역량강화 및 전환 지원 프로그램	61-63
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받는 임직원 비율	64, 104
GRI 405: 다양성과 기회균등(2016)	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	81, 103
	405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율	103
GRI 406: 차별금지(2016)	406-1	차별 사건과 시정조치	111
[경제관련 중대이슈] R&D 역량강화/친환경 공법 및 기술개발/경영성과 및 수익창출			
GRI 3: Material Topcis 2021	3-3	중요 이슈 관리	40
GRI 201: 경제성과(2016)	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	35-36
GRI 203: 간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	77-79
	203-2	영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	12-19, 77-79
준법경영 및 컴플라이언스 실천			
GRI 3: Material Topcis 2021	3-3	중요 이슈 관리	86
GRI 205: 반부패(2016)	205-1	사업장 부패 리스크 평가	88-89
	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	87-90, 111
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	90, 111
기후변화 대응			
GRI 3: Material Topcis 2021	3-3	중요 이슈 관리	32
GRI 305: 배출(2016)	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	39, 97
	305-2	에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)	39, 97
	305-3	기타 간접 온실가스 총 배출량(Scope 3)	39, 97
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	97
	305-5	온실가스 감축	97
GRI 302: 에너지(2016)	302-1	조직 내 에너지 소비	39, 98
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	39, 97
	302-3	에너지 집약도	39, 98
환경법규 준수			
GRI 3: Material Topcis 2021	3-3	중요 이슈 관리	40
Non-GRI	-	연결가능한 Topic Standards 없음	-

GRI Standard 2021	지표 내용		보고 페이지
General Disclosures			
GRI 303: 용수 및 폐수(2016)	303-2	방수 관련 영향관리	45
	303-3	취수량	45, 99
	303-5	용수 소비량	45, 99
GRI 304: 생물다양성(2016)	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장	48, 100
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	48, 100
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	48, 100
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	48, 100
GRI 306: 폐기물(2020)	306-1	폐기물로 인한 중대영향	47
	306-2	폐기물로 인한 중대영향 관리	47
	306-3	배출된 폐기물	47, 100
	306-4	전환된 폐기물	47, 100
	306-5	처리된 폐기물	47, 100

GRI Standard 2021	지표 내용		보고 페이지
General Disclosures			
GRI 407: 단체교섭의 자유 및 단결권	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력회사	65-66
GRI 408: 아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	65-66
GRI 409: 강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	65-66
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램 실시한 사업장	79
GRI 415: 공공정책	415-1	정치 기부금	123

SASB Contents Index

대우건설은 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회)의 지속가능성 회계기준에 따른 산업 분류 중 Engineering & Construction Service에 속해 있습니다.
해당 산업군의 회계기준이 요구하는 공시항목을 기준으로 표시하였으며, 각 코드별 정보를 공개하고 있습니다.

주제	코드	구분	측정지표	대우건설 데이터
프로젝트 개발의 환경 영향	IF-EN-160a.1	정량	환경과 관련된 허가, 표준, 규제의 위반 건수	• 대우건설은 환경법규를 준수하고 있으며, 2022년 12월 31일 기준 법인명의 처분이 확정된 환경 법규 위반은 없습니다.
	IF-EN-160a.2	정성	프로젝트 설계, 부지, 공사 관련된 환경적 위험성을 평가·관리하는 논의 절차	• 대우건설은 ISO 14001에 입각한 환경사고 대응체계를 구축하고 있습니다. 또한, 당사의 비즈니스 활동으로 유발될 수 있는 환경 리스크와 환경 영향 최소화를 위해 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 특히, 현장 환경관리자 대상 집체교육, 현장 환경관리자 주관의 월 1회 이상 현장 환경교육을 실시하여 현장의 환경의식 제고를 위해 노력하고 있으며, 환경사고 대응 모의훈련 등을 통해 환경오염 예방 및 피해 최소화를 위한 대응 전략을 이행하고 있습니다.
구조적 안정성 및 안전	IF-EN-250a.2	정량	하자 및 안전 관련 사고에 따른 법적절차로 발생한 금전적 손실 규모	• 2022년 한 해 동안 법적절차의 확정으로 인하여 지급된 비용은 없습니다.(사업보고서 기준)
사업장 안전보건	IF-EN-320a.1	정량	직접고용 인원과 도급 근로자의 총기록재해율(TRIR) 및 사망률(Fatality Rate)	• 대우건설 안전보건 관리 지표는 106페이지를 통해 보고하고 있습니다.
건물·인프라의 영향	IF-EN-410a.1	정량	보고 기간 중 제3자의 지속가능경영 인증을 받은 프로젝트 및 관련 인증 중인 프로젝트 수	• 2022년 기준 녹색건축인증을 받은 준공 현장은 17개이며, 건축물에너지효율등급을 받은 준공 현장은 18개입니다.
	IF-EN-410a.2	정성	프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	• 대우건설은 프로젝트 생애주기에 따른 위험관리 기능을 강화하고 있습니다. 특히, 환경에서의 영향 감축을 위해 친환경 건축공법 및 기술개발 투자 증대, 환경 심사-점검, 생태계 보호를 위한 용수, 오염물질, 폐기물 관리를 위해 노력하고 있습니다. 특히, 폐기물 재활용의 경우 99.97%를 달성하고 있으며, 올바로 시스템 연동을 통한 모니터링 시스템을 운영하고 있습니다.
비즈니스 윤리	IF-EN-510a.2	정량	뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위에 따른 법적절차로 발생한 금전적 손실 규모	• 2022년 말 기준 뇌물 및 부패, 반경쟁 행위로 인한 과징금, 벌금 및 합의금이 발생하지 않았습니다.
	IF-EN-510a.3	정성	입찰과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책이나 지침	• 윤리강령 / 행동지침 / 현장윤리강령 / 부패방지 경영방침 / 공정거래자율준수편람 및 분야별준법가이드 / 부패방지 절차서 등이 있습니다.
활동 지표	IF-EN-000.B	정량	준공된 프로젝트 수	• 2022년 기준 국내 41개, 해외 1개 현장이 준공되었습니다.
	IF-EN-000.C	정량	총 수주 잔고	• 2022년 말 기준 총 수주 잔고는 45조 545억원이며 국내 37조 9,485억원, 해외 7조 1,059억원 입니다. (사업보고서 기준)

TCFD Contents Index

구분	TCFD 권고안	보고페이지	CDP 지표
거버넌스	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	34	C1.1, C1.1a, C1.1b
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	34	C1.2, C1.2a
전략	a) 단기, 중기 및 장기 측면에서 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	35-36	C2.3a, C2.4a
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략과 재무계획에 미치는 영향 설명	36	C3.4
	c) 2℃ 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여, 경영 전략의 유연성 설명	35-36	C3.2, C3.2a
리스크 관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	37	C2.1, C2.2
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	37-38	C2.1, C2.2
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	37-38	C2.1, C2.2
지표 및 감축 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	36	C2.1b, C3.3
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	38-39	C6.1, C6.3, C6.5
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	38-39	C4.1, C4.1a, 4.2, 4.3, C4.1b

온실가스 배출량 검증의견서

대우건설

온실가스 배출량 검증 의견서

(주)대우건설

검증 범위

한국표준협회는 (주)대우건설의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출 (Scope2)에 대한 검증을 실시하였습니다.

검증 기준 및 지침

한국표준협회는 다음의 기준 및 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

· 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2022-279호)
· ISO 14064-1, 3 : 2006
· 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse gas Inventories

검증수준

(주)대우건설의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총배출량의 ±5% 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증된 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

•2022년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위 : tCO2eq)

연 도	직 접	간 접	총 량
2022년	6,266.832	52.968.005	59,231

※ 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 총배출 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2023년 06월 20일

한국표준협회장

KSA 온실가스 배출량 검증 의견서

(주)대우건설

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 ㈜대우건설의 온실가스 선언에 대한 기타 간접배출(Scope3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

- 보고경계 : Scope3
- 카테고리 1. 구매한 제품 및 서비스(구매 물품과 서비스)
  카테고리 5. 사업장에서 나오는 폐기물(건설폐기물 발생 처리)
  카테고리 6. 출장(직원 출장 교통수단)
  카테고리 7. 통근(직원 출퇴근 교통수단)
  카테고리 11. 판매된 제품 사용(생산(준공)한 아파트의 사용)
- 보고년도 : 2022년

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- ISO 14064-1,3 : 2006
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 : 제2022-279호)
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
- The Corporate Value Chain (Scope3) Accounting and Reporting Standard

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

㈜대우건설은 온실가스 의견서를 준비하고 공정하게 공개할 책임이 있으며, 한국표준협회의 책임은 온실가스 배출량에 대한 보증업무에 한정합니다.

5. 검증한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

검증 범위에 한하여 ISO 14064-3 검증절차를 통해 검증한 ㈜대우건설의 온실가스 배출량에 오류 및 허위사실이 발견되지 않았습니다.

- 부록. 2022년 온실가스 배출량(Scope3)

(단위 : tCO2eq)

카테고리	온실가스 배출량
1. 구입한 제품·서비스	1,588,274
5. 사업장에서 나오는 폐기물	10,074
6. 출장	306
7. 통근	15
11. 판매된 제품 사용	2,808,838
합 계	4,407,507

※ 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 총배출 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2023년 6월 21일

한국표준협회장

제 3자 검증의견서

주식회사 대우건설 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 2023 대우건설 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 대우건설에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 대우건설 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 대우건설의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는 데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS (Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2로 진행되었습니다. GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 검증유형 Type2로 진행되었으며, GRI Content Index에 명시된 중대이슈의 GRI 주제 표준(Topic Standards) 관련하여, 국내 사업장의 성과와 주장에 대해 보고 조직에서 제공한 자료와 정보에 근거하여 수행되었습니다.

▶ **GRI Topic Standards:** 201-2, 203-1~2, 204-1, 205-1~3, 206-1, 302-1~3, 305-1~5, 308-2, 401-1~3, 402-1, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 414-1~2, 403-1~9, 418-1

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가 결과 중대이슈에 포함된 보고 내용
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 대우건설의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

대우건설은 임직원, 정부/유관기관, 주주/투자자, 고객, 학회/협회/기관, 지역사회 및 협력회사를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

대우건설은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석 결과를 바탕으로 재무적 영향도, 사회환경적 영향도를 파악하고, 이를 토대로 10개의 중대 이슈(Material Topic)를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

대우건설은 중대성 평가로 결정된 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 중대 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 관리하고, 중대 이슈로 선정된 지속가능성 이슈에 대해서는 관리 목표, 성과, 계획 보고의 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

대우건설은 핵심 주제와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 중대 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 주제별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 건설산업의 특성을 고려하여, 원재료 구매, 설계, 감리 및 시행사 등을 포함하는 가치사슬 (Value-chain)의 범위와 정의를 명확히 하고, 가치사슬 내의 지속가능성 이슈의 식별, 관리 프로세스를 구체화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 친환경 녹색건축 인증 의무화에 따른 탄소 배출량 저감 기술 개발, 생물다양성 대응 전략 등 건설산업 내의 주요 지속가능성 이슈에 기반한 중장기 ESG 전략 등을 구체화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 대우건설과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 대우건설의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 대우건설이 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-2, 203-1~2, 204-1, 205-1~3, 206-1, 302-1~3, 303-2~3, 303-5, 304-1~4, 305-1~5, 306-1~5, 308-2, 401-1~3, 402-1, 403-1~9, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 413-1, 414-1~2, 415-1, 418-1

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-3QLA7

2023년 6월 28일
BSI Group Korea㈜ 대표이사 **임 성 환**

수상성과

2022년 주요 수상 성과			
구분	시상식명	수상부문	주관
토목사업본부	2022년 토목의 날	올해의 토목구조물 은상	대한토목학회
	ACECC Civil Engineering Project Award	ACECC Civil Engineering Project Award	아시아토목공학협의회(The Asian Civil Engineering Coordinating Council)
	대한민국 토목·건축기술대상	토목시설물 도로, 교통시설 부문 최우수상	매일경제, MBN
주택건축사업본부	IF Design Award	인테리어, 건축, 어플리케이션 부문 수상	Intenational Forum Design
	그린건설대상	주택부문 대상 - 광양푸르지오센터파크	서울신문
	하반기주거문화대상	환경친화대상 - 운정신도시푸르지오파르세나	한국경제
	살고싶은집 2022	서울주거문화대상 - 서대문푸르지오 센터파크	헤럴드경제
	그린하우징어워드	그린디자인 - 음성푸르지오마크베르	한국일보
	그린건설대상	오피스텔부문 대상 - 풍무역푸르지오시티	아시아투데이
	건설대상	브랜드부문 대상 - 푸르지오써밋	아주경제
	굿디자인어워드	7개 부문 '굿디자인' 선정	한국디자인진흥원
	아시아종합건설대상	브랜드무문 아시아경제TV사장상 - 푸르지오/푸르지오써밋	아시아경제
	한국경제TV사장상	IoT스마트홈부문 - 달서푸르지오시그니처	한국경제TV
	명품하우징대상	친환경부문 최우수상 - 서충주푸르지오더퍼스트	머니투데이
	살기좋은아파트	일반대형부문 우수상 - 검단신도시푸르지오더베뉴	매일경제
	상반기 주거문화대상	환경친화대상부분 대상 - 춘천센트럴타워푸르지오	한국경제
	스마트건설대상	스마트 오피스텔 대상 - 풍무역푸르지오시티	e대한경제
	한국서비스대상	아파트 부문 종합대상 - 푸르지오	한국표준협회
	웰빙아파트대상	브랜드부문 대상 - 동대구푸르지오브리센트	한경비즈니스
	주택브랜드대상	그린부문 대상 - 제주푸르지오더퍼스트	뉴스웨이
	브랜드대상	파워브랜드대상 - 달서푸르지오시그니처	아시아경제
	대한민국 주거서비스대상	디자인부문 최우수상 - 동대구푸르지오브리센트	머니투데이
플랜트사업본부	2022년 플랜트 EPC 상생협력 포럼	2022년 플랜트 人의 상(협회장상)	한국플랜트산업협회
		수출확대유공자(장관표창)	
	건설의 날	국토교통부 장관표창	대한건설협회
	해외건설 플랜트의 날	국토교통부 장관표창	해외건설협회
	원자력 안전 및 진흥의 날	산업통상자원부 장관표창	한국원자력산업회의
기술연구원	제15회 건설기술연구 우수사례 발표회	국토부장관, 한국건설기술연구원장 표창	(사)한국건설경영협회

협회 및 단체 가입현황

2023년 학/협회 가입현황 (88개)

본부명	단체명
토목	AWC(Asia Water Council)
	대한교통학회
	대한국토도시계획학회
	대한지질공학회
	대한토목학회
	한국강구조학회
	한국대댐회
	한국도로학회
	한국도로협회
	한국방재학회
	한국수자원학회
	한국연안방재학회
	한국지반공학회
	한국지반신소재학회
	한국철도건설공학협회
	한국철도학회
	한국철도협회
	한국콘크리트학회
	한국터널지하공간학회
	한국폐자원에너지기술협의회
	한국항만협회
	한국해안해양공학회
	한국환경산업협회
	한국풍력산업협회
주택건축	(사)한국BIM학회
	(사)한국리모델링협회
	대한건축학회
	대한설비공학회
	대한전기학회
	(사)한국지능형스마트건축물협회
	세계초고층도시건축협회(CTBUH)

본부명	단체명
주택건축	스마트모듈러포럼
	한국건축시공학회
	한국군납조합
	한국부동산개발협회
	한국설비기술협회
	한국스마트홈산업협회
	한국조경학회
	한국조명전기설비학회
	한국주택협회
플랜트	K-CCUS 추진단
	대한전기협회
	한국플랜트산업협회
	한국방사성폐기물학회
	한국엔지니어링협회
	한국원자력산업협회
	한국원자력학회
	한국원전수출산업협회
	한국전기기술인협회
	한국플랜트산업협회(PEA클럽)
	해외자원개발협회
경영지원	(사)대한민국비상계획관협회
	seriCEO
	건설업인사관리자협의회
	국토교통부비상계획관협의회
	전국예비전력연합회
	중구통합방위협의회
	한국HRD협회
	한국건설기술인협회
	한국경영자총협회
	한국소방시설협회
	한국인사관리협회

본부명	단체명
안전품질	KEPIC WEEK(대한전기협회)
	KOSHA-MS 협의회
	건설안전실무자협의회
	건설안전임원협의회
	건설안전협의회
	매경안전환경연구원
	한국건설품질연구회
	한국건설환경협회
전략기획	대한상공회의소
	(사)한국건설경영협회 건설경영전략연구회
	한국건설산업연구원
	해외건설협회
	한국 - 베트남친선협회
재무관리	(사)한국상장회사협의회
	한국CFO협회
	한국무역협회
공공영업	대한건설협회
	대한기계설비건설협회
	대한시설물유지관리협회
	대한전문건설협회
	한국CM협회
	한국건설경영협회
	한국전기공사협회
	한국정보통신공사협회
기술연구	한국건설교통신기술협회
	한국산업기술진흥협회

* 대우건설은 정치자금법을 준수하며 로비, 이익집단 또는 유사 단체 정치 단체에 기부를 하고 있지 않습니다. 또한, 본 페이지에 명시된 단체 및 협회는 정치자금과 무관한 당사 업종상 지식 개발 및 네트워킹을 위해 가입된 협력 관계 목록입니다.

2023 대우건설 지속가능경영보고서에 사용된 용지는
FSC®(산림관리협의회, Forest Stewardship Council®)가 인증한 용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.